

# Diversiteit in de top van het bedrijfsleven



Universiteit Utrecht



BERNHARD  
BERGMAN

## *BAZEN VERSCHILLEN...*



20-01-2014

Onderzoek naar de ontwikkeling van diversiteit in de Raden van Bestuur van AEX- en AMX-geïndexeerde  
bedrijven tussen 1998 en 2008 | Bernhard Bergman

# Inhoudsopgave

HST	INHOUD	BLZ.
	<b>Inhoudsopgave</b>	
<b>1</b>	<b>Voor- en dankwoord</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Methode</b>	<b>5</b>
3.1	Onderzoeksvariabelen	5
3.2	Geanalyseerde bedrijven	7
3.3	Bronnen	7
<b>4</b>	<b>Theoretisch kader</b>	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Presentatie resultaten</b>	<b>12</b>
5.1	Analyse resultaten	12
5.2	Casus	16
5.3	Resultaten vs. Literatuur	19
<b>6</b>	<b>Conclusie</b>	<b>21</b>
<b>7</b>	<b>Literatuurlijst</b>	<b>22</b>
<b>8</b>	<b>Bijlagen</b>	<b>24</b>

# Voor- en dankwoord

*Het schrijven van dit onderzoek is niet alleen de afsluiting van een cursus, maar betekent ook het einde van de Bachelor-fase van mijn studie Geschiedenis in aan de Universiteit Utrecht. Dit 'heugelijke feit' zal uiteraard pas echt heugelijk worden wanneer blijkt dat dit onderzoek het vereiste niveau bezit. Ik heb mijn uiterste best gedaan dat niveau te bereiken en had dit niet kunnen behalen zonder hulp van docenten Prof. Dr. J.L van Zanden en Dr. G. Westerhuis die mij vooral in de beginfase van dit onderzoek kranig hebben bijgestaan en geadviseerd.*

*In de afsluitende fase ben ik vooral ook mijn vriendin Judith dank verschuldigd. Zij heeft het proces van dichtbij moeten meemaken, heeft donkere perioden zien komen en zij heeft deze vakkundig weggelukt. Op BTDD (Bachelor Thesis Doom Day), de dag waarop, door een technisch probleem, een groot deel van de data verdwenen leek te zijn, stond zij mij terzijde en ontnam mij alle mogelijkheden om mezelf in een zwart gat te storten. De woorden van Alanis Morissette's hit Ironic voelden die dag meer 'waar' dan ooit tevoren.*

*It's like rain on your wedding day  
It's a free ride when you've already paid  
It's the good advice that you just didn't take  
Who would've thought... it figures<sup>1</sup>*

*Ten slotte wil ik mijn ouders bedanken voor zowel de mentale als financiële steun die zij mij hebben gegeven tijdens mijn studie. Soms duurt het even voor je de goede deur in het leven hebt gevonden. Nu sta ik op de deurmat van het juiste adres met de hoop dat dit document de sleutel is.*

*Bernhard Bergman, 21-01-2014*

---

<sup>1</sup> Alanis Morissette, *Ironic* (1996) , Jagged Little Pill.

# Inleiding

Culturele diversiteit is een begrip dat sinds het tweede gedeelte van de 20ste eeuw steeds meer is gaan leven. Diversiteit in (arbeids-)organisaties is al geruime tijd een belangrijk thema in de VS. De Amerikaanse hoogleraar R. Roosevelt Thomas jr. wordt als grondlegger van het 'diversiteitsdenken' gezien, vanaf de jaren tachtig van de vorige eeuw verrichtte hij onderzoek naar de situatie en ervaringen van voornamelijk zwarte arbeiders in het Amerikaanse bedrijfsleven. Roosevelt Thomas concludeerde dat verschillen tussen medewerkers niet alleen voor problemen konden zorgen, maar ook een meerwaarde voor bedrijven konden opleveren. Strategieën zouden zich volgens hem dan ook moeten richten op het optimaal benutten van de voordelen van diversiteit en op het beperken van mogelijke negatieve effecten ervan. In Nederland en ook op Europees niveau staan het bevorderen en managen van diversiteit door organisaties inmiddels steeds vaker op de agenda.

Culturele diversiteit wordt hier nogal eens (neerbuigend) gezien als 'het aantal vrouwen in een bedrijf' (of in de bedrijfstop). Deze beschrijving voldoet niet voor dit onderzoek. Een eenduidige uitleg voor 'culturele diversiteit' is niet voorhanden en het is mijn doel om een definitie te construeren die aansluit op de diversiteit die ik zal onderzoeken. Mijn uitgangspunt hierin is de officiële beschrijving van het begrip 'cultuur' volgens UNESCO:

*"[Culture] is that complex whole which includes knowledge, beliefs, arts, morals, laws, customs, and any other capabilities and habits acquired by [a human] as a member of society."*<sup>2</sup>

Deze definitie bevat, hoewel cultuur hier in de breedste zin van het woord wordt omschreven, waardevolle elementen voor de definitie die gehanteerd zal worden in dit onderzoek. Volgens Unesco is culturele diversiteit grofweg een verschil in referentiekader. Verschil in moraal, (biologische) kenmerken, achtergrond, gewoontes en vaardigheden zorgt er dus voor dat mensen nooit identiek zijn. Dit kan problematisch zijn, maar ook een kracht.

---

<sup>2</sup> Europese Commissie, 'Continuing the Diversity Journey' (versie 2008), [http://www.unesco.org/most/migration/glossary\\_cultural\\_diversity.htm](http://www.unesco.org/most/migration/glossary_cultural_diversity.htm) (28-12-2013).

Een gevarieerd team met verschillende inzichten opereert anders dan een team met een 'meer beperkt' gezichtsveld.

Dit onderzoek richt zich op de mate van diversiteit die aanwezig is in het Nederlands bedrijfsleven. Het 'meten' van diversiteit is interessant maar vanuit wetenschappelijk oogpunt zinloos. Een diversiteitsgraad wordt pas bruikbaar wanneer het kan worden vergeleken met dat van andere landen of andere tijdsvakken. Ik heb ervoor gekozen om tijd een rol te laten spelen, zodat de onderzoeksresultaten een binnenlandse ontwikkeling laten zien. De focus ligt, om volledig te zijn, op diversiteit binnen Raden van Bestuur (RvB's) van AEX- en AMX-geïndexeerde bedrijven tijdens de meetjaren 1998, 2003 en 2008. Het doel van deze scriptie is om aan de hand van de onderzoeksuitkomsten een beeld te schetsen van de ontwikkeling van diversiteit in de toplaag van het bestuur van Nederlandse beursgenoteerde bedrijven sinds 1998. Naast deze algemene uitkomsten zal ik me extra verdiepen in enkele exemplarische bedrijven (te weten: Unilever, Wolters Kluwer, Philips, KLM en ten slotte CSM) om de algemene uitkomsten te verduidelijken en eventuele redenen voor deze (soms bedrijfsgebonden) ontwikkelingen te achterhalen. Ten slotte zal ik de uitkomsten vergelijken met de bestaande wetenschappelijke literatuur over diversiteit in de bestuurs-top. Maar voordat de resultaten worden gepresenteerd en geanalyseerd, wordt eerst de onderzoeksmethode uitgelegd en verantwoord.

# Methode

Diversiteit is een ruim begrip en de noodzakelijke afbakening vermoeilijkt het onderzoek. Om diversiteit te meten zijn een aantal indicatoren nodig, maar welke menselijke kenmerken zijn voor dit onderzoek zowel zinvol als meetbaar? Dit onderzoek inspireert zich voor een groot deel op het “Iceberg Model” van Rollins en Stetson (2006).<sup>3</sup> Dit model is gericht op de zichtbaarheid van diversiteit: sommige persoonlijke kenmerken zijn zichtbaar, andere niet. Zo zijn leeftijd en sekse zijn bijvoorbeeld goed zichtbaar, maar zijn talenten en waarden beter verborgen. Deze verborgenheid zorgt ervoor veel van deze ‘variabelen’ niet kunnen worden gebruikt voor onderzoek: deze informatie is redelijkerwijs niet te achterhalen. Daarom is er een selectie gemaakt van zeven verschillende eigenschappen die zowel meetbaar als relevant zijn.

## ***Onderzoeksvariabelen***

Hieronder volgt een lijst van kenmerken of eigenschappen waarop elk bestuur is onderzocht:

### **1. Sekse**

Man/Vrouw: Is het bestuurslid een man of een vrouw?

### **2. Leeftijd**

De leeftijd van het bestuurslid. Leeftijd kan een indicatie geven van (bestuurlijke) ervaring (in levensjaren). Generatieverschil is een voorbeeld van diversiteit.

### **3. Nationaliteit**

Welke nationaliteit heeft het bestuurslid? In deze analyse worden de meest voorkomende nationaliteiten genoemd.

### **4. Aanwezigheid in politiek**

JA/ NEE, Is of was het bestuurslid actief in de nationale politiek? Deze ‘activiteit’ kan bestaan uit zowel ministerschap als een arbeidsverleden bij een ministerie.

---

<sup>3</sup> B.Rollins, S.Stetson, ‘RE-DEFINING “DIVERSITY”’: The Iceberg Model’, <http://www.mountaintopinstitute.org/pdf/Monograph/Monograph%20-%20Iceberg%20Model.pdf> (08-01-2014) 3.

5. **Aanwezigheid in ‘sociale plekken’**

JA/NEE, Is de bestuurder lid van een culturele commissie, Rotary club of is hij/zij op een andere manier actief betrokken bij een cultureel platform?

6. **Opleiding**

Welke opleiding(en) heeft een bestuurslid genoten?

7. **Internationale Ervaring’**

JA/NEE, Heeft een bestuurslid internationale werkervaring ten tijde van het meetjaar? Onder ‘internationale ervaring’ wordt in dit verband verstaan dat een bestuurslid al ervaring had middels een bestuurlijke positie in het buitenland.

Bovenstaande zeven punten geven mijns inziens een duidelijk beeld van relevante onderlinge diversiteit. Zo heeft een 32-jarig directielid met een Rechten-diploma waarschijnlijk een andere inbreng in het team dan een 61-jarige Duitse econoom met een lange politieke carrière. Het belang van ‘connecties’ uit de politiek, vanuit sociale plekken of via Internationale werkzaamheden, wordt nog eens extra onderstreept door Boyd (1990): “The net effect is to create a more compact board with superior access to resources. A prominent feature of high-performing firms is the use of fewer directors, but those who are most densely connected to the environment. Thus, rather than simply focusing on board size or interlocking, the emphasis is on ‘resource-rich’ individuals.”<sup>4</sup>

Natuurlijk geven de uitslagen van een onderzoek met dergelijke ‘variabelen’ altijd een zwart/wit beeld. In sommige gevallen zullen deze kenmerken niet alles zeggen, maar de uitkomsten liegen niet en geven dus op zijn minst een (betrouwbare) indicatie van de diversiteit in de bedrijfstop. De zeven punten zijn gebaseerd op de variabelen gebruikt door F. Bühlmann, T. David en A. Mach in hun onderzoek *Cosmopolitan Capital and the Internationalization of the field of Business Elites: Evidence from the Swiss case*.<sup>5</sup>

---

<sup>4</sup> B. Boyd, ‘Corporate Linkages and Organizational Environment - a Test of the Resource Dependence Model.’, *Strategic Management Journal* 11, (1990) 419.

<sup>5</sup> F. Bühlmann, T.D en A. Mach, *Cosmopolitan Capital and the Internationalization of the field of Business Elites: Evidence from the Swiss case*, in *Cultural Sociology* 7 (2013) 216.

## ***Geanalyseerde bedrijven***

Nu is vastgesteld wat de criteria zijn waarop de bestuurders worden geanalyseerd, is het de vraag welke bestuurders worden betrokken in het onderzoek. Om het onderzoek (wetenschappelijke) relevantie te geven, is het noodzakelijk om grofweg 'de top van het Nederlands bedrijfsleven' te onderzoeken. Er is voor gekozen alle bedrijven te analyseren die in de AEX of AMX waren geïndexeerd gedurende de meetjaren 1998, 2003 en 2008. De resultaten geven dan inzicht op de manier waarop de bestuurs-top van +/- 50 grootste beursgenoteerde bedrijven van Nederland zich sinds 1998 ontwikkelden.

Omdat voor enkele bedrijven geen (betrouwbare) informatie kon worden gebruikt, zijn deze buiten het onderzoek gehouden en zijn zo mogelijk vervangen door ASCX-geïndexeerde bedrijven (Deze zijn rood gemarkeerd in onderstaande tabel).<sup>6</sup> Figuur 2 geeft een overzicht van de geanalyseerde bedrijven.

## ***Bronnen***

Dit onderzoek vereist veel data en helaas is deze specifieke informatie nog niet systematisch aanwezig. Om te voorzien in de benodigde informatie zijn de volgende bronnen geraadpleegd.

***Jaarverslagen:*** In de jaarverslagen van de verschillende vennootschappen worden de leden van de Raad van Bestuur vermeld met daarbij (in sommige gevallen) een korte biografie.

***Managementscope:*** Deze website herbergt een grote database van bestuurders die actief zijn/waren in het Nederlandse bedrijfsleven. Naast naam, nationaliteit en leeftijd geeft deze website ook een (vaak beknopt) cv van de directieleden.<sup>7</sup>

***Bloomberg Businessweek:*** Een dito website/database, maar dan internationaal georiënteerd. Deze website geeft ook vaak inzicht in de genoten opleiding.<sup>8</sup>

---

<sup>6</sup> Figuur 2.

<sup>7</sup> Managementscope, 'Bestuurders', <http://managementscope.nl> (02-12-2013).

<sup>8</sup> Bloomberg Businessweek, 'Executive Profile and Biography', <http://www.businessweek.com> (02-12-2013).



**Parlement.com:** Deze database is bruikbaar om het politieke verleden van Nederlandse bestuurders te analyseren.<sup>9</sup>

**Dataset bestuurders en commissarissen:** Opgesteld door Abe de Jong (Erasmus Universiteit) en Gerarda Westerhuis (Universiteit Utrecht).<sup>10</sup>

Bij twijfel of bij het niet kunnen vinden van informatie wordt een vraagteken (?) gebruikt. In het geval van 'Politieke en Sociale aanwezigheid' en 'Internationale ervaring' wordt een 'NEE' gebruikt, behalve als het tegendeel kon worden aangetoond.

---

<sup>9</sup> Parlement & Politiek, 'Personen', <http://www.parlement.com> ( 02-12-2013).

<sup>10</sup> Dataset bestuurders en commissarissen, Abe de Jong (Erasmus Universiteit) en Gerarda Westerhuis (Universiteit Utrecht).

# Theoretisch Kader

De aandacht vanuit de wetenschap voor diversiteit in het bedrijfsleven is de laatste twee decennia enorm gegroeid. Omdat culturele diversiteit allerlei implicaties kan hebben, is het begrip ook vanuit veel verschillende invalshoeken onderzocht. En omdat het wereldwijde netwerk van bedrijven steeds verder naar elkaar toe groeit (denk hierbij ook aan de groeiende Europese economische eenwording), blijft het onderwerp aan relevantie toenemen. Daarbij moet duidelijk gezegd worden dat onderzoek naar diversiteit voornamelijk in het buitenland een grote rol speelt; In Nederland is relatief weinig wetenschappelijk onderzoek dat bruikbaar is voor dit onderzoek. Dit is vreemd omdat de niet-wetenschappelijke aandacht voor dit onderwerp juist erg groot lijkt.

Van Ees, Hooghiemsta, Van der Laan en Veltrop zijn uitzonderingen en hebben in een onderzoek namens de Rijksuniversiteit Groningen een gedeelte van de grond van belangrijke literatuur op het vlak van diversiteit al ontgonnen: deze academische literatuur levert argumenten voor zowel positieve als negatieve effecten van diversiteit. Cox, Lobel, en McLeod (1991) benaderen diversiteit als een positief begrip en dat wordt beargumenteerd vanuit hun 'Value in Diversity hypothese'. Volgens dit model is het per definitie zo dat verschillende, diverse achtergronden leiden tot een grotere variëteit aan meningen en dat het in beslissingssituaties beter is wanneer de groepsleden beschikken over meer verschillende meningen en ideeën.<sup>11</sup> Teamleden moeten het wel over de 'Core Values' eens zijn.<sup>12</sup> Hiertegenover staat volgens het onderzoek van Van Ees (en anderen) een aantal argumenten uit de (sociale) psychologie. "Volgens de sociale categorisatie en sociale identiteitstheorie streven mensen naar het behouden van een positief zelfbeeld. Hiertoe worden anderen ingedeeld in zogenaamde 'in-groups' en 'out-groups'. Een individu identificeert zichzelf met de personen in de in-group, evalueert deze personen positiever en is meer geneigd met hen samen te werken. De indeling in groepen geschiedt voornamelijk op basis van observeerbare karakteristieken. Diversiteit zou volgens deze theorieën dus leiden tot een gebrek aan identificatie van een individu met zijn team en de sociale integratie die nodig is om tot een effectieve besluitvorming te komen. Er is hier dus een

---

<sup>11</sup> E.J Czerny, P.F Steinkellner en K.Zehetner, *Team diversity as competitive advantage* (Olbia 2011) 2.

<sup>12</sup> T.H. Cox, S.Blake, 'Managing cultural diversity: implications for organizational competitiveness', *Academy of Management Executive* 3 (1991) 51.

verschil tussen de potentiële voordelen uit diversiteit en de gerealiseerde voordelen uit diversiteit (Milliken en Martins, 1996). Voorts is het zo dat studies opmerken dat er een efficiëntieverlies gepaard kan gaan met de Value in Diversity benadering: het kan weliswaar zo zijn dat verschillende achtergronden en insteken tot meer oplossingen leiden, maar het selecteren van één oplossing zal tijdrovender zijn. Daarom is benadrukt dat diversiteit vooral van belang kan zijn in beslissingssituaties waarin creativiteit een belangrijke rol speelt.”<sup>13</sup> In situaties waarin creativiteit (en dus de behoefte aan een ‘andere blik’) geen grote rol speelt, is het voordeel van diversiteit dus beperkt. Volgens het ‘Resource Dependency Perspective’ van Pfeffer en Salancik, betekent een grotere diversiteit in de raad (van bestuur) toegang tot een grotere variëteit aan externe resources en een betere inpassing van de vennootschap in het corporate netwerk. Zo zou een grotere diversiteit in de raad een makkelijkere toegang kunnen betekenen tot schaars managementtalent, beter expertise, financiële fondsen of tot politieke en wetgevende instanties (Agrawal en Knoeber, 2001).<sup>14</sup> Ideeën als die van Pfeffer en Salancik (1978) dateren alweer van een lange tijd geleden, maar worden nog steeds veelvuldig gebruikt in modern onderzoek.<sup>15</sup>

Een groot gedeelte van het bestaande onderzoek focust dus vooral op de (economische) waarde van culturele diversiteit. Dit onderzoek zal hier slechts in kleine mate aandacht aan schenken, omdat een causaal verband tussen culturele diversiteit en economische prestaties mijns inziens niet hard te maken is. Ik zal mij in plaats daarvan focussen op de ontwikkeling van diversiteit in de Nederlandse bedrijfstop. Dat bestuurlijke diversiteit van belang is, wordt nog extra ondersteund door Julie Sicilian’s interpretatie van de ideeën Pfeffer en Salancik in *Journall of Business Ethics*: “According to this framework, boards are part of the organization and its environment, and by providing information and resources to the organization, boards help to cushion it against an uncertain environment. This viewpoint suggests that on individual basis, board members brings resources to the organization as a result of their backgrounds.”<sup>16</sup>

---

<sup>13</sup> Van Ees, Hooghiemsta, Van der Laan en Veltrop, ‘Diversiteit binnen de raden van commissarissen van Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen’ (Groningen 2007) 9.

<sup>14</sup> Van Ees (e.a), ‘Diversiteit binnen de raden van commissarissen van Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen’, 10.

<sup>15</sup> J. Pfeffer, G.R. Salancik, *The External Control of Organizations: A Resource Dependence Perspective* (Stanford, 2003) xvi.

<sup>16</sup> J.I. Sicilian, ‘The relationship of board diversity to organizational performance’ *Journal of business ethics* 10 (1996) 1331.

Het grote gewin van culturele diversiteit lijkt dus gebaseerd te zijn op de ‘bagage’ die bestuurders meenemen. Deze bagage, ervaring en contacten op het hoogste niveau, is van groot belang, vooral voor bedrijven in minder stabiele sectoren en markten. Sicilian: “In addition to the environmental linkage perspective, a second framework argues that board members perform an internal control function (Pfeffer 1973), and through administrative efforts can improve organizational efficiency. Both viewpoints suggest that properly structured governing boards have the potential to influence organizational outcome, and earlier studies provided some empirical support for this relationship, particularly with regard to board member occupation and gender.”<sup>17</sup>

Ondanks dat deze zienswijze ‘concludeert’ dat een gevarieerd en gestructureerd bestuur de organisatorische efficiëntie van het bedrijf bevordert, zijn er tot nu toe nog geen betrouwbare bewijzen dat dit ook voor economische succes zorgt. Over diversiteit en bestuurssamenstelling is al veel geschreven, maar over de consequenties ervan is nog geen consensus bereikt. “Boards are very powerful but also very hard to observe. This generates a level of intrigue that may be responsible for the extended and high levels of research interest about how and why specific individuals or types of individuals are appointed to boards.” (Withers, Hillman en Cannella, 2012).<sup>18</sup> Maar “Despite the large body of research, the notion of an “optimal board structure” is still far from being clear” (Markarian & Parbonetti, 2007).<sup>19</sup> Het resultaat van deze ‘intrigerende’ invulling van bestuursleden (van AEX- en AMX geïndexeerde bedrijven) wordt in de komende hoofdstukken geanalyseerd.

---

<sup>17</sup> J.I. Sicilian, The relationship of board diversity to organizational performance , 1313.

<sup>18</sup> J.Demarée Politici in de raad van bestuur van ondernemingen (Masterproef Toegepaste Economische Wetenschappen, Gent , 2013) 1.

<sup>19</sup> J.Demarée, Politici in de raad van bestuur van ondernemingen, 7.

# Onderzoeksresultaten

De resultaten van het onderzoek naar de ontwikkeling van diversiteit in de RvB's van AEX- en AMX-geïndexeerde bedrijven in 1998, 2003 en 2008 vindt u hieronder (Word: dubbelklik op tabel) en onder Figuur 15.<sup>20</sup>

Year	Company name	BOARD	INDEX	Initialen	tussenvoegsel
1998	ABN AMRO N.V	M	AEX	RJW	
1998	ABN AMRO N.V	M	AEX	JCHL	
1998	ABN AMRO N.V	M	AEX	PJ	
1998	ABN AMRO N.V	M	AEX	RGC	van den
1998	ABN AMRO N.V	M	AEX	RWF	van
1998	ABN AMRO N.V	M	AEX	JM	de
1998	ABN AMRO N.V	M	AEX	T	de
1998	ABN AMRO N.V	M	AEX	WO	

## **Analyse Onderzoeksresultaten**

### **Leeftijd**

Wanneer we de gemiddelde leeftijd van een bestuurslid in de drie meetjaren met elkaar vergelijken, is er geen sprake van een duidelijke ontwikkeling. Waar de gemiddelde leeftijd in 1998 op 53,3 lag, daalde deze naar 52,2 in 2003, om in 2008 weer een toename te noteren: 53,6. De modi van deze leeftijdsreeksen geven een aanvullend beeld. De gemiddelde leeftijd van 1998 lag op 53,6, en had een modus van 52. Voor 2003 (gem. 52.2) geldt een modus van 57 en 2008 (53.6) noteert 50. Dit geeft aan de leeftijdsverschillen in 2003 en in 2008 in vergelijking met 1998 verder uit elkaar liggen en dus meer divers zijn. Dit zou te maken kunnen hebben met instroom van een nieuwe generatie managers tegenover een gedeelte bovengemiddeld lang zittende bestuurders. Ook bij onderzoek onder Commissarissