

Barriers and facilitators of Nurse Practitioners in the outpatient clinic

an explanatory mixed methods study

Name	K.A.H. Vrielink
Studentnr.	5499291
Version	Final
Date	30 June 2017
Master course	Utrecht University, Clinical Health Sciences, Nursing Science, University Medical Center Utrecht
Supervisor	dr. Anneke van Vught
Teacher	dr. Irina Poslawsky
Internship	University of Applied Sciences Arnhem Nijmegen
Place	Nijmegen
Journal	Journal of Advanced Nursing
Word count	3797
Rapport criteria	STROBE
Word count abstract	300
Word count samenvatting	300

ABSTRACT

Title: Barriers and facilitators of nurse practitioners in the outpatient clinic. **Background:** Nurse practitioners (NPs) are being trained to reallocate tasks from physicians. NPs can, among other things, perform medical procedures and prescribe medication. The role of the NP is still evolving. The experienced barriers/facilitators are important factors to be studied in this process to optimize the implementation and their position. These barriers/facilitators are often dependent on the context and could be related to primary motives of the employment of NPs. **Aim:** Identifying experienced barriers/facilitators of NPs working in the outpatient clinic of hospitals. Primary motives for the employment of NPs were the secondary objective. **Method:** An explanatory mixed methods design study was conducted from January to June 2017. Quantitative data were collected through a questionnaire. Subsequently, qualitative data was collected through interviews. The primary outcome were experienced barriers and facilitators. Background data was collected regarding age, gender, hospital type and years of experience. **Results:** A total of 179 NPs completed the questionnaire. NPs experience more facilitators than barriers. 'A good collaboration with physicians' was considered the most important facilitator. The most important barrier was 'obscure boundaries between professions'. Improving the care process was considered the most important motive for the employment of NPs. No relation between primary motives and barriers/facilitators was found. Six interviews were conducted. The participants agreed with the results of the questionnaire about experiencing more facilitators. Making clear working agreements was stated important in experiencing barriers or facilitators. **Conclusion:** NPs are satisfied with their jobs. The identified experienced barriers and facilitators in the task reallocation can potentially contribute to the implementation of NPs in outpatient clinics. **Recommendation:** Clear agreements about collaboration and tasks in the outpatient clinic is key to reducing barriers and lead to experiencing facilitating factors. **Keywords:** Nurse practitioner; barriers and facilitators; outpatient clinic

SAMENVATTING

Titel: Ervaren belemmerende en bevorderende factoren voor verpleegkundig specialisten op de polikliniek. **Achtergrond:** De functie van de verpleegkundig specialist (VS) is in ontwikkeling. VS'en nemen steeds meer taken over van artsen. In de ontwikkeling van de VS is het belangrijk om de ervaren belemmerende en bevorderende factoren te weten om de positie van de VS te kunnen optimaliseren. Deze factoren zouden kunnen samenhangen met de motieven voor de inzet van de VS. **Doel:** Identificeren van ervaren belemmerende en bevorderende factoren van VS'en op de polikliniek van ziekenhuizen. Een eventuele samenhang tussen deze factoren en motieven voor de inzet van de VS is een secundair doel. **Methode:** Deze studie is uitgevoerd van januari tot juni 2017. Door middel van een vragenlijst werden kwantitatieve gegevens verzameld. Vervolgens werden interviews gehouden voor kwalitatieve gegevens. De primaire uitkomsten waren de ervaren bevorderende en belemmerende factoren. **Resultaten:** De vragenlijst is ingevuld door 179 VS'en. Er kwamen meer bevorderende factoren naar voren dan belemmerende. 'Een goede samenwerking met artsen' is de belangrijkste bevorderende factor. De belangrijkste belemmering zijn 'vage grenzen tussen professies'. 'Het zorgproces verbeteren' is de belangrijkste motief voor de inzet van VS'en. Er is geen verband gevonden tussen de ervaren belemmerende en bevorderende factoren en de motieven. Uit de zes interviews kwam naar voren dat VS'en meer bevorderende factoren ervaren dan belemmerende. Het maken van duidelijke afspraken voor het werk werd als belangrijk genoemd in het ervaren van bevorderingen of belemmeringen. **Conclusie:** VS'en zijn tevreden met hun werk op de polikliniek. De gevonden factoren kunnen mogelijk bijdragen aan de implementatie van VS'en op de polikliniek en in hun positionering. **Aanbeveling:** Het maken van duidelijke afspraken over de samenwerking en taakverdeling is de belangrijkste aanbeveling om de positie van de VS op de polikliniek verder te verstevigen. **Sleutelwoorden:** Verpleegkundig specialist; belemmerende en bevorderende factoren; polikliniek

INTRODUCTION

In most countries, the supply of medical doctors (MDs) is constrained, which leads to a workforce shortage¹. Non-physician clinicians, like nurse practitioners (NPs), are being trained to reallocate tasks from MDs to NPs². A NP is a registered nurse who is qualified to treat certain medical conditions and practice medicine in define domains without direct supervision of a MD³. A NP is located between the medical and nursing domain, as they perform 'cure' and 'care' tasks⁴. On average, NPs spend a quarter of their time on medical procedures⁵. NPs can provide high quality care in a large range of medical disciplines². They also improve access of care, continuity of care, patient satisfaction and the quality of the care provided by nurses^{6,7}. The development of the NPs role varies between, and even within, health care systems in terms of education, purpose, type, acuity, and sponsorship³.

The NPs role is still developing. For instance, an amendment of the law on January 1st 2012 allowed NPs to self-indicate, perform and delegate some reserved procedures in the Netherlands⁸. Also, on January 1st 2015, the Dutch Healthcare Authority adjusted the registration and declaration rules for diagnoses and treatment^{9,10}. Currently, there are around three thousand active NPs implemented in different fields of medicine in the Netherlands.¹¹

The term used for the implementation of NPs is task reallocation. The definition of task reallocation is: 'structural reallocation of tasks between different professions'¹². Task reallocation is a complicated process which must be done accurately and studied throughout the entire process. The experienced barriers and facilitators of NPs are important factors to be studied in this process, to optimize the NPs position and their implementation.

Multiple studies have been done about experienced barriers and facilitators^{4,13-18}. Certain factors that are considered a barrier can also be a facilitator and vice versa. A systematic review (SR)¹⁹ has been done in 2014, which included thirteen studies of all health care settings. Experienced barriers and facilitators are often dependent on context and could be related to primary motives that health care managers and MDs have towards the employment of NPs¹³.

It is expected that with a strong increase in the demand of care by, inter alia, an increase in the number of people with one or multiple chronic diseases, the employment of NPs will rise²⁰. A high percentage of NPs will work in the outpatient clinics in hospitals, therefore the main focus of this study was this setting. Some clinics have been working with NPs for multiple years, whereas in other clinics it is a relatively, or fully, new profession.

Existing research about barriers and facilitators are before recent changes in laws and regulations. Moreover, the rated strength of the experienced barriers and facilitators is unclear in these studies. In order to further optimize the position, and support implementation, of the NPs in outpatient clinics, studying the current experienced barriers

and facilitators is important. Strong barriers may be removed, whereas strong facilitators could be used for optimisation of the NPs position.

AIM

The primary aim was to study the experienced barriers and facilitators, with their rated strength, of NPs working in the outpatient clinic. The secondary aim was to study the coherence of primary motives for the implementation of NPs and the experienced barriers and facilitators.

METHOD

Study design

An explanatory mixed methods design was adapted in this study. Quantitative data was collected using an online questionnaire. Subsequently, qualitative data was collected using individual semi-structured interviews. The added value of combining the quantitative and qualitative parts in this study was to be able to further explore, clarify and study the coherence between the experienced barriers and facilitators²¹. The qualitative part of this study was based on the generic qualitative research approach²².

Study population

The study population were graduated NPs who are currently working in the outpatient clinic in Dutch hospitals. The exact number of active NPs in the outpatient clinics is unknown, although an estimation of experts suggests four to six hundred NPs. Hospitals in the Netherlands can be categorised into three types: (i) academic, (ii) top clinical and (iii) peripheral. NPs of all different hospital types have been contacted and enrolled in this study.

Recruitment for the questionnaire took place through snowball sampling. The calculated sample size needed for the quantitative part in this study was 80 NPs. A purposive sampling strategy was used for the interviews, to ensure a representative sample in terms of total score on barriers, facilitators and hospital type. Due to the size of this study, six interviews were planned for the qualitative part.

Data collection

Quantitative

Because of the absence of a suitable questionnaire, one was made by the researchers. The questionnaire was based on a SR¹⁹ with two additional articles^{13,16}. These were found in a systematic literature search in the databases PubMed, Embase and CINAHL. Face validity was tested in multiple rounds by experts. These experts included researchers and NPs.

In total, fifteen barriers, sixteen facilitators and ten motives for implementation were included in the questionnaire. The option 'Other' was added to the barriers, facilitators and motives so the NPs had the ability to add something that they thought was missing. A four point Likert scale was used to rate the strength of each barrier/facilitator from '1=not a barrier/facilitator' to '4=major barrier/facilitator'. The motives were selected by ranking the five most important ones.

The questionnaire is in the Appendix. LimeSurvey software was used to design the online version.

Qualitative

A topic guide consisted topics about remarkable results of the questionnaire, as mentioned by the research team. It is shown in the Appendix. The semi-structured interviews were conducted by a novice researcher.

Procedures

In March 2017, the NP branch of the Dutch Nursing Association (V&VN-VS) were asked to post the link with additional information on their website. They also posted the link of the online questionnaire on their social media accounts.

In addition, an introductory e-mail containing the link to the online questionnaire was also sent in March 2017, to some NPs within the researchers' (KV, AvV) network. This email contained an explanation of the aim of the study, the insurance of anonymity and confidential handling of data, an invitation to participate and the request to forward the e-mail to other NPs. A reminder was sent two weeks later. Informed consent was implied by completing the questionnaire. NPs who completed the questionnaire could leave their e-mail address if they were willing to participate in the interviews.

Data analysis

The quantitative data were analysed using IBM SPSS Statistics version 22 (IBM, Armonk, United States). The qualitative data were analysed using NVIVO version 11 (QSR International, Doncaster, Australia).

Quantitative

The Likert items scored one to four: 'Not a barrier/facilitator' (1), 'Minor barrier/facilitator' (2), 'Moderate barrier/facilitator' (3), 'Major barrier/facilitator' (4). Descriptive statistics were used to calculate means and standard deviations for the barriers and facilitators. Missing data was given the value nine and were not used in the analysis.

Subgroup analyses, using either an independent T-Test or One-way ANOVA with Bonferroni correction, were carried out to study if there were differences in results between subgroups based on relevant respondent characteristic variables, i.e., age, hospital type and years of experience. Potential differences in these variables could be interesting in interpreting the results and developing recommendations. With years of experience and age, the median is used as cut point to ensure equal groups.

A One-way ANOVA with Bonferroni correction was used to calculate differences of the total experienced barriers and facilitators with different primary motives for the implementation of NPs. Another analysis was done with all barriers and facilitators separately. With all tests, a p-value < 0.05 was considered significant.

Qualitative

The semi-structured interviews were audio-taped and transcribed verbatim. Half of the transcriptions were open coded and analysed by three researchers (KV, EB, MV) independently to reduce subjectivity. The other half of the transcriptions were coded by one researcher (KV). Using axial coding, the selected codes were organized into categories. Consensus was reached by discussion of the identified codes.

Ethical issues

This study was conducted according to the principles of the Declaration of Helsinki²³. The advisory committee of the University of Applied Sciences of Arnhem and Nijmegen confirmed that the Medical Research Involving Subjects Art (WMO)²⁴ did not apply.

RESULTS

The data was collected from March 2017 to June 2017.

Characteristics of the respondents

Of the estimated four to six hundred NPs working in the outpatient clinics, 179 fully completed the questionnaire. There were 95 partially completed ones. Analyses were done with only the completed questionnaires. Respondent characteristics are summarized in Table 1. The majority (83,8%) of the respondents were female. The average of years of experience in the outpatient clinic is 6,1 years. Most NPs were working in an academic hospital (44,1%), followed by top clinical hospitals (29,1%) and peripheral hospitals (26,8%). Of all respondents who fully completed the questionnaire, 103 were willing to be interviewed. As planned, six semi-structured individual interviews were conducted. See Table 2 for characteristics. The interviews took between 13 and 34 minutes.

Table 1

Table 2

Quantitative findings

Table 3 shows the results of the questionnaire. The range of all experienced barriers and facilitators was from 1 to 4. Almost every facilitator has a mean greater than 2 on the 1 to 4 scale, except for the facilitator 'Presence of a more experienced NP', which has a mean of 1,9. 'Good collaboration with physicians' and 'Confidence in own abilities' scored the highest on experienced facilitators with a mean greater than 3,6. 'High patient appreciation' and 'Trust from co-workers' score slightly lower, with means of 3,5 and 3,4. The maximum value of all experienced facilitators, per NP, could potentially be 64. The average total score of all experienced facilitators, per NP, was 50,8 (SD: 6,6).

The calculated means of all experienced barriers were equal to or lower than 2,0. 'Obscure boundaries between different professionals' and 'High complexity of care' scored the highest with a means of 2,0. 'Being seen as a quick solution for the physician shortage' and 'Lack of trust from co-workers' scored the lowest with means of 1,4. The maximum value of all experienced barriers, per NP, could potentially be 60. The average total score of all experienced barriers, per NP, was 26,4 (SD: 7,9).

The facilitator 'Presence of a more experienced NP' was indicated the least experienced facilitator. Most NPs (N=135; 75,4%) indicated that they were the first NP to work in their current outpatient clinic. There was a significant difference between NPs who were, and who were not, the first in their current outpatient clinic in experiencing the facilitator 'Presence of a more experienced NP' (sig. 0,028).

Table 3

Subgroup analyses (Table 4) showed no significant difference in any of the experienced barriers and facilitators between the respondent characteristic variables.

Table 4

Results of the identified primary motives for the implementation of NPs are shown in Table 5. 'Improving the care process' and 'Improving continuity of care' are mentioned by most NPs as the most important motives. 'Improving the care process' was mentioned by 35 NPs as

Table 5

first most important motive. 'Increasing patient satisfaction' and 'Task reallocation which allows the physicians to spent more time on research, education or innovation' are also mentioned by most NPs as a lesser, but still relevant, important motive. Primary motives had a mean of 3,1 as an experienced facilitator and a mean of 1,7 as an experienced barrier.

Analysis on the differences in experienced barriers and facilitators with various primary motives all showed no significant result (all sig. 1.000). All separate barriers and facilitators with various primary motives also showed no relevant significant results. Due to their sizes, the tables are attached in the Appendix.

Qualitative findings

Main topics in the topic guide were; (i) discussing the amount of experienced barriers/facilitators, (ii) the identification of main experienced barriers/facilitators, (iii) any coherence between barriers/facilitators, and (iv) explanation of most important primary motive and any coherence with barriers/facilitators.

Three main categories were identified: (i) More experienced facilitators than barriers; (ii) Familiarity; (iii) Collaboration and trust; and (iv) Complexity of care. Accompanying sub-categories are described below main categories.

More experienced facilitators than barriers

In the interviews, all NPs indicated that they think their profession in the outpatient clinic is doing very well. They were not surprised that, on average, their colleagues experienced more facilitators than barriers. One NP mentioned that she was not satisfied with her own situation, because she is not fully deployed as a NP but like as a regular nurse.

Several NPs could not immediately name an experienced barrier. They mentioned that, because of their high job satisfaction, it is hard to think of one. They also stated that they often experience barriers as challenges and not directly as barriers.

Familiarity

Four NPs said that the most important experienced barrier in their work now is that, other professions are not aware of what NPs are legally allowed to do and what their range of skill and knowledge is. They mostly referred to physicians from other outpatient clinics, or departments with no NPs. Two NPs indicated that, because of the rapid growth of their profession, within a few years, this will no longer be a problem.

One NP added that, within her own hospital, there sometimes is a discussion among NPs themselves about laws and regulations. Different interpretation about the laws and

regulations cause these discussions. For example, if they are allowed to prescribe certain medications or perform certain medical treatments. Also, local working agreements can cause these confusions.

Collaboration and trust

As most important experienced facilitator four NPs answered a good collaboration with the physicians in combination with having trust from all co-workers in the outpatient clinic. If these two factors are missing, they can be perceived as barriers. One NP stated that a good collaboration and trust from the physicians is necessary to create a save work environment. If these factors are present, NPs can always count on physicians with their questions or uncertainties.

Subcategory: Working agreements

Three NPs stated that making proper arrangements with co-workers and supervisors about their tasks and responsibilities is key for a good collaboration and trust, because the deployment of every NP in the outpatient clinic can be slightly different.

One NP said that using a framework, from the Dutch Nursing Association (V&VN-VS), for the implementation of NPs in the outpatient clinic can help with a good implementation and in making proper arrangements. Also, knowing your own level of competence is an important factor in making these arrangements.

Table 6

Complexity of care

Four NPs mentioned that the complexity of care in the outpatient clinic is not experienced as a barrier nor a facilitator. They also stated that there is no difference in complexity of patients who visit the physician or NPs.

One NP indicated that highly complex care was an experienced barrier at the start of her career due to inexperience. The NP mentioned that as she became more experienced, her confidence grew and the perceived barrier disappeared.

Primary motives: Care process and continuity of care

All NPs were asked to elaborate on the primary motive 'Improving the care process' because this motive was mentioned the most in the questionnaire. But also, to clarify the notion of care process. Almost all NPs described improving the care process as also improving the continuity of care. Five NPs mentioned that before there were NPs working in their outpatient clinic, patients had multiple contacts within one specialism. This is not conducive to the continuity of care. One NP mentioned that the last couple of years, improving the care

process has become a primary motive to employ NPs, due to the positive results of NPs. At first, a looming physician shortage was an important motive.

The NPs also indicated that the transferal between hospital care and community care improved because of NPs. They also mentioned that they take a part in the knowledge transfer towards regular nurses. None of the NPs stated that the primary motives were an important factor in their experienced barriers or facilitators.

DISCUSSION

The aim of this study was to investigate the experienced barriers and facilitators, with their rated strength, of NPs working in the outpatient clinics of Dutch hospitals. This study found that NPs experience more facilitators than they experience barriers. The most important facilitator is having a good collaboration with the physicians. Making clear working agreements is an important factor in achieving this facilitator. When these working agreements were unclear or missing, obscure boundaries between different professions were mentioned as a barrier. This was the most mentioned barrier in the questionnaire. Also, NPs indicated in the interviews, that they often do not experience something as a barrier but are more likely to see it as a challenge.

The secondary aim of this study was to investigate the coherence of primary motives for the implementation of NPs in the outpatient clinic with experienced barriers or facilitators. Another study in 2006 mentioned that motives could be related to the experienced barriers or facilitators¹³. In this study, no indication of any coherence was found. Improving the care process was mentioned as the most important primary motive for the employment of NPs in the outpatient clinic. This study did show that primary motives are more likely to be experienced as a facilitator, rather than a barrier.

A mentioned facilitator can be a barrier in different circumstances¹⁹. This study showed the same result, especially with the confidence NPs have in their own abilities. The facilitator 'Confidence in own abilities' scored relatively high as experienced facilitator. 'Lack of appropriate pharmacological knowledge' and 'Lack of confidence in own abilities' also scored relatively high as experienced barriers. 'Bad collaboration with physicians' scored relatively low on experienced barriers, whereas 'Good collaboration with physicians' scored the highest on experienced facilitators, which indicate that most NPs have a good collaboration and value this as an important facilitator. The barrier 'Lack of trust from co-workers' and the facilitator 'Trust from co-workers' give the same image. The NPs in the interviews stated that a lack of collaboration and trust result in experienced barriers.

Other studies support this^{4,25-28}. NPs mention that making clear working agreements is key to gain a good collaboration and trust. Using a framework for the implementation of NPs can help establish these agreements. Also, health care managers have a part in establishing this.

Research shows that managers must address three major challenges in the implementation of NPs. These challenges are (i) clarifying the reallocation of tasks; (ii) managing altered working relationships within the team; (iii) continuing to manage the team in an evolving situation²⁹. A combination of good and effective management and the use of a framework can help facilitate NPs.

The facilitator 'Presence of a more experienced NP' was indicated the least experienced facilitator. Having a more experienced NP, even from another department, as a role model could be a very effective way of helping sustain new NPs. A study done about role modelling, even though in another health care setting, showed that everyone involved experienced several facilitating factors³⁰.

Research done in 2011 about barriers and facilitators showed that NPs experienced barriers because of a lack of a legal framework giving them the authority to prescribe medication and to order laboratory tests, X-rays and nourishment⁴. An amendment of the law in 2012 gave this legal framework to remove this important barrier. This study found that the experienced barrier is removed. But NPs still indicate that, especially physicians from different departments, are not fully aware of recent laws and regulations.

Among the strengths of this study were the mixed method design used and the high response rate, resulting in a representative sample. The sample size of the questionnaire was larger than expected, due to an underestimation of the power of social media.

We were the first in measuring the strengths of the experienced barriers and facilitators, which indicates the importance of the factors. And, in contrast with other studies^{13,16,19}, we focused on one particular setting, i.e. outpatient clinic, resulting in recommendations specifically for this setting.

There were also limitations. The questionnaire used was self-made and lacked an extensive validation. Despite the face validity of the questionnaire required from literature and several experts in multiple rounds, results may be missed due to an incomplete content or misinterpretation. Construct validity was not, and could not, be tested due to lack of an existing validated measuring tool.

There were many partially completed questionnaires (N=95). It is unclear if this are different NPs, or included NPs who completed the questionnaire at a different time at a different computer. This could be overcome by binding the questionnaire link to an email address instead of an IP address.

Another limitation is the small sample size of the interviews due to the size of this study. Although the interviewed NPs largely agreed, the interviews could not be performed to the point of data saturation.

A recommendation for NPs is to ensure that there are clear working agreements for them in the outpatient clinic. These agreements will prevent the most mentioned barriers in this study and are key for a good collaboration with physicians. NPs should also express their profession and show their added value to gain familiarity with their skills and abilities with other professionals.

Organisations, especially health care managers should also take care that proper agreements are made. They should make sure that there is a clear reallocation of tasks, manage the altered working relationships within the team and continue to manage the team in an evolving situation.

Physicians should be up to date about the usefulness, tasks and responsibilities of NPs in order to remove the mentioned barriers. The rapid growth of NPs will ensure that this will happen within a limited time. Proper education in combination with NPs expression of their profession could speed up this process.

Research about the experienced barriers and facilitators of NPs should be done as long as the task reallocation process is still ongoing, to help facilitate the most favourable working environment for NPs. Also, in order to sustain the position of the NP in the outpatient clinic, ongoing research about their impact on health care costs, quality and accessibility of care should be done.

Conclusion

The amount of NPs in Dutch health care is still increasing. Currently the most important aim to employ NPs in outpatient clinics is the improvement in the care process on several different ways. Most NPs working in the outpatient clinics are very satisfied with their job and experience more facilitators than barriers. The identified experienced barriers and facilitators in the task reallocation can potentially contribute to the implementation of NPs in new outpatient clinics and help to optimize the position of current NPs. Making clear agreements about collaboration and tasks in the outpatient clinic is key to reducing barriers and lead to experiencing several facilitating factors.

REFERENCES

- (1) Salsberg E, Grover A. Physician workforce shortages: implications and issues for academic health centers and policymakers. *Acad Med* 2006;81(9):782-787.
- (2) Laurant M, Harmsen M, Wollersheim H, Grol R, Faber M, Sibbald B. The impact of nonphysician clinicians: do they improve the quality and cost-effectiveness of health care services? *Med Care Res Rev* 2009;66(6 Suppl):36S-89S.
- (3) Vrijhoef HJ. Nurse Practitioners. *The Wiley Blackwell Encyclopedia of Health, Illness, Behavior, and Society* 2014.
- (4) Zwijnenberg NC, Bours GJ. Nurse practitioners and physician assistants in Dutch hospitals: their role, extent of substitution and facilitators and barriers experienced in the reallocation of tasks. *J Adv Nurs* 2012;68(6):1235-1246.
- (5) Richardson G, Maynard A, Cullum N, Kindig D. Skill mix changes: substitution or service development? *Health Policy* 1998;45(2):119-132.
- (6) Dennis S, May J, Perkins D, Zwar N, Sibbald B, Hasan I. What evidence is there to support skill mix changes between GPs, pharmacists and practice nurses in the care of elderly people living in the community? *Australia and New Zealand health policy* 2009;6(1):1.
- (7) Moote M, Krsek C, Kleinpell R, Todd B. Physician assistant and nurse practitioner utilization in academic medical centers. *Am J Med Qual* 2011 Nov-Dec;26(6):452-460.
- (8) De Bruijn-Geraets D, Bessems-Beks M, van Eijk-Hustings Y, Vrijhoef H. Het experimenteerartikel onderzocht. *De Verpleegkundig Specialist* 2016;11(1):4-8.
- (9) Platformzorgmasters. Veelgestelde vragen; Wat is de stand van zaken van de regelgeving rondom taakherschikking? 2016; Available at: <http://www.platformzorgmasters.nl/veelgestelde-vragen/>. Accessed 11/27, 2016.
- (10) van Stijn P. Data Quality of the Dutch DBC Information System. 2012.
- (11) V&VN. Over het register. 2016; Available at: <http://vsregister.venvn.nl/Over-het-register>. Accessed 10/4, 2016.
- (12) Kouwen A, Brink Gvd. Taakherschikking & kostprijzen: Een onderzoek naar de belemmeringen rondom substitutie. 2014.
- (13) Kenbeek J, Rademakers J. Overeenkomsten en verschillen in taken, verantwoordelijkheden en competenties van Nurse Practitioners en Physician Assistants in ziekenhuizen, nu en in de toekomst. : UMC; 2006.
- (14) Lindblad E, Hallman E, Gillsjö C, Lindblad U, Fagerström L. Experiences of the new role of advanced practice nurses in Swedish primary health care—A qualitative study. *Int J Nurs Pract* 2010;16(1):69-74.
- (15) Middleton S, Gardner A, Della PR, Lam L, Allnutt N, Gardner G. How has the profile of Australian nurse practitioners changed over time? *Collegian* 2014.

- (16) Scanlon A, Cashin A, Bryce J, Kelly JG, Buckely T. The complexities of defining nurse practitioner scope of practice in the Australian context. *Collegian* 2016;23(1):129-142.
- (17) Tye CC, Ross FM. Blurring boundaries: professional perspectives of the emergency nurse practitioner role in a major accident and emergency department. *J Adv Nurs* 2000;31(5):1089-1096.
- (18) Wilson A, Pearson D, Hassey A. Barriers to developing the nurse practitioner role in primary care-the GP perspective. *Fam Pract* 2002 Dec;19(6):641-646.
- (19) Niezen MG, Mathijssen JJ. Reframing professional boundaries in healthcare: A systematic review of facilitators and barriers to task reallocation from the domain of medicine to the nursing domain. *Health Policy* 2014;117(2):151-169.
- (20) Adriaanse M. Grote behoefte aan verpleegkundig specialisten. *TvZ* 2009 2009/05;5:22-1.
- (21) Ivankova NV, Creswell JW, Stick SL. Using mixed-methods sequential explanatory design: From theory to practice. *Field methods* 2006;18(1):3-20.
- (22) Boeije H. *Analysis in Qualitative Research*. First ed. London: SAGE Publications, Inc; 2010.
- (23) World Medical Association. WMA Declaration of Helsinki - Ethical Principles for Medical Research Involving Human Subjects [updated 2013 Okt; cited 2016 Sep 28]. Available from: 2013; Available at: <http://www.wma.net/en/30publications/10policies/b3/>. Accessed 11/10, 2016.
- (24) MoHWa S. Wet medisch-wetenschappelijk onderzoek met mensen. Dutch Medical Research Involving Human Subjects Act (WMO). *Int Publ Ser Heal Welf Sport* 2015(2):1-34.
- (25) Bonnel W, Belt J, Hill D, Wiggins S, Ohm R. Challenges and strategies for initiating a nursing facility practice. *J Am Acad Nurse Pract* 2000;12(9):353-359.
- (26) Fletcher CE, Jill Baker S, Copeland LA, Reeves PJ, Lowery JC. Nurse practitioners' and physicians' views of NPs as providers of primary care to veterans. *Journal of Nursing Scholarship* 2007;39(4):358-362.
- (27) Kaasalainen S, Martin-Misener R, Carter N, DiCenso A, Donald F, Baxter P. The nurse practitioner role in pain management in long-term care. *J Adv Nurs* 2010;66(3):542-551.
- (28) Pearson L. Annual update of how each state stands on legisla-tive issues affecting advanced nursing practice. 2003;28(1):35-23.
- (29) Reay T, Golden Biddle K, Germann K. Challenges and leadership strategies for managers of nurse practitioners. *J Nurs Manag* 2003;11(6):396-403.
- (30) Nouri J, Ebadi A, Alhani F, Rejeh N. Experiences of role model instructors and nursing students about facilitator factors of role-modeling process: A qualitative research. *Iran J Nurs Midwifery Res* 2014;19(3):248-254.

TABLES

Table 1: Questionnaire respondent characteristics

Total N		179
Gender	Female (%)	150 (83,8%)
Age	Mean (SD)	46,2 (8,4)
Hospital type	Academic (%)	79 (44,1%)
	Top clinical (%)	52 (29,1%)
	Peripheral (%)	48 (26,8%)
Years of experience as NP	Mean (SD)	6,5 (4,2)
Years of experience as NP in the outpatient clinic	Mean (SD)	6,1 (4,2)

Table 2: Interview respondent characteristics

Total N		6
Gender	Female (%)	6 (100%)
Age	Mean (SD)	49,7 (5,9)
Hospital type	Academic (%)	2 (33,3%)
	Top clinical (%)	2 (33,3%)
	Peripheral (%)	2 (33,3%)
Years of experience as NP	Mean (SD)	9 (4,7)
Years of experience as NP in the outpatient clinic	Mean (SD)	9,5 (4,4)

Table 3: Barriers and facilitators

Experienced Facilitators	Mean* (SD)	Experienced Barriers	Mean* (SD)
Good collaboration with physicians	3,8 (.5)	Obscure boundaries between different professions	2,0 (.9)
Confidence in own abilities	3,6 (.7)	High complexity of care	2,0 (.9)
High patient appreciation	3,5 (.7)	The amount of salary	1,9 (.9)
Trust from co-workers	3,4 (.7)	Lack of appropriate pharmacological knowledge	1,9 (.9)
Profiling yourself	3,3 (.8)	Not getting independence to work	1,8 (.9)
Independence to work	3,3 (.7)	Lack of confidence in own abilities	1,8 (.8)
Familiarity on the role of a NP within the outpatient clinic	3,3 (.8)	Local restrictions in registrations	1,7 (1,0)
Clear job profile	3,2 (.8)	Primary motives for the implementation of the NP	1,7 (.9)
Own leadership skills	3,2 (.8)	Lack of appropriate recourses	1,6 (.9)
Clear laws and regulations on the role of the NP	3,2 (.8)	Bad collaboration with physicians	1,6 (.9)
Primary motives for the implementation of the NP	3,1 (.9)	Local restrictions in performing reserved actions	1,6 (.9)
Being the link between physicians and nurses	3,0 (.9)	Lack of leadership skills	1,5 (.8)
Having new career opportunities	2,9 (.9)	Cultural barriers	1,4 (.8)
Local employment arrangements	2,7 (.9)	Being seen as a quick solution for the physician shortage	1,4 (.8)
Low complexity of care	2,1 (.9)	Lack of trust from co-workers	1,4 (.7)
Presence of more experienced NP	1,9 (1,0)		

**Based on a 1-4 scale ranging from not a barrier/facilitator to major barrier/facilitator*

Table 4: Subgroup analysis

	Hospital type (I)	Hospital type (J)	Mean Difference (I-J)	Sig.
Total Facilitators	Academic	Top clinical	1,045	1,000*
		Peripheral	-,367	1,000*
	Top clinical	Academic	-1,045	1,000*
		Peripheral	-1,412	,866*
Peripheral	Academic	,367	1,000*	
	Top clinical	1,412	,866*	
Total Barriers	Academic	Top clinical	-,875	1,000*
		Peripheral	-1,549	,864*
	Top clinical	Academic	,875	1,000*
		Peripheral	-,675	1,000*
	Peripheral	Academic	1,549	,864*
		Top clinical	,675	1,000*

*Sig. level with Bonferroni correction

A p-value < 0.05 was considered significant

	Years of experience	t	Sig.
Total Facilitators	Cut point = 6	-,064	,949
Total Barriers	Cut point = 6	-1,580	,116

A p-value < 0.05 was considered significant

	Age	t	Sig.
Total Facilitators	Cut point = 47	-,228	,820
Total Barriers	Cut point = 47	,159	,873

A p-value < 0.05 was considered significant

Table 5: Primary motives

Primary motive	Number of times mentioned in questionnaire	Number of times mentioned as most important motive (%)
Improving the care process	160	35 (19,6%)
Improving continuity of care	155	30 (16,8%)
Increasing patient satisfaction	116	14 (7,8%)
Task reallocation which allows the physicians to spent more time on research, education or innovation	106	23 (12,8%)
Care reformation	89	25 (14,0%)
Improving the expertise of the nursing staff	77	9 (5,0%)
Reducing the physicians workload	64	18 (10,1%)
Provide more career prospects for nurses	61	9 (5,0%)
Financial reasons / reducing care costs	31	5 (2,8%)
Physician shortage	19	5 (2,8%)
Other	17	6 (3,4%)

Table 6: Quotes

Main categorie	Quote
More experienced facilitators then barriers	<i>"Of course there are things that you might want just a little different. You work towards this, but I do not see that as a barrier but more like a challenge. This also does not dominate the work environment."</i>
Collaboration and trust	<i>"I think a good collaboration with the physicians is the most important. And having trust of all employees. If those factors are missing, it is very difficult to function properly. A good collaboration and having trust go hand in hand."</i>
Primary motives: Care process and continuity of care	<i>"Making sure that there is a good patient transferal between hospital care and community care is a way to improve the care process. In addition, the knowledge transfer to nurses deepens. You form the bridge between the surgeons and departmental nurses. You can better explain to these nurses what should happen and why that should happen. You increase their knowledge and thus you also improve the care process of patients."</i>

APPENDIX

Questionnaire

Characteristics

Gender	Male / Female
Age:	_____ year
Years of experience as NP:	_____ year(s)
Years of experience as NP in the outpatient clinic:	_____ year(s)
Hospital type:	Academic / Top clinical / Peripheral
Specialism:	_____
Was your function new or already existing in your current outpatient clinic?	New / Existing
Are you willing to being interviewed?	Yes / No
If yes, what is your email adress:	_____

Part one

The first part is about the motives / reasons for your deployment at the outpatient clinic. This is about motives / reasons that come from your manager. Please select and rank the five most important motives / reasons from 1 to 5. With 1 being the main reason and 5 the least important reason

Important: only select reasons that are applicable to you.

Improving the care process	
Improving continuity of care	
Increasing patient satisfaction	
Task reallocation which allows the physicians to spend more time on research, education or innovation	
Care reformation	
Improving the expertise of the nursing staff	
Reducing the physicians workload	
Provide more career prospects for nurses	
Financial reasons / reducing care costs	
Physician shortage	
Other	

Part two

This part is about how the following factors play a facilitating role in your work at the outpatient clinic.

The factors are displayed with a four-point scale behind it. This scale indicates the strength of the factor. This varies from not a facilitating factor, to a major facilitating factor.

Important: Only select the factors that are applicable to your own situation. Do not select potential factors, only actual current factors.

	NOT A FACILITATOR	MINOR FACILITATOR	MODERATE FACILITATOR	MAJOR FACILITATOR
Good collaboration with physicians	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Confidence in own abilities	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
High patient appreciation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trust from co-workers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Profiling yourself	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Independence to work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Familiarity on the role of a NP within the outpatient clinic	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Clear job profile	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Own leadership skills	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Clear laws and regulations on the role of the NP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Primary motives for the implementation of the NP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Being the link between physicians and nurses	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Having new career opportunities	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Local employment arrangements	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Low complexity of care	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Presence of more experienced NP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Part three

This part is about how the following factors are a barrier in your work at the outpatient clinic.

Important: Only select the factors that are applicable to your own situation. Do not select potential factors, only actual current factors.

	NOT A BARRIER	MINOR BARRIER	MODERATE BARRIER	MAJOR BARRIER
Obscure boundaries between different professions	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
High complexity of care	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
The amount of salary	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lack of appropriate pharmacological knowledge	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Not getting independence to work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lack of confidence in own abilities	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Local restrictions in registrations	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Primary motives for the implementation of the NP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lack of appropriate recourses	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bad collaboration with physicians	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Local restrictions in performing reserved actions	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lack of leadership skills	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cultural barriers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Being seen as a quick solution for the physician shortage	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lack of trust from co-workers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Interviewguide

Intro

- Introduction of interviewer and respondent
- Name duration
- Recording
 - Permission for recording the interview
 - Only researchers and supervisors are allowed to hear the recording
 - The data is locked at the Hogeschool of Arnhem and Nijmegen
- Ensure the respondent that:
 - Discontinue participation → at all times, without reason.
 - Audio Recording → digital recording and transcription
 - Anonymity → anonymize & treating confidentiality
 - Answers → Whether or not answers are free, no value judgment.
 - Clarification → Always ask when unclear

Interview

- These interviews are held to explain the results of the questionnaire. Do you remember the content of the questionnaire. And if you do so, do you remember what you answered?
- Do you, overall, experience more facilitating factors than barriers?
 - Can you explain this?
- Can you tell me what the most important experienced facilitator is in your work in the outpatient clinic?
 - And why so?
 - Is there any coherence in some of the mentioned facilitators?
 - (If either collaboration with physicians or confidence in own abilities does not come up, ask about these factors)
- Can you tell me what the most important experienced barrier is in your work in the outpatient clinic?
 - And why so?
 - Is there any coherence in some of the mentioned barriers?
 - (If either obscure boundaries or high complexity of care come up, ask about these factors)
- Improving the care process was mentioned as most important motive, can you elaborate on what improving the care process means to you.
 - Does the primary motive, in your own situation, have any consequences for the barriers and facilitators you experience? And why?

Table total barriers and facilitators with primary motives

Dependent Variable	(I) Motief#1	(J) Motief#1	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
Total Facilitator	Improving the care process	Improving continuity of care	-.238	1,642	1,000	-5,78	5,31
		Increasing patient satisfaction	-1,686	2,086	1,000	-8,73	5,36
		Task reallocation from MDs to NPs	,637	1,771	1,000	-5,34	6,62
		Care reformation	,429	1,728	1,000	-5,41	6,26
		Improving the expertise of the nursing staff	-2,083	2,466	1,000	-10,41	6,25
		Reducing the physicians workload	,862	1,914	1,000	-5,60	7,33
		Provide more career prospects for nurses	-2,083	2,466	1,000	-10,41	6,25
		Financial reasons / reducing care costs	4,029	3,154	1,000	-6,62	14,68
		Physician shortage	6,029	3,154	1,000	-4,62	16,68
		Other	3,529	2,915	1,000	-6,32	13,37
	Improving continuity of care	Improving the care process	,238	1,642	1,000	-5,31	5,78
		Increasing patient satisfaction	-1,448	2,135	1,000	-8,66	5,76
		Task reallocation from MDs to NPs	,875	1,829	1,000	-5,30	7,05
		Care reformation	,667	1,787	1,000	-5,37	6,70

	Improving the expertise of the nursing staff	-1,844	2,508	1,000	-10,31	6,62
	Reducing the physicians workload	1,100	1,967	1,000	-5,54	7,74
	Provide more career prospects for nurses	-1,844	2,508	1,000	-10,31	6,62
	Financial reasons / reducing care costs	4,267	3,187	1,000	-6,50	15,03
	Physician shortage	6,267	3,187	1,000	-4,50	17,03
	Other	3,767	2,951	1,000	-6,20	13,73
Increasing patient satisfaction	Improving the care process	1,686	2,086	1,000	-5,36	8,73
	Improving continuity of care	1,448	2,135	1,000	-5,76	8,66
	Task reallocation from MDs to NPs	2,323	2,236	1,000	-5,23	9,88
	Care reformation	2,114	2,202	1,000	-5,32	9,55
	Improving the expertise of the nursing staff	-397	2,819	1,000	-9,92	9,12
	Reducing the physicians workload	2,548	2,351	1,000	-5,39	10,49
	Provide more career prospects for nurses	-397	2,819	1,000	-9,92	9,12
	Financial reasons / reducing care costs	5,714	3,437	1,000	-5,90	17,32
	Physician shortage	7,714	3,437	1,000	-3,90	19,32
	Other	5,214	3,219	1,000	-5,66	16,09
	Improving the care process	-637	1,771	1,000	-6,62	5,34

Task reallocation from MDs to NPs	Improving continuity of care	-875	1,829	1,000	-7,05	5,30
	Increasing patient satisfaction	-2,323	2,236	1,000	-9,88	5,23
	Care reformation	-209	1,906	1,000	-6,65	6,23
	Improving the expertise of the nursing staff	-2,720	2,594	1,000	-11,48	6,04
	Reducing the physicians workload	,225	2,076	1,000	-6,79	7,24
	Provide more career prospects for nurses	-2,720	2,594	1,000	-11,48	6,04
	Financial reasons / reducing care costs	3,391	3,256	1,000	-7,60	14,39
	Physician shortage	5,391	3,256	1,000	-5,60	16,39
	Other	2,891	3,024	1,000	-7,32	13,11
Care reformation	Improving the care process	-429	1,728	1,000	-6,26	5,41
	Improving continuity of care	-667	1,787	1,000	-6,70	5,37
	Increasing patient satisfaction	-2,114	2,202	1,000	-9,55	5,32
	Task reallocation from MDs to NPs	,209	1,906	1,000	-6,23	6,65
	Improving the expertise of the nursing staff	-2,511	2,565	1,000	-11,17	6,15
	Reducing the physicians workload	,433	2,039	1,000	-6,45	7,32
	Provide more career prospects for nurses	-2,511	2,565	1,000	-11,17	6,15
	Financial reasons / reducing care costs	3,600	3,232	1,000	-7,32	14,52

	Physician shortage	5,600	3,232	1,000	-5,32	16,52
	Other	3,100	2,999	1,000	-7,03	13,23
Improving the expertise of the nursing staff	Improving the care process	2,083	2,466	1,000	-6,25	10,41
	Improving continuity of care	1,844	2,508	1,000	-6,62	10,31
	Increasing patient satisfaction	,397	2,819	1,000	-9,12	9,92
	Task reallocation from MDs to NPs	2,720	2,594	1,000	-6,04	11,48
	Care reformation	2,511	2,565	1,000	-6,15	11,17
	Reducing the physicians workload	2,944	2,693	1,000	-6,15	12,04
	Provide more career prospects for nurses	,000	3,110	1,000	-10,50	10,50
	Financial reasons / reducing care costs	6,111	3,680	1,000	-6,32	18,54
	Physician shortage	8,111	3,680	1,000	-4,32	20,54
	Other	5,611	3,477	1,000	-6,13	17,36
Reducing the physicians workload	Improving the care process	-862	1,914	1,000	-7,33	5,60
	Improving continuity of care	-1,100	1,967	1,000	-7,74	5,54
	Increasing patient satisfaction	-2,548	2,351	1,000	-10,49	5,39
	Task reallocation from MDs to NPs	-,225	2,076	1,000	-7,24	6,79
	Care reformation	-,433	2,039	1,000	-7,32	6,45
	Improving the expertise of the nursing staff	-2,944	2,693	1,000	-12,04	6,15

	Provide more career prospects for nurses	-2,944	2,693	1,000	-12,04	6,15
	Financial reasons / reducing care costs	3,167	3,335	1,000	-8,10	14,43
	Physician shortage	5,167	3,335	1,000	-6,10	16,43
	Other	2,667	3,110	1,000	-7,84	13,17
Provide more career prospects for nurses	Improving the care process	2,083	2,466	1,000	-6,25	10,41
	Improving continuity of care	1,844	2,508	1,000	-6,62	10,31
	Increasing patient satisfaction	,397	2,819	1,000	-9,12	9,92
	Task reallocation from MDs to NPs	2,720	2,594	1,000	-6,04	11,48
	Care reformation	2,511	2,565	1,000	-6,15	11,17
	Improving the expertise of the nursing staff	,000	3,110	1,000	-10,50	10,50
	Reducing the physicians workload	2,944	2,693	1,000	-6,15	12,04
	Financial reasons / reducing care costs	6,111	3,680	1,000	-6,32	18,54
	Physician shortage	8,111	3,680	1,000	-4,32	20,54
	Other	5,611	3,477	1,000	-6,13	17,36
Financial reasons / reducing care costs	Improving the care process	-4,029	3,154	1,000	-14,68	6,62
	Improving continuity of care	-4,267	3,187	1,000	-15,03	6,50
	Increasing patient satisfaction	-5,714	3,437	1,000	-17,32	5,90
	Task reallocation from MDs to NPs	-3,391	3,256	1,000	-14,39	7,60

	Care reformation	-3,600	3,232	1,000	-14,52	7,32
	Improving the expertise of the nursing staff	-6,111	3,680	1,000	-18,54	6,32
	Reducing the physicians workload	-3,167	3,335	1,000	-14,43	8,10
	Provide more career prospects for nurses	-6,111	3,680	1,000	-18,54	6,32
	Physician shortage	2,000	4,173	1,000	-12,09	16,09
	Other	-500	3,995	1,000	-13,99	12,99
Physician shortage	Improving the care process	-6,029	3,154	1,000	-16,68	4,62
	Improving continuity of care	-6,267	3,187	1,000	-17,03	4,50
	Increasing patient satisfaction	-7,714	3,437	1,000	-19,32	3,90
	Task reallocation from MDs to NPs	-5,391	3,256	1,000	-16,39	5,60
	Care reformation	-5,600	3,232	1,000	-16,52	5,32
	Improving the expertise of the nursing staff	-8,111	3,680	1,000	-20,54	4,32
	Reducing the physicians workload	-5,167	3,335	1,000	-16,43	6,10
	Provide more career prospects for nurses	-8,111	3,680	1,000	-20,54	4,32
	Financial reasons / reducing care costs	-2,000	4,173	1,000	-16,09	12,09
	Other	-2,500	3,995	1,000	-15,99	10,99
Other	Improving the care process	-3,529	2,915	1,000	-13,37	6,32

		Improving continuity of care	-3,767	2,951	1,000	-13,73	6,20
		Increasing patient satisfaction	-5,214	3,219	1,000	-16,09	5,66
		Task reallocation from MDs to NPs	-2,891	3,024	1,000	-13,11	7,32
		Care reformation	-3,100	2,999	1,000	-13,23	7,03
		Improving the expertise of the nursing staff	-5,611	3,477	1,000	-17,36	6,13
		Reducing the physicians workload	-2,667	3,110	1,000	-13,17	7,84
		Provide more career prospects for nurses	-5,611	3,477	1,000	-17,36	6,13
		Financial reasons / reducing care costs	,500	3,995	1,000	-12,99	13,99
		Physician shortage	2,500	3,995	1,000	-10,99	15,99
Total Barriers	Improving the care process	Improving continuity of care	-4,343	1,986	1,000	-11,05	2,36
		Increasing patient satisfaction	-3,129	2,524	1,000	-11,65	5,40
		Task reallocation from MDs to NPs	-,256	2,142	1,000	-7,49	6,98
		Care reformation	-1,543	2,090	1,000	-8,60	5,52
		Improving the expertise of the nursing staff	-1,565	2,983	1,000	-11,64	8,51
		Reducing the physicians workload	-2,954	2,315	1,000	-10,77	4,86
		Provide more career prospects for nurses	-1,010	2,983	1,000	-11,08	9,07

	Financial reasons / reducing care costs	1,657	3,816	1,000	-11,23	14,55
	Physician shortage	-1,543	3,816	1,000	-14,43	11,35
	Other	-2,676	3,527	1,000	-14,59	9,23
Improving continuity of care	Improving the care process	4,343	1,986	1,000	-2,36	11,05
	Increasing patient satisfaction	1,214	2,583	1,000	-7,51	9,94
	Task reallocation from MDs to NPs	4,087	2,212	1,000	-3,38	11,56
	Care reformation	2,800	2,161	1,000	-4,50	10,10
	Improving the expertise of the nursing staff	2,778	3,033	1,000	-7,47	13,02
	Reducing the physicians workload	1,389	2,380	1,000	-6,65	9,43
	Provide more career prospects for nurses	3,333	3,033	1,000	-6,91	13,58
	Financial reasons / reducing care costs	6,000	3,855	1,000	-7,02	19,02
	Physician shortage	2,800	3,855	1,000	-10,22	15,82
	Other	1,667	3,569	1,000	-10,39	13,72
Increasing patient satisfaction	Improving the care process	3,129	2,524	1,000	-5,40	11,65
	Improving continuity of care	-1,214	2,583	1,000	-9,94	7,51
	Task reallocation from MDs to NPs	2,873	2,706	1,000	-6,27	12,01
	Care reformation	1,586	2,664	1,000	-7,41	10,58
	Improving the expertise of the nursing staff	1,563	3,410	1,000	-9,95	13,08

	Reducing the physicians workload	,175	2,844	1,000	-9,43	9,78
	Provide more career prospects for nurses	2,119	3,410	1,000	-9,40	13,64
	Financial reasons / reducing care costs	4,786	4,158	1,000	-9,26	18,83
	Physician shortage	1,586	4,158	1,000	-12,46	15,63
	Other	,452	3,895	1,000	-12,70	13,61
Task reallocation from MDs to NPs	Improving the care process	,256	2,142	1,000	-6,98	7,49
	Improving continuity of care	-4,087	2,212	1,000	-11,56	3,38
	Increasing patient satisfaction	-2,873	2,706	1,000	-12,01	6,27
	Care reformation	-1,287	2,306	1,000	-9,08	6,50
	Improving the expertise of the nursing staff	-1,309	3,138	1,000	-11,91	9,29
	Reducing the physicians workload	-2,698	2,512	1,000	-11,18	5,79
	Provide more career prospects for nurses	-,754	3,138	1,000	-11,35	9,85
	Financial reasons / reducing care costs	1,913	3,938	1,000	-11,39	15,21
	Physician shortage	-1,287	3,938	1,000	-14,59	12,01
	Other	-2,420	3,659	1,000	-14,78	9,94
Care reformation	Improving the care process	1,543	2,090	1,000	-5,52	8,60
	Improving continuity of care	-2,800	2,161	1,000	-10,10	4,50
	Increasing patient satisfaction	-1,586	2,664	1,000	-10,58	7,41

	Task reallocation from MDs to NPs	1,287	2,306	1,000	-6,50	9,08
	Improving the expertise of the nursing staff	-,022	3,103	1,000	-10,50	10,46
	Reducing the physicians workload	-1,411	2,467	1,000	-9,74	6,92
	Provide more career prospects for nurses	,533	3,103	1,000	-9,95	11,01
	Financial reasons / reducing care costs	3,200	3,910	1,000	-10,01	16,41
	Physician shortage	,000	3,910	1,000	-13,21	13,21
	Other	-1,133	3,628	1,000	-13,39	11,12
Improving the expertise of the nursing staff	Improving the care process	1,565	2,983	1,000	-8,51	11,64
	Improving continuity of care	-2,778	3,033	1,000	-13,02	7,47
	Increasing patient satisfaction	-1,563	3,410	1,000	-13,08	9,95
	Task reallocation from MDs to NPs	1,309	3,138	1,000	-9,29	11,91
	Care reformation	,022	3,103	1,000	-10,46	10,50
	Reducing the physicians workload	-1,389	3,258	1,000	-12,39	9,62
	Provide more career prospects for nurses	,556	3,762	1,000	-12,15	13,26
	Financial reasons / reducing care costs	3,222	4,452	1,000	-11,81	18,26
	Physician shortage	,022	4,452	1,000	-15,01	15,06
	Other	-1,111	4,207	1,000	-15,32	13,10

Reducing the physicians workload	Improving the care process	2,954	2,315	1,000	-4,86	10,77
	Improving continuity of care	-1,389	2,380	1,000	-9,43	6,65
	Increasing patient satisfaction	-,175	2,844	1,000	-9,78	9,43
	Task reallocation from MDs to NPs	2,698	2,512	1,000	-5,79	11,18
	Care reformation	1,411	2,467	1,000	-6,92	9,74
	Improving the expertise of the nursing staff	1,389	3,258	1,000	-9,62	12,39
	Provide more career prospects for nurses	1,944	3,258	1,000	-9,06	12,95
	Financial reasons / reducing care costs	4,611	4,035	1,000	-9,02	18,24
	Physician shortage	1,411	4,035	1,000	-12,22	15,04
	Other	,278	3,762	1,000	-12,43	12,99
Provide more career prospects for nurses	Improving the care process	1,010	2,983	1,000	-9,07	11,08
	Improving continuity of care	-3,333	3,033	1,000	-13,58	6,91
	Increasing patient satisfaction	-2,119	3,410	1,000	-13,64	9,40
	Task reallocation from MDs to NPs	,754	3,138	1,000	-9,85	11,35
	Care reformation	-533	3,103	1,000	-11,01	9,95
	Improving the expertise of the nursing staff	-556	3,762	1,000	-13,26	12,15
	Reducing the physicians workload	-1,944	3,258	1,000	-12,95	9,06
	Financial reasons / reducing care costs	2,667	4,452	1,000	-12,37	17,70

	Physician shortage	-,533	4,452	1,000	-15,57	14,50
	Other	-1,667	4,207	1,000	-15,87	12,54
Financial reasons / reducing care costs	Improving the care process	-1,657	3,816	1,000	-14,55	11,23
	Improving continuity of care	-6,000	3,855	1,000	-19,02	7,02
	Increasing patient satisfaction	-4,786	4,158	1,000	-18,83	9,26
	Task reallocation from MDs to NPs	-1,913	3,938	1,000	-15,21	11,39
	Care reformation	-3,200	3,910	1,000	-16,41	10,01
	Improving the expertise of the nursing staff	-3,222	4,452	1,000	-18,26	11,81
	Reducing the physicians workload	-4,611	4,035	1,000	-18,24	9,02
	Provide more career prospects for nurses	-2,667	4,452	1,000	-17,70	12,37
	Physician shortage	-3,200	5,048	1,000	-20,25	13,85
	Other	-4,333	4,833	1,000	-20,66	11,99
Physician shortage	Improving the care process	1,543	3,816	1,000	-11,35	14,43
	Improving continuity of care	-2,800	3,855	1,000	-15,82	10,22
	Increasing patient satisfaction	-1,586	4,158	1,000	-15,63	12,46
	Task reallocation from MDs to NPs	1,287	3,938	1,000	-12,01	14,59
	Care reformation	,000	3,910	1,000	-13,21	13,21
	Improving the expertise of the nursing staff	-,022	4,452	1,000	-15,06	15,01

	Reducing the physicians workload	-1,411	4,035	1,000	-15,04	12,22
	Provide more career prospects for nurses	,533	4,452	1,000	-14,50	15,57
	Financial reasons / reducing care costs	3,200	5,048	1,000	-13,85	20,25
	Other	-1,133	4,833	1,000	-17,46	15,19
Other	Improving the care process	2,676	3,527	1,000	-9,23	14,59
	Improving continuity of care	-1,667	3,569	1,000	-13,72	10,39
	Increasing patient satisfaction	-,452	3,895	1,000	-13,61	12,70
	Task reallocation from MDs to NPs	2,420	3,659	1,000	-9,94	14,78
	Care reformation	1,133	3,628	1,000	-11,12	13,39
	Improving the expertise of the nursing staff	1,111	4,207	1,000	-13,10	15,32
	Reducing the physicians workload	-,278	3,762	1,000	-12,99	12,43
	Provide more career prospects for nurses	1,667	4,207	1,000	-12,54	15,87
	Financial reasons / reducing care costs	4,333	4,833	1,000	-11,99	20,66
	Physician shortage	1,133	4,833	1,000	-15,19	17,46

Table separate barriers and facilitators with primary motives

Dependent Variable	(I) Motief#1	(J) Motief#1	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
Duidelijke grenzen / functieprofiel	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,252	,200	1,000	-,93	,42
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,243	,254	1,000	-1,10	,62
		Taken overnemen van artsen	-,016	,216	1,000	-,74	,71
		Zorgvernieuwing	-,046	,210	1,000	-,76	,66
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,441	,300	1,000	-1,46	,57
		Verlagen werkdruk van artsen	-,386	,233	1,000	-1,17	,40
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,108	,300	1,000	-1,12	,91
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,314	,384	1,000	-,98	1,61
		Tekort aan artsen	,314	,384	1,000	-,98	1,61
		Anders	-,052	,355	1,000	-1,25	1,15
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,252	,200	1,000	-,42	,93
		Verhogen van patiënttevredenheid	,010	,260	1,000	-,87	,89
		Taken overnemen van artsen	,236	,223	1,000	-,52	,99
		Zorgvernieuwing	,207	,218	1,000	-,53	,94

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-1,189	,305	1,000	-1,22	,84
	Verlagen werkdruk van artsen	-1,133	,239	1,000	-,94	,68
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,144	,305	1,000	-,89	1,18
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,567	,388	1,000	-,74	1,88
	Tekort aan artsen	,567	,388	1,000	-,74	1,88
	Anders	,200	,359	1,000	-1,01	1,41
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,243	,254	1,000	-,62	1,10
	Betere continuïteit van zorg	-,010	,260	1,000	-,89	,87
	Taken overnemen van artsen	,227	,272	1,000	-,69	1,15
	Zorgvernieuwing	,197	,268	1,000	-,71	1,10
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-1,198	,343	1,000	-1,36	,96
	Verlagen werkdruk van artsen	-1,143	,286	1,000	-1,11	,82
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,135	,343	1,000	-1,02	1,29
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,557	,418	1,000	-,86	1,97
	Tekort aan artsen	,557	,418	1,000	-,86	1,97
	Anders	,190	,392	1,000	-1,13	1,51
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,016	,216	1,000	-,71	,74
	Betere continuïteit van zorg	-,236	,223	1,000	-,99	,52

	Verhogen van patiënttevredenheid	-,227	,272	1,000	-1,15	,69
	Zorgvernieuwing	-,030	,232	1,000	-,81	,75
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,425	,316	1,000	-1,49	,64
	Verlagen werkdruk van artsen	-,370	,253	1,000	-1,22	,48
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,092	,316	1,000	-1,16	,97
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,330	,396	1,000	-1,01	1,67
	Tekort aan artsen	,330	,396	1,000	-1,01	1,67
	Anders	-,036	,368	1,000	-1,28	1,21
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,046	,210	1,000	-,66	,76
	Betere continuïteit van zorg	-,207	,218	1,000	-,94	,53
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,197	,268	1,000	-1,10	,71
	Taken overnemen van artsen	,030	,232	1,000	-,75	,81
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,396	,312	1,000	-1,45	,66
	Verlagen werkdruk van artsen	-,340	,248	1,000	-1,18	,50
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,062	,312	1,000	-1,12	,99
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,360	,394	1,000	-,97	1,69
	Tekort aan artsen	,360	,394	1,000	-,97	1,69
	Anders	-,007	,365	1,000	-1,24	1,23

Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,441	,300	1,000	-.57	1,46
	Betere continuïteit van zorg	,189	,305	1,000	-.84	1,22
	Verhogen van patiënttevredenheid	,198	,343	1,000	-.96	1,36
	Taken overnemen van artsen	,425	,316	1,000	-.64	1,49
	Zorgvernieuwing	,396	,312	1,000	-.66	1,45
	Verlagen werkdruk van artsen	,056	,328	1,000	-1,05	1,16
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,333	,379	1,000	-.95	1,61
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,756	,448	1,000	-.76	2,27
	Tekort aan artsen	,756	,448	1,000	-.76	2,27
	Anders	,389	,423	1,000	-1,04	1,82
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,386	,233	1,000	-.40	1,17
	Betere continuïteit van zorg	,133	,239	1,000	-.68	,94
	Verhogen van patiënttevredenheid	,143	,286	1,000	-.82	1,11
	Taken overnemen van artsen	,370	,253	1,000	-.48	1,22
	Zorgvernieuwing	,340	,248	1,000	-.50	1,18
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-.056	,328	1,000	-1,16	1,05
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,278	,328	1,000	-.83	1,39
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,700	,406	1,000	-.67	2,07

	Tekort aan artsen	,700	,406	1,000	-,67	2,07
	Anders	,333	,379	1,000	-,95	1,61
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,108	,300	1,000	-,91	1,12
	Betere continuïteit van zorg	-,144	,305	1,000	-1,18	,89
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,135	,343	1,000	-1,29	1,02
	Taken overnemen van artsen	,092	,316	1,000	-,97	1,16
	Zorgvernieuwing	,062	,312	1,000	-,99	1,12
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,333	,379	1,000	-1,61	,95
	Verlagen werkdruk van artsen	-,278	,328	1,000	-1,39	,83
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,422	,448	1,000	-1,09	1,94
	Tekort aan artsen	,422	,448	1,000	-1,09	1,94
	Anders	,056	,423	1,000	-1,37	1,49
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,314	,384	1,000	-1,61	,98
	Betere continuïteit van zorg	-,567	,388	1,000	-1,88	,74
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,557	,418	1,000	-1,97	,86
	Taken overnemen van artsen	-,330	,396	1,000	-1,67	1,01
	Zorgvernieuwing	-,360	,394	1,000	-1,69	,97
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,756	,448	1,000	-2,27	,76
	Verlagen werkdruk van artsen	-,700	,406	1,000	-2,07	,67

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,422	,448	1,000	-1,94	1,09
	Tekort aan artsen	,000	,508	1,000	-1,72	1,72
	Anders	-,367	,486	1,000	-2,01	1,28
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,314	,384	1,000	-1,61	,98
	Betere continuïteit van zorg	-,567	,388	1,000	-1,88	,74
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,557	,418	1,000	-1,97	,86
	Taken overnemen van artsen	-,330	,396	1,000	-1,67	1,01
	Zorgvernieuwing	-,360	,394	1,000	-1,69	,97
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,756	,448	1,000	-2,27	,76
	Verlagen werkdruk van artsen	-,700	,406	1,000	-2,07	,67
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,422	,448	1,000	-1,94	1,09
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,508	1,000	-1,72	1,72
	Anders	-,367	,486	1,000	-2,01	1,28
Anders	Verbetering van het zorgproces	,052	,355	1,000	-1,15	1,25
	Betere continuïteit van zorg	-,200	,359	1,000	-1,41	1,01
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,190	,392	1,000	-1,51	1,13
	Taken overnemen van artsen	,036	,368	1,000	-1,21	1,28
	Zorgvernieuwing	,007	,365	1,000	-1,23	1,24

		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,389	,423	1,000	-1,82	1,04
		Verlagen werkdruk van artsen	-,333	,379	1,000	-1,61	,95
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,056	,423	1,000	-1,49	1,37
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,367	,486	1,000	-1,28	2,01
		Tekort aan artsen	,367	,486	1,000	-1,28	2,01
Goede samenwerking met artsen	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,038	,125	1,000	-,46	,38
		Verhogen van patiënttevredenheid	,186	,158	1,000	-,35	,72
		Taken overnemen van artsen	-,041	,134	1,000	-,49	,41
		Zorgvernieuwing	,109	,131	1,000	-,33	,55
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,060	,187	1,000	-,69	,57
		Verlagen werkdruk van artsen	-,060	,145	1,000	-,55	,43
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,171	,187	1,000	-,80	,46
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,171	,239	1,000	-,98	,64
		Tekort aan artsen	,629	,239	,519	-,18	1,44
		Anders	,162	,221	1,000	-,59	,91
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,038	,125	1,000	-,38	,46
		Verhogen van patiënttevredenheid	,224	,162	1,000	-,32	,77
		Taken overnemen van artsen	-,003	,139	1,000	-,47	,47

	Zorgvernieuwing	,147	,136	1,000	-,31	,60
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,022	,190	1,000	-,66	,62
	Verlagen werkdruk van artsen	-,022	,149	1,000	-,53	,48
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,133	,190	1,000	-,78	,51
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,133	,242	1,000	-,95	,68
	Tekort aan artsen	,667	,242	,356	-,15	1,48
	Anders	,200	,224	1,000	-,56	,96
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	-,186	,158	1,000	-,72	,35
	Betere continuïteit van zorg	-,224	,162	1,000	-,77	,32
	Taken overnemen van artsen	-,227	,170	1,000	-,80	,35
	Zorgvernieuwing	-,077	,167	1,000	-,64	,49
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,246	,214	1,000	-,97	,48
	Verlagen werkdruk van artsen	-,246	,178	1,000	-,85	,36
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,357	,214	1,000	-1,08	,37
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,357	,261	1,000	-1,24	,52
	Tekort aan artsen	,443	,261	1,000	-,44	1,32
	Anders	-,024	,244	1,000	-,85	,80
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,041	,134	1,000	-,41	,49
	Betere continuïteit van zorg	,003	,139	1,000	-,47	,47
	Verhogen van patiënttevredenheid	,227	,170	1,000	-,35	,80

	Zorgvernieuwing	,150	,145	1,000	-,34	,64
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,019	,197	1,000	-,68	,65
	Verlagen werkdruk van artsen	-,019	,158	1,000	-,55	,51
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,130	,197	1,000	-,80	,53
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,130	,247	1,000	-,96	,70
	Tekort aan artsen	,670	,247	,408	-,16	1,50
	Anders	,203	,229	1,000	-,57	,98
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,109	,131	1,000	-,55	,33
	Betere continuïteit van zorg	-,147	,136	1,000	-,60	,31
	Verhogen van patiënttevredenheid	,077	,167	1,000	-,49	,64
	Taken overnemen van artsen	-,150	,145	1,000	-,64	,34
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,169	,195	1,000	-,83	,49
	Verlagen werkdruk van artsen	-,169	,155	1,000	-,69	,35
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,280	,195	1,000	-,94	,38
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,280	,245	1,000	-1,11	,55
	Tekort aan artsen	,520	,245	1,000	-,31	1,35
	Anders	,053	,228	1,000	-,72	,82
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,060	,187	1,000	-,57	,69
	Betere continuïteit van zorg	,022	,190	1,000	-,62	,66

	Verhogen van patiënttevredenheid	,246	,214	1,000	-,48	,97
	Taken overnemen van artsen	,019	,197	1,000	-,65	,68
	Zorgvernieuwing	,169	,195	1,000	-,49	,83
	Verlagen werkdruk van artsen	,000	,204	1,000	-,69	,69
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,111	,236	1,000	-,91	,69
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,111	,279	1,000	-1,05	,83
	Tekort aan artsen	,689	,279	,804	-,25	1,63
	Anders	,222	,264	1,000	-,67	1,11
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,060	,145	1,000	-,43	,55
	Betere continuïteit van zorg	,022	,149	1,000	-,48	,53
	Verhogen van patiënttevredenheid	,246	,178	1,000	-,36	,85
	Taken overnemen van artsen	,019	,158	1,000	-,51	,55
	Zorgvernieuwing	,169	,155	1,000	-,35	,69
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,204	1,000	-,69	,69
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,111	,204	1,000	-,80	,58
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,111	,253	1,000	-,97	,74
	Tekort aan artsen	,689	,253	,394	-,17	1,54
	Anders	,222	,236	1,000	-,57	1,02
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,171	,187	1,000	-,46	,80
	Betere continuïteit van zorg	,133	,190	1,000	-,51	,78

	Verhogen van patiënttevredenheid	,357	,214	1,000	-,37	1,08
	Taken overnemen van artsen	,130	,197	1,000	-,53	,80
	Zorgvernieuwing	,280	,195	1,000	-,38	,94
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,111	,236	1,000	-,69	,91
	Verlagen werkdruk van artsen	,111	,204	1,000	-,58	,80
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,279	1,000	-,94	,94
	Tekort aan artsen	,800	,279	,259	-,14	1,74
	Anders	,333	,264	1,000	-,56	1,22
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	,171	,239	1,000	-,64	,98
	Betere continuïteit van zorg	,133	,242	1,000	-,68	,95
	Verhogen van patiënttevredenheid	,357	,261	1,000	-,52	1,24
	Taken overnemen van artsen	,130	,247	1,000	-,70	,96
	Zorgvernieuwing	,280	,245	1,000	-,55	1,11
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,111	,279	1,000	-,83	1,05
	Verlagen werkdruk van artsen	,111	,253	1,000	-,74	,97
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,000	,279	1,000	-,94	,94
	Tekort aan artsen	,800	,317	,684	-,27	1,87
	Anders	,333	,303	1,000	-,69	1,36
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,629	,239	,519	-1,44	,18
	Betere continuïteit van zorg	-,667	,242	,356	-1,48	,15

	Verhogen van patiënttevredenheid	-,443	,261	1,000	-1,32	,44
	Taken overnemen van artsen	-,670	,247	,408	-1,50	,16
	Zorgvernieuwing	-,520	,245	1,000	-1,35	,31
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,689	,279	,804	-1,63	,25
	Verlagen werkdruk van artsen	-,689	,253	,394	-1,54	,17
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,800	,279	,259	-1,74	,14
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,800	,317	,684	-1,87	,27
	Anders	-,467	,303	1,000	-1,49	,56
Anders	Verbetering van het zorgproces	-,162	,221	1,000	-,91	,59
	Betere continuïteit van zorg	-,200	,224	1,000	-,96	,56
	Verhogen van patiënttevredenheid	,024	,244	1,000	-,80	,85
	Taken overnemen van artsen	-,203	,229	1,000	-,98	,57
	Zorgvernieuwing	-,053	,228	1,000	-,82	,72
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,222	,264	1,000	-1,11	,67
	Verlagen werkdruk van artsen	-,222	,236	1,000	-1,02	,57
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,264	1,000	-1,22	,56
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,333	,303	1,000	-1,36	,69
	Tekort aan artsen	,467	,303	1,000	-,56	1,49
	Verbetering van het zorgproces					
	Betere continuïteit van zorg	,062	,236	1,000	-,73	,86

Brug vormen tussen zorgteam en artsen	Verhogen van patiënttevredenheid	- ,329	,299	1,000	-1,34	,68
	Taken overnemen van artsen	,029	,254	1,000	-,83	,89
	Zorgvernieuwing	,069	,248	1,000	-,77	,91
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,527	,354	1,000	-1,72	,67
	Verlagen werkdruk van artsen	,473	,275	1,000	-,45	1,40
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,305	,354	1,000	-1,50	,89
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,629	,453	1,000	-,90	2,16
	Tekort aan artsen	,629	,453	1,000	-,90	2,16
	Anders	,529	,418	1,000	-,88	1,94
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	-,062	,236	1,000	-,86	,73
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,390	,307	1,000	-1,43	,64
	Taken overnemen van artsen	-,033	,262	1,000	-,92	,85
	Zorgvernieuwing	,007	,256	1,000	-,86	,87
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,589	,360	1,000	-1,80	,63
	Verlagen werkdruk van artsen	,411	,282	1,000	-,54	1,36
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,367	,360	1,000	-1,58	,85
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,567	,457	1,000	-,98	2,11
	Tekort aan artsen	,567	,457	1,000	-,98	2,11
Anders	,467	,424	1,000	-,96	1,90	

Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,329	,299	1,000	-,68	1,34
	Betere continuïteit van zorg	,390	,307	1,000	-,64	1,43
	Taken overnemen van artsen	,357	,321	1,000	-,73	1,44
	Zorgvernieuwing	,397	,316	1,000	-,67	1,46
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,198	,405	1,000	-1,57	1,17
	Verlagen werkdruk van artsen	,802	,337	1,000	-,34	1,94
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,024	,405	1,000	-1,34	1,39
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,957	,493	1,000	-,71	2,62
	Tekort aan artsen	,957	,493	1,000	-,71	2,62
	Anders	,857	,462	1,000	-,70	2,42
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,029	,254	1,000	-,89	,83
	Betere continuïteit van zorg	,033	,262	1,000	-,85	,92
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,357	,321	1,000	-1,44	,73
	Zorgvernieuwing	,040	,274	1,000	-,88	,96
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,556	,372	1,000	-1,81	,70
	Verlagen werkdruk van artsen	,444	,298	1,000	-,56	1,45
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,372	1,000	-1,59	,92
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,600	,467	1,000	-,98	2,18
	Tekort aan artsen	,600	,467	1,000	-,98	2,18
	Anders	,500	,434	1,000	-,97	1,97

Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,069	,248	1,000	-,91	,77
	Betere continuïteit van zorg	-,007	,256	1,000	-,87	,86
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,397	,316	1,000	-1,46	,67
	Taken overnemen van artsen	-,040	,274	1,000	-,96	,88
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,596	,368	1,000	-1,84	,65
	Verlagen werkdruk van artsen	,404	,293	1,000	-,58	1,39
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,373	,368	1,000	-1,62	,87
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,560	,464	1,000	-1,01	2,13
	Tekort aan artsen	,560	,464	1,000	-1,01	2,13
	Anders	,460	,431	1,000	-,99	1,91
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,527	,354	1,000	-,67	1,72
	Betere continuïteit van zorg	,589	,360	1,000	-,63	1,80
	Verhogen van patiënttevredenheid	,198	,405	1,000	-1,17	1,57
	Taken overnemen van artsen	,556	,372	1,000	-,70	1,81
	Zorgvernieuwing	,596	,368	1,000	-,65	1,84
	Verlagen werkdruk van artsen	1,000	,387	,580	-,31	2,31
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,222	,446	1,000	-1,29	1,73
	Financiële redenen / verlagen van kosten	1,156	,528	1,000	-,63	2,94
	Tekort aan artsen	1,156	,528	1,000	-,63	2,94
Anders	1,056	,499	1,000	-,63	2,74	

Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,473	,275	1,000	-1,40	,45
	Betere continuïteit van zorg	-,411	,282	1,000	-1,36	,54
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,802	,337	1,000	-1,94	,34
	Taken overnemen van artsen	-,444	,298	1,000	-1,45	,56
	Zorgvernieuwing	-,404	,293	1,000	-1,39	,58
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-1,000	,387	,580	-2,31	,31
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,778	,387	1,000	-2,08	,53
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,156	,479	1,000	-1,46	1,77
	Tekort aan artsen	,156	,479	1,000	-1,46	1,77
	Anders	,056	,446	1,000	-1,45	1,56
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,305	,354	1,000	-,89	1,50
	Betere continuïteit van zorg	,367	,360	1,000	-,85	1,58
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,024	,405	1,000	-1,39	1,34
	Taken overnemen van artsen	,333	,372	1,000	-,92	1,59
	Zorgvernieuwing	,373	,368	1,000	-,87	1,62
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,222	,446	1,000	-1,73	1,29
	Verlagen werkdruk van artsen	,778	,387	1,000	-,53	2,08
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,933	,528	1,000	-,85	2,72
	Tekort aan artsen	,933	,528	1,000	-,85	2,72
	Anders	,833	,499	1,000	-,85	2,52

Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,629	,453	1,000	-2,16	,90
	Betere continuïteit van zorg	-,567	,457	1,000	-2,11	,98
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,957	,493	1,000	-2,62	,71
	Taken overnemen van artsen	-,600	,467	1,000	-2,18	,98
	Zorgvernieuwing	-,560	,464	1,000	-2,13	1,01
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-1,156	,528	1,000	-2,94	,63
	Verlagen werkdruk van artsen	-,156	,479	1,000	-1,77	1,46
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,933	,528	1,000	-2,72	,85
	Tekort aan artsen	,000	,599	1,000	-2,02	2,02
	Anders	-,100	,573	1,000	-2,04	1,84
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,629	,453	1,000	-2,16	,90
	Betere continuïteit van zorg	-,567	,457	1,000	-2,11	,98
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,957	,493	1,000	-2,62	,71
	Taken overnemen van artsen	-,600	,467	1,000	-2,18	,98
	Zorgvernieuwing	-,560	,464	1,000	-2,13	1,01
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-1,156	,528	1,000	-2,94	,63
	Verlagen werkdruk van artsen	-,156	,479	1,000	-1,77	1,46
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,933	,528	1,000	-2,72	,85
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,599	1,000	-2,02	2,02
	Anders	-,100	,573	1,000	-2,04	1,84

	Anders	Verbetering van het zorgproces	-,529	,418	1,000	-1,94	,88
		Betere continuïteit van zorg	-,467	,424	1,000	-1,90	,96
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,857	,462	1,000	-2,42	,70
		Taken overnemen van artsen	-,500	,434	1,000	-1,97	,97
		Zorgvernieuwing	-,460	,431	1,000	-1,91	,99
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-1,056	,499	1,000	-2,74	,63
		Verlagen werkdruk van artsen	-,056	,446	1,000	-1,56	1,45
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,833	,499	1,000	-2,52	,85
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,100	,573	1,000	-1,84	2,04
		Tekort aan artsen	,100	,573	1,000	-1,84	2,04
Vertrouwen van medewerkers		Verbetering van het zorgproces					
		Betere continuïteit van zorg	,090	,176	1,000	-,50	,69
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,329	,224	1,000	-1,08	,43
		Taken overnemen van artsen	-,152	,190	1,000	-,79	,49
		Zorgvernieuwing	,017	,185	1,000	-,61	,64
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,210	,265	1,000	-1,10	,68
		Verlagen werkdruk van artsen	,068	,205	1,000	-,63	,76
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,098	,265	1,000	-,99	,79
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,857	,338	,672	-,29	2,00
		Tekort aan artsen	,657	,338	1,000	-,49	1,80

	Anders		,457	,313	1,000	-,60	1,51
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces		-,090	,176	1,000	-,69	,50
	Verhogen van patiënttevredenheid		-,419	,229	1,000	-1,19	,35
	Taken overnemen van artsen		-,242	,196	1,000	-,90	,42
	Zorgvernieuwing		-,073	,192	1,000	-,72	,57
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,300	,269	1,000	-1,21	,61
	Verlagen werkdruk van artsen		-,022	,211	1,000	-,73	,69
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,189	,269	1,000	-1,10	,72
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,767	,342	1,000	-,39	1,92
	Tekort aan artsen		,567	,342	1,000	-,59	1,72
	Anders		,367	,317	1,000	-,70	1,44
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces		,329	,224	1,000	-,43	1,08
	Betere continuïteit van zorg		,419	,229	1,000	-,35	1,19
	Taken overnemen van artsen		,177	,240	1,000	-,63	,99
	Zorgvernieuwing		,346	,236	1,000	-,45	1,14
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,119	,302	1,000	-,90	1,14
	Verlagen werkdruk van artsen		,397	,252	1,000	-,45	1,25
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,230	,302	1,000	-,79	1,25
	Financiële redenen / verlagen van kosten		1,186	,369	,086	-,06	2,43
	Tekort aan artsen		,986	,369	,454	-,26	2,23

	Anders	,786	,345	1,000	-,38	1,95
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,152	,190	1,000	-,49	,79
	Betere continuïteit van zorg	,242	,196	1,000	-,42	,90
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,177	,240	1,000	-,99	,63
	Zorgvernieuwing	,169	,204	1,000	-,52	,86
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,058	,278	1,000	-1,00	,88
	Verlagen werkdruk van artsen	,220	,223	1,000	-,53	,97
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,053	,278	1,000	-,89	,99
	Financiële redenen / verlagen van kosten	1,009	,349	,241	-,17	2,19
	Tekort aan artsen	,809	,349	1,000	-,37	1,99
	Anders	,609	,324	1,000	-,49	1,70
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,017	,185	1,000	-,64	,61
	Betere continuïteit van zorg	,073	,192	1,000	-,57	,72
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,346	,236	1,000	-1,14	,45
	Taken overnemen van artsen	-,169	,204	1,000	-,86	,52
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,227	,275	1,000	-1,16	,70
	Verlagen werkdruk van artsen	,051	,219	1,000	-,69	,79
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,116	,275	1,000	-1,04	,81
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,840	,347	,906	-,33	2,01

	Tekort aan artsen	,640	,347	1,000	-,53	1,81
	Anders	,440	,322	1,000	-,65	1,53
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,210	,265	1,000	-,68	1,10
	Betere continuïteit van zorg	,300	,269	1,000	-,61	1,21
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,119	,302	1,000	-1,14	,90
	Taken overnemen van artsen	,058	,278	1,000	-,88	1,00
	Zorgvernieuwing	,227	,275	1,000	-,70	1,16
	Verlagen werkdruk van artsen	,278	,289	1,000	-,70	1,25
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,111	,334	1,000	-1,02	1,24
	Financiële redenen / verlagen van kosten	1,067	,395	,418	-,27	2,40
	Tekort aan artsen	,867	,395	1,000	-,47	2,20
	Anders	,667	,373	1,000	-,59	1,93
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,068	,205	1,000	-,76	,63
	Betere continuïteit van zorg	,022	,211	1,000	-,69	,73
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,397	,252	1,000	-1,25	,45
	Taken overnemen van artsen	-,220	,223	1,000	-,97	,53
	Zorgvernieuwing	-,051	,219	1,000	-,79	,69
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,278	,289	1,000	-1,25	,70
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,167	,289	1,000	-1,14	,81
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,789	,358	1,000	-,42	2,00

	Tekort aan artsen	,589	,358	1,000	-,62	1,80
	Anders	,389	,334	1,000	-,74	1,52
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,098	,265	1,000	-,79	,99
	Betere continuïteit van zorg	,189	,269	1,000	-,72	1,10
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,230	,302	1,000	-1,25	,79
	Taken overnemen van artsen	-,053	,278	1,000	-,99	,89
	Zorgvernieuwing	,116	,275	1,000	-,81	1,04
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,111	,334	1,000	-1,24	1,02
	Verlagen werkdruk van artsen	,167	,289	1,000	-,81	1,14
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,956	,395	,911	-,38	2,29
	Tekort aan artsen	,756	,395	1,000	-,58	2,09
	Anders	,556	,373	1,000	-,70	1,82
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,857	,338	,672	-2,00	,29
	Betere continuïteit van zorg	-,767	,342	1,000	-1,92	,39
	Verhogen van patiënttevredenheid	-1,186	,369	,086	-2,43	,06
	Taken overnemen van artsen	-1,009	,349	,241	-2,19	,17
	Zorgvernieuwing	-,840	,347	,906	-2,01	,33
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-1,067	,395	,418	-2,40	,27
	Verlagen werkdruk van artsen	-,789	,358	1,000	-2,00	,42
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,956	,395	,911	-2,29	,38
	Tekort aan artsen	-,200	,448	1,000	-1,71	1,31

	Anders	-,400	,429	1,000	-1,85	1,05
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,657	,338	1,000	-1,80	,49
	Betere continuïteit van zorg	-,567	,342	1,000	-1,72	,59
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,986	,369	,454	-2,23	,26
	Taken overnemen van artsen	-,809	,349	1,000	-1,99	,37
	Zorgvernieuwing	-,640	,347	1,000	-1,81	,53
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,867	,395	1,000	-2,20	,47
	Verlagen werkdruk van artsen	-,589	,358	1,000	-1,80	,62
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,756	,395	1,000	-2,09	,58
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,200	,448	1,000	-1,31	1,71
	Anders	-,200	,429	1,000	-1,65	1,25
Anders	Verbetering van het zorgproces	-,457	,313	1,000	-1,51	,60
	Betere continuïteit van zorg	-,367	,317	1,000	-1,44	,70
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,786	,345	1,000	-1,95	,38
	Taken overnemen van artsen	-,609	,324	1,000	-1,70	,49
	Zorgvernieuwing	-,440	,322	1,000	-1,53	,65
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,667	,373	1,000	-1,93	,59
	Verlagen werkdruk van artsen	-,389	,334	1,000	-1,52	,74
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,556	,373	1,000	-1,82	,70

		Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,429	1,000	-1,05	1,85
		Tekort aan artsen	,200	,429	1,000	-1,25	1,65
Bekendheid van de afdeling over een VS	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	,133	,184	1,000	-,49	,76
		Verhogen van patiënttevredenheid	,257	,234	1,000	-,53	1,05
		Taken overnemen van artsen	,183	,199	1,000	-,49	,85
		Zorgvernieuwing	,000	,194	1,000	-,65	,65
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,067	,277	1,000	-,87	1,00
		Verlagen werkdruk van artsen	-,100	,215	1,000	-,83	,63
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,289	,277	1,000	-,65	1,22
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,200	,354	1,000	-1,00	1,40
		Tekort aan artsen	1,000	,354	,292	-,20	2,20
		Anders	,567	,327	1,000	-,54	1,67
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	-,133	,184	1,000	-,76	,49
		Verhogen van patiënttevredenheid	,124	,240	1,000	-,69	,93
		Taken overnemen van artsen	,049	,205	1,000	-,64	,74
		Zorgvernieuwing	-,133	,201	1,000	-,81	,54
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,067	,281	1,000	-1,02	,88
		Verlagen werkdruk van artsen	-,233	,221	1,000	-,98	,51
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,156	,281	1,000	-,79	1,11

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,067	,358	1,000	-1,14	1,27
	Tekort aan artsen	,867	,358	,905	-,34	2,07
	Anders	,433	,331	1,000	-,69	1,55
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	-,257	,234	1,000	-1,05	,53
	Betere continuïteit van zorg	-,124	,240	1,000	-,93	,69
	Taken overnemen van artsen	-,075	,251	1,000	-,92	,77
	Zorgvernieuwing	-,257	,247	1,000	-1,09	,58
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,190	,316	1,000	-1,26	,88
	Verlagen werkdruk van artsen	-,357	,264	1,000	-1,25	,53
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,032	,316	1,000	-1,04	1,10
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,057	,386	1,000	-1,36	1,25
	Tekort aan artsen	,743	,386	1,000	-,56	2,05
		Anders	,310	,361	1,000	-,91
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,183	,199	1,000	-,85	,49
	Betere continuïteit van zorg	-,049	,205	1,000	-,74	,64
	Verhogen van patiënttevredenheid	,075	,251	1,000	-,77	,92
	Zorgvernieuwing	-,183	,214	1,000	-,91	,54
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,116	,291	1,000	-1,10	,87
	Verlagen werkdruk van artsen	-,283	,233	1,000	-1,07	,50
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,106	,291	1,000	-,88	1,09

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,017	,365	1,000	-1,22	1,25
	Tekort aan artsen	,817	,365	1,000	-.42	2,05
	Anders	,384	,339	1,000	-.76	1,53
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,000	,194	1,000	-.65	,65
	Betere continuïteit van zorg	,133	,201	1,000	-.54	,81
	Verhogen van patiënttevredenheid	,257	,247	1,000	-.58	1,09
	Taken overnemen van artsen	,183	,214	1,000	-.54	,91
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,067	,288	1,000	-.91	1,04
	Verlagen werkdruk van artsen	-.100	,229	1,000	-.87	,67
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,289	,288	1,000	-.68	1,26
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,200	,363	1,000	-1,03	1,43
	Tekort aan artsen	1,000	,363	,357	-.23	2,23
	Anders	,567	,337	1,000	-.57	1,70
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	-.067	,277	1,000	-1,00	,87
	Betere continuïteit van zorg	,067	,281	1,000	-.88	1,02
	Verhogen van patiënttevredenheid	,190	,316	1,000	-.88	1,26
	Taken overnemen van artsen	,116	,291	1,000	-.87	1,10
	Zorgvernieuwing	-.067	,288	1,000	-1,04	,91
	Verlagen werkdruk van artsen	-.167	,302	1,000	-1,19	,85
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,222	,349	1,000	-.96	1,40

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,133	,413	1,000	-1,26	1,53
	Tekort aan artsen	,933	,413	1,000	-.46	2,33
	Anders	,500	,390	1,000	-.82	1,82
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,100	,215	1,000	-.63	,83
	Betere continuïteit van zorg	,233	,221	1,000	-.51	,98
	Verhogen van patiënttevredenheid	,357	,264	1,000	-.53	1,25
	Taken overnemen van artsen	,283	,233	1,000	-.50	1,07
	Zorgvernieuwing	,100	,229	1,000	-.67	,87
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,167	,302	1,000	-.85	1,19
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,389	,302	1,000	-.63	1,41
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,300	,374	1,000	-.96	1,56
	Tekort aan artsen	1,100	,374	,207	-.16	2,36
	Anders	,667	,349	1,000	-.51	1,85
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	-.289	,277	1,000	-1,22	,65
	Betere continuïteit van zorg	-.156	,281	1,000	-1,11	,79
	Verhogen van patiënttevredenheid	-.032	,316	1,000	-1,10	1,04
	Taken overnemen van artsen	-.106	,291	1,000	-1,09	,88
	Zorgvernieuwing	-.289	,288	1,000	-1,26	,68
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-.222	,349	1,000	-1,40	,96
	Verlagen werkdruk van artsen	-.389	,302	1,000	-1,41	,63

	Financiële redenen / verlagen van kosten								
	Tekort aan artsen								
	Anders								
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces								
	Betere continuïteit van zorg								
	Verhogen van patiënttevredenheid								
	Taken overnemen van artsen								
	Zorgvernieuwing								
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam								
	Verlagen werkdruk van artsen								
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen								
	Tekort aan artsen								
	Anders								
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces								
	Betere continuïteit van zorg								
	Verhogen van patiënttevredenheid								
	Taken overnemen van artsen								
	Zorgvernieuwing								
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam								
	Verlagen werkdruk van artsen								

		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,711	,413	1,000	-2,11	,68
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,800	,468	1,000	-2,38	,78
		Anders	-,433	,448	1,000	-1,95	1,08
Anders		Verbetering van het zorgproces	-,567	,327	1,000	-1,67	,54
		Betere continuïteit van zorg	-,433	,331	1,000	-1,55	,69
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,310	,361	1,000	-1,53	,91
		Taken overnemen van artsen	-,384	,339	1,000	-1,53	,76
		Zorgvernieuwing	-,567	,337	1,000	-1,70	,57
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,500	,390	1,000	-1,82	,82
		Verlagen werkdruk van artsen	-,667	,349	1,000	-1,85	,51
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,278	,390	1,000	-1,60	1,04
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,367	,448	1,000	-1,88	1,15
		Tekort aan artsen	,433	,448	1,000	-1,08	1,95
Lage complexiteit	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,152	,216	1,000	-,88	,58
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,314	,274	1,000	-1,24	,61
		Taken overnemen van artsen	-,016	,233	1,000	-,80	,77
		Zorgvernieuwing	,274	,227	1,000	-,49	1,04
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,448	,324	1,000	-,65	1,54
		Verlagen werkdruk van artsen	-,219	,251	1,000	-1,07	,63

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-1,108	,324	1,000	-1,20	,99
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-4,486	,414	1,000	-1,89	,91
	Tekort aan artsen	,714	,414	1,000	-,69	2,11
	Anders	-3,386	,383	1,000	-1,68	,91
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,152	,216	1,000	-,58	,88
	Verhogen van patiënttevredenheid	-1,162	,281	1,000	-1,11	,79
	Taken overnemen van artsen	,136	,240	1,000	-,68	,95
	Zorgvernieuwing	,427	,235	1,000	-,37	1,22
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,600	,329	1,000	-,51	1,71
	Verlagen werkdruk van artsen	-,067	,258	1,000	-,94	,81
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,044	,329	1,000	-1,07	1,16
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-3,333	,419	1,000	-1,75	1,08
	Tekort aan artsen	,867	,419	1,000	-,55	2,28
	Anders	-2,233	,388	1,000	-1,54	1,08
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,314	,274	1,000	-,61	1,24
	Betere continuïteit van zorg	,162	,281	1,000	-,79	1,11
	Taken overnemen van artsen	,298	,294	1,000	-,69	1,29
	Zorgvernieuwing	,589	,289	1,000	-,39	1,57
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,762	,370	1,000	-,49	2,01
	Verlagen werkdruk van artsen	,095	,309	1,000	-,95	1,14

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,206	,370	1,000	-1,04	1,46
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,171	,452	1,000	-1,70	1,35
	Tekort aan artsen	1,029	,452	1,000	-,50	2,55
	Anders	-,071	,423	1,000	-1,50	1,36
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,016	,233	1,000	-,77	,80
	Betere continuïteit van zorg	-,136	,240	1,000	-,95	,68
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,298	,294	1,000	-1,29	,69
	Zorgvernieuwing	,290	,250	1,000	-,56	1,14
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,464	,341	1,000	-,69	1,62
	Verlagen werkdruk van artsen	-,203	,273	1,000	-1,12	,72
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,092	,341	1,000	-1,24	1,06
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,470	,428	1,000	-1,91	,98
	Tekort aan artsen	,730	,428	1,000	-,71	2,18
	Anders	-,370	,397	1,000	-1,71	,97
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,274	,227	1,000	-1,04	,49
	Betere continuïteit van zorg	-,427	,235	1,000	-1,22	,37
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,589	,289	1,000	-1,57	,39
	Taken overnemen van artsen	-,290	,250	1,000	-1,14	,56
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,173	,337	1,000	-,96	1,31

	Verlagen werkdruk van artsen	-,493	,268	1,000	-1,40	,41
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,382	,337	1,000	-1,52	,76
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,760	,425	1,000	-2,19	,67
	Tekort aan artsen	,440	,425	1,000	-,99	1,87
	Anders	-,660	,394	1,000	-1,99	,67
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	-,448	,324	1,000	-1,54	,65
	Betere continuïteit van zorg	-,600	,329	1,000	-1,71	,51
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,762	,370	1,000	-2,01	,49
	Taken overnemen van artsen	-,464	,341	1,000	-1,62	,69
	Zorgvernieuwing	-,173	,337	1,000	-1,31	,96
	Verlagen werkdruk van artsen	-,667	,354	1,000	-1,86	,53
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,556	,409	1,000	-1,94	,82
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,933	,484	1,000	-2,57	,70
	Tekort aan artsen	,267	,484	1,000	-1,37	1,90
	Anders	-,833	,457	1,000	-2,38	,71
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,219	,251	1,000	-,63	1,07
	Betere continuïteit van zorg	,067	,258	1,000	-,81	,94
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,095	,309	1,000	-1,14	,95
	Taken overnemen van artsen	,203	,273	1,000	-,72	1,12
	Zorgvernieuwing	,493	,268	1,000	-,41	1,40

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,667	,354	1,000	-,53	1,86
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,111	,354	1,000	-1,08	1,31
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,267	,438	1,000	-1,75	1,21
	Tekort aan artsen	,933	,438	1,000	-,55	2,41
	Anders	-,167	,409	1,000	-1,55	1,21
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,108	,324	1,000	-,99	1,20
	Betere continuïteit van zorg	-,044	,329	1,000	-1,16	1,07
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,206	,370	1,000	-1,46	1,04
	Taken overnemen van artsen	,092	,341	1,000	-1,06	1,24
	Zorgvernieuwing	,382	,337	1,000	-,76	1,52
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,556	,409	1,000	-,82	1,94
	Verlagen werkdruk van artsen	-,111	,354	1,000	-1,31	1,08
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,378	,484	1,000	-2,01	1,26
	Tekort aan artsen	,822	,484	1,000	-,81	2,46
	Anders	-,278	,457	1,000	-1,82	1,27
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	,486	,414	1,000	-,91	1,89
	Betere continuïteit van zorg	,333	,419	1,000	-1,08	1,75
	Verhogen van patiënttevredenheid	,171	,452	1,000	-1,35	1,70
	Taken overnemen van artsen	,470	,428	1,000	-,98	1,91
	Zorgvernieuwing	,760	,425	1,000	-,67	2,19

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,933	,484	1,000	-,70	2,57
	Verlagen werkdruk van artsen	,267	,438	1,000	-1,21	1,75
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,378	,484	1,000	-1,26	2,01
	Tekort aan artsen	1,200	,548	1,000	-,65	3,05
	Anders	,100	,525	1,000	-1,67	1,87
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,714	,414	1,000	-2,11	,69
	Betere continuïteit van zorg	-,867	,419	1,000	-2,28	,55
	Verhogen van patiënttevredenheid	-1,029	,452	1,000	-2,55	,50
	Taken overnemen van artsen	-,730	,428	1,000	-2,18	,71
	Zorgvernieuwing	-,440	,425	1,000	-1,87	,99
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,267	,484	1,000	-1,90	1,37
	Verlagen werkdruk van artsen	-,933	,438	1,000	-2,41	,55
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,822	,484	1,000	-2,46	,81
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-1,200	,548	1,000	-3,05	,65
	Anders	-1,100	,525	1,000	-2,87	,67
Anders	Verbetering van het zorgproces	,386	,383	1,000	-,91	1,68
	Betere continuïteit van zorg	,233	,388	1,000	-1,08	1,54
	Verhogen van patiënttevredenheid	,071	,423	1,000	-1,36	1,50
	Taken overnemen van artsen	,370	,397	1,000	-,97	1,71
	Zorgvernieuwing	,660	,394	1,000	-,67	1,99

		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,833	,457	1,000	-,71	2,38
		Verlagen werkdruk van artsen	,167	,409	1,000	-1,21	1,55
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,278	,457	1,000	-1,27	1,82
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,100	,525	1,000	-1,87	1,67
		Tekort aan artsen	1,100	,525	1,000	-,67	2,87
Aanwezigheid 'voorbeeld' VS	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	,048	,262	1,000	-,84	,93
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,371	,333	1,000	-1,50	,75
		Taken overnemen van artsen	,045	,283	1,000	-,91	1,00
		Zorgvernieuwing	,114	,276	1,000	-,82	1,05
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,025	,394	1,000	-1,31	1,36
		Verlagen werkdruk van artsen	,303	,306	1,000	-,73	1,34
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,308	,394	1,000	-1,64	1,02
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,086	,504	1,000	-1,79	1,62
		Tekort aan artsen	,114	,504	1,000	-1,59	1,82
		Anders	,414	,466	1,000	-1,16	1,99
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	-,048	,262	1,000	-,93	,84
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,419	,341	1,000	-1,57	,73
		Taken overnemen van artsen	-,003	,292	1,000	-,99	,98
		Zorgvernieuwing	,067	,285	1,000	-,90	1,03

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-0,019	,414	1,000	-1,42	1,38
	Verlagen werkdruk van artsen	,258	,332	1,000	-,86	1,38
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,353	,414	1,000	-1,75	1,05
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,130	,520	1,000	-1,89	1,63
	Tekort aan artsen	,070	,520	1,000	-1,69	1,83
	Anders	,370	,483	1,000	-1,26	2,00
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,114	,276	1,000	-1,05	,82
	Betere continuïteit van zorg	-,067	,285	1,000	-1,03	,90
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,486	,352	1,000	-1,67	,70
	Taken overnemen van artsen	-,070	,305	1,000	-1,10	,96
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,089	,410	1,000	-1,47	1,30
	Verlagen werkdruk van artsen	,189	,326	1,000	-,91	1,29
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,422	,410	1,000	-1,81	,96
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,200	,516	1,000	-1,94	1,54
	Tekort aan artsen	,000	,516	1,000	-1,74	1,74
	Anders	,300	,479	1,000	-1,32	1,92
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	-,025	,394	1,000	-1,36	1,31
	Betere continuïteit van zorg	,022	,401	1,000	-1,33	1,38
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,397	,450	1,000	-1,92	1,12

	Taken overnemen van artsen	,019	,414	1,000	-1,38	1,42
	Zorgvernieuwing	,089	,410	1,000	-1,30	1,47
	Verlagen werkdruk van artsen	,278	,430	1,000	-1,18	1,73
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,497	1,000	-2,01	1,35
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,111	,588	1,000	-2,10	1,87
	Tekort aan artsen	,089	,588	1,000	-1,90	2,07
	Anders	,389	,556	1,000	-1,49	2,27
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,303	,306	1,000	-1,34	,73
	Betere continuïteit van zorg	-,256	,314	1,000	-1,32	,81
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,675	,376	1,000	-1,94	,59
	Taken overnemen van artsen	-,258	,332	1,000	-1,38	,86
	Zorgvernieuwing	-,189	,326	1,000	-1,29	,91
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,278	,430	1,000	-1,73	1,18
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,611	,430	1,000	-2,06	,84
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,389	,533	1,000	-2,19	1,41
	Tekort aan artsen	-,189	,533	1,000	-1,99	1,61
	Anders	,111	,497	1,000	-1,57	1,79
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,308	,394	1,000	-1,02	1,64
	Betere continuïteit van zorg	,356	,401	1,000	-1,00	1,71
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,063	,450	1,000	-1,58	1,46

	Taken overnemen van artsen	,353	,414	1,000	-1,05	1,75
	Zorgvernieuwing	,422	,410	1,000	-,96	1,81
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,333	,497	1,000	-1,35	2,01
	Verlagen werkdruk van artsen	,611	,430	1,000	-,84	2,06
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,222	,588	1,000	-1,76	2,21
	Tekort aan artsen	,422	,588	1,000	-1,56	2,41
	Anders	,722	,556	1,000	-1,15	2,60
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	,086	,504	1,000	-1,62	1,79
	Betere continuïteit van zorg	,133	,509	1,000	-1,59	1,85
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,286	,549	1,000	-2,14	1,57
	Taken overnemen van artsen	,130	,520	1,000	-1,63	1,89
	Zorgvernieuwing	,200	,516	1,000	-1,54	1,94
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,111	,588	1,000	-1,87	2,10
	Verlagen werkdruk van artsen	,389	,533	1,000	-1,41	2,19
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,222	,588	1,000	-2,21	1,76
	Tekort aan artsen	,200	,667	1,000	-2,05	2,45
	Anders	,500	,638	1,000	-1,66	2,66
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,114	,504	1,000	-1,82	1,59
	Betere continuïteit van zorg	-,067	,509	1,000	-1,79	1,65
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,486	,549	1,000	-2,34	1,37
	Taken overnemen van artsen	-,070	,520	1,000	-1,83	1,69

		Zorgvernieuwing	,000	,516	1,000	-1,74	1,74
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,089	,588	1,000	-2,07	1,90
		Verlagen werkdruk van artsen	,189	,533	1,000	-1,61	1,99
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,422	,588	1,000	-2,41	1,56
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,200	,667	1,000	-2,45	2,05
		Anders	,300	,638	1,000	-1,86	2,46
Anders		Verbetering van het zorgproces	-,414	,466	1,000	-1,99	1,16
		Betere continuïteit van zorg	-,367	,471	1,000	-1,96	1,23
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,786	,514	1,000	-2,52	,95
		Taken overnemen van artsen	-,370	,483	1,000	-2,00	1,26
		Zorgvernieuwing	-,300	,479	1,000	-1,92	1,32
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,389	,556	1,000	-2,27	1,49
		Verlagen werkdruk van artsen	-,111	,497	1,000	-1,79	1,57
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,722	,556	1,000	-2,60	1,15
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,500	,638	1,000	-2,66	1,66
		Tekort aan artsen	-,300	,638	1,000	-2,46	1,86
Vrijheid eigen functie in te kleden	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,171	,163	1,000	-,72	,38
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,343	,207	1,000	-1,04	,35
		Taken overnemen van artsen	-,076	,175	1,000	-,67	,52

	Zorgvernieuwing	,331	,218	1,000	-,41	1,07
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,127	,279	1,000	-,82	1,07
	Verlagen werkdruk van artsen	,405	,233	1,000	-,38	1,19
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,016	,279	1,000	-,93	,96
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,571	,340	1,000	-,58	1,72
	Tekort aan artsen	,171	,340	1,000	-,98	1,32
	Anders	,238	,319	1,000	-,84	1,31
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,076	,175	1,000	-,52	,67
	Betere continuïteit van zorg	-,096	,181	1,000	-,71	,52
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,267	,221	1,000	-1,02	,48
	Zorgvernieuwing	,064	,189	1,000	-,57	,70
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,140	,257	1,000	-1,01	,73
	Verlagen werkdruk van artsen	,138	,206	1,000	-,56	,83
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,251	,257	1,000	-1,12	,62
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,304	,322	1,000	-,78	1,39
	Tekort aan artsen	-,096	,322	1,000	-1,18	,99
	Anders	-,029	,299	1,000	-1,04	,98
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,011	,171	1,000	-,57	,59
	Betere continuïteit van zorg	-,160	,177	1,000	-,76	,44

	Verhogen van patiënttevredenheid	-,331	,218	1,000	-1,07	,41
	Taken overnemen van artsen	-,064	,189	1,000	-,70	,57
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,204	,254	1,000	-1,06	,65
	Verlagen werkdruk van artsen	,073	,202	1,000	-,61	,76
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,316	,254	1,000	-1,17	,54
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,240	,320	1,000	-,84	1,32
	Tekort aan artsen	-,160	,320	1,000	-1,24	,92
	Anders	-,093	,297	1,000	-1,10	,91
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,216	,244	1,000	-,61	1,04
	Betere continuïteit van zorg	,044	,248	1,000	-,79	,88
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,127	,279	1,000	-1,07	,82
	Taken overnemen van artsen	,140	,257	1,000	-,73	1,01
	Zorgvernieuwing	,204	,254	1,000	-,65	1,06
	Verlagen werkdruk van artsen	,278	,267	1,000	-,62	1,18
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,111	,308	1,000	-1,15	,93
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,444	,364	1,000	-,79	1,68
	Tekort aan artsen	,044	,364	1,000	-1,19	1,28
	Anders	,111	,344	1,000	-1,05	1,27
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,062	,189	1,000	-,70	,58
	Betere continuïteit van zorg	-,233	,195	1,000	-,89	,42

	Verhogen van patiënttevredenheid	-405	,233	1,000	-1,19	,38
	Taken overnemen van artsen	-138	,206	1,000	-.83	,56
	Zorgvernieuwing	-.073	,202	1,000	-.76	,61
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-.278	,267	1,000	-1,18	,62
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-.389	,267	1,000	-1,29	,51
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,167	,330	1,000	-.95	1,28
	Tekort aan artsen	-.233	,330	1,000	-1,35	,88
	Anders	-.167	,308	1,000	-1,21	,87
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,327	,244	1,000	-.50	1,15
	Betere continuïteit van zorg	,156	,248	1,000	-.68	,99
	Verhogen van patiënttevredenheid	-.016	,279	1,000	-.96	,93
	Taken overnemen van artsen	,251	,257	1,000	-.62	1,12
	Zorgvernieuwing	,316	,254	1,000	-.54	1,17
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,111	,308	1,000	-.93	1,15
	Verlagen werkdruk van artsen	,389	,267	1,000	-.51	1,29
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,556	,364	1,000	-.68	1,79
	Tekort aan artsen	,156	,364	1,000	-1,08	1,39
	Anders	,222	,344	1,000	-.94	1,39
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-.229	,312	1,000	-1,28	,83
	Betere continuïteit van zorg	-.400	,316	1,000	-1,47	,67

	Verhogen van patiënttevredenheid	-,571	,340	1,000	-1,72	,58
	Taken overnemen van artsen	-,304	,322	1,000	-1,39	,78
	Zorgvernieuwing	-,240	,320	1,000	-1,32	,84
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,444	,364	1,000	-1,68	,79
	Verlagen werkdruk van artsen	-,167	,330	1,000	-1,28	,95
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,556	,364	1,000	-1,79	,68
	Tekort aan artsen	-,400	,413	1,000	-1,80	1,00
	Anders	-,333	,396	1,000	-1,67	1,00
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	,171	,312	1,000	-,88	1,23
	Betere continuïteit van zorg	,000	,316	1,000	-1,07	1,07
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,171	,340	1,000	-1,32	,98
	Taken overnemen van artsen	,096	,322	1,000	-,99	1,18
	Zorgvernieuwing	,160	,320	1,000	-,92	1,24
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,044	,364	1,000	-1,28	1,19
	Verlagen werkdruk van artsen	,233	,330	1,000	-,88	1,35
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,156	,364	1,000	-1,39	1,08
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,413	1,000	-1,00	1,80
	Anders	,067	,396	1,000	-1,27	1,40
Anders	Verbetering van het zorgproces	,105	,289	1,000	-,87	1,08
	Betere continuïteit van zorg	-,067	,292	1,000	-1,05	,92

		Verhogen van patiënttevredenheid	-,238	,319	1,000	-1,31	,84
		Taken overnemen van artsen	,029	,299	1,000	-,98	1,04
		Zorgvernieuwing	,093	,297	1,000	-,91	1,10
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,111	,344	1,000	-1,27	1,05
		Verlagen werkdruk van artsen	,167	,308	1,000	-,87	1,21
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,222	,344	1,000	-1,39	,94
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,333	,396	1,000	-1,00	1,67
		Tekort aan artsen	-,067	,396	1,000	-1,40	1,27
Nieuwe carrièremogelijkheden	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	,076	,225	1,000	-,68	,84
		Verhogen van patiënttevredenheid	,157	,286	1,000	-,81	1,12
		Taken overnemen van artsen	-,057	,242	1,000	-,88	,76
		Zorgvernieuwing	,263	,237	1,000	-,54	1,06
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,168	,338	1,000	-1,31	,97
		Verlagen werkdruk van artsen	,276	,262	1,000	-,61	1,16
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,613	,338	1,000	-1,75	,53
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,543	,432	1,000	-,92	2,00
		Tekort aan artsen	,143	,432	1,000	-1,32	1,60
		Anders	-,224	,399	1,000	-1,57	1,12
		<u>Betere continuïteit van zorg</u>	<u>-,076</u>	<u>,225</u>	<u>1,000</u>	<u>-,84</u>	<u>,68</u>

	Verhogen van patiënttevredenheid	,081	,292	1,000	-,91	1,07
	Taken overnemen van artsen	-,133	,250	1,000	-,98	,71
	Zorgvernieuwing	,187	,245	1,000	-,64	1,01
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,244	,343	1,000	-1,40	,92
	Verlagen werkdruk van artsen	,200	,269	1,000	-,71	1,11
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,689	,343	1,000	-1,85	,47
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,467	,436	1,000	-1,01	1,94
	Tekort aan artsen	,067	,436	1,000	-1,41	1,54
	Anders	-,300	,404	1,000	-1,66	1,06
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	-,157	,286	1,000	-1,12	,81
	Betere continuïteit van zorg	-,081	,292	1,000	-1,07	,91
	Taken overnemen van artsen	-,214	,306	1,000	-1,25	,82
	Zorgvernieuwing	,106	,302	1,000	-,91	1,12
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,325	,386	1,000	-1,63	,98
	Verlagen werkdruk van artsen	,119	,322	1,000	-,97	1,21
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,770	,386	1,000	-2,07	,53
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,386	,471	1,000	-1,20	1,98
	Tekort aan artsen	-,014	,471	1,000	-1,60	1,58
	Anders	-,381	,441	1,000	-1,87	1,11
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,057	,242	1,000	-,76	,88

	Betere continuïteit van zorg	,133	,250	1,000	-,71	,98
	Verhogen van patiënttevredenheid	,214	,306	1,000	-,82	1,25
	Zorgvernieuwing	,320	,261	1,000	-,56	1,20
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,111	,355	1,000	-1,31	1,09
	Verlagen werkdruk van artsen	,333	,284	1,000	-,63	1,29
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,556	,355	1,000	-1,76	,64
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,600	,446	1,000	-,91	2,11
	Tekort aan artsen	,200	,446	1,000	-1,31	1,71
	Anders	-,167	,414	1,000	-1,57	1,23
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,263	,237	1,000	-1,06	,54
	Betere continuïteit van zorg	-,187	,245	1,000	-1,01	,64
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,106	,302	1,000	-1,12	,91
	Taken overnemen van artsen	-,320	,261	1,000	-1,20	,56
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,431	,351	1,000	-1,62	,75
	Verlagen werkdruk van artsen	,013	,279	1,000	-,93	,96
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,876	,351	,749	-2,06	,31
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,280	,443	1,000	-1,21	1,77
	Tekort aan artsen	-,120	,443	1,000	-1,61	1,37
	Anders	-,487	,411	1,000	-1,87	,90

Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,168	,338	1,000	-,97	1,31
	Betere continuïteit van zorg	,244	,343	1,000	-,92	1,40
	Verhogen van patiënttevredenheid	,325	,386	1,000	-,98	1,63
	Taken overnemen van artsen	,111	,355	1,000	-1,09	1,31
	Zorgvernieuwing	,431	,351	1,000	-,75	1,62
	Verlagen werkdruk van artsen	,444	,369	1,000	-,80	1,69
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,444	,426	1,000	-1,88	,99
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,711	,504	1,000	-,99	2,41
	Tekort aan artsen	,311	,504	1,000	-1,39	2,01
Anders	-,056	,476	1,000	-1,66	1,55	
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,276	,262	1,000	-1,16	,61
	Betere continuïteit van zorg	-,200	,269	1,000	-1,11	,71
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,119	,322	1,000	-1,21	,97
	Taken overnemen van artsen	-,333	,284	1,000	-1,29	,63
	Zorgvernieuwing	-,013	,279	1,000	-,96	,93
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,444	,369	1,000	-1,69	,80
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,889	,369	,936	-2,13	,36
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,267	,457	1,000	-1,28	1,81
	Tekort aan artsen	-,133	,457	1,000	-1,68	1,41
Anders	-,500	,426	1,000	-1,94	,94	

Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,613	,338	1,000	-,53	1,75
	Betere continuïteit van zorg	,689	,343	1,000	-,47	1,85
	Verhogen van patiënttevredenheid	,770	,386	1,000	-,53	2,07
	Taken overnemen van artsen	,556	,355	1,000	-,64	1,76
	Zorgvernieuwing	,876	,351	,749	-,31	2,06
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,444	,426	1,000	-,99	1,88
	Verlagen werkdruk van artsen	,889	,369	,936	-,36	2,13
	Financiële redenen / verlagen van kosten	1,156	,504	1,000	-,55	2,86
	Tekort aan artsen	,756	,504	1,000	-,95	2,46
	Anders	,389	,476	1,000	-1,22	2,00
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,543	,432	1,000	-2,00	,92
	Betere continuïteit van zorg	-,467	,436	1,000	-1,94	1,01
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,386	,471	1,000	-1,98	1,20
	Taken overnemen van artsen	-,600	,446	1,000	-2,11	,91
	Zorgvernieuwing	-,280	,443	1,000	-1,77	1,21
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,711	,504	1,000	-2,41	,99
	Verlagen werkdruk van artsen	-,267	,457	1,000	-1,81	1,28
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-1,156	,504	1,000	-2,86	,55
	Tekort aan artsen	-,400	,571	1,000	-2,33	1,53
	Anders	-,767	,547	1,000	-2,61	1,08
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,143	,432	1,000	-1,60	1,32

	Betere continuïteit van zorg	-,067	,436	1,000	-1,54	1,41
	Verhogen van patiënttevredenheid	,014	,471	1,000	-1,58	1,60
	Taken overnemen van artsen	-,200	,446	1,000	-1,71	1,31
	Zorgvernieuwing	,120	,443	1,000	-1,37	1,61
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,311	,504	1,000	-2,01	1,39
	Verlagen werkdruk van artsen	,133	,457	1,000	-1,41	1,68
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,756	,504	1,000	-2,46	,95
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,571	1,000	-1,53	2,33
	Anders	-,367	,547	1,000	-2,21	1,48
Anders	Verbetering van het zorgproces	,224	,399	1,000	-1,12	1,57
	Betere continuïteit van zorg	,300	,404	1,000	-1,06	1,66
	Verhogen van patiënttevredenheid	,381	,441	1,000	-1,11	1,87
	Taken overnemen van artsen	,167	,414	1,000	-1,23	1,57
	Zorgvernieuwing	,487	,411	1,000	-,90	1,87
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,056	,476	1,000	-1,55	1,66
	Verlagen werkdruk van artsen	,500	,426	1,000	-,94	1,94
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,389	,476	1,000	-2,00	1,22
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,767	,547	1,000	-1,08	2,61
	Tekort aan artsen	,367	,547	1,000	-1,48	2,21

Hoge patiëntwaardering	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,343	,157	1,000	-,87	,19
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,257	,199	1,000	-,93	,42
		Taken overnemen van artsen	,109	,169	1,000	-,46	,68
		Zorgvernieuwing	,097	,165	1,000	-,46	,65
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,210	,236	1,000	-1,01	,59
		Verlagen werkdruk van artsen	,235	,183	1,000	-,38	,85
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,124	,236	1,000	-,67	,92
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,057	,302	1,000	-,96	1,08
		Tekort aan artsen	,057	,302	1,000	-,96	1,08
		Anders	,457	,279	1,000	-,48	1,40
	Betere continuïteit van zorg						
		Verbetering van het zorgproces	,343	,157	1,000	-,19	,87
		Verhogen van patiënttevredenheid	,086	,204	1,000	-,60	,78
		Taken overnemen van artsen	,452	,175	,579	-,14	1,04
		Zorgvernieuwing	,440	,171	,597	-,14	1,02
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,133	,240	1,000	-,68	,94
		Verlagen werkdruk van artsen	,578	,188	,136	-,06	1,21
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,467	,240	1,000	-,34	1,28
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,305	1,000	-,63	1,43
		Tekort aan artsen	,400	,305	1,000	-,63	1,43

	Anders		,800	,282	,282	- ,15	1,75
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces		,257	,199	1,000	- ,42	,93
	Betere continuïteit van zorg		- ,086	,204	1,000	- ,78	,60
	Taken overnemen van artsen		,366	,214	1,000	- ,36	1,09
	Zorgvernieuwing		,354	,211	1,000	- ,36	1,07
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,048	,269	1,000	- ,86	,96
	Verlagen werkdruk van artsen		,492	,225	1,000	- ,27	1,25
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,381	,269	1,000	- ,53	1,29
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,314	,329	1,000	- ,80	1,42
	Tekort aan artsen		,314	,329	1,000	- ,80	1,42
		Anders		,714	,308	1,000	- ,33
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces		- ,109	,169	1,000	- ,68	,46
	Betere continuïteit van zorg		- ,452	,175	,579	- 1,04	,14
	Verhogen van patiënttevredenheid		- ,366	,214	1,000	- 1,09	,36
	Zorgvernieuwing		- ,012	,182	1,000	- ,63	,60
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		- ,319	,248	1,000	- 1,16	,52
	Verlagen werkdruk van artsen		,126	,198	1,000	- ,54	,80
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,014	,248	1,000	- ,82	,85
	Financiële redenen / verlagen van kosten		- ,052	,311	1,000	- 1,10	1,00
	Tekort aan artsen		- ,052	,311	1,000	- 1,10	1,00

	Anders	,348	,289	1,000	-,63	1,32
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,097	,165	1,000	-,65	,46
	Betere continuïteit van zorg	-,440	,171	,597	-1,02	,14
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,354	,211	1,000	-1,07	,36
	Taken overnemen van artsen	,012	,182	1,000	-,60	,63
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,307	,245	1,000	-1,13	,52
	Verlagen werkdruk van artsen	,138	,195	1,000	-,52	,80
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,027	,245	1,000	-,80	,85
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,040	,309	1,000	-1,08	1,00
	Tekort aan artsen	-,040	,309	1,000	-1,08	1,00
	Anders	,360	,287	1,000	-,61	1,33
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,210	,236	1,000	-,59	1,01
	Betere continuïteit van zorg	-,133	,240	1,000	-,94	,68
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,048	,269	1,000	-,96	,86
	Taken overnemen van artsen	,319	,248	1,000	-,52	1,16
	Zorgvernieuwing	,307	,245	1,000	-,52	1,13
	Verlagen werkdruk van artsen	,444	,257	1,000	-,43	1,31
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,333	,297	1,000	-,67	1,34
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,267	,352	1,000	-,92	1,45
	Tekort aan artsen	,267	,352	1,000	-,92	1,45

	Anders		,667	,332	1,000	-,46	1,79
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces		-,235	,183	1,000	-,85	,38
	Betere continuïteit van zorg		-,578	,188	,136	-1,21	,06
	Verhogen van patiënttevredenheid		-,492	,225	1,000	-1,25	,27
	Taken overnemen van artsen		-,126	,198	1,000	-,80	,54
	Zorgvernieuwing		-,138	,195	1,000	-,80	,52
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,444	,257	1,000	-1,31	,43
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,111	,257	1,000	-,98	,76
	Financiële redenen / verlagen van kosten		-,178	,319	1,000	-1,25	,90
	Tekort aan artsen		-,178	,319	1,000	-1,25	,90
		Anders		,222	,297	1,000	-,78
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces		-,124	,236	1,000	-,92	,67
	Betere continuïteit van zorg		-,467	,240	1,000	-1,28	,34
	Verhogen van patiënttevredenheid		-,381	,269	1,000	-1,29	,53
	Taken overnemen van artsen		-,014	,248	1,000	-,85	,82
	Zorgvernieuwing		-,027	,245	1,000	-,85	,80
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,333	,297	1,000	-1,34	,67
	Verlagen werkdruk van artsen		,111	,257	1,000	-,76	,98
	Financiële redenen / verlagen van kosten		-,067	,352	1,000	-1,25	1,12
	Tekort aan artsen		-,067	,352	1,000	-1,25	1,12

	Anders		,333	,332	1,000	- ,79	1,46
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces		-,057	,302	1,000	-1,08	,96
	Betere continuïteit van zorg		-,400	,305	1,000	-1,43	,63
	Verhogen van patiënttevredenheid		-,314	,329	1,000	-1,42	,80
	Taken overnemen van artsen		,052	,311	1,000	-1,00	1,10
	Zorgvernieuwing		,040	,309	1,000	-1,00	1,08
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,267	,352	1,000	-1,45	,92
	Verlagen werkdruk van artsen		,178	,319	1,000	-,90	1,25
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,067	,352	1,000	-1,12	1,25
	Tekort aan artsen		,000	,399	1,000	-1,35	1,35
	Anders		,400	,382	1,000	-,89	1,69
	Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces		-,057	,302	1,000	-1,08
Betere continuïteit van zorg			-,400	,305	1,000	-1,43	,63
Verhogen van patiënttevredenheid			-,314	,329	1,000	-1,42	,80
Taken overnemen van artsen			,052	,311	1,000	-1,00	1,10
Zorgvernieuwing			,040	,309	1,000	-1,00	1,08
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam			-,267	,352	1,000	-1,45	,92
Verlagen werkdruk van artsen			,178	,319	1,000	-,90	1,25
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen			,067	,352	1,000	-1,12	1,25
Financiële redenen / verlagen van kosten			,000	,399	1,000	-1,35	1,35

	Anders		,400	,382	1,000	- ,89	1,69
Anders	Verbetering van het zorgproces		- ,457	,279	1,000	-1,40	,48
	Betere continuïteit van zorg		- ,800	,282	,282	-1,75	,15
	Verhogen van patiënttevredenheid		- ,714	,308	1,000	-1,75	,33
	Taken overnemen van artsen		- ,348	,289	1,000	-1,32	,63
	Zorgvernieuwing		- ,360	,287	1,000	-1,33	,61
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		- ,667	,332	1,000	-1,79	,46
	Verlagen werkdruk van artsen		- ,222	,297	1,000	-1,23	,78
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		- ,333	,332	1,000	-1,46	,79
	Financiële redenen / verlagen van kosten		- ,400	,382	1,000	-1,69	,89
	Tekort aan artsen		- ,400	,382	1,000	-1,69	,89
Motieven / redenen inzet VS	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	- ,105	,224	1,000	- ,86	,65
		Verhogen van patiënttevredenheid	- ,186	,285	1,000	-1,15	,78
		Taken overnemen van artsen	- ,102	,242	1,000	- ,92	,72
		Zorgvernieuwing	- ,371	,236	1,000	-1,17	,43
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	- ,305	,337	1,000	-1,44	,83
		Verlagen werkdruk van artsen	,195	,262	1,000	- ,69	1,08
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	- ,305	,337	1,000	-1,44	,83
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,429	,431	1,000	-1,03	1,88

	Tekort aan artsen	,029	,431	1,000	-1,43	1,48
	Anders	,529	,398	1,000	-,82	1,87
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,105	,224	1,000	-,65	,86
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,081	,292	1,000	-1,07	,90
	Taken overnemen van artsen	,003	,250	1,000	-,84	,85
	Zorgvernieuwing	-,267	,244	1,000	-1,09	,56
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,200	,343	1,000	-1,36	,96
	Verlagen werkdruk van artsen	,300	,269	1,000	-,61	1,21
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,200	,343	1,000	-1,36	,96
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,533	,436	1,000	-,94	2,00
	Tekort aan artsen	,133	,436	1,000	-1,34	1,60
	Anders	,633	,403	1,000	-,73	2,00
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,186	,285	1,000	-,78	1,15
	Betere continuïteit van zorg	,081	,292	1,000	-,90	1,07
	Taken overnemen van artsen	,084	,306	1,000	-,95	1,12
	Zorgvernieuwing	-,186	,301	1,000	-1,20	,83
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,119	,385	1,000	-1,42	1,18
	Verlagen werkdruk van artsen	,381	,321	1,000	-,70	1,47
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,119	,385	1,000	-1,42	1,18
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,614	,470	1,000	-,97	2,20

	Tekort aan artsen	,214	,470	1,000	-1,37	1,80
	Anders	,714	,440	1,000	-,77	2,20
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,102	,242	1,000	-,72	,92
	Betere continuïteit van zorg	-,003	,250	1,000	-,85	,84
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,084	,306	1,000	-1,12	,95
	Zorgvernieuwing	-,270	,261	1,000	-1,15	,61
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,203	,355	1,000	-1,40	,99
	Verlagen werkdruk van artsen	,297	,284	1,000	-,66	1,26
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,203	,355	1,000	-1,40	,99
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,530	,445	1,000	-,97	2,03
	Tekort aan artsen	,130	,445	1,000	-1,37	1,63
	Anders	,630	,413	1,000	-,77	2,03
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,371	,236	1,000	-,43	1,17
	Betere continuïteit van zorg	,267	,244	1,000	-,56	1,09
	Verhogen van patiënttevredenheid	,186	,301	1,000	-,83	1,20
	Taken overnemen van artsen	,270	,261	1,000	-,61	1,15
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,067	,351	1,000	-1,12	1,25
	Verlagen werkdruk van artsen	,567	,279	1,000	-,37	1,51
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,067	,351	1,000	-1,12	1,25

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,800	,442	1,000	-.69	2,29
	Tekort aan artsen	,400	,442	1,000	-1,09	1,89
	Anders	,900	,410	1,000	-.48	2,28
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,305	,337	1,000	-.83	1,44
	Betere continuïteit van zorg	,200	,343	1,000	-.96	1,36
	Verhogen van patiënttevredenheid	,119	,385	1,000	-1,18	1,42
	Taken overnemen van artsen	,203	,355	1,000	-.99	1,40
	Zorgvernieuwing	-.067	,351	1,000	-1,25	1,12
	Verlagen werkdruk van artsen	,500	,368	1,000	-.74	1,74
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,000	,425	1,000	-1,44	1,44
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,733	,503	1,000	-.97	2,43
	Tekort aan artsen	,333	,503	1,000	-1,37	2,03
	Anders	,833	,475	1,000	-.77	2,44
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-.195	,262	1,000	-1,08	,69
	Betere continuïteit van zorg	-.300	,269	1,000	-1,21	,61
	Verhogen van patiënttevredenheid	-.381	,321	1,000	-1,47	,70
	Taken overnemen van artsen	-.297	,284	1,000	-1,26	,66
	Zorgvernieuwing	-.567	,279	1,000	-1,51	,37
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-.500	,368	1,000	-1,74	,74
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-.500	,368	1,000	-1,74	,74

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,233	,456	1,000	-1,31	1,77
	Tekort aan artsen	-,167	,456	1,000	-1,71	1,37
	Anders	,333	,425	1,000	-1,10	1,77
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,305	,337	1,000	-,83	1,44
	Betere continuïteit van zorg	,200	,343	1,000	-,96	1,36
	Verhogen van patiënttevredenheid	,119	,385	1,000	-1,18	1,42
	Taken overnemen van artsen	,203	,355	1,000	-,99	1,40
	Zorgvernieuwing	-,067	,351	1,000	-1,25	1,12
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,425	1,000	-1,44	1,44
	Verlagen werkdruk van artsen	,500	,368	1,000	-,74	1,74
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,733	,503	1,000	-,97	2,43
	Tekort aan artsen	,333	,503	1,000	-1,37	2,03
	Anders	,833	,475	1,000	-,77	2,44
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,429	,431	1,000	-1,88	1,03
	Betere continuïteit van zorg	-,533	,436	1,000	-2,00	,94
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,614	,470	1,000	-2,20	,97
	Taken overnemen van artsen	-,530	,445	1,000	-2,03	,97
	Zorgvernieuwing	-,800	,442	1,000	-2,29	,69
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,733	,503	1,000	-2,43	,97
	Verlagen werkdruk van artsen	-,233	,456	1,000	-1,77	1,31

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,733	,503	1,000	-2,43	,97
	Tekort aan artsen	-,400	,570	1,000	-2,33	1,53
	Anders	,100	,546	1,000	-1,74	1,94
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,029	,431	1,000	-1,48	1,43
	Betere continuïteit van zorg	-,133	,436	1,000	-1,60	1,34
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,214	,470	1,000	-1,80	1,37
	Taken overnemen van artsen	-,130	,445	1,000	-1,63	1,37
	Zorgvernieuwing	-,400	,442	1,000	-1,89	1,09
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,333	,503	1,000	-2,03	1,37
	Verlagen werkdruk van artsen	,167	,456	1,000	-1,37	1,71
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,503	1,000	-2,03	1,37
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,570	1,000	-1,53	2,33
	Anders	,500	,546	1,000	-1,34	2,34
Anders	Verbetering van het zorgproces	-,529	,398	1,000	-1,87	,82
	Betere continuïteit van zorg	-,633	,403	1,000	-2,00	,73
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,714	,440	1,000	-2,20	,77
	Taken overnemen van artsen	-,630	,413	1,000	-2,03	,77
	Zorgvernieuwing	-,900	,410	1,000	-2,28	,48
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,833	,475	1,000	-2,44	,77
	Verlagen werkdruk van artsen	-,333	,425	1,000	-1,77	1,10

		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,833	,475	1,000	-2,44	,77
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,100	,546	1,000	-1,94	1,74
		Tekort aan artsen	-,500	,546	1,000	-2,34	1,34
Duidelijke wet en regelgeving	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	,067	,199	1,000	-,60	,74
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,014	,253	1,000	-,87	,84
		Taken overnemen van artsen	,157	,215	1,000	-,57	,88
		Zorgvernieuwing	,120	,209	1,000	-,59	,83
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,244	,299	1,000	-1,25	,76
		Verlagen werkdruk van artsen	-,022	,232	1,000	-,81	,76
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,133	,299	1,000	-1,14	,88
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,400	,382	1,000	-1,69	,89
		Tekort aan artsen	-,400	,382	1,000	-1,69	,89
		Anders	,867	,353	,832	-,33	2,06
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	-,067	,199	1,000	-,74	,60
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,081	,259	1,000	-,95	,79
		Taken overnemen van artsen	,090	,221	1,000	-,66	,84
		Zorgvernieuwing	,053	,216	1,000	-,68	,78
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,311	,304	1,000	-1,34	,71
		Verlagen werkdruk van artsen	-,089	,238	1,000	-,89	,72

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-200	,304	1,000	-1,23	,83
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-467	,386	1,000	-1,77	,84
	Tekort aan artsen	-467	,386	1,000	-1,77	,84
	Anders	,800	,357	1,000	-,41	2,01
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,014	,253	1,000	-,84	,87
	Betere continuïteit van zorg	,081	,259	1,000	-,79	,95
	Taken overnemen van artsen	,171	,271	1,000	-,74	1,09
	Zorgvernieuwing	,134	,267	1,000	-,77	1,04
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,230	,341	1,000	-1,38	,92
	Verlagen werkdruk van artsen	-,008	,285	1,000	-,97	,95
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,119	,341	1,000	-1,27	1,03
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,386	,416	1,000	-1,79	1,02
	Tekort aan artsen	-,386	,416	1,000	-1,79	1,02
	Anders	,881	,390	1,000	-,44	2,20
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,157	,215	1,000	-,88	,57
	Betere continuïteit van zorg	-,090	,221	1,000	-,84	,66
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,171	,271	1,000	-1,09	,74
	Zorgvernieuwing	-,037	,231	1,000	-,82	,74
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,401	,314	1,000	-1,46	,66
	Verlagen werkdruk van artsen	-,179	,251	1,000	-1,03	,67

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,290	,314	1,000	-1,35	,77
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,557	,394	1,000	-1,89	,78
	Tekort aan artsen	-,557	,394	1,000	-1,89	,78
	Anders	,710	,366	1,000	-,53	1,95
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,120	,209	1,000	-,83	,59
	Betere continuïteit van zorg	-,053	,216	1,000	-,78	,68
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,134	,267	1,000	-1,04	,77
	Taken overnemen van artsen	,037	,231	1,000	-,74	,82
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,364	,311	1,000	-1,41	,68
	Verlagen werkdruk van artsen	-,142	,247	1,000	-,98	,69
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,253	,311	1,000	-1,30	,80
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,520	,391	1,000	-1,84	,80
	Tekort aan artsen	-,520	,391	1,000	-1,84	,80
	Anders	,747	,363	1,000	-,48	1,97
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,244	,299	1,000	-,76	1,25
	Betere continuïteit van zorg	,311	,304	1,000	-,71	1,34
	Verhogen van patiënttevredenheid	,230	,341	1,000	-,92	1,38
	Taken overnemen van artsen	,401	,314	1,000	-,66	1,46
	Zorgvernieuwing	,364	,311	1,000	-,68	1,41
	Verlagen werkdruk van artsen	,222	,326	1,000	-,88	1,32

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,111	,377	1,000	-1,16	1,38
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,156	,446	1,000	-1,66	1,35
	Tekort aan artsen	-,156	,446	1,000	-1,66	1,35
	Anders	1,111	,421	,502	-,31	2,53
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,022	,232	1,000	-,76	,81
	Betere continuïteit van zorg	,089	,238	1,000	-,72	,89
	Verhogen van patiënttevredenheid	,008	,285	1,000	-,95	,97
	Taken overnemen van artsen	,179	,251	1,000	-,67	1,03
	Zorgvernieuwing	,142	,247	1,000	-,69	,98
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,222	,326	1,000	-1,32	,88
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,111	,326	1,000	-1,21	,99
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,378	,404	1,000	-1,74	,99
	Tekort aan artsen	-,378	,404	1,000	-1,74	,99
	Anders	,889	,377	1,000	-,38	2,16
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,133	,299	1,000	-,88	1,14
	Betere continuïteit van zorg	,200	,304	1,000	-,83	1,23
	Verhogen van patiënttevredenheid	,119	,341	1,000	-1,03	1,27
	Taken overnemen van artsen	,290	,314	1,000	-,77	1,35
	Zorgvernieuwing	,253	,311	1,000	-,80	1,30

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-1,111	,377	1,000	-1,38	1,16
	Verlagen werkdruk van artsen	,111	,326	1,000	-,99	1,21
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-2,267	,446	1,000	-1,77	1,24
	Tekort aan artsen	-2,267	,446	1,000	-1,77	1,24
	Anders	1,000	,421	1,000	-,42	2,42
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	,400	,382	1,000	-,89	1,69
	Betere continuïteit van zorg	,467	,386	1,000	-,84	1,77
	Verhogen van patiënttevredenheid	,386	,416	1,000	-1,02	1,79
	Taken overnemen van artsen	,557	,394	1,000	-,78	1,89
	Zorgvernieuwing	,520	,391	1,000	-,80	1,84
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,156	,446	1,000	-1,35	1,66
	Verlagen werkdruk van artsen	,378	,404	1,000	-,99	1,74
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,267	,446	1,000	-1,24	1,77
	Tekort aan artsen	,000	,505	1,000	-1,71	1,71
	Anders	1,267	,484	,531	-,37	2,90
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	,400	,382	1,000	-,89	1,69
	Betere continuïteit van zorg	,467	,386	1,000	-,84	1,77
	Verhogen van patiënttevredenheid	,386	,416	1,000	-1,02	1,79
	Taken overnemen van artsen	,557	,394	1,000	-,78	1,89
	Zorgvernieuwing	,520	,391	1,000	-,80	1,84

		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,156	,446	1,000	-1,35	1,66
		Verlagen werkdruk van artsen	,378	,404	1,000	-,99	1,74
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,267	,446	1,000	-1,24	1,77
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,505	1,000	-1,71	1,71
		Anders	1,267	,484	,531	-,37	2,90
Anders		Verbetering van het zorgproces	-,867	,353	,832	-2,06	,33
		Betere continuïteit van zorg	-,800	,357	1,000	-2,01	,41
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,881	,390	1,000	-2,20	,44
		Taken overnemen van artsen	-,710	,366	1,000	-1,95	,53
		Zorgvernieuwing	-,747	,363	1,000	-1,97	,48
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-1,111	,421	,502	-2,53	,31
		Verlagen werkdruk van artsen	-,889	,377	1,000	-2,16	,38
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-1,000	,421	1,000	-2,42	,42
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-1,267	,484	,531	-2,90	,37
		Tekort aan artsen	-1,267	,484	,531	-2,90	,37
Lokale schriftelijke samenwerkingsafspraken	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,110	,235	1,000	-,90	,68
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,129	,299	1,000	-1,14	,88
		Taken overnemen van artsen	-,039	,253	1,000	-,89	,82
		Zorgvernieuwing	,017	,247	1,000	-,82	,85

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,008	,403	1,000	-1,35	1,37
	Verlagen werkdruk van artsen	,063	,336	1,000	-1,07	1,20
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,325	,403	1,000	-1,69	1,04
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,586	,492	1,000	-1,08	2,25
	Tekort aan artsen	,386	,492	1,000	-1,28	2,05
	Anders	,286	,461	1,000	-1,27	1,84
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,039	,253	1,000	-,82	,89
	Betere continuïteit van zorg	-,071	,262	1,000	-,95	,81
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,090	,320	1,000	-1,17	,99
	Zorgvernieuwing	,056	,273	1,000	-,87	,98
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,082	,371	1,000	-1,34	1,17
	Verlagen werkdruk van artsen	-,027	,297	1,000	-1,03	,98
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,415	,371	1,000	-1,67	,84
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,496	,466	1,000	-1,08	2,07
	Tekort aan artsen	,296	,466	1,000	-1,28	1,87
	Anders	,196	,433	1,000	-1,27	1,66
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,017	,247	1,000	-,85	,82
	Betere continuïteit van zorg	-,127	,256	1,000	-,99	,74
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,146	,315	1,000	-1,21	,92

	Taken overnemen van artsen	-,056	,273	1,000	-,98	,87
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,138	,367	1,000	-1,38	1,10
	Verlagen werkdruk van artsen	-,082	,292	1,000	-1,07	,90
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,471	,367	1,000	-1,71	,77
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,440	,463	1,000	-1,12	2,00
	Tekort aan artsen	,240	,463	1,000	-1,32	1,80
	Anders	,140	,429	1,000	-1,31	1,59
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,121	,353	1,000	-1,07	1,31
	Betere continuïteit van zorg	,011	,359	1,000	-1,20	1,22
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,008	,403	1,000	-1,37	1,35
	Taken overnemen van artsen	,082	,371	1,000	-1,17	1,34
	Zorgvernieuwing	,138	,367	1,000	-1,10	1,38
	Verlagen werkdruk van artsen	,056	,385	1,000	-1,25	1,36
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,445	1,000	-1,84	1,17
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,578	,527	1,000	-1,20	2,36
	Tekort aan artsen	,378	,527	1,000	-1,40	2,16
	Anders	,278	,498	1,000	-1,40	1,96
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,065	,274	1,000	-,86	,99
	Betere continuïteit van zorg	-,044	,282	1,000	-1,00	,91
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,063	,336	1,000	-1,20	1,07

	Taken overnemen van artsen	,027	,297	1,000	-,98	1,03
	Zorgvernieuwing	,082	,292	1,000	-,90	1,07
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,056	,385	1,000	-1,36	1,25
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,389	,385	1,000	-1,69	,91
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,522	,477	1,000	-1,09	2,13
	Tekort aan artsen	,322	,477	1,000	-1,29	1,93
	Anders	,222	,445	1,000	-1,28	1,73
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,454	,353	1,000	-,74	1,65
	Betere continuïteit van zorg	,344	,359	1,000	-,87	1,56
	Verhogen van patiënttevredenheid	,325	,403	1,000	-1,04	1,69
	Taken overnemen van artsen	,415	,371	1,000	-,84	1,67
	Zorgvernieuwing	,471	,367	1,000	-,77	1,71
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,333	,445	1,000	-1,17	1,84
	Verlagen werkdruk van artsen	,389	,385	1,000	-,91	1,69
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,911	,527	1,000	-,87	2,69
	Tekort aan artsen	,711	,527	1,000	-1,07	2,49
	Anders	,611	,498	1,000	-1,07	2,29
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,457	,451	1,000	-1,98	1,07
	Betere continuïteit van zorg	-,567	,456	1,000	-2,11	,97
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,586	,492	1,000	-2,25	1,08

	Taken overnemen van artsen	-,496	,466	1,000	-2,07	1,08
	Zorgvernieuwing	-,440	,463	1,000	-2,00	1,12
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,578	,527	1,000	-2,36	1,20
	Verlagen werkdruk van artsen	-,522	,477	1,000	-2,13	1,09
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,911	,527	1,000	-2,69	,87
	Tekort aan artsen	-,200	,597	1,000	-2,22	1,82
	Anders	-,300	,572	1,000	-2,23	1,63
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,257	,451	1,000	-1,78	1,27
	Betere continuïteit van zorg	-,367	,456	1,000	-1,91	1,17
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,386	,492	1,000	-2,05	1,28
	Taken overnemen van artsen	-,296	,466	1,000	-1,87	1,28
	Zorgvernieuwing	-,240	,463	1,000	-1,80	1,32
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,378	,527	1,000	-2,16	1,40
	Verlagen werkdruk van artsen	-,322	,477	1,000	-1,93	1,29
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,711	,527	1,000	-2,49	1,07
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,200	,597	1,000	-1,82	2,22
	Anders	-,100	,572	1,000	-2,03	1,83
Anders	Verbetering van het zorgproces	-,157	,417	1,000	-1,57	1,25
	Betere continuïteit van zorg	-,267	,422	1,000	-1,69	1,16
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,286	,461	1,000	-1,84	1,27

		Taken overnemen van artsen	-,196	,433	1,000	-1,66	1,27
		Zorgvernieuwing	-,140	,429	1,000	-1,59	1,31
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,278	,498	1,000	-1,96	1,40
		Verlagen werkdruk van artsen	-,222	,445	1,000	-1,73	1,28
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,611	,498	1,000	-2,29	1,07
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,300	,572	1,000	-1,63	2,23
		Tekort aan artsen	,100	,572	1,000	-1,83	2,03
Vertrouwen in eigen capaciteiten	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	,148	,171	1,000	-,43	,72
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,200	,217	1,000	-,93	,53
		Taken overnemen van artsen	-,007	,184	1,000	-,63	,61
		Zorgvernieuwing	-,086	,180	1,000	-,69	,52
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,263	,256	1,000	-1,13	,60
		Verlagen werkdruk van artsen	-,208	,199	1,000	-,88	,46
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,070	,256	1,000	-,80	,94
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,314	,328	1,000	-,79	1,42
		Tekort aan artsen	-,086	,328	1,000	-1,19	1,02
			Anders	-,152	,303	1,000	-1,18
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	-,148	,171	1,000	-,72	,43
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,348	,222	1,000	-1,10	,40

	Taken overnemen van artsen	-,155	,190	1,000	-,80	,49
	Zorgvernieuwing	-,233	,186	1,000	-,86	,39
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,411	,261	1,000	-1,29	,47
	Verlagen werkdruk van artsen	-,356	,204	1,000	-1,05	,34
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,078	,261	1,000	-,96	,80
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,167	,331	1,000	-,95	1,29
	Tekort aan artsen	-,233	,331	1,000	-1,35	,89
	Anders	-,300	,307	1,000	-1,34	,74
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,200	,217	1,000	-,53	,93
	Betere continuïteit van zorg	,348	,222	1,000	-,40	1,10
	Taken overnemen van artsen	,193	,232	1,000	-,59	,98
	Zorgvernieuwing	,114	,229	1,000	-,66	,89
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,063	,293	1,000	-1,05	,93
	Verlagen werkdruk van artsen	-,008	,244	1,000	-,83	,82
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,270	,293	1,000	-,72	1,26
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,514	,357	1,000	-,69	1,72
	Tekort aan artsen	,114	,357	1,000	-1,09	1,32
	Anders	,048	,335	1,000	-1,08	1,18
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,007	,184	1,000	-,61	,63
	Betere continuïteit van zorg	,155	,190	1,000	-,49	,80

	Verhogen van patiënttevredenheid	-,193	,232	1,000	-,98	,59
	Zorgvernieuwing	-,078	,198	1,000	-,75	,59
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,256	,270	1,000	-1,17	,65
	Verlagen werkdruk van artsen	-,200	,216	1,000	-,93	,53
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,077	,270	1,000	-,83	,99
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,322	,338	1,000	-,82	1,46
	Tekort aan artsen	-,078	,338	1,000	-1,22	1,06
	Anders	-,145	,314	1,000	-1,21	,92
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,086	,180	1,000	-,52	,69
	Betere continuïteit van zorg	,233	,186	1,000	-,39	,86
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,114	,229	1,000	-,89	,66
	Taken overnemen van artsen	,078	,198	1,000	-,59	,75
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,178	,267	1,000	-1,08	,72
	Verlagen werkdruk van artsen	-,122	,212	1,000	-,84	,59
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,156	,267	1,000	-,74	1,06
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,336	1,000	-,73	1,53
	Tekort aan artsen	,000	,336	1,000	-1,13	1,13
	Anders	-,067	,312	1,000	-1,12	,99
	Verbetering van het zorgproces	,263	,256	1,000	-,60	1,13

Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Betere continuïteit van zorg	,411	,261	1,000	-,47	1,29
	Verhogen van patiënttevredenheid	,063	,293	1,000	-,93	1,05
	Taken overnemen van artsen	,256	,270	1,000	-,65	1,17
	Zorgvernieuwing	,178	,267	1,000	-,72	1,08
	Verlagen werkdruk van artsen	,056	,280	1,000	-,89	1,00
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,333	,323	1,000	-,76	1,43
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,578	,383	1,000	-,71	1,87
	Tekort aan artsen	,178	,383	1,000	-1,11	1,47
	Anders	,111	,361	1,000	-1,11	1,33
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,208	,199	1,000	-,46	,88
	Betere continuïteit van zorg	,356	,204	1,000	-,34	1,05
	Verhogen van patiënttevredenheid	,008	,244	1,000	-,82	,83
	Taken overnemen van artsen	,200	,216	1,000	-,53	,93
	Zorgvernieuwing	,122	,212	1,000	-,59	,84
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,056	,280	1,000	-1,00	,89
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,278	,280	1,000	-,67	1,22
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,522	,347	1,000	-,65	1,69
	Tekort aan artsen	,122	,347	1,000	-1,05	1,29
	Anders	,056	,323	1,000	-1,04	1,15
	Verbetering van het zorgproces	-,070	,256	1,000	-,94	,80

Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Betere continuïteit van zorg	,078	,261	1,000	-,80	,96
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,270	,293	1,000	-1,26	,72
	Taken overnemen van artsen	-,077	,270	1,000	-,99	,83
	Zorgvernieuwing	-,156	,267	1,000	-1,06	,74
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,333	,323	1,000	-1,43	,76
	Verlagen werkdruk van artsen	-,278	,280	1,000	-1,22	,67
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,244	,383	1,000	-1,05	1,54
	Tekort aan artsen	-,156	,383	1,000	-1,45	1,14
	Anders	-,222	,361	1,000	-1,44	1,00
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,314	,328	1,000	-1,42	,79
	Betere continuïteit van zorg	-,167	,331	1,000	-1,29	,95
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,514	,357	1,000	-1,72	,69
	Taken overnemen van artsen	-,322	,338	1,000	-1,46	,82
	Zorgvernieuwing	-,400	,336	1,000	-1,53	,73
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,578	,383	1,000	-1,87	,71
	Verlagen werkdruk van artsen	-,522	,347	1,000	-1,69	,65
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,244	,383	1,000	-1,54	1,05
	Tekort aan artsen	-,400	,434	1,000	-1,87	1,07
Anders	-,467	,415	1,000	-1,87	,94	
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	,086	,328	1,000	-1,02	1,19
	Betere continuïteit van zorg	,233	,331	1,000	-,89	1,35

	Verhogen van patiënttevredenheid		-,114	,357	1,000	-1,32	1,09
	Taken overnemen van artsen		,078	,338	1,000	-1,06	1,22
	Zorgvernieuwing		,000	,336	1,000	-1,13	1,13
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,178	,383	1,000	-1,47	1,11
	Verlagen werkdruk van artsen		-,122	,347	1,000	-1,29	1,05
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,156	,383	1,000	-1,14	1,45
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,400	,434	1,000	-1,07	1,87
	Anders		-,067	,415	1,000	-1,47	1,34
Anders	Verbetering van het zorgproces		,152	,303	1,000	-,87	1,18
	Betere continuïteit van zorg		,300	,307	1,000	-,74	1,34
	Verhogen van patiënttevredenheid		-,048	,335	1,000	-1,18	1,08
	Taken overnemen van artsen		,145	,314	1,000	-,92	1,21
	Zorgvernieuwing		,067	,312	1,000	-,99	1,12
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,111	,361	1,000	-1,33	1,11
	Verlagen werkdruk van artsen		-,056	,323	1,000	-1,15	1,04
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,222	,361	1,000	-1,00	1,44
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,467	,415	1,000	-,94	1,87
	Tekort aan artsen		,067	,415	1,000	-1,34	1,47
Jezelf profileren	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	,090	,188	1,000	-,54	,73

	Verhogen van patiënttevredenheid	,100	,239	1,000	-,71	,91
	Taken overnemen van artsen	,370	,203	1,000	-,31	1,06
	Zorgvernieuwing	,057	,198	1,000	-,61	,73
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,098	,282	1,000	-1,05	,86
	Verlagen werkdruk van artsen	,068	,219	1,000	-,67	,81
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,013	,282	1,000	-,94	,97
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,457	,361	1,000	-,76	1,68
	Tekort aan artsen	,857	,361	1,000	-,36	2,08
	Anders	,124	,334	1,000	-1,00	1,25
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	-,090	,188	1,000	-,73	,54
	Verhogen van patiënttevredenheid	,010	,245	1,000	-,82	,84
	Taken overnemen van artsen	,280	,209	1,000	-,43	,99
	Zorgvernieuwing	-,033	,205	1,000	-,72	,66
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,189	,287	1,000	-1,16	,78
	Verlagen werkdruk van artsen	-,022	,225	1,000	-,78	,74
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,078	,287	1,000	-1,05	,89
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,367	,365	1,000	-,87	1,60
	Tekort aan artsen	,767	,365	1,000	-,47	2,00
	Anders	,033	,338	1,000	-1,11	1,17

Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	-,100	,239	1,000	-,91	,71
	Betere continuïteit van zorg	-,010	,245	1,000	-,84	,82
	Taken overnemen van artsen	,270	,256	1,000	-,60	1,14
	Zorgvernieuwing	-,043	,252	1,000	-,89	,81
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,198	,323	1,000	-1,29	,89
	Verlagen werkdruk van artsen	-,032	,269	1,000	-,94	,88
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,087	,323	1,000	-1,18	1,00
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,357	,394	1,000	-,97	1,69
	Tekort aan artsen	,757	,394	1,000	-,57	2,09
	Anders	,024	,369	1,000	-1,22	1,27
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,370	,203	1,000	-1,06	,31
	Betere continuïteit van zorg	-,280	,209	1,000	-,99	,43
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,270	,256	1,000	-1,14	,60
	Zorgvernieuwing	-,313	,218	1,000	-1,05	,42
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,469	,297	1,000	-1,47	,53
	Verlagen werkdruk van artsen	-,302	,238	1,000	-1,11	,50
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,357	,297	1,000	-1,36	,65
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,087	,373	1,000	-1,17	1,35
	Tekort aan artsen	,487	,373	1,000	-,77	1,75
	Anders	-,246	,346	1,000	-1,42	,92

Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,057	,198	1,000	-,73	,61
	Betere continuïteit van zorg	,033	,205	1,000	-,66	,72
	Verhogen van patiënttevredenheid	,043	,252	1,000	-,81	,89
	Taken overnemen van artsen	,313	,218	1,000	-,42	1,05
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,156	,294	1,000	-1,15	,84
	Verlagen werkdruk van artsen	,011	,234	1,000	-,78	,80
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,044	,294	1,000	-1,04	,95
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,370	1,000	-,85	1,65
	Tekort aan artsen	,800	,370	1,000	-,45	2,05
	Anders	,067	,344	1,000	-1,09	1,23
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,098	,282	1,000	-,86	1,05
	Betere continuïteit van zorg	,189	,287	1,000	-,78	1,16
	Verhogen van patiënttevredenheid	,198	,323	1,000	-,89	1,29
	Taken overnemen van artsen	,469	,297	1,000	-,53	1,47
	Zorgvernieuwing	,156	,294	1,000	-,84	1,15
	Verlagen werkdruk van artsen	,167	,309	1,000	-,88	1,21
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,111	,356	1,000	-1,09	1,31
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,556	,422	1,000	-,87	1,98
	Tekort aan artsen	,956	,422	1,000	-,47	2,38
	Anders	,222	,398	1,000	-1,12	1,57

Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,068	,219	1,000	-,81	,67
	Betere continuïteit van zorg	,022	,225	1,000	-,74	,78
	Verhogen van patiënttevredenheid	,032	,269	1,000	-,88	,94
	Taken overnemen van artsen	,302	,238	1,000	-,50	1,11
	Zorgvernieuwing	-,011	,234	1,000	-,80	,78
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,167	,309	1,000	-1,21	,88
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,056	,309	1,000	-1,10	,99
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,389	,382	1,000	-,90	1,68
	Tekort aan artsen	,789	,382	1,000	-,50	2,08
	Anders	,056	,356	1,000	-1,15	1,26
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	-,013	,282	1,000	-,97	,94
	Betere continuïteit van zorg	,078	,287	1,000	-,89	1,05
	Verhogen van patiënttevredenheid	,087	,323	1,000	-1,00	1,18
	Taken overnemen van artsen	,357	,297	1,000	-,65	1,36
	Zorgvernieuwing	,044	,294	1,000	-,95	1,04
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,111	,356	1,000	-1,31	1,09
	Verlagen werkdruk van artsen	,056	,309	1,000	-,99	1,10
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,444	,422	1,000	-,98	1,87
	Tekort aan artsen	,844	,422	1,000	-,58	2,27
	Anders	,111	,398	1,000	-1,23	1,46

Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,457	,361	1,000	-1,68	,76
	Betere continuïteit van zorg	-,367	,365	1,000	-1,60	,87
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,357	,394	1,000	-1,69	,97
	Taken overnemen van artsen	-,087	,373	1,000	-1,35	1,17
	Zorgvernieuwing	-,400	,370	1,000	-1,65	,85
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,556	,422	1,000	-1,98	,87
	Verlagen werkdruk van artsen	-,389	,382	1,000	-1,68	,90
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,444	,422	1,000	-1,87	,98
	Tekort aan artsen	,400	,478	1,000	-1,21	2,01
	Anders	-,333	,458	1,000	-1,88	1,21
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,857	,361	1,000	-2,08	,36
	Betere continuïteit van zorg	-,767	,365	1,000	-2,00	,47
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,757	,394	1,000	-2,09	,57
	Taken overnemen van artsen	-,487	,373	1,000	-1,75	,77
	Zorgvernieuwing	-,800	,370	1,000	-2,05	,45
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,956	,422	1,000	-2,38	,47
	Verlagen werkdruk van artsen	-,789	,382	1,000	-2,08	,50
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,844	,422	1,000	-2,27	,58
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,400	,478	1,000	-2,01	1,21
	Anders	-,733	,458	1,000	-2,28	,81

Anders	Verbetering van het zorgproces		-,124	,334	1,000	-1,25	1,00
	Betere continuïteit van zorg		-,033	,338	1,000	-1,17	1,11
	Verhogen van patiënttevredenheid		-,024	,369	1,000	-1,27	1,22
	Taken overnemen van artsen		,246	,346	1,000	-,92	1,42
	Zorgvernieuwing		-,067	,344	1,000	-1,23	1,09
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,222	,398	1,000	-1,57	1,12
	Verlagen werkdruk van artsen		-,056	,356	1,000	-1,26	1,15
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,111	,398	1,000	-1,46	1,23
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,333	,458	1,000	-1,21	1,88
	Tekort aan artsen		,733	,458	1,000	-,81	2,28
Eigen leiderschapscompetenties	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	,205	,193	1,000	-,45	,86
		Verhogen van patiënttevredenheid	,229	,246	1,000	-,60	1,06
		Taken overnemen van artsen	,241	,208	1,000	-,46	,95
		Zorgvernieuwing	-,029	,203	1,000	-,72	,66
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,073	,290	1,000	-1,05	,91
		Verlagen werkdruk van artsen	,149	,225	1,000	-,61	,91
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,038	,290	1,000	-,94	1,02
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,571	,371	1,000	-,68	1,83

	Tekort aan artsen	,971	,371	,533	-,28	2,23
	Anders	,038	,343	1,000	-1,12	1,20
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	-,205	,193	1,000	-,86	,45
	Verhogen van patiënttevredenheid	,024	,251	1,000	-,83	,87
	Taken overnemen van artsen	,036	,215	1,000	-,69	,76
	Zorgvernieuwing	-,233	,210	1,000	-,94	,48
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,278	,295	1,000	-1,27	,72
	Verlagen werkdruk van artsen	-,056	,232	1,000	-,84	,73
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,167	,295	1,000	-1,16	,83
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,367	,375	1,000	-,90	1,63
	Tekort aan artsen	,767	,375	1,000	-,50	2,03
	Anders	-,167	,347	1,000	-1,34	1,01
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	-,229	,246	1,000	-1,06	,60
	Betere continuïteit van zorg	-,024	,251	1,000	-,87	,83
	Taken overnemen van artsen	,012	,263	1,000	-,88	,90
	Zorgvernieuwing	-,257	,259	1,000	-1,13	,62
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,302	,332	1,000	-1,42	,82
	Verlagen werkdruk van artsen	-,079	,277	1,000	-1,01	,86
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,190	,332	1,000	-1,31	,93

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,343	,405	1,000	-1,02	1,71
	Tekort aan artsen	,743	,405	1,000	-,62	2,11
	Anders	-,190	,379	1,000	-1,47	1,09
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,241	,208	1,000	-,95	,46
	Betere continuïteit van zorg	-,036	,215	1,000	-,76	,69
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,012	,263	1,000	-,90	,88
	Zorgvernieuwing	-,270	,224	1,000	-1,03	,49
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,314	,305	1,000	-1,35	,72
	Verlagen werkdruk van artsen	-,092	,244	1,000	-,92	,73
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,203	,305	1,000	-1,23	,83
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,330	,383	1,000	-,96	1,62
	Tekort aan artsen	,730	,383	1,000	-,56	2,02
	Anders	-,203	,356	1,000	-1,41	1,00
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,029	,203	1,000	-,66	,72
	Betere continuïteit van zorg	,233	,210	1,000	-,48	,94
	Verhogen van patiënttevredenheid	,257	,259	1,000	-,62	1,13
	Taken overnemen van artsen	,270	,224	1,000	-,49	1,03
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,044	,302	1,000	-1,06	,98

	Verlagen werkdruk van artsen	,178	,240	1,000	-,63	,99
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,067	,302	1,000	-,95	1,09
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,600	,380	1,000	-,69	1,89
	Tekort aan artsen	1,000	,380	,516	-,29	2,29
	Anders	,067	,353	1,000	-1,13	1,26
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,073	,290	1,000	-,91	1,05
	Betere continuïteit van zorg	,278	,295	1,000	-,72	1,27
	Verhogen van patiënttevredenheid	,302	,332	1,000	-,82	1,42
	Taken overnemen van artsen	,314	,305	1,000	-,72	1,35
	Zorgvernieuwing	,044	,302	1,000	-,98	1,06
	Verlagen werkdruk van artsen	,222	,317	1,000	-,85	1,29
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,111	,366	1,000	-1,13	1,35
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,644	,433	1,000	-,82	2,11
	Tekort aan artsen	1,044	,433	,934	-,42	2,51
	Anders	,111	,409	1,000	-1,27	1,49
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,149	,225	1,000	-,91	,61
	Betere continuïteit van zorg	,056	,232	1,000	-,73	,84
	Verhogen van patiënttevredenheid	,079	,277	1,000	-,86	1,01
	Taken overnemen van artsen	,092	,244	1,000	-,73	,92

	Zorgvernieuwing	-,178	,240	1,000	-,99	,63
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,222	,317	1,000	-1,29	,85
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,111	,317	1,000	-1,18	,96
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,422	,393	1,000	-,90	1,75
	Tekort aan artsen	,822	,393	1,000	-,50	2,15
	Anders	-,111	,366	1,000	-1,35	1,13
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	-,038	,290	1,000	-1,02	,94
	Betere continuïteit van zorg	,167	,295	1,000	-,83	1,16
	Verhogen van patiënttevredenheid	,190	,332	1,000	-,93	1,31
	Taken overnemen van artsen	,203	,305	1,000	-,83	1,23
	Zorgvernieuwing	-,067	,302	1,000	-1,09	,95
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,111	,366	1,000	-1,35	1,13
	Verlagen werkdruk van artsen	,111	,317	1,000	-,96	1,18
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,533	,433	1,000	-,93	2,00
	Tekort aan artsen	,933	,433	1,000	-,53	2,40
	Anders	,000	,409	1,000	-1,38	1,38
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,571	,371	1,000	-1,83	,68
	Betere continuïteit van zorg	-,367	,375	1,000	-1,63	,90

	Verhogen van patiënttevredenheid	-,343	,405	1,000	-1,71	1,02
	Taken overnemen van artsen	-,330	,383	1,000	-1,62	,96
	Zorgvernieuwing	-,600	,380	1,000	-1,89	,69
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,644	,433	1,000	-2,11	,82
	Verlagen werkdruk van artsen	-,422	,393	1,000	-1,75	,90
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,533	,433	1,000	-2,00	,93
	Tekort aan artsen	,400	,491	1,000	-1,26	2,06
	Anders	-,533	,470	1,000	-2,12	1,05
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,971	,371	,533	-2,23	,28
	Betere continuïteit van zorg	-,767	,375	1,000	-2,03	,50
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,743	,405	1,000	-2,11	,62
	Taken overnemen van artsen	-,730	,383	1,000	-2,02	,56
	Zorgvernieuwing	-1,000	,380	,516	-2,29	,29
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-1,044	,433	,934	-2,51	,42
	Verlagen werkdruk van artsen	-,822	,393	1,000	-2,15	,50
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,933	,433	1,000	-2,40	,53
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,400	,491	1,000	-2,06	1,26
	Anders	-,933	,470	1,000	-2,52	,65

Anders	Verbetering van het zorgproces	-,038	,343	1,000	-1,20	1,12
	Betere continuïteit van zorg	,167	,347	1,000	-1,01	1,34
	Verhogen van patiënttevredenheid	,190	,379	1,000	-1,09	1,47
	Taken overnemen van artsen	,203	,356	1,000	-1,00	1,41
	Zorgvernieuwing	-,067	,353	1,000	-1,26	1,13
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,111	,409	1,000	-1,49	1,27
	Verlagen werkdruk van artsen	,111	,366	1,000	-1,13	1,35
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,000	,409	1,000	-1,38	1,38
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,533	,470	1,000	-1,05	2,12
	Tekort aan artsen	,933	,470	1,000	-,65	2,52

Dependent Variable	(I) Motief#1	(J) Motief#1	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
Gebrek aan farma kennis en zelfvertrouwen	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,405	,220	1,000	-1,15	,34
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,300	,279	1,000	-1,24	,64
		Taken overnemen van artsen	-,241	,237	1,000	-1,04	,56
		Zorgvernieuwing	-,171	,231	1,000	-,95	,61
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,483	,330	1,000	-1,60	,63
		Verlagen werkdruk van artsen	-,038	,256	1,000	-,90	,83
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,483	,330	1,000	-1,60	,63
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,029	,422	1,000	-1,40	1,46
		Tekort aan artsen	-,371	,422	1,000	-1,80	1,06
		Anders	-,871	,390	1,000	-2,19	,45
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,405	,220	1,000	-,34	1,15
		Verhogen van patiënttevredenheid	,105	,286	1,000	-,86	1,07
		Taken overnemen van artsen	,164	,245	1,000	-,66	,99
		Zorgvernieuwing	,233	,239	1,000	-,57	1,04
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,078	,336	1,000	-1,21	1,06

	Verlagen werkdruk van artsen	,367	,263	1,000	-,52	1,26
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,078	,336	1,000	-1,21	1,06
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,433	,427	1,000	-1,01	1,87
	Tekort aan artsen	,033	,427	1,000	-1,41	1,47
	Anders	-,467	,395	1,000	-1,80	,87
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,300	,279	1,000	-,64	1,24
	Betere continuïteit van zorg	-,105	,286	1,000	-1,07	,86
	Taken overnemen van artsen	,059	,300	1,000	-,95	1,07
	Zorgvernieuwing	,129	,295	1,000	-,87	1,12
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,183	,377	1,000	-1,46	1,09
	Verlagen werkdruk van artsen	,262	,315	1,000	-,80	1,33
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,183	,377	1,000	-1,46	1,09
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,329	,460	1,000	-1,23	1,88
	Tekort aan artsen	-,071	,460	1,000	-1,63	1,48
	Anders	-,571	,431	1,000	-2,03	,88
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,241	,237	1,000	-,56	1,04
	Betere continuïteit van zorg	-,164	,245	1,000	-,99	,66
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,059	,300	1,000	-1,07	,95
	Zorgvernieuwing	,070	,255	1,000	-,79	,93

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-242	,347	1,000	-1,41	,93
	Verlagen werkdruk van artsen	,203	,278	1,000	-,74	1,14
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-242	,347	1,000	-1,41	,93
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,270	,436	1,000	-1,20	1,74
	Tekort aan artsen	-,130	,436	1,000	-1,60	1,34
	Anders	-,630	,405	1,000	-2,00	,74
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,171	,231	1,000	-,61	,95
	Betere continuïteit van zorg	-,233	,239	1,000	-1,04	,57
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,129	,295	1,000	-1,12	,87
	Taken overnemen van artsen	-,070	,255	1,000	-,93	,79
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,311	,343	1,000	-1,47	,85
	Verlagen werkdruk van artsen	,133	,273	1,000	-,79	1,06
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,311	,343	1,000	-1,47	,85
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,200	,433	1,000	-1,26	1,66
	Tekort aan artsen	-,200	,433	1,000	-1,66	1,26
	Anders	-,700	,402	1,000	-2,06	,66
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,483	,330	1,000	-,63	1,60
	Betere continuïteit van zorg	,078	,336	1,000	-1,06	1,21

	Verhogen van patiënttevredenheid	,183	,377	1,000	-1,09	1,46
	Taken overnemen van artsen	,242	,347	1,000	-,93	1,41
	Zorgvernieuwing	,311	,343	1,000	-,85	1,47
	Verlagen werkdruk van artsen	,444	,361	1,000	-,77	1,66
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,000	,417	1,000	-1,41	1,41
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,511	,493	1,000	-1,15	2,18
	Tekort aan artsen	,111	,493	1,000	-1,55	1,78
	Anders	-,389	,466	1,000	-1,96	1,18
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,038	,256	1,000	-,83	,90
	Betere continuïteit van zorg	-,367	,263	1,000	-1,26	,52
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,262	,315	1,000	-1,33	,80
	Taken overnemen van artsen	-,203	,278	1,000	-1,14	,74
	Zorgvernieuwing	-,133	,273	1,000	-1,06	,79
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,444	,361	1,000	-1,66	,77
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,444	,361	1,000	-1,66	,77
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,067	,447	1,000	-1,44	1,58
	Tekort aan artsen	-,333	,447	1,000	-1,84	1,18
	Anders	-,833	,417	1,000	-2,24	,57

Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,483	,330	1,000	-.63	1,60
	Betere continuïteit van zorg	,078	,336	1,000	-1,06	1,21
	Verhogen van patiënttevredenheid	,183	,377	1,000	-1,09	1,46
	Taken overnemen van artsen	,242	,347	1,000	-.93	1,41
	Zorgvernieuwing	,311	,343	1,000	-.85	1,47
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,417	1,000	-1,41	1,41
	Verlagen werkdruk van artsen	,444	,361	1,000	-.77	1,66
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,511	,493	1,000	-1,15	2,18
	Tekort aan artsen	,111	,493	1,000	-1,55	1,78
	Anders	-,389	,466	1,000	-1,96	1,18
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,029	,422	1,000	-1,46	1,40
	Betere continuïteit van zorg	-,433	,427	1,000	-1,87	1,01
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,329	,460	1,000	-1,88	1,23
	Taken overnemen van artsen	-,270	,436	1,000	-1,74	1,20
	Zorgvernieuwing	-,200	,433	1,000	-1,66	1,26
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,511	,493	1,000	-2,18	1,15
	Verlagen werkdruk van artsen	-,067	,447	1,000	-1,58	1,44
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,511	,493	1,000	-2,18	1,15
	Tekort aan artsen	-,400	,559	1,000	-2,29	1,49

	Anders		-,900	,535	1,000	-2,71	,91
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces		,371	,422	1,000	-1,06	1,80
	Betere continuïteit van zorg		-,033	,427	1,000	-1,47	1,41
	Verhogen van patiënttevredenheid		,071	,460	1,000	-1,48	1,63
	Taken overnemen van artsen		,130	,436	1,000	-1,34	1,60
	Zorgvernieuwing		,200	,433	1,000	-1,26	1,66
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,111	,493	1,000	-1,78	1,55
	Verlagen werkdruk van artsen		,333	,447	1,000	-1,18	1,84
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,111	,493	1,000	-1,78	1,55
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,400	,559	1,000	-1,49	2,29
	Anders		-,500	,535	1,000	-2,31	1,31
Anders	Verbetering van het zorgproces		,871	,390	1,000	-,45	2,19
	Betere continuïteit van zorg		,467	,395	1,000	-,87	1,80
	Verhogen van patiënttevredenheid		,571	,431	1,000	-,88	2,03
	Taken overnemen van artsen		,630	,405	1,000	-,74	2,00
	Zorgvernieuwing		,700	,402	1,000	-,66	2,06
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,389	,466	1,000	-1,18	1,96
	Verlagen werkdruk van artsen		,833	,417	1,000	-,57	2,24

		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,389	,466	1,000	-1,18	1,96
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,900	,535	1,000	-,91	2,71
		Tekort aan artsen	,500	,535	1,000	-1,31	2,31
Onzekerheid over eigen kennis en kunde	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,362	,198	1,000	-1,03	,31
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,214	,251	1,000	-1,06	,63
		Taken overnemen van artsen	-,298	,213	1,000	-1,02	,42
		Zorgvernieuwing	-,069	,208	1,000	-,77	,63
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,206	,297	1,000	-1,21	,80
		Verlagen werkdruk van artsen	-,429	,230	1,000	-1,21	,35
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,317	,297	1,000	-1,32	,69
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,229	,380	1,000	-1,51	1,05
		Tekort aan artsen	-,629	,380	1,000	-1,91	,65
		Anders	-,595	,351	1,000	-1,78	,59
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,362	,198	1,000	-,31	1,03
		Verhogen van patiënttevredenheid	,148	,257	1,000	-,72	1,02
		Taken overnemen van artsen	,064	,220	1,000	-,68	,81
		Zorgvernieuwing	,293	,215	1,000	-,43	1,02
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,156	,302	1,000	-,86	1,18

	Verlagen werkdruk van artsen	-,067	,237	1,000	-,87	,73
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,044	,302	1,000	-,98	1,06
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,133	,384	1,000	-1,16	1,43
	Tekort aan artsen	-,267	,384	1,000	-1,56	1,03
	Anders	-,233	,355	1,000	-1,43	,97
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,214	,251	1,000	-,63	1,06
	Betere continuïteit van zorg	-,148	,257	1,000	-1,02	,72
	Taken overnemen van artsen	-,084	,269	1,000	-,99	,83
	Zorgvernieuwing	,146	,265	1,000	-,75	1,04
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,008	,339	1,000	-1,14	1,15
	Verlagen werkdruk van artsen	-,214	,283	1,000	-1,17	,74
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,103	,339	1,000	-1,25	1,04
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,014	,414	1,000	-1,41	1,38
	Tekort aan artsen	-,414	,414	1,000	-1,81	,98
	Anders	-,381	,388	1,000	-1,69	,93
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,298	,213	1,000	-,42	1,02
	Betere continuïteit van zorg	-,064	,220	1,000	-,81	,68
	Verhogen van patiënttevredenheid	,084	,269	1,000	-,83	,99
	Zorgvernieuwing	,230	,230	1,000	-,55	1,00
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,092	,312	1,000	-,96	1,15

	Verlagen werkdruk van artsen	-,130	,250	1,000	-,97	,71
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,019	,312	1,000	-1,07	1,04
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,070	,392	1,000	-1,25	1,39
	Tekort aan artsen	-,330	,392	1,000	-1,65	,99
	Anders	-,297	,364	1,000	-1,53	,93
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,069	,208	1,000	-,63	,77
	Betere continuïteit van zorg	-,293	,215	1,000	-1,02	,43
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,146	,265	1,000	-1,04	,75
	Taken overnemen van artsen	-,230	,230	1,000	-1,00	,55
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,138	,309	1,000	-1,18	,91
	Verlagen werkdruk van artsen	-,360	,246	1,000	-1,19	,47
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,249	,309	1,000	-1,29	,79
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,160	,389	1,000	-1,47	1,15
	Tekort aan artsen	-,560	,389	1,000	-1,87	,75
	Anders	-,527	,361	1,000	-1,75	,69
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,206	,297	1,000	-,80	1,21
	Betere continuïteit van zorg	-,156	,302	1,000	-1,18	,86
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,008	,339	1,000	-1,15	1,14
	Taken overnemen van artsen	-,092	,312	1,000	-1,15	,96
	Zorgvernieuwing	,138	,309	1,000	-,91	1,18

	Verlagen werkdruk van artsen	-,222	,324	1,000	-1,32	,87
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,111	,375	1,000	-1,38	1,15
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,022	,443	1,000	-1,52	1,47
	Tekort aan artsen	-,422	,443	1,000	-1,92	1,07
	Anders	-,389	,419	1,000	-1,80	1,03
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,429	,230	1,000	-,35	1,21
	Betere continuïteit van zorg	,067	,237	1,000	-,73	,87
	Verhogen van patiënttevredenheid	,214	,283	1,000	-,74	1,17
	Taken overnemen van artsen	,130	,250	1,000	-,71	,97
	Zorgvernieuwing	,360	,246	1,000	-,47	1,19
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,222	,324	1,000	-,87	1,32
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,111	,324	1,000	-,98	1,21
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,200	,402	1,000	-1,16	1,56
	Tekort aan artsen	-,200	,402	1,000	-1,56	1,16
	Anders	-,167	,375	1,000	-1,43	1,10
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,317	,297	1,000	-,69	1,32
	Betere continuïteit van zorg	-,044	,302	1,000	-1,06	,98
	Verhogen van patiënttevredenheid	,103	,339	1,000	-1,04	1,25
	Taken overnemen van artsen	,019	,312	1,000	-1,04	1,07
	Zorgvernieuwing	,249	,309	1,000	-,79	1,29

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,111	,375	1,000	-1,15	1,38
	Verlagen werkdruk van artsen	-,111	,324	1,000	-1,21	,98
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,089	,443	1,000	-1,41	1,59
	Tekort aan artsen	-,311	,443	1,000	-1,81	1,19
	Anders	-,278	,419	1,000	-1,69	1,14
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	,229	,380	1,000	-1,05	1,51
	Betere continuïteit van zorg	-,133	,384	1,000	-1,43	1,16
	Verhogen van patiënttevredenheid	,014	,414	1,000	-1,38	1,41
	Taken overnemen van artsen	-,070	,392	1,000	-1,39	1,25
	Zorgvernieuwing	,160	,389	1,000	-1,15	1,47
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,022	,443	1,000	-1,47	1,52
	Verlagen werkdruk van artsen	-,200	,402	1,000	-1,56	1,16
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,089	,443	1,000	-1,59	1,41
	Tekort aan artsen	-,400	,502	1,000	-2,10	1,30
	Anders	-,367	,481	1,000	-1,99	1,26
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	,629	,380	1,000	-,65	1,91
	Betere continuïteit van zorg	,267	,384	1,000	-1,03	1,56
	Verhogen van patiënttevredenheid	,414	,414	1,000	-,98	1,81
	Taken overnemen van artsen	,330	,392	1,000	-,99	1,65
	Zorgvernieuwing	,560	,389	1,000	-,75	1,87

		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,422	,443	1,000	-1,07	1,92
		Verlagen werkdruk van artsen	,200	,402	1,000	-1,16	1,56
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,311	,443	1,000	-1,19	1,81
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,502	1,000	-1,30	2,10
		Anders	,033	,481	1,000	-1,59	1,66
Anders		Verbetering van het zorgproces	,595	,351	1,000	-,59	1,78
		Betere continuïteit van zorg	,233	,355	1,000	-,97	1,43
		Verhogen van patiënttevredenheid	,381	,388	1,000	-,93	1,69
		Taken overnemen van artsen	,297	,364	1,000	-,93	1,53
		Zorgvernieuwing	,527	,361	1,000	-,69	1,75
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,389	,419	1,000	-1,03	1,80
		Verlagen werkdruk van artsen	,167	,375	1,000	-1,10	1,43
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,278	,419	1,000	-1,14	1,69
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,367	,481	1,000	-1,26	1,99
		Tekort aan artsen	-,033	,481	1,000	-1,66	1,59
Vage grenzen tussen professionals	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,457	,231	1,000	-1,24	,32
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,329	,294	1,000	-1,32	,66
		Taken overnemen van artsen	,047	,249	1,000	-,80	,89
		Zorgvernieuwing	-,257	,243	1,000	-1,08	,56

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,076	,347	1,000	-1,10	1,25
	Verlagen werkdruk van artsen	-813	,269	,163	-1,72	,10
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-035	,347	1,000	-1,21	1,14
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,143	,444	1,000	-1,36	1,64
	Tekort aan artsen	-857	,444	1,000	-2,36	,64
	Anders	-590	,411	1,000	-1,98	,80
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,457	,231	1,000	-,32	1,24
	Verhogen van patiënttevredenheid	,129	,301	1,000	-,89	1,14
	Taken overnemen van artsen	,504	,257	1,000	-,37	1,37
	Zorgvernieuwing	,200	,252	1,000	-,65	1,05
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,533	,353	1,000	-,66	1,73
	Verlagen werkdruk van artsen	-356	,277	1,000	-1,29	,58
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,422	,353	1,000	-,77	1,61
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,600	,449	1,000	-,92	2,12
	Tekort aan artsen	-400	,449	1,000	-1,92	1,12
	Anders	-133	,415	1,000	-1,54	1,27
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,329	,294	1,000	-,66	1,32
	Betere continuïteit van zorg	-129	,301	1,000	-1,14	,89
	Taken overnemen van artsen	,376	,315	1,000	-,69	1,44
	Zorgvernieuwing	,071	,310	1,000	-,98	1,12

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,405	,397	1,000	-,94	1,75
	Verlagen werkdruk van artsen	-,484	,331	1,000	-1,60	,63
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,294	,397	1,000	-1,05	1,63
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,471	,484	1,000	-1,16	2,11
	Tekort aan artsen	-,529	,484	1,000	-2,16	1,11
	Anders	-,262	,453	1,000	-1,79	1,27
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,047	,249	1,000	-,89	,80
	Betere continuïteit van zorg	-,504	,257	1,000	-1,37	,37
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,376	,315	1,000	-1,44	,69
	Zorgvernieuwing	-,304	,268	1,000	-1,21	,60
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,029	,365	1,000	-1,20	1,26
	Verlagen werkdruk van artsen	-,860	,292	,205	-1,85	,13
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,082	,365	1,000	-1,32	1,15
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,096	,458	1,000	-1,45	1,64
	Tekort aan artsen	-,904	,458	1,000	-2,45	,64
	Anders	-,638	,426	1,000	-2,08	,80
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,257	,243	1,000	-,56	1,08
	Betere continuïteit van zorg	-,200	,252	1,000	-1,05	,65
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,071	,310	1,000	-1,12	,98

	Taken overnemen van artsen	,304	,268	1,000	-,60	1,21
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,333	,361	1,000	-,89	1,55
	Verlagen werkdruk van artsen	-,556	,287	1,000	-1,53	,41
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,222	,361	1,000	-1,00	1,44
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,455	1,000	-1,14	1,94
	Tekort aan artsen	-,600	,455	1,000	-2,14	,94
	Anders	-,333	,422	1,000	-1,76	1,09
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	-,076	,347	1,000	-1,25	1,10
	Betere continuïteit van zorg	-,533	,353	1,000	-1,73	,66
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,405	,397	1,000	-1,75	,94
	Taken overnemen van artsen	-,029	,365	1,000	-1,26	1,20
	Zorgvernieuwing	-,333	,361	1,000	-1,55	,89
	Verlagen werkdruk van artsen	-,889	,379	1,000	-2,17	,39
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,111	,438	1,000	-1,59	1,37
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,067	,518	1,000	-1,68	1,82
	Tekort aan artsen	-,933	,518	1,000	-2,68	,82
	Anders	-,667	,490	1,000	-2,32	,99
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,813	,269	,163	-,10	1,72
	Betere continuïteit van zorg	,356	,277	1,000	-,58	1,29
	Verhogen van patiënttevredenheid	,484	,331	1,000	-,63	1,60

	Taken overnemen van artsen	,860	,292	,205	-,13	1,85
	Zorgvernieuwing	,556	,287	1,000	-,41	1,53
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,889	,379	1,000	-,39	2,17
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,778	,379	1,000	-,50	2,06
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,956	,470	1,000	-,63	2,54
	Tekort aan artsen	-,044	,470	1,000	-1,63	1,54
	Anders	,222	,438	1,000	-1,26	1,70
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,035	,347	1,000	-1,14	1,21
	Betere continuïteit van zorg	-,422	,353	1,000	-1,61	,77
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,294	,397	1,000	-1,63	1,05
	Taken overnemen van artsen	,082	,365	1,000	-1,15	1,32
	Zorgvernieuwing	-,222	,361	1,000	-1,44	1,00
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,111	,438	1,000	-1,37	1,59
	Verlagen werkdruk van artsen	-,778	,379	1,000	-2,06	,50
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,178	,518	1,000	-1,57	1,93
	Tekort aan artsen	-,822	,518	1,000	-2,57	,93
	Anders	-,556	,490	1,000	-2,21	1,10
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,143	,444	1,000	-1,64	1,36
	Betere continuïteit van zorg	-,600	,449	1,000	-2,12	,92
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,471	,484	1,000	-2,11	1,16

	Taken overnemen van artsen	-,096	,458	1,000	-1,64	1,45
	Zorgvernieuwing	-,400	,455	1,000	-1,94	1,14
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,067	,518	1,000	-1,82	1,68
	Verlagen werkdruk van artsen	-,956	,470	1,000	-2,54	,63
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,178	,518	1,000	-1,93	1,57
	Tekort aan artsen	-1,000	,588	1,000	-2,98	,98
	Anders	-,733	,563	1,000	-2,63	1,17
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	,857	,444	1,000	-,64	2,36
	Betere continuïteit van zorg	,400	,449	1,000	-1,12	1,92
	Verhogen van patiënttevredenheid	,529	,484	1,000	-1,11	2,16
	Taken overnemen van artsen	,904	,458	1,000	-,64	2,45
	Zorgvernieuwing	,600	,455	1,000	-,94	2,14
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,933	,518	1,000	-,82	2,68
	Verlagen werkdruk van artsen	,044	,470	1,000	-1,54	1,63
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,822	,518	1,000	-,93	2,57
	Financiële redenen / verlagen van kosten	1,000	,588	1,000	-,98	2,98
	Anders	,267	,563	1,000	-1,63	2,17
Anders	Verbetering van het zorgproces	,590	,411	1,000	-,80	1,98
	Betere continuïteit van zorg	,133	,415	1,000	-1,27	1,54
	Verhogen van patiënttevredenheid	,262	,453	1,000	-1,27	1,79

		Taken overnemen van artsen	,638	,426	1,000	-,80	2,08
		Zorgvernieuwing	,333	,422	1,000	-1,09	1,76
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,667	,490	1,000	-,99	2,32
		Verlagen werkdruk van artsen	-,222	,438	1,000	-1,70	1,26
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,556	,490	1,000	-1,10	2,21
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,733	,563	1,000	-1,17	2,63
		Tekort aan artsen	-,267	,563	1,000	-2,17	1,63
Ontbreken van goede samenwerking met artsen	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,371	,230	1,000	-1,15	,41
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,143	,292	1,000	-1,13	,84
		Taken overnemen van artsen	-,137	,248	1,000	-,97	,70
		Zorgvernieuwing	-,131	,242	1,000	-,95	,69
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,016	,346	1,000	-1,18	1,15
		Verlagen werkdruk van artsen	-,294	,268	1,000	-1,20	,61
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,127	,346	1,000	-1,29	1,04
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,229	,442	1,000	-1,26	1,72
		Tekort aan artsen	-,771	,442	1,000	-2,26	,72
		Anders	-,238	,409	1,000	-1,62	1,14
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,371	,230	1,000	-,41	1,15
		Verhogen van patiënttevredenheid	,229	,299	1,000	-,78	1,24

	Taken overnemen van artsen	,235	,256	1,000	-,63	1,10
	Zorgvernieuwing	,240	,250	1,000	-,61	1,09
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,356	,351	1,000	-,83	1,54
	Verlagen werkdruk van artsen	,078	,276	1,000	-,85	1,01
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,244	,351	1,000	-,94	1,43
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,600	,447	1,000	-,91	2,11
	Tekort aan artsen	-,400	,447	1,000	-1,91	1,11
	Anders	,133	,413	1,000	-1,26	1,53
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,143	,292	1,000	-,84	1,13
	Betere continuïteit van zorg	-,229	,299	1,000	-1,24	,78
	Taken overnemen van artsen	,006	,313	1,000	-1,05	1,06
	Zorgvernieuwing	,011	,309	1,000	-1,03	1,05
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,127	,395	1,000	-1,21	1,46
	Verlagen werkdruk van artsen	-,151	,329	1,000	-1,26	,96
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,016	,395	1,000	-1,32	1,35
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,371	,482	1,000	-1,26	2,00
	Tekort aan artsen	-,629	,482	1,000	-2,26	1,00
	Anders	-,095	,451	1,000	-1,62	1,43
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,137	,248	1,000	-,70	,97
	Betere continuïteit van zorg	-,235	,256	1,000	-1,10	,63

	Verhogen van patiënttevredenheid	-,006	,313	1,000	-1,06	1,05
	Zorgvernieuwing	,005	,267	1,000	-,90	,91
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,121	,364	1,000	-1,11	1,35
	Verlagen werkdruk van artsen	-,157	,291	1,000	-1,14	,83
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,010	,364	1,000	-1,22	1,24
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,365	,456	1,000	-1,18	1,91
	Tekort aan artsen	-,635	,456	1,000	-2,18	,91
	Anders	-,101	,424	1,000	-1,53	1,33
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,131	,242	1,000	-,69	,95
	Betere continuïteit van zorg	-,240	,250	1,000	-1,09	,61
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,011	,309	1,000	-1,05	1,03
	Taken overnemen van artsen	-,005	,267	1,000	-,91	,90
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,116	,359	1,000	-1,10	1,33
	Verlagen werkdruk van artsen	-,162	,286	1,000	-1,13	,80
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,004	,359	1,000	-1,21	1,22
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,360	,453	1,000	-1,17	1,89
	Tekort aan artsen	-,640	,453	1,000	-2,17	,89
	Anders	-,107	,420	1,000	-1,53	1,31
	Verbetering van het zorgproces	,016	,346	1,000	-1,15	1,18

Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Betere continuïteit van zorg	-,356	,351	1,000	-1,54	,83
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,127	,395	1,000	-1,46	1,21
	Taken overnemen van artsen	-,121	,364	1,000	-1,35	1,11
	Zorgvernieuwing	-,116	,359	1,000	-1,33	1,10
	Verlagen werkdruk van artsen	-,278	,377	1,000	-1,55	1,00
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,111	,436	1,000	-1,58	1,36
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,244	,516	1,000	-1,50	1,99
	Tekort aan artsen	-,756	,516	1,000	-2,50	,99
	Anders	-,222	,487	1,000	-1,87	1,42
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,294	,268	1,000	-,61	1,20
	Betere continuïteit van zorg	-,078	,276	1,000	-1,01	,85
	Verhogen van patiënttevredenheid	,151	,329	1,000	-,96	1,26
	Taken overnemen van artsen	,157	,291	1,000	-,83	1,14
	Zorgvernieuwing	,162	,286	1,000	-,80	1,13
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,278	,377	1,000	-1,00	1,55
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,167	,377	1,000	-1,11	1,44
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,522	,467	1,000	-1,06	2,10
	Tekort aan artsen	-,478	,467	1,000	-2,06	1,10
	Anders	,056	,436	1,000	-1,42	1,53
	Verbetering van het zorgproces	,127	,346	1,000	-1,04	1,29

Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Betere continuïteit van zorg	-,244	,351	1,000	-1,43	,94
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,016	,395	1,000	-1,35	1,32
	Taken overnemen van artsen	-,010	,364	1,000	-1,24	1,22
	Zorgvernieuwing	-,004	,359	1,000	-1,22	1,21
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,111	,436	1,000	-1,36	1,58
	Verlagen werkdruk van artsen	-,167	,377	1,000	-1,44	1,11
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,356	,516	1,000	-1,39	2,10
	Tekort aan artsen	-,644	,516	1,000	-2,39	1,10
	Anders	-,111	,487	1,000	-1,76	1,53
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,229	,442	1,000	-1,72	1,26
	Betere continuïteit van zorg	-,600	,447	1,000	-2,11	,91
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,371	,482	1,000	-2,00	1,26
	Taken overnemen van artsen	-,365	,456	1,000	-1,91	1,18
	Zorgvernieuwing	-,360	,453	1,000	-1,89	1,17
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,244	,516	1,000	-1,99	1,50
	Verlagen werkdruk van artsen	-,522	,467	1,000	-2,10	1,06
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,356	,516	1,000	-2,10	1,39
	Tekort aan artsen	-1,000	,585	1,000	-2,97	,97
Anders	-,467	,560	1,000	-2,36	1,42	
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	,771	,442	1,000	-,72	2,26
	Betere continuïteit van zorg	,400	,447	1,000	-1,11	1,91

	Verhogen van patiënttevredenheid	,629	,482	1,000	-1,00	2,26
	Taken overnemen van artsen	,635	,456	1,000	-,91	2,18
	Zorgvernieuwing	,640	,453	1,000	-,89	2,17
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,756	,516	1,000	-,99	2,50
	Verlagen werkdruk van artsen	,478	,467	1,000	-1,10	2,06
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,644	,516	1,000	-1,10	2,39
	Financiële redenen / verlagen van kosten	1,000	,585	1,000	-,97	2,97
	Anders	,533	,560	1,000	-1,36	2,42
Anders	Verbetering van het zorgproces	,238	,409	1,000	-1,14	1,62
	Betere continuïteit van zorg	-,133	,413	1,000	-1,53	1,26
	Verhogen van patiënttevredenheid	,095	,451	1,000	-1,43	1,62
	Taken overnemen van artsen	,101	,424	1,000	-1,33	1,53
	Zorgvernieuwing	,107	,420	1,000	-1,31	1,53
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,222	,487	1,000	-1,42	1,87
	Verlagen werkdruk van artsen	-,056	,436	1,000	-1,53	1,42
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,111	,487	1,000	-1,53	1,76
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,467	,560	1,000	-1,42	2,36
	Tekort aan artsen	-,533	,560	1,000	-2,42	1,36
	Verbetering van het zorgproces					
	Betere continuïteit van zorg	-,295	,235	1,000	-1,09	,50

Niet zelfstandig kunnen/mogen werken	Verhogen van patiënttevredenheid	-,371	,298	1,000	-1,38	,64
	Taken overnemen van artsen	-,011	,253	1,000	-,87	,84
	Zorgvernieuwing	-,109	,247	1,000	-,94	,73
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,216	,352	1,000	-,97	1,41
	Verlagen werkdruk van artsen	-,117	,273	1,000	-1,04	,81
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,216	,352	1,000	-,97	1,41
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,171	,451	1,000	-1,35	1,69
	Tekort aan artsen	,571	,451	1,000	-,95	2,09
	Anders	-,062	,417	1,000	-1,47	1,35
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,295	,235	1,000	-,50	1,09
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,076	,305	1,000	-1,11	,95
	Taken overnemen van artsen	,284	,261	1,000	-,60	1,17
	Zorgvernieuwing	,187	,255	1,000	-,68	1,05
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,511	,358	1,000	-,70	1,72
	Verlagen werkdruk van artsen	,178	,281	1,000	-,77	1,13
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,511	,358	1,000	-,70	1,72
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,467	,455	1,000	-1,07	2,00
	Tekort aan artsen	,867	,455	1,000	-,67	2,40
Anders	,233	,422	1,000	-1,19	1,66	

Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,371	,298	1,000	-,64	1,38
	Betere continuïteit van zorg	,076	,305	1,000	-,95	1,11
	Taken overnemen van artsen	,360	,320	1,000	-,72	1,44
	Zorgvernieuwing	,263	,315	1,000	-,80	1,33
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,587	,403	1,000	-,77	1,95
	Verlagen werkdruk van artsen	,254	,336	1,000	-,88	1,39
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,587	,403	1,000	-,77	1,95
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,543	,491	1,000	-1,12	2,20
	Tekort aan artsen	,943	,491	1,000	-,72	2,60
	Anders	,310	,460	1,000	-1,24	1,86
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,011	,253	1,000	-,84	,87
	Betere continuïteit van zorg	-,284	,261	1,000	-1,17	,60
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,360	,320	1,000	-1,44	,72
	Zorgvernieuwing	-,097	,272	1,000	-1,02	,82
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,227	,371	1,000	-1,03	1,48
	Verlagen werkdruk van artsen	-,106	,297	1,000	-1,11	,90
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,227	,371	1,000	-1,03	1,48
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,183	,465	1,000	-1,39	1,75
	Tekort aan artsen	,583	,465	1,000	-,99	2,15
	Anders	-,051	,432	1,000	-1,51	1,41

Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,109	,247	1,000	-,73	,94
	Betere continuïteit van zorg	-,187	,255	1,000	-1,05	,68
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,263	,315	1,000	-1,33	,80
	Taken overnemen van artsen	,097	,272	1,000	-,82	1,02
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,324	,367	1,000	-,91	1,56
	Verlagen werkdruk van artsen	-,009	,291	1,000	-,99	,98
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,324	,367	1,000	-,91	1,56
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,280	,462	1,000	-1,28	1,84
	Tekort aan artsen	,680	,462	1,000	-,88	2,24
	Anders	,047	,429	1,000	-1,40	1,49
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	-,216	,352	1,000	-1,41	,97
	Betere continuïteit van zorg	-,511	,358	1,000	-1,72	,70
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,587	,403	1,000	-1,95	,77
	Taken overnemen van artsen	-,227	,371	1,000	-1,48	1,03
	Zorgvernieuwing	-,324	,367	1,000	-1,56	,91
	Verlagen werkdruk van artsen	-,333	,385	1,000	-1,63	,97
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,000	,444	1,000	-1,50	1,50
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,044	,526	1,000	-1,82	1,73
	Tekort aan artsen	,356	,526	1,000	-1,42	2,13
	Anders	-,278	,497	1,000	-1,96	1,40

Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,117	,273	1,000	-,81	1,04
	Betere continuïteit van zorg	-,178	,281	1,000	-1,13	,77
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,254	,336	1,000	-1,39	,88
	Taken overnemen van artsen	,106	,297	1,000	-,90	1,11
	Zorgvernieuwing	,009	,291	1,000	-,98	,99
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,333	,385	1,000	-,97	1,63
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,333	,385	1,000	-,97	1,63
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,289	,477	1,000	-1,32	1,90
	Tekort aan artsen	,689	,477	1,000	-,92	2,30
	Anders	,056	,444	1,000	-1,45	1,56
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	-,216	,352	1,000	-1,41	,97
	Betere continuïteit van zorg	-,511	,358	1,000	-1,72	,70
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,587	,403	1,000	-1,95	,77
	Taken overnemen van artsen	-,227	,371	1,000	-1,48	1,03
	Zorgvernieuwing	-,324	,367	1,000	-1,56	,91
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,444	1,000	-1,50	1,50
	Verlagen werkdruk van artsen	-,333	,385	1,000	-1,63	,97
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,044	,526	1,000	-1,82	1,73
	Tekort aan artsen	,356	,526	1,000	-1,42	2,13
	Anders	-,278	,497	1,000	-1,96	1,40

Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-171	,451	1,000	-1,69	1,35
	Betere continuïteit van zorg	-467	,455	1,000	-2,00	1,07
	Verhogen van patiënttevredenheid	-543	,491	1,000	-2,20	1,12
	Taken overnemen van artsen	-183	,465	1,000	-1,75	1,39
	Zorgvernieuwing	-280	,462	1,000	-1,84	1,28
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,044	,526	1,000	-1,73	1,82
	Verlagen werkdruk van artsen	-289	,477	1,000	-1,90	1,32
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,044	,526	1,000	-1,73	1,82
	Tekort aan artsen	,400	,596	1,000	-1,61	2,41
	Anders	-233	,571	1,000	-2,16	1,70
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-571	,451	1,000	-2,09	,95
	Betere continuïteit van zorg	-867	,455	1,000	-2,40	,67
	Verhogen van patiënttevredenheid	-943	,491	1,000	-2,60	,72
	Taken overnemen van artsen	-583	,465	1,000	-2,15	,99
	Zorgvernieuwing	-680	,462	1,000	-2,24	,88
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-356	,526	1,000	-2,13	1,42
	Verlagen werkdruk van artsen	-689	,477	1,000	-2,30	,92
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-356	,526	1,000	-2,13	1,42
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-400	,596	1,000	-2,41	1,61
	Anders	-633	,571	1,000	-2,56	1,30

	Anders	Verbetering van het zorgproces	,062	,417	1,000	-1,35	1,47
		Betere continuïteit van zorg	-,233	,422	1,000	-1,66	1,19
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,310	,460	1,000	-1,86	1,24
		Taken overnemen van artsen	,051	,432	1,000	-1,41	1,51
		Zorgvernieuwing	-,047	,429	1,000	-1,49	1,40
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,278	,497	1,000	-1,40	1,96
		Verlagen werkdruk van artsen	-,056	,444	1,000	-1,56	1,45
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,278	,497	1,000	-1,40	1,96
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,233	,571	1,000	-1,70	2,16
		Tekort aan artsen	,633	,571	1,000	-1,30	2,56
Worden gezien als noodoplossing	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,357	,194	1,000	-1,01	,30
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,143	,247	1,000	-,98	,69
		Taken overnemen van artsen	-,248	,210	1,000	-,96	,46
		Zorgvernieuwing	-,217	,205	1,000	-,91	,47
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,190	,292	1,000	-1,18	,80
		Verlagen werkdruk van artsen	-,635	,227	,312	-1,40	,13
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,190	,292	1,000	-1,18	,80
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,057	,373	1,000	-1,32	1,20
		Tekort aan artsen	-,257	,373	1,000	-1,52	1,00

	Anders		-,357	,345	1,000	-1,52	,81
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces		,357	,194	1,000	-,30	1,01
	Verhogen van patiënttevredenheid		,214	,253	1,000	-,64	1,07
	Taken overnemen van artsen		,109	,216	1,000	-,62	,84
	Zorgvernieuwing		,140	,212	1,000	-,57	,85
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,167	,297	1,000	-,84	1,17
	Verlagen werkdruk van artsen		-,278	,233	1,000	-1,06	,51
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,167	,297	1,000	-,84	1,17
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,300	,377	1,000	-,97	1,57
	Tekort aan artsen		,100	,377	1,000	-1,17	1,37
	Anders		,000	,349	1,000	-1,18	1,18
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces		,143	,247	1,000	-,69	,98
	Betere continuïteit van zorg		-,214	,253	1,000	-1,07	,64
	Taken overnemen van artsen		-,106	,265	1,000	-1,00	,79
	Zorgvernieuwing		-,074	,261	1,000	-,95	,81
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,048	,334	1,000	-1,17	1,08
	Verlagen werkdruk van artsen		-,492	,278	1,000	-1,43	,45
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,048	,334	1,000	-1,17	1,08
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,086	,407	1,000	-1,29	1,46
	Tekort aan artsen		-,114	,407	1,000	-1,49	1,26

	Tekort aan artsen		-,040	,383	1,000	-1,33	1,25
	Anders		-,140	,355	1,000	-1,34	1,06
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces		,190	,292	1,000	-,80	1,18
	Betere continuïteit van zorg		-,167	,297	1,000	-1,17	,84
	Verhogen van patiënttevredenheid		,048	,334	1,000	-1,08	1,17
	Taken overnemen van artsen		-,058	,307	1,000	-1,10	,98
	Zorgvernieuwing		-,027	,304	1,000	-1,05	1,00
	Verlagen werkdruk van artsen		-,444	,319	1,000	-1,52	,63
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,000	,368	1,000	-1,24	1,24
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,133	,436	1,000	-1,34	1,60
	Tekort aan artsen		-,067	,436	1,000	-1,54	1,40
	Anders		-,167	,412	1,000	-1,56	1,22
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces		,635	,227	,312	-,13	1,40
	Betere continuïteit van zorg		,278	,233	1,000	-,51	1,06
	Verhogen van patiënttevredenheid		,492	,278	1,000	-,45	1,43
	Taken overnemen van artsen		,386	,246	1,000	-,44	1,22
	Zorgvernieuwing		,418	,241	1,000	-,40	1,23
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,444	,319	1,000	-,63	1,52
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,444	,319	1,000	-,63	1,52
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,578	,395	1,000	-,76	1,91

	Tekort aan artsen	,378	,395	1,000	-,96	1,71
	Anders	,278	,368	1,000	-,97	1,52
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,190	,292	1,000	-,80	1,18
	Betere continuïteit van zorg	-,167	,297	1,000	-1,17	,84
	Verhogen van patiënttevredenheid	,048	,334	1,000	-1,08	1,17
	Taken overnemen van artsen	-,058	,307	1,000	-1,10	,98
	Zorgvernieuwing	-,027	,304	1,000	-1,05	1,00
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,368	1,000	-1,24	1,24
	Verlagen werkdruk van artsen	-,444	,319	1,000	-1,52	,63
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,133	,436	1,000	-1,34	1,60
	Tekort aan artsen	-,067	,436	1,000	-1,54	1,40
	Anders	-,167	,412	1,000	-1,56	1,22
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	,057	,373	1,000	-1,20	1,32
	Betere continuïteit van zorg	-,300	,377	1,000	-1,57	,97
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,086	,407	1,000	-1,46	1,29
	Taken overnemen van artsen	-,191	,385	1,000	-1,49	1,11
	Zorgvernieuwing	-,160	,383	1,000	-1,45	1,13
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,133	,436	1,000	-1,60	1,34
	Verlagen werkdruk van artsen	-,578	,395	1,000	-1,91	,76
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,133	,436	1,000	-1,60	1,34
	Tekort aan artsen	-,200	,494	1,000	-1,87	1,47

	Anders		-,300	,473	1,000	-1,90	1,30
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces		,257	,373	1,000	-1,00	1,52
	Betere continuïteit van zorg		-,100	,377	1,000	-1,37	1,17
	Verhogen van patiënttevredenheid		,114	,407	1,000	-1,26	1,49
	Taken overnemen van artsen		,009	,385	1,000	-1,29	1,31
	Zorgvernieuwing		,040	,383	1,000	-1,25	1,33
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,067	,436	1,000	-1,40	1,54
	Verlagen werkdruk van artsen		-,378	,395	1,000	-1,71	,96
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,067	,436	1,000	-1,40	1,54
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,200	,494	1,000	-1,47	1,87
	Anders		-,100	,473	1,000	-1,70	1,50
Anders	Verbetering van het zorgproces		,357	,345	1,000	-,81	1,52
	Betere continuïteit van zorg		,000	,349	1,000	-1,18	1,18
	Verhogen van patiënttevredenheid		,214	,381	1,000	-1,07	1,50
	Taken overnemen van artsen		,109	,358	1,000	-1,10	1,32
	Zorgvernieuwing		,140	,355	1,000	-1,06	1,34
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,167	,412	1,000	-1,22	1,56
	Verlagen werkdruk van artsen		-,278	,368	1,000	-1,52	,97
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,167	,412	1,000	-1,22	1,56

		Financiële redenen / verlagen van kosten	,300	,473	1,000	-1,30	1,90
		Tekort aan artsen	,100	,473	1,000	-1,50	1,70
Gebrek aan vertrouwen van afdeling	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-329	,174	1,000	-,91	,26
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,757*	,221	,041	-1,50	-,01
		Taken overnemen van artsen	-,133	,187	1,000	-,77	,50
		Zorgvernieuwing	-,109	,183	1,000	-,73	,51
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,162	,261	1,000	-1,04	,72
		Verlagen werkdruk van artsen	-,106	,202	1,000	-,79	,58
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,162	,261	1,000	-1,04	,72
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,171	,334	1,000	-,95	1,30
		Tekort aan artsen	,171	,334	1,000	-,95	1,30
				Anders	-,662	,308	1,000
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,329	,174	1,000	-,26	,91
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,429	,226	1,000	-1,19	,33
		Taken overnemen van artsen	,196	,193	1,000	-,46	,85
		Zorgvernieuwing	,220	,189	1,000	-,42	,86
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,167	,265	1,000	-,73	1,06
		Verlagen werkdruk van artsen	,222	,208	1,000	-,48	,92
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,167	,265	1,000	-,73	1,06

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,500	,337	1,000	-,64	1,64
	Tekort aan artsen	,500	,337	1,000	-,64	1,64
	Anders	-,333	,312	1,000	-1,39	,72
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,757*	,221	,041	,01	1,50
	Betere continuïteit van zorg	,429	,226	1,000	-,33	1,19
	Taken overnemen van artsen	,624	,236	,499	-,17	1,42
	Zorgvernieuwing	,649	,233	,328	-,14	1,44
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,595	,298	1,000	-,41	1,60
	Verlagen werkdruk van artsen	,651	,249	,531	-,19	1,49
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,595	,298	1,000	-,41	1,60
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,929	,363	,633	-,30	2,16
	Tekort aan artsen	,929	,363	,633	-,30	2,16
	Anders	,095	,340	1,000	-1,05	1,24
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,133	,187	1,000	-,50	,77
	Betere continuïteit van zorg	-,196	,193	1,000	-,85	,46
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,624	,236	,499	-1,42	,17
	Zorgvernieuwing	,024	,202	1,000	-,66	,71
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,029	,274	1,000	-,96	,90
	Verlagen werkdruk van artsen	,027	,220	1,000	-,71	,77
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,029	,274	1,000	-,96	,90

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,304	,344	1,000	-,86	1,47
	Tekort aan artsen	,304	,344	1,000	-,86	1,47
	Anders	-,529	,320	1,000	-1,61	,55
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,109	,183	1,000	-,51	,73
	Betere continuïteit van zorg	-,220	,189	1,000	-,86	,42
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,649	,233	,328	-1,44	,14
	Taken overnemen van artsen	-,024	,202	1,000	-,71	,66
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,053	,271	1,000	-,97	,86
	Verlagen werkdruk van artsen	,002	,216	1,000	-,73	,73
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,053	,271	1,000	-,97	,86
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,280	,342	1,000	-,87	1,43
	Tekort aan artsen	,280	,342	1,000	-,87	1,43
	Anders	-,553	,317	1,000	-1,62	,52
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,162	,261	1,000	-,72	1,04
	Betere continuïteit van zorg	-,167	,265	1,000	-1,06	,73
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,595	,298	1,000	-1,60	,41
	Taken overnemen van artsen	,029	,274	1,000	-,90	,96
	Zorgvernieuwing	,053	,271	1,000	-,86	,97
	Verlagen werkdruk van artsen	,056	,285	1,000	-,91	1,02
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,000	,329	1,000	-1,11	1,11

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,333	,389	1,000	-,98	1,65
	Tekort aan artsen	,333	,389	1,000	-,98	1,65
	Anders	-,500	,368	1,000	-1,74	,74
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,106	,202	1,000	-,58	,79
	Betere continuïteit van zorg	-,222	,208	1,000	-,92	,48
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,651	,249	,531	-1,49	,19
	Taken overnemen van artsen	-,027	,220	1,000	-,77	,71
	Zorgvernieuwing	-,002	,216	1,000	-,73	,73
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,056	,285	1,000	-1,02	,91
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,056	,285	1,000	-1,02	,91
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,278	,353	1,000	-,91	1,47
	Tekort aan artsen	,278	,353	1,000	-,91	1,47
	Anders	-,556	,329	1,000	-1,67	,56
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,162	,261	1,000	-,72	1,04
	Betere continuïteit van zorg	-,167	,265	1,000	-1,06	,73
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,595	,298	1,000	-1,60	,41
	Taken overnemen van artsen	,029	,274	1,000	-,90	,96
	Zorgvernieuwing	,053	,271	1,000	-,86	,97
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,329	1,000	-1,11	1,11
	Verlagen werkdruk van artsen	,056	,285	1,000	-,91	1,02

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,333	,389	1,000	-,98	1,65
	Tekort aan artsen	,333	,389	1,000	-,98	1,65
	Anders	-,500	,368	1,000	-1,74	,74
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,171	,334	1,000	-1,30	,95
	Betere continuïteit van zorg	-,500	,337	1,000	-1,64	,64
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,929	,363	,633	-2,16	,30
	Taken overnemen van artsen	-,304	,344	1,000	-1,47	,86
	Zorgvernieuwing	-,280	,342	1,000	-1,43	,87
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,333	,389	1,000	-1,65	,98
	Verlagen werkdruk van artsen	-,278	,353	1,000	-1,47	,91
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,389	1,000	-1,65	,98
	Tekort aan artsen	,000	,441	1,000	-1,49	1,49
	Anders	-,833	,422	1,000	-2,26	,59
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,171	,334	1,000	-1,30	,95
	Betere continuïteit van zorg	-,500	,337	1,000	-1,64	,64
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,929	,363	,633	-2,16	,30
	Taken overnemen van artsen	-,304	,344	1,000	-1,47	,86
	Zorgvernieuwing	-,280	,342	1,000	-1,43	,87
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,333	,389	1,000	-1,65	,98
	Verlagen werkdruk van artsen	-,278	,353	1,000	-1,47	,91

		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,389	1,000	-1,65	,98
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,441	1,000	-1,49	1,49
		Anders	-,833	,422	1,000	-2,26	,59
Anders		Verbetering van het zorgproces	,662	,308	1,000	-,38	1,70
		Betere continuïteit van zorg	,333	,312	1,000	-,72	1,39
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,095	,340	1,000	-1,24	1,05
		Taken overnemen van artsen	,529	,320	1,000	-,55	1,61
		Zorgvernieuwing	,553	,317	1,000	-,52	1,62
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,500	,368	1,000	-,74	1,74
		Verlagen werkdruk van artsen	,556	,329	1,000	-,56	1,67
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,500	,368	1,000	-,74	1,74
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,833	,422	1,000	-,59	2,26
		Tekort aan artsen	,833	,422	1,000	-,59	2,26
Hoge complexiteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,090	,225	1,000	-,85	,67
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,129	,286	1,000	-1,09	,84
		Taken overnemen van artsen	-,144	,243	1,000	-,96	,68
		Zorgvernieuwing	,143	,237	1,000	-,66	,94
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,057	,338	1,000	-1,20	1,08
		Verlagen werkdruk van artsen	-,057	,262	1,000	-,94	,83

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,498	,338	1,000	-,64	1,64
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,257	,432	1,000	-1,72	1,20
	Tekort aan artsen	-,257	,432	1,000	-1,72	1,20
	Anders	-,057	,400	1,000	-1,41	1,29
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,090	,225	1,000	-,67	,85
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,038	,293	1,000	-1,03	,95
	Taken overnemen van artsen	-,054	,251	1,000	-,90	,79
	Zorgvernieuwing	,233	,245	1,000	-,59	1,06
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,033	,344	1,000	-1,13	1,19
	Verlagen werkdruk van artsen	,033	,270	1,000	-,88	,94
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,589	,344	1,000	-,57	1,75
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,167	,437	1,000	-1,64	1,31
	Tekort aan artsen	-,167	,437	1,000	-1,64	1,31
	Anders	,033	,404	1,000	-1,33	1,40
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,129	,286	1,000	-,84	1,09
	Betere continuïteit van zorg	,038	,293	1,000	-,95	1,03
	Taken overnemen van artsen	-,016	,307	1,000	-1,05	1,02
	Zorgvernieuwing	,271	,302	1,000	-,75	1,29
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,071	,386	1,000	-1,23	1,38
	Verlagen werkdruk van artsen	,071	,322	1,000	-1,02	1,16

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,627	,386	1,000	-,68	1,93
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,129	,471	1,000	-1,72	1,46
	Tekort aan artsen	-,129	,471	1,000	-1,72	1,46
	Anders	,071	,441	1,000	-1,42	1,56
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,144	,243	1,000	-,68	,96
	Betere continuïteit van zorg	,054	,251	1,000	-,79	,90
	Verhogen van patiënttevredenheid	,016	,307	1,000	-1,02	1,05
	Zorgvernieuwing	,287	,261	1,000	-,60	1,17
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,087	,356	1,000	-1,11	1,29
	Verlagen werkdruk van artsen	,087	,285	1,000	-,87	1,05
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,643	,356	1,000	-,56	1,84
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,113	,446	1,000	-1,62	1,39
	Tekort aan artsen	-,113	,446	1,000	-1,62	1,39
	Anders	,087	,415	1,000	-1,31	1,49
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,143	,237	1,000	-,94	,66
	Betere continuïteit van zorg	-,233	,245	1,000	-1,06	,59
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,271	,302	1,000	-1,29	,75
	Taken overnemen van artsen	-,287	,261	1,000	-1,17	,60
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,200	,352	1,000	-1,39	,99

	Verlagen werkdruk van artsen	-,200	,280	1,000	-1,14	,74
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,356	,352	1,000	-,83	1,54
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,400	,443	1,000	-1,90	1,10
	Tekort aan artsen	-,400	,443	1,000	-1,90	1,10
	Anders	-,200	,411	1,000	-1,59	1,19
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,057	,338	1,000	-1,08	1,20
	Betere continuïteit van zorg	-,033	,344	1,000	-1,19	1,13
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,071	,386	1,000	-1,38	1,23
	Taken overnemen van artsen	-,087	,356	1,000	-1,29	1,11
	Zorgvernieuwing	,200	,352	1,000	-,99	1,39
	Verlagen werkdruk van artsen	,000	,369	1,000	-1,25	1,25
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,556	,426	1,000	-,88	2,00
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,200	,504	1,000	-1,90	1,50
	Tekort aan artsen	-,200	,504	1,000	-1,90	1,50
	Anders	,000	,477	1,000	-1,61	1,61
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,057	,262	1,000	-,83	,94
	Betere continuïteit van zorg	-,033	,270	1,000	-,94	,88
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,071	,322	1,000	-1,16	1,02
	Taken overnemen van artsen	-,087	,285	1,000	-1,05	,87
	Zorgvernieuwing	,200	,280	1,000	-,74	1,14

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,369	1,000	-1,25	1,25
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,556	,369	1,000	-,69	1,80
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,200	,457	1,000	-1,74	1,34
	Tekort aan artsen	-,200	,457	1,000	-1,74	1,34
	Anders	,000	,426	1,000	-1,44	1,44
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	-,498	,338	1,000	-1,64	,64
	Betere continuïteit van zorg	-,589	,344	1,000	-1,75	,57
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,627	,386	1,000	-1,93	,68
	Taken overnemen van artsen	-,643	,356	1,000	-1,84	,56
	Zorgvernieuwing	-,356	,352	1,000	-1,54	,83
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,556	,426	1,000	-2,00	,88
	Verlagen werkdruk van artsen	-,556	,369	1,000	-1,80	,69
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,756	,504	1,000	-2,46	,95
	Tekort aan artsen	-,756	,504	1,000	-2,46	,95
	Anders	-,556	,477	1,000	-2,17	1,05
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	,257	,432	1,000	-1,20	1,72
	Betere continuïteit van zorg	,167	,437	1,000	-1,31	1,64
	Verhogen van patiënttevredenheid	,129	,471	1,000	-1,46	1,72
	Taken overnemen van artsen	,113	,446	1,000	-1,39	1,62
	Zorgvernieuwing	,400	,443	1,000	-1,10	1,90

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,200	,504	1,000	-1,50	1,90
	Verlagen werkdruk van artsen	,200	,457	1,000	-1,34	1,74
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,756	,504	1,000	-,95	2,46
	Tekort aan artsen	,000	,572	1,000	-1,93	1,93
	Anders	,200	,548	1,000	-1,65	2,05
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	,257	,432	1,000	-1,20	1,72
	Betere continuïteit van zorg	,167	,437	1,000	-1,31	1,64
	Verhogen van patiënttevredenheid	,129	,471	1,000	-1,46	1,72
	Taken overnemen van artsen	,113	,446	1,000	-1,39	1,62
	Zorgvernieuwing	,400	,443	1,000	-1,10	1,90
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,200	,504	1,000	-1,50	1,90
	Verlagen werkdruk van artsen	,200	,457	1,000	-1,34	1,74
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,756	,504	1,000	-,95	2,46
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,572	1,000	-1,93	1,93
	Anders	,200	,548	1,000	-1,65	2,05
Anders	Verbetering van het zorgproces	,057	,400	1,000	-1,29	1,41
	Betere continuïteit van zorg	-,033	,404	1,000	-1,40	1,33
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,071	,441	1,000	-1,56	1,42
	Taken overnemen van artsen	-,087	,415	1,000	-1,49	1,31
	Zorgvernieuwing	,200	,411	1,000	-1,19	1,59

		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,477	1,000	-1,61	1,61
		Verlagen werkdruk van artsen	,000	,426	1,000	-1,44	1,44
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,556	,477	1,000	-1,05	2,17
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,200	,548	1,000	-2,05	1,65
		Tekort aan artsen	-,200	,548	1,000	-2,05	1,65
Ontbreken goede middelen	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,395	,237	1,000	-1,20	,41
		Verhogen van patiënttevredenheid	,143	,302	1,000	-,88	1,16
		Taken overnemen van artsen	,093	,256	1,000	-,77	,96
		Zorgvernieuwing	-,229	,250	1,000	-1,07	,61
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,127	,356	1,000	-1,08	1,33
		Verlagen werkdruk van artsen	-,040	,277	1,000	-,97	,89
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,016	,356	1,000	-1,19	1,22
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,371	,456	1,000	-1,17	1,91
		Tekort aan artsen	,171	,456	1,000	-1,37	1,71
		Anders	,238	,421	1,000	-1,18	1,66
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,395	,237	1,000	-,41	1,20
		Verhogen van patiënttevredenheid	,538	,309	1,000	-,50	1,58
		Taken overnemen van artsen	,488	,264	1,000	-,40	1,38
		Zorgvernieuwing	,167	,258	1,000	-,71	1,04

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,522	,362	1,000	-,70	1,75
	Verlagen werkdruk van artsen	,356	,284	1,000	-,60	1,32
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,411	,362	1,000	-,81	1,64
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,767	,461	1,000	-,79	2,32
	Tekort aan artsen	,567	,461	1,000	-,99	2,12
	Anders	,633	,426	1,000	-,81	2,07
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	-,143	,302	1,000	-1,16	,88
	Betere continuïteit van zorg	-,538	,309	1,000	-1,58	,50
	Taken overnemen van artsen	-,050	,323	1,000	-1,14	1,04
	Zorgvernieuwing	-,371	,318	1,000	-1,45	,70
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,016	,407	1,000	-1,39	1,36
	Verlagen werkdruk van artsen	-,183	,340	1,000	-1,33	,97
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,127	,407	1,000	-1,50	1,25
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,229	,497	1,000	-1,45	1,91
	Tekort aan artsen	,029	,497	1,000	-1,65	1,71
	Anders	,095	,465	1,000	-1,48	1,67
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,093	,256	1,000	-,96	,77
	Betere continuïteit van zorg	-,488	,264	1,000	-1,38	,40
	Verhogen van patiënttevredenheid	,050	,323	1,000	-1,04	1,14
	Zorgvernieuwing	-,322	,276	1,000	-1,25	,61

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,034	,375	1,000	-1,23	1,30
	Verlagen werkdruk van artsen	-,133	,300	1,000	-1,15	,88
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,077	,375	1,000	-1,34	1,19
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,278	,471	1,000	-1,31	1,87
	Tekort aan artsen	,078	,471	1,000	-1,51	1,67
	Anders	,145	,437	1,000	-1,33	1,62
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,229	,250	1,000	-,61	1,07
	Betere continuïteit van zorg	-,167	,258	1,000	-1,04	,71
	Verhogen van patiënttevredenheid	,371	,318	1,000	-,70	1,45
	Taken overnemen van artsen	,322	,276	1,000	-,61	1,25
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,356	,371	1,000	-,90	1,61
	Verlagen werkdruk van artsen	,189	,295	1,000	-,81	1,18
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,244	,371	1,000	-1,01	1,50
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,600	,467	1,000	-,98	2,18
	Tekort aan artsen	,400	,467	1,000	-1,18	1,98
	Anders	,467	,433	1,000	-1,00	1,93
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	-,127	,356	1,000	-1,33	1,08
	Betere continuïteit van zorg	-,522	,362	1,000	-1,75	,70
	Verhogen van patiënttevredenheid	,016	,407	1,000	-1,36	1,39

	Taken overnemen van artsen		-,034	,375	1,000	-1,30	1,23
	Zorgvernieuwing		-,356	,371	1,000	-1,61	,90
	Verlagen werkdruk van artsen		-,167	,389	1,000	-1,48	1,15
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,111	,450	1,000	-1,63	1,41
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,244	,532	1,000	-1,55	2,04
	Tekort aan artsen		,044	,532	1,000	-1,75	1,84
	Anders		,111	,503	1,000	-1,59	1,81
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces		,040	,277	1,000	-,89	,97
	Betere continuïteit van zorg		-,356	,284	1,000	-1,32	,60
	Verhogen van patiënttevredenheid		,183	,340	1,000	-,97	1,33
	Taken overnemen van artsen		,133	,300	1,000	-,88	1,15
	Zorgvernieuwing		-,189	,295	1,000	-1,18	,81
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,167	,389	1,000	-1,15	1,48
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,056	,389	1,000	-1,26	1,37
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,411	,482	1,000	-1,22	2,04
	Tekort aan artsen		,211	,482	1,000	-1,42	1,84
	Anders		,278	,450	1,000	-1,24	1,80
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces		-,016	,356	1,000	-1,22	1,19
	Betere continuïteit van zorg		-,411	,362	1,000	-1,64	,81
	Verhogen van patiënttevredenheid		,127	,407	1,000	-1,25	1,50

	Taken overnemen van artsen	,077	,375	1,000	-1,19	1,34
	Zorgvernieuwing	-,244	,371	1,000	-1,50	1,01
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,111	,450	1,000	-1,41	1,63
	Verlagen werkdruk van artsen	-,056	,389	1,000	-1,37	1,26
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,356	,532	1,000	-1,44	2,15
	Tekort aan artsen	,156	,532	1,000	-1,64	1,95
	Anders	,222	,503	1,000	-1,48	1,92
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,371	,456	1,000	-1,91	1,17
	Betere continuïteit van zorg	-,767	,461	1,000	-2,32	,79
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,229	,497	1,000	-1,91	1,45
	Taken overnemen van artsen	-,278	,471	1,000	-1,87	1,31
	Zorgvernieuwing	-,600	,467	1,000	-2,18	,98
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,244	,532	1,000	-2,04	1,55
	Verlagen werkdruk van artsen	-,411	,482	1,000	-2,04	1,22
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,356	,532	1,000	-2,15	1,44
	Tekort aan artsen	-,200	,603	1,000	-2,24	1,84
	Anders	-,133	,577	1,000	-2,08	1,82
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,171	,456	1,000	-1,71	1,37
	Betere continuïteit van zorg	-,567	,461	1,000	-2,12	,99
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,029	,497	1,000	-1,71	1,65
	Taken overnemen van artsen	-,078	,471	1,000	-1,67	1,51

	Zorgvernieuwing		-,400	,467	1,000	-1,98	1,18
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,044	,532	1,000	-1,84	1,75
	Verlagen werkdruk van artsen		-,211	,482	1,000	-1,84	1,42
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,156	,532	1,000	-1,95	1,64
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,200	,603	1,000	-1,84	2,24
	Anders		,067	,577	1,000	-1,88	2,02
Anders	Verbetering van het zorgproces		-,238	,421	1,000	-1,66	1,18
	Betere continuïteit van zorg		-,633	,426	1,000	-2,07	,81
	Verhogen van patiënttevredenheid		-,095	,465	1,000	-1,67	1,48
	Taken overnemen van artsen		-,145	,437	1,000	-1,62	1,33
	Zorgvernieuwing		-,467	,433	1,000	-1,93	1,00
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,111	,503	1,000	-1,81	1,59
	Verlagen werkdruk van artsen		-,278	,450	1,000	-1,80	1,24
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,222	,503	1,000	-1,92	1,48
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,133	,577	1,000	-1,82	2,08
	Tekort aan artsen		-,067	,577	1,000	-2,02	1,88
Lokale restricties uitvoeren handelingen	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,067	,217	1,000	-,80	,67
		Verhogen van patiënttevredenheid	,029	,275	1,000	-,90	,96
		Taken overnemen van artsen	,209	,234	1,000	-,58	1,00

	Zorgvernieuwing		-,189	,291	1,000	-1,17	,79
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,095	,372	1,000	-1,35	1,16
	Verlagen werkdruk van artsen		,183	,310	1,000	-,87	1,23
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,016	,372	1,000	-1,24	1,27
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,371	,454	1,000	-1,16	1,90
	Tekort aan artsen		,371	,454	1,000	-1,16	1,90
	Anders		,405	,425	1,000	-1,03	1,84
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces		-,209	,234	1,000	-1,00	,58
	Betere continuïteit van zorg		-,275	,241	1,000	-1,09	,54
	Verhogen van patiënttevredenheid		-,180	,295	1,000	-1,18	,82
	Zorgvernieuwing		-,369	,252	1,000	-1,22	,48
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,275	,342	1,000	-1,43	,88
	Verlagen werkdruk van artsen		,002	,274	1,000	-,92	,93
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,164	,342	1,000	-1,32	,99
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,191	,430	1,000	-1,26	1,64
	Tekort aan artsen		,191	,430	1,000	-1,26	1,64
	Anders		,225	,399	1,000	-1,12	1,57
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces		,160	,228	1,000	-,61	,93
	Betere continuïteit van zorg		,093	,236	1,000	-,70	,89

	Verhogen van patiënttevredenheid	,189	,291	1,000	-,79	1,17
	Taken overnemen van artsen	,369	,252	1,000	-,48	1,22
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,093	,339	1,000	-1,05	1,24
	Verlagen werkdruk van artsen	,371	,269	1,000	-,54	1,28
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,204	,339	1,000	-,94	1,35
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,560	,427	1,000	-,88	2,00
	Tekort aan artsen	,560	,427	1,000	-,88	2,00
	Anders	,593	,396	1,000	-,74	1,93
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,067	,326	1,000	-1,03	1,17
	Betere continuïteit van zorg	,000	,331	1,000	-1,12	1,12
	Verhogen van patiënttevredenheid	,095	,372	1,000	-1,16	1,35
	Taken overnemen van artsen	,275	,342	1,000	-,88	1,43
	Zorgvernieuwing	-,093	,339	1,000	-1,24	1,05
	Verlagen werkdruk van artsen	,278	,356	1,000	-,92	1,48
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,111	,411	1,000	-1,28	1,50
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,467	,486	1,000	-1,17	2,11
	Tekort aan artsen	,467	,486	1,000	-1,17	2,11
	Anders	,500	,459	1,000	-1,05	2,05
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,211	,253	1,000	-1,06	,64
	Betere continuïteit van zorg	-,278	,260	1,000	-1,15	,60

	Verhogen van patiënttevredenheid	-1,83	,310	1,000	-1,23	,87
	Taken overnemen van artsen	-0,002	,274	1,000	-,93	,92
	Zorgvernieuwing	-0,371	,269	1,000	-1,28	,54
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-0,278	,356	1,000	-1,48	,92
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-0,167	,356	1,000	-1,37	1,03
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,189	,440	1,000	-1,30	1,68
	Tekort aan artsen	,189	,440	1,000	-1,30	1,68
	Anders	,222	,411	1,000	-1,16	1,61
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	-0,044	,326	1,000	-1,14	1,06
	Betere continuïteit van zorg	-0,111	,331	1,000	-1,23	1,01
	Verhogen van patiënttevredenheid	-0,016	,372	1,000	-1,27	1,24
	Taken overnemen van artsen	,164	,342	1,000	-,99	1,32
	Zorgvernieuwing	-0,204	,339	1,000	-1,35	,94
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-0,111	,411	1,000	-1,50	1,28
	Verlagen werkdruk van artsen	,167	,356	1,000	-1,03	1,37
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,356	,486	1,000	-1,29	2,00
	Tekort aan artsen	,356	,486	1,000	-1,29	2,00
	Anders	,389	,459	1,000	-1,16	1,94
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-0,400	,416	1,000	-1,81	1,01
	Betere continuïteit van zorg	-0,467	,421	1,000	-1,89	,95

	Verhogen van patiënttevredenheid	-371	,454	1,000	-1,90	1,16
	Taken overnemen van artsen	-191	,430	1,000	-1,64	1,26
	Zorgvernieuwing	-560	,427	1,000	-2,00	,88
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-467	,486	1,000	-2,11	1,17
	Verlagen werkdruk van artsen	-189	,440	1,000	-1,68	1,30
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-356	,486	1,000	-2,00	1,29
	Tekort aan artsen	,000	,551	1,000	-1,86	1,86
	Anders	,033	,527	1,000	-1,75	1,81
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-400	,416	1,000	-1,81	1,01
	Betere continuïteit van zorg	-467	,421	1,000	-1,89	,95
	Verhogen van patiënttevredenheid	-371	,454	1,000	-1,90	1,16
	Taken overnemen van artsen	-191	,430	1,000	-1,64	1,26
	Zorgvernieuwing	-560	,427	1,000	-2,00	,88
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-467	,486	1,000	-2,11	1,17
	Verlagen werkdruk van artsen	-189	,440	1,000	-1,68	1,30
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-356	,486	1,000	-2,00	1,29
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,551	1,000	-1,86	1,86
	Anders	,033	,527	1,000	-1,75	1,81
Anders	Verbetering van het zorgproces	-433	,385	1,000	-1,73	,87
	Betere continuïteit van zorg	-500	,390	1,000	-1,82	,82

		Verhogen van patiënttevredenheid	-,405	,425	1,000	-1,84	1,03
		Taken overnemen van artsen	-,225	,399	1,000	-1,57	1,12
		Zorgvernieuwing	-,593	,396	1,000	-1,93	,74
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,500	,459	1,000	-2,05	1,05
		Verlagen werkdruk van artsen	-,222	,411	1,000	-1,61	1,16
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,389	,459	1,000	-1,94	1,16
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,033	,527	1,000	-1,81	1,75
		Tekort aan artsen	-,033	,527	1,000	-1,81	1,75
Lokale restricties in registraties	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,095	,252	1,000	-,95	,76
		Verhogen van patiënttevredenheid	,129	,320	1,000	-,95	1,21
		Taken overnemen van artsen	,293	,272	1,000	-,63	1,21
		Zorgvernieuwing	-,029	,265	1,000	-,92	,87
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,229	,379	1,000	-1,51	1,05
		Verlagen werkdruk van artsen	-,062	,294	1,000	-1,05	,93
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,006	,379	1,000	-1,29	1,27
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,171	,484	1,000	-1,46	1,81
		Tekort aan artsen	,371	,484	1,000	-1,26	2,01
		Anders	,105	,448	1,000	-1,41	1,62
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,095	,252	1,000	-,76	,95

	Verhogen van patiënttevredenheid	,224	,328	1,000	-,88	1,33
	Taken overnemen van artsen	,388	,281	1,000	-,56	1,34
	Zorgvernieuwing	,067	,274	1,000	-,86	,99
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,133	,385	1,000	-1,43	1,17
	Verlagen werkdruk van artsen	,033	,302	1,000	-,99	1,05
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,089	,385	1,000	-1,21	1,39
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,267	,489	1,000	-1,39	1,92
	Tekort aan artsen	,467	,489	1,000	-1,19	2,12
	Anders	,200	,453	1,000	-1,33	1,73
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	-,129	,320	1,000	-1,21	,95
	Betere continuïteit van zorg	-,224	,328	1,000	-1,33	,88
	Taken overnemen van artsen	,165	,343	1,000	-1,00	1,32
	Zorgvernieuwing	-,157	,338	1,000	-1,30	,98
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,357	,433	1,000	-1,82	1,10
	Verlagen werkdruk van artsen	-,190	,361	1,000	-1,41	1,03
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,135	,433	1,000	-1,60	1,33
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,043	,528	1,000	-1,74	1,83
	Tekort aan artsen	,243	,528	1,000	-1,54	2,03
	Anders	-,024	,494	1,000	-1,69	1,65
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,293	,272	1,000	-1,21	,63

	Betere continuïteit van zorg	-,388	,281	1,000	-1,34	,56
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,165	,343	1,000	-1,32	1,00
	Zorgvernieuwing	-,322	,293	1,000	-1,31	,67
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,522	,398	1,000	-1,87	,82
	Verlagen werkdruk van artsen	-,355	,319	1,000	-1,43	,72
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,300	,398	1,000	-1,64	1,05
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,122	,500	1,000	-1,81	1,57
	Tekort aan artsen	,078	,500	1,000	-1,61	1,77
	Anders	-,188	,464	1,000	-1,76	1,38
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,029	,265	1,000	-,87	,92
	Betere continuïteit van zorg	-,067	,274	1,000	-,99	,86
	Verhogen van patiënttevredenheid	,157	,338	1,000	-,98	1,30
	Taken overnemen van artsen	,322	,293	1,000	-,67	1,31
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,200	,394	1,000	-1,53	1,13
	Verlagen werkdruk van artsen	-,033	,313	1,000	-1,09	1,02
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,022	,394	1,000	-1,31	1,35
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,200	,496	1,000	-1,48	1,88
	Tekort aan artsen	,400	,496	1,000	-1,28	2,08
	Anders	,133	,460	1,000	-1,42	1,69

Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,229	,379	1,000	-1,05	1,51
	Betere continuïteit van zorg	,133	,385	1,000	-1,17	1,43
	Verhogen van patiënttevredenheid	,357	,433	1,000	-1,10	1,82
	Taken overnemen van artsen	,522	,398	1,000	-,82	1,87
	Zorgvernieuwing	,200	,394	1,000	-1,13	1,53
	Verlagen werkdruk van artsen	,167	,414	1,000	-1,23	1,56
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,222	,478	1,000	-1,39	1,84
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,565	1,000	-1,51	2,31
	Tekort aan artsen	,600	,565	1,000	-1,31	2,51
Anders	,333	,534	1,000	-1,47	2,14	
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,062	,294	1,000	-,93	1,05
	Betere continuïteit van zorg	-,033	,302	1,000	-1,05	,99
	Verhogen van patiënttevredenheid	,190	,361	1,000	-1,03	1,41
	Taken overnemen van artsen	,355	,319	1,000	-,72	1,43
	Zorgvernieuwing	,033	,313	1,000	-1,02	1,09
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,167	,414	1,000	-1,56	1,23
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,056	,414	1,000	-1,34	1,45
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,233	,512	1,000	-1,50	1,96
	Tekort aan artsen	,433	,512	1,000	-1,30	2,16
Anders	,167	,478	1,000	-1,45	1,78	

Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,006	,379	1,000	-1,27	1,29
	Betere continuïteit van zorg	-,089	,385	1,000	-1,39	1,21
	Verhogen van patiënttevredenheid	,135	,433	1,000	-1,33	1,60
	Taken overnemen van artsen	,300	,398	1,000	-1,05	1,64
	Zorgvernieuwing	-,022	,394	1,000	-1,35	1,31
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,222	,478	1,000	-1,84	1,39
	Verlagen werkdruk van artsen	-,056	,414	1,000	-1,45	1,34
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,178	,565	1,000	-1,73	2,09
	Tekort aan artsen	,378	,565	1,000	-1,53	2,29
	Anders	,111	,534	1,000	-1,69	1,91
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,171	,484	1,000	-1,81	1,46
	Betere continuïteit van zorg	-,267	,489	1,000	-1,92	1,39
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,043	,528	1,000	-1,83	1,74
	Taken overnemen van artsen	,122	,500	1,000	-1,57	1,81
	Zorgvernieuwing	-,200	,496	1,000	-1,88	1,48
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,400	,565	1,000	-2,31	1,51
	Verlagen werkdruk van artsen	-,233	,512	1,000	-1,96	1,50
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,178	,565	1,000	-2,09	1,73
	Tekort aan artsen	,200	,641	1,000	-1,96	2,36
	Anders	-,067	,613	1,000	-2,14	2,00
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,371	,484	1,000	-2,01	1,26

	Betere continuïteit van zorg	-,467	,489	1,000	-2,12	1,19
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,243	,528	1,000	-2,03	1,54
	Taken overnemen van artsen	-,078	,500	1,000	-1,77	1,61
	Zorgvernieuwing	-,400	,496	1,000	-2,08	1,28
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,600	,565	1,000	-2,51	1,31
	Verlagen werkdruk van artsen	-,433	,512	1,000	-2,16	1,30
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,378	,565	1,000	-2,29	1,53
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,200	,641	1,000	-2,36	1,96
	Anders	-,267	,613	1,000	-2,34	1,80
Anders	Verbetering van het zorgproces	-,105	,448	1,000	-1,62	1,41
	Betere continuïteit van zorg	-,200	,453	1,000	-1,73	1,33
	Verhogen van patiënttevredenheid	,024	,494	1,000	-1,65	1,69
	Taken overnemen van artsen	,188	,464	1,000	-1,38	1,76
	Zorgvernieuwing	-,133	,460	1,000	-1,69	1,42
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,333	,534	1,000	-2,14	1,47
	Verlagen werkdruk van artsen	-,167	,478	1,000	-1,78	1,45
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,111	,534	1,000	-1,91	1,69
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,067	,613	1,000	-2,00	2,14
	Tekort aan artsen	,267	,613	1,000	-1,80	2,34

Hoogte salaris	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,081	,236	1,000	-,88	,72
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,043	,300	1,000	-1,06	,97
		Taken overnemen van artsen	-,071	,255	1,000	-,93	,79
		Zorgvernieuwing	,166	,249	1,000	-,67	1,01
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,448	,355	1,000	-1,65	,75
		Verlagen werkdruk van artsen	-,003	,275	1,000	-,93	,93
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,219	,355	1,000	-,98	1,42
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,086	,454	1,000	-1,45	1,62
		Tekort aan artsen	-,114	,454	1,000	-1,65	1,42
		Anders	,552	,419	1,000	-,86	1,97
			Betere continuïteit van zorg	Betere continuïteit van zorg	,081	,236	1,000
Verhogen van patiënttevredenheid	,038			,307	1,000	-1,00	1,08
Taken overnemen van artsen	,010			,263	1,000	-,88	,90
Zorgvernieuwing	,247			,257	1,000	-,62	1,11
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,367			,361	1,000	-1,59	,85
Verlagen werkdruk van artsen	,078			,283	1,000	-,88	1,03
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,300			,361	1,000	-,92	1,52
Financiële redenen / verlagen van kosten	,167			,458	1,000	-1,38	1,72
Tekort aan artsen	-,033			,458	1,000	-1,58	1,52

	Anders		,633	,424	1,000	-,80	2,07
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces		,043	,300	1,000	-,97	1,06
	Betere continuïteit van zorg		-,038	,307	1,000	-1,08	1,00
	Taken overnemen van artsen		-,028	,322	1,000	-1,11	1,06
	Zorgvernieuwing		,209	,317	1,000	-,86	1,28
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,405	,406	1,000	-1,77	,96
	Verlagen werkdruk van artsen		,040	,338	1,000	-1,10	1,18
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,262	,406	1,000	-1,11	1,63
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,129	,494	1,000	-1,54	1,80
	Tekort aan artsen		-,071	,494	1,000	-1,74	1,60
		Anders		,595	,463	1,000	-,97
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces		,071	,255	1,000	-,79	,93
	Betere continuïteit van zorg		-,010	,263	1,000	-,90	,88
	Verhogen van patiënttevredenheid		,028	,322	1,000	-1,06	1,11
	Zorgvernieuwing		,237	,274	1,000	-,69	1,16
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,377	,373	1,000	-1,64	,88
	Verlagen werkdruk van artsen		,068	,299	1,000	-,94	1,08
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,290	,373	1,000	-,97	1,55
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,157	,468	1,000	-1,43	1,74
	Tekort aan artsen		-,043	,468	1,000	-1,63	1,54

	Anders	,623	,435	1,000	-,85	2,09
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,166	,249	1,000	-1,01	,67
	Betere continuïteit van zorg	-,247	,257	1,000	-1,11	,62
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,209	,317	1,000	-1,28	,86
	Taken overnemen van artsen	-,237	,274	1,000	-1,16	,69
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,613	,369	1,000	-1,86	,63
	Verlagen werkdruk van artsen	-,169	,293	1,000	-1,16	,82
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,053	,369	1,000	-1,19	1,30
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,080	,465	1,000	-1,65	1,49
	Tekort aan artsen	-,280	,465	1,000	-1,85	1,29
	Anders	,387	,431	1,000	-1,07	1,84
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,448	,355	1,000	-,75	1,65
	Betere continuïteit van zorg	,367	,361	1,000	-,85	1,59
	Verhogen van patiënttevredenheid	,405	,406	1,000	-,96	1,77
	Taken overnemen van artsen	,377	,373	1,000	-,88	1,64
	Zorgvernieuwing	,613	,369	1,000	-,63	1,86
	Verlagen werkdruk van artsen	,444	,387	1,000	-,86	1,75
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,667	,447	1,000	-,84	2,18
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,533	,529	1,000	-1,25	2,32
	Tekort aan artsen	,333	,529	1,000	-1,45	2,12

	Anders	1,000	,500	1,000	-,69	2,69
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,003	,275	1,000	-,93	,93
	Betere continuïteit van zorg	-,078	,283	1,000	-1,03	,88
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,040	,338	1,000	-1,18	1,10
	Taken overnemen van artsen	-,068	,299	1,000	-1,08	,94
	Zorgvernieuwing	,169	,293	1,000	-,82	1,16
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,444	,387	1,000	-1,75	,86
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,222	,387	1,000	-1,09	1,53
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,089	,480	1,000	-1,53	1,71
	Tekort aan artsen	-,111	,480	1,000	-1,73	1,51
	Anders	,556	,447	1,000	-,96	2,07
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	-,219	,355	1,000	-1,42
Betere continuïteit van zorg		-,300	,361	1,000	-1,52	,92
Verhogen van patiënttevredenheid		-,262	,406	1,000	-1,63	1,11
Taken overnemen van artsen		-,290	,373	1,000	-1,55	,97
Zorgvernieuwing		-,053	,369	1,000	-1,30	1,19
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,667	,447	1,000	-2,18	,84
Verlagen werkdruk van artsen		-,222	,387	1,000	-1,53	1,09
Financiële redenen / verlagen van kosten		-,133	,529	1,000	-1,92	1,65
Tekort aan artsen		-,333	,529	1,000	-2,12	1,45

	Anders	,333	,500	1,000	-1,36	2,02
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,086	,454	1,000	-1,62	1,45
	Betere continuïteit van zorg	-,167	,458	1,000	-1,72	1,38
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,129	,494	1,000	-1,80	1,54
	Taken overnemen van artsen	-,157	,468	1,000	-1,74	1,43
	Zorgvernieuwing	,080	,465	1,000	-1,49	1,65
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,533	,529	1,000	-2,32	1,25
	Verlagen werkdruk van artsen	-,089	,480	1,000	-1,71	1,53
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,133	,529	1,000	-1,65	1,92
	Tekort aan artsen	-,200	,600	1,000	-2,23	1,83
	Anders	,467	,575	1,000	-1,47	2,41
	Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	,114	,454	1,000	-1,42
Betere continuïteit van zorg		,033	,458	1,000	-1,52	1,58
Verhogen van patiënttevredenheid		,071	,494	1,000	-1,60	1,74
Taken overnemen van artsen		,043	,468	1,000	-1,54	1,63
Zorgvernieuwing		,280	,465	1,000	-1,29	1,85
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-,333	,529	1,000	-2,12	1,45
Verlagen werkdruk van artsen		,111	,480	1,000	-1,51	1,73
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		,333	,529	1,000	-1,45	2,12
Financiële redenen / verlagen van kosten		,200	,600	1,000	-1,83	2,23

	Anders		,667	,575	1,000	-1,27	2,61
Anders	Verbetering van het zorgproces		-,552	,419	1,000	-1,97	,86
	Betere continuïteit van zorg		-,633	,424	1,000	-2,07	,80
	Verhogen van patiënttevredenheid		-,595	,463	1,000	-2,16	,97
	Taken overnemen van artsen		-,623	,435	1,000	-2,09	,85
	Zorgvernieuwing		-,387	,431	1,000	-1,84	1,07
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		-1,000	,500	1,000	-2,69	,69
	Verlagen werkdruk van artsen		-,556	,447	1,000	-2,07	,96
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,333	,500	1,000	-2,02	1,36
	Financiële redenen / verlagen van kosten		-,467	,575	1,000	-2,41	1,47
	Tekort aan artsen		-,667	,575	1,000	-2,61	1,27
Motieven / redenen inzet VS	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,481	,230	1,000	-1,26	,29
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,800	,292	,372	-1,79	,19
		Taken overnemen van artsen	,181	,248	1,000	-,66	1,02
		Zorgvernieuwing	-,314	,242	1,000	-1,13	,50
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,041	,345	1,000	-1,12	1,21
		Verlagen werkdruk van artsen	-,459	,268	1,000	-1,36	,45
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,181	,345	1,000	-1,35	,98
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,086	,441	1,000	-1,40	1,58

	Tekort aan artsen	,086	,441	1,000	-1,40	1,58
	Anders	-,514	,408	1,000	-1,89	,86
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,481	,230	1,000	-,29	1,26
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,319	,299	1,000	-1,33	,69
	Taken overnemen van artsen	,662	,256	,574	-,20	1,53
	Zorgvernieuwing	,167	,250	1,000	-,68	1,01
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,522	,351	1,000	-,66	1,71
	Verlagen werkdruk van artsen	,022	,275	1,000	-,91	,95
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,300	,351	1,000	-,88	1,48
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,567	,446	1,000	-,94	2,07
	Tekort aan artsen	,567	,446	1,000	-,94	2,07
	Anders	-,033	,413	1,000	-1,43	1,36
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,800	,292	,372	-,19	1,79
	Betere continuïteit van zorg	,319	,299	1,000	-,69	1,33
	Taken overnemen van artsen	,981	,313	,111	-,07	2,04
	Zorgvernieuwing	,486	,308	1,000	-,55	1,53
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,841	,394	1,000	-,49	2,17
	Verlagen werkdruk van artsen	,341	,329	1,000	-,77	1,45
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,619	,394	1,000	-,71	1,95
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,886	,481	1,000	-,74	2,51

	Tekort aan artsen	,886	,481	1,000	-,74	2,51
	Anders	,286	,450	1,000	-1,23	1,81
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,181	,248	1,000	-1,02	,66
	Betere continuïteit van zorg	-,662	,256	,574	-1,53	,20
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,981	,313	,111	-2,04	,07
	Zorgvernieuwing	-,496	,267	1,000	-1,40	,40
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,140	,363	1,000	-1,37	1,09
	Verlagen werkdruk van artsen	-,640	,290	1,000	-1,62	,34
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,362	,363	1,000	-1,59	,86
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,096	,455	1,000	-1,63	1,44
	Tekort aan artsen	-,096	,455	1,000	-1,63	1,44
	Anders	-,696	,423	1,000	-2,12	,73
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,314	,242	1,000	-,50	1,13
	Betere continuïteit van zorg	-,167	,250	1,000	-1,01	,68
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,486	,308	1,000	-1,53	,55
	Taken overnemen van artsen	,496	,267	1,000	-,40	1,40
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,356	,359	1,000	-,86	1,57
	Verlagen werkdruk van artsen	-,144	,285	1,000	-1,11	,82
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,133	,359	1,000	-1,08	1,34

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,452	1,000	-1,13	1,93
	Tekort aan artsen	,400	,452	1,000	-1,13	1,93
	Anders	-200	,419	1,000	-1,62	1,22
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	-,041	,345	1,000	-1,21	1,12
	Betere continuïteit van zorg	-,522	,351	1,000	-1,71	,66
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,841	,394	1,000	-2,17	,49
	Taken overnemen van artsen	,140	,363	1,000	-1,09	1,37
	Zorgvernieuwing	-,356	,359	1,000	-1,57	,86
	Verlagen werkdruk van artsen	-,500	,377	1,000	-1,77	,77
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,222	,435	1,000	-1,69	1,25
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,044	,515	1,000	-1,69	1,78
	Tekort aan artsen	,044	,515	1,000	-1,69	1,78
	Anders	-,556	,486	1,000	-2,20	1,09
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,459	,268	1,000	-,45	1,36
	Betere continuïteit van zorg	-,022	,275	1,000	-,95	,91
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,341	,329	1,000	-1,45	,77
	Taken overnemen van artsen	,640	,290	1,000	-,34	1,62
	Zorgvernieuwing	,144	,285	1,000	-,82	1,11
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,500	,377	1,000	-,77	1,77
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,278	,377	1,000	-,99	1,55

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,544	,466	1,000	-1,03	2,12
	Tekort aan artsen	,544	,466	1,000	-1,03	2,12
	Anders	-,056	,435	1,000	-1,52	1,41
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,181	,345	1,000	-,98	1,35
	Betere continuïteit van zorg	-,300	,351	1,000	-1,48	,88
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,619	,394	1,000	-1,95	,71
	Taken overnemen van artsen	,362	,363	1,000	-,86	1,59
	Zorgvernieuwing	-,133	,359	1,000	-1,34	1,08
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,222	,435	1,000	-1,25	1,69
	Verlagen werkdruk van artsen	-,278	,377	1,000	-1,55	,99
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,267	,515	1,000	-1,47	2,00
	Tekort aan artsen	,267	,515	1,000	-1,47	2,00
	Anders	-,333	,486	1,000	-1,98	1,31
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,086	,441	1,000	-1,58	1,40
	Betere continuïteit van zorg	-,567	,446	1,000	-2,07	,94
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,886	,481	1,000	-2,51	,74
	Taken overnemen van artsen	,096	,455	1,000	-1,44	1,63
	Zorgvernieuwing	-,400	,452	1,000	-1,93	1,13
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,044	,515	1,000	-1,78	1,69
	Verlagen werkdruk van artsen	-,544	,466	1,000	-2,12	1,03

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,267	,515	1,000	-2,00	1,47
	Tekort aan artsen	,000	,584	1,000	-1,97	1,97
	Anders	-,600	,559	1,000	-2,49	1,29
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,086	,441	1,000	-1,58	1,40
	Betere continuïteit van zorg	-,567	,446	1,000	-2,07	,94
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,886	,481	1,000	-2,51	,74
	Taken overnemen van artsen	,096	,455	1,000	-1,44	1,63
	Zorgvernieuwing	-,400	,452	1,000	-1,93	1,13
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,044	,515	1,000	-1,78	1,69
	Verlagen werkdruk van artsen	-,544	,466	1,000	-2,12	1,03
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,267	,515	1,000	-2,00	1,47
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,584	1,000	-1,97	1,97
	Anders	-,600	,559	1,000	-2,49	1,29
Anders	Verbetering van het zorgproces	,514	,408	1,000	-,86	1,89
	Betere continuïteit van zorg	,033	,413	1,000	-1,36	1,43
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,286	,450	1,000	-1,81	1,23
	Taken overnemen van artsen	,696	,423	1,000	-,73	2,12
	Zorgvernieuwing	,200	,419	1,000	-1,22	1,62
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,556	,486	1,000	-1,09	2,20
	Verlagen werkdruk van artsen	,056	,435	1,000	-1,41	1,52

		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,333	,486	1,000	-1,31	1,98
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,600	,559	1,000	-1,29	2,49
		Tekort aan artsen	,600	,559	1,000	-1,29	2,49
Culturele belemmeringen	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,381	,192	1,000	-1,03	,27
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,357	,244	1,000	-1,18	,47
		Taken overnemen van artsen	-,019	,207	1,000	-,72	,68
		Zorgvernieuwing	-,194	,202	1,000	-,88	,49
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,270	,288	1,000	-1,24	,70
		Verlagen werkdruk van artsen	,119	,224	1,000	-,64	,87
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,270	,288	1,000	-1,24	,70
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,086	,369	1,000	-1,16	1,33
		Tekort aan artsen	-,314	,369	1,000	-1,56	,93
		Anders	,119	,341	1,000	-1,03	1,27
	Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,381	,192	1,000	-,27	1,03
		Verhogen van patiënttevredenheid	,024	,250	1,000	-,82	,87
		Taken overnemen van artsen	,362	,214	1,000	-,36	1,08
		Zorgvernieuwing	,187	,209	1,000	-,52	,89
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,111	,293	1,000	-,88	1,10
		Verlagen werkdruk van artsen	,500	,230	1,000	-,28	1,28

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,111	,293	1,000	-,88	1,10
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,467	,373	1,000	-,79	1,72
	Tekort aan artsen	,067	,373	1,000	-1,19	1,32
	Anders	,500	,345	1,000	-,66	1,66
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,357	,244	1,000	-,47	1,18
	Betere continuïteit van zorg	-,024	,250	1,000	-,87	,82
	Taken overnemen van artsen	,339	,261	1,000	-,54	1,22
	Zorgvernieuwing	,163	,257	1,000	-,71	1,03
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,087	,329	1,000	-1,03	1,20
	Verlagen werkdruk van artsen	,476	,275	1,000	-,45	1,40
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,087	,329	1,000	-1,03	1,20
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,443	,402	1,000	-,91	1,80
	Tekort aan artsen	,043	,402	1,000	-1,31	1,40
	Anders	,476	,376	1,000	-,79	1,75
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	,019	,207	1,000	-,68	,72
	Betere continuïteit van zorg	-,362	,214	1,000	-1,08	,36
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,339	,261	1,000	-1,22	,54
	Zorgvernieuwing	-,176	,223	1,000	-,93	,58
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,251	,303	1,000	-1,28	,77
	Verlagen werkdruk van artsen	,138	,243	1,000	-,68	,96

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-251	,303	1,000	-1,28	,77
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,104	,381	1,000	-1,18	1,39
	Tekort aan artsen	-296	,381	1,000	-1,58	,99
	Anders	,138	,354	1,000	-1,06	1,33
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	,194	,202	1,000	-,49	,88
	Betere continuïteit van zorg	-,187	,209	1,000	-,89	,52
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,163	,257	1,000	-1,03	,71
	Taken overnemen van artsen	,176	,223	1,000	-,58	,93
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,076	,300	1,000	-1,09	,94
	Verlagen werkdruk van artsen	,313	,238	1,000	-,49	1,12
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,076	,300	1,000	-1,09	,94
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,280	,378	1,000	-1,00	1,56
	Tekort aan artsen	-,120	,378	1,000	-1,40	1,16
	Anders	,313	,351	1,000	-,87	1,50
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,270	,288	1,000	-,70	1,24
	Betere continuïteit van zorg	-,111	,293	1,000	-1,10	,88
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,087	,329	1,000	-1,20	1,03
	Taken overnemen van artsen	,251	,303	1,000	-,77	1,28
	Zorgvernieuwing	,076	,300	1,000	-,94	1,09
	Verlagen werkdruk van artsen	,389	,315	1,000	-,67	1,45

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,000	,364	1,000	-1,23	1,23
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,356	,430	1,000	-1,10	1,81
	Tekort aan artsen	-,044	,430	1,000	-1,50	1,41
	Anders	,389	,406	1,000	-,98	1,76
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,119	,224	1,000	-,87	,64
	Betere continuïteit van zorg	-,500	,230	1,000	-1,28	,28
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,476	,275	1,000	-1,40	,45
	Taken overnemen van artsen	-,138	,243	1,000	-,96	,68
	Zorgvernieuwing	-,313	,238	1,000	-1,12	,49
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,389	,315	1,000	-1,45	,67
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,389	,315	1,000	-1,45	,67
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,033	,390	1,000	-1,35	1,28
	Tekort aan artsen	-,433	,390	1,000	-1,75	,88
	Anders	,000	,364	1,000	-1,23	1,23
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,270	,288	1,000	-,70	1,24
	Betere continuïteit van zorg	-,111	,293	1,000	-1,10	,88
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,087	,329	1,000	-1,20	1,03
	Taken overnemen van artsen	,251	,303	1,000	-,77	1,28
	Zorgvernieuwing	,076	,300	1,000	-,94	1,09

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,364	1,000	-1,23	1,23
	Verlagen werkdruk van artsen	,389	,315	1,000	-,67	1,45
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,356	,430	1,000	-1,10	1,81
	Tekort aan artsen	-,044	,430	1,000	-1,50	1,41
	Anders	,389	,406	1,000	-,98	1,76
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,086	,369	1,000	-1,33	1,16
	Betere continuïteit van zorg	-,467	,373	1,000	-1,72	,79
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,443	,402	1,000	-1,80	,91
	Taken overnemen van artsen	-,104	,381	1,000	-1,39	1,18
	Zorgvernieuwing	-,280	,378	1,000	-1,56	1,00
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,356	,430	1,000	-1,81	1,10
	Verlagen werkdruk van artsen	,033	,390	1,000	-1,28	1,35
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,356	,430	1,000	-1,81	1,10
	Tekort aan artsen	-,400	,488	1,000	-2,05	1,25
	Anders	,033	,467	1,000	-1,54	1,61
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	,314	,369	1,000	-,93	1,56
	Betere continuïteit van zorg	-,067	,373	1,000	-1,32	1,19
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,043	,402	1,000	-1,40	1,31
	Taken overnemen van artsen	,296	,381	1,000	-,99	1,58
	Zorgvernieuwing	,120	,378	1,000	-1,16	1,40

		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,044	,430	1,000	-1,41	1,50
		Verlagen werkdruk van artsen	,433	,390	1,000	-,88	1,75
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,044	,430	1,000	-1,41	1,50
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,400	,488	1,000	-1,25	2,05
		Anders	,433	,467	1,000	-1,14	2,01
Anders		Verbetering van het zorgproces	-,119	,341	1,000	-1,27	1,03
		Betere continuïteit van zorg	-,500	,345	1,000	-1,66	,66
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,476	,376	1,000	-1,75	,79
		Taken overnemen van artsen	-,138	,354	1,000	-1,33	1,06
		Zorgvernieuwing	-,313	,351	1,000	-1,50	,87
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,389	,406	1,000	-1,76	,98
		Verlagen werkdruk van artsen	,000	,364	1,000	-1,23	1,23
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,389	,406	1,000	-1,76	,98
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,033	,467	1,000	-1,61	1,54
		Tekort aan artsen	-,433	,467	1,000	-2,01	1,14
Gebrek aan leiderschapscompetenties	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,148	,198	1,000	-,82	,52
		Verhogen van patiënttevredenheid	-,014	,251	1,000	-,86	,83
		Taken overnemen van artsen	,138	,213	1,000	-,58	,86
		Zorgvernieuwing	,126	,208	1,000	-,58	,83

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-0,070	,297	1,000	-1,07	,93
	Verlagen werkdruk van artsen	-0,237	,230	1,000	-1,01	,54
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-0,070	,297	1,000	-1,07	,93
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,086	,380	1,000	-1,20	1,37
	Tekort aan artsen	,086	,380	1,000	-1,20	1,37
	Anders	,152	,351	1,000	-1,03	1,34
Betere continuïteit van zorg	Verbetering van het zorgproces	,148	,198	1,000	-0,52	,82
	Verhogen van patiënttevredenheid	,133	,257	1,000	-0,73	1,00
	Taken overnemen van artsen	,286	,220	1,000	-0,46	1,03
	Zorgvernieuwing	,273	,215	1,000	-0,45	1,00
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,078	,302	1,000	-0,94	1,10
	Verlagen werkdruk van artsen	-0,089	,237	1,000	-0,89	,71
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,078	,302	1,000	-0,94	1,10
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,233	,384	1,000	-1,06	1,53
	Tekort aan artsen	,233	,384	1,000	-1,06	1,53
	Anders	,300	,355	1,000	-0,90	1,50
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	,014	,251	1,000	-0,83	,86
	Betere continuïteit van zorg	-0,133	,257	1,000	-1,00	,73
	Taken overnemen van artsen	,152	,269	1,000	-0,76	1,06
	Zorgvernieuwing	,140	,265	1,000	-0,76	1,04

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,056	,339	1,000	-1,20	1,09
	Verlagen werkdruk van artsen	-,222	,283	1,000	-1,18	,73
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,056	,339	1,000	-1,20	1,09
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,100	,414	1,000	-1,30	1,50
	Tekort aan artsen	,100	,414	1,000	-1,30	1,50
	Anders	,167	,388	1,000	-1,14	1,48
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,138	,213	1,000	-,86	,58
	Betere continuïteit van zorg	-,286	,220	1,000	-1,03	,46
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,152	,269	1,000	-1,06	,76
	Zorgvernieuwing	-,012	,229	1,000	-,79	,76
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,208	,312	1,000	-1,26	,85
	Verlagen werkdruk van artsen	-,374	,250	1,000	-1,22	,47
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,208	,312	1,000	-1,26	,85
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,052	,392	1,000	-1,38	1,27
	Tekort aan artsen	-,052	,392	1,000	-1,38	1,27
	Anders	,014	,364	1,000	-1,22	1,24
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces	-,126	,208	1,000	-,83	,58
	Betere continuïteit van zorg	-,273	,215	1,000	-1,00	,45
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,140	,265	1,000	-1,04	,76

	Taken overnemen van artsen	,012	,229	1,000	-,76	,79
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,196	,309	1,000	-1,24	,85
	Verlagen werkdruk van artsen	-,362	,246	1,000	-1,19	,47
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,196	,309	1,000	-1,24	,85
	Financiële redenen / verlagen van kosten	-,040	,389	1,000	-1,35	1,27
	Tekort aan artsen	-,040	,389	1,000	-1,35	1,27
	Anders	,027	,361	1,000	-1,19	1,25
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	,070	,297	1,000	-,93	1,07
	Betere continuïteit van zorg	-,078	,302	1,000	-1,10	,94
	Verhogen van patiënttevredenheid	,056	,339	1,000	-1,09	1,20
	Taken overnemen van artsen	,208	,312	1,000	-,85	1,26
	Zorgvernieuwing	,196	,309	1,000	-,85	1,24
	Verlagen werkdruk van artsen	-,167	,324	1,000	-1,26	,93
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,000	,374	1,000	-1,26	1,26
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,156	,443	1,000	-1,34	1,65
	Tekort aan artsen	,156	,443	1,000	-1,34	1,65
	Anders	,222	,419	1,000	-1,19	1,64
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	,237	,230	1,000	-,54	1,01
	Betere continuïteit van zorg	,089	,237	1,000	-,71	,89
	Verhogen van patiënttevredenheid	,222	,283	1,000	-,73	1,18

	Taken overnemen van artsen	,374	,250	1,000	-,47	1,22
	Zorgvernieuwing	,362	,246	1,000	-,47	1,19
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,167	,324	1,000	-,93	1,26
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,167	,324	1,000	-,93	1,26
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,322	,402	1,000	-1,03	1,68
	Tekort aan artsen	,322	,402	1,000	-1,03	1,68
	Anders	,389	,374	1,000	-,88	1,65
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces	,070	,297	1,000	-,93	1,07
	Betere continuïteit van zorg	-,078	,302	1,000	-1,10	,94
	Verhogen van patiënttevredenheid	,056	,339	1,000	-1,09	1,20
	Taken overnemen van artsen	,208	,312	1,000	-,85	1,26
	Zorgvernieuwing	,196	,309	1,000	-,85	1,24
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,374	1,000	-1,26	1,26
	Verlagen werkdruk van artsen	-,167	,324	1,000	-1,26	,93
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,156	,443	1,000	-1,34	1,65
	Tekort aan artsen	,156	,443	1,000	-1,34	1,65
	Anders	,222	,419	1,000	-1,19	1,64
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces	-,086	,380	1,000	-1,37	1,20
	Betere continuïteit van zorg	-,233	,384	1,000	-1,53	1,06
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,100	,414	1,000	-1,50	1,30

	Taken overnemen van artsen	,052	,392	1,000	-1,27	1,38
	Zorgvernieuwing	,040	,389	1,000	-1,27	1,35
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,156	,443	1,000	-1,65	1,34
	Verlagen werkdruk van artsen	-,322	,402	1,000	-1,68	1,03
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,156	,443	1,000	-1,65	1,34
	Tekort aan artsen	,000	,502	1,000	-1,70	1,70
	Anders	,067	,481	1,000	-1,56	1,69
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,086	,380	1,000	-1,37	1,20
	Betere continuïteit van zorg	-,233	,384	1,000	-1,53	1,06
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,100	,414	1,000	-1,50	1,30
	Taken overnemen van artsen	,052	,392	1,000	-1,27	1,38
	Zorgvernieuwing	,040	,389	1,000	-1,27	1,35
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,156	,443	1,000	-1,65	1,34
	Verlagen werkdruk van artsen	-,322	,402	1,000	-1,68	1,03
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,156	,443	1,000	-1,65	1,34
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,502	1,000	-1,70	1,70
	Anders	,067	,481	1,000	-1,56	1,69
Anders	Verbetering van het zorgproces	-,152	,351	1,000	-1,34	1,03
	Betere continuïteit van zorg	-,300	,355	1,000	-1,50	,90
	Verhogen van patiënttevredenheid	-,167	,388	1,000	-1,48	1,14

		Taken overnemen van artsen	-,014	,364	1,000	-1,24	1,22
		Zorgvernieuwing	-,027	,361	1,000	-1,25	1,19
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	-,222	,419	1,000	-1,64	1,19
		Verlagen werkdruk van artsen	-,389	,374	1,000	-1,65	,88
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,222	,419	1,000	-1,64	1,19
		Financiële redenen / verlagen van kosten	-,067	,481	1,000	-1,69	1,56
		Tekort aan artsen	-,067	,481	1,000	-1,69	1,56
Anders	Verbetering van het zorgproces	Betere continuïteit van zorg	-,029	,147	1,000	-,53	,47
		Verhogen van patiënttevredenheid	,171	,187	1,000	-,46	,80
		Taken overnemen van artsen	,084	,159	1,000	-,45	,62
		Zorgvernieuwing	,011	,155	1,000	-,51	,54
		Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,171	,221	1,000	-,58	,92
		Verlagen werkdruk van artsen	,005	,172	1,000	-,58	,59
		Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,162	,221	1,000	-,91	,59
		Financiële redenen / verlagen van kosten	,171	,283	1,000	-,79	1,13
		Tekort aan artsen	,171	,283	1,000	-,79	1,13
		Anders	-,329	,262	1,000	-1,21	,56
	<u>Betere continuïteit van zorg</u>	<u>Verbetering van het zorgproces</u>	<u>,029</u>	<u>,147</u>	<u>1,000</u>	<u>-,47</u>	<u>,53</u>

	Verhogen van patiënttevredenheid	,200	,192	1,000	-,45	,85
	Taken overnemen van artsen	,113	,164	1,000	-,44	,67
	Zorgvernieuwing	,040	,160	1,000	-,50	,58
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,200	,225	1,000	-,56	,96
	Verlagen werkdruk van artsen	,033	,177	1,000	-,56	,63
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,133	,225	1,000	-,89	,63
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,200	,286	1,000	-,77	1,17
	Tekort aan artsen	,200	,286	1,000	-,77	1,17
	Anders	-,300	,265	1,000	-1,19	,59
Verhogen van patiënttevredenheid	Verbetering van het zorgproces	-,171	,187	1,000	-,80	,46
	Betere continuïteit van zorg	-,200	,192	1,000	-,85	,45
	Taken overnemen van artsen	-,087	,201	1,000	-,77	,59
	Zorgvernieuwing	-,160	,198	1,000	-,83	,51
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,253	1,000	-,85	,85
	Verlagen werkdruk van artsen	-,167	,211	1,000	-,88	,55
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,253	1,000	-1,19	,52
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,309	1,000	-1,04	1,04
	Tekort aan artsen	,000	,309	1,000	-1,04	1,04

	Anders		-,500	,289	1,000	-1,48	,48
Taken overnemen van artsen	Verbetering van het zorgproces		-,084	,159	1,000	-,62	,45
	Betere continuïteit van zorg		-,113	,164	1,000	-,67	,44
	Verhogen van patiënttevredenheid		,087	,201	1,000	-,59	,77
	Zorgvernieuwing		-,073	,171	1,000	-,65	,51
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,087	,233	1,000	-,70	,87
	Verlagen werkdruk van artsen		-,080	,186	1,000	-,71	,55
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,246	,233	1,000	-1,03	,54
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,087	,292	1,000	-,90	1,07
	Tekort aan artsen		,087	,292	1,000	-,90	1,07
		Anders		-,413	,272	1,000	-1,33
Zorgvernieuwing	Verbetering van het zorgproces		-,011	,155	1,000	-,54	,51
	Betere continuïteit van zorg		-,040	,160	1,000	-,58	,50
	Verhogen van patiënttevredenheid		,160	,198	1,000	-,51	,83
	Taken overnemen van artsen		,073	,171	1,000	-,51	,65
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,160	,230	1,000	-,62	,94
	Verlagen werkdruk van artsen		-,007	,183	1,000	-,63	,61
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,173	,230	1,000	-,95	,60

	Financiële redenen / verlagen van kosten	,160	,290	1,000	-,82	1,14
	Tekort aan artsen	,160	,290	1,000	-,82	1,14
	Anders	-,340	,269	1,000	-1,25	,57
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	Verbetering van het zorgproces	-,171	,221	1,000	-,92	,58
	Betere continuïteit van zorg	-,200	,225	1,000	-,96	,56
	Verhogen van patiënttevredenheid	,000	,253	1,000	-,85	,85
	Taken overnemen van artsen	-,087	,233	1,000	-,87	,70
	Zorgvernieuwing	-,160	,230	1,000	-,94	,62
	Verlagen werkdruk van artsen	-,167	,242	1,000	-,98	,65
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,279	1,000	-1,28	,61
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,330	1,000	-1,12	1,12
	Tekort aan artsen	,000	,330	1,000	-1,12	1,12
	Anders	-,500	,312	1,000	-1,55	,55
Verlagen werkdruk van artsen	Verbetering van het zorgproces	-,005	,172	1,000	-,59	,58
	Betere continuïteit van zorg	-,033	,177	1,000	-,63	,56
	Verhogen van patiënttevredenheid	,167	,211	1,000	-,55	,88
	Taken overnemen van artsen	,080	,186	1,000	-,55	,71
	Zorgvernieuwing	,007	,183	1,000	-,61	,63
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,167	,242	1,000	-,65	,98

	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen		-,167	,242	1,000	-,98	,65
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,167	,299	1,000	-,84	1,18
	Tekort aan artsen		,167	,299	1,000	-,84	1,18
	Anders		-,333	,279	1,000	-1,28	,61
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	Verbetering van het zorgproces		,162	,221	1,000	-,59	,91
	Betere continuïteit van zorg		,133	,225	1,000	-,63	,89
	Verhogen van patiënttevredenheid		,333	,253	1,000	-,52	1,19
	Taken overnemen van artsen		,246	,233	1,000	-,54	1,03
	Zorgvernieuwing		,173	,230	1,000	-,60	,95
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam		,333	,279	1,000	-,61	1,28
	Verlagen werkdruk van artsen		,167	,242	1,000	-,65	,98
	Financiële redenen / verlagen van kosten		,333	,330	1,000	-,78	1,45
	Tekort aan artsen		,333	,330	1,000	-,78	1,45
	Anders		-,167	,312	1,000	-1,22	,89
Financiële redenen / verlagen van kosten	Verbetering van het zorgproces		-,171	,283	1,000	-1,13	,79
	Betere continuïteit van zorg		-,200	,286	1,000	-1,17	,77
	Verhogen van patiënttevredenheid		,000	,309	1,000	-1,04	1,04
	Taken overnemen van artsen		-,087	,292	1,000	-1,07	,90
	Zorgvernieuwing		-,160	,290	1,000	-1,14	,82

	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,330	1,000	-1,12	1,12
	Verlagen werkdruk van artsen	-,167	,299	1,000	-1,18	,84
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,330	1,000	-1,45	,78
	Tekort aan artsen	,000	,375	1,000	-1,27	1,27
	Anders	-,500	,359	1,000	-1,71	,71
Tekort aan artsen	Verbetering van het zorgproces	-,171	,283	1,000	-1,13	,79
	Betere continuïteit van zorg	-,200	,286	1,000	-1,17	,77
	Verhogen van patiënttevredenheid	,000	,309	1,000	-1,04	1,04
	Taken overnemen van artsen	-,087	,292	1,000	-1,07	,90
	Zorgvernieuwing	-,160	,290	1,000	-1,14	,82
	Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,000	,330	1,000	-1,12	1,12
	Verlagen werkdruk van artsen	-,167	,299	1,000	-1,18	,84
	Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	-,333	,330	1,000	-1,45	,78
	Financiële redenen / verlagen van kosten	,000	,375	1,000	-1,27	1,27
	Anders	-,500	,359	1,000	-1,71	,71
Anders	Verbetering van het zorgproces	,329	,262	1,000	-,56	1,21
	Betere continuïteit van zorg	,300	,265	1,000	-,59	1,19
	Verhogen van patiënttevredenheid	,500	,289	1,000	-,48	1,48

Taken overnemen van artsen	,413	,272	1,000	-,50	1,33
Zorgvernieuwing	,340	,269	1,000	-,57	1,25
Deskundigheidsbevordering van het zorgteam	,500	,312	1,000	-,55	1,55
Verlagen werkdruk van artsen	,333	,279	1,000	-,61	1,28
Carrièreperspectief voor verpleegkundigen	,167	,312	1,000	-,89	1,22
Financiële redenen / verlagen van kosten	,500	,359	1,000	-,71	1,71
Tekort aan artsen	,500	,359	1,000	-,71	1,71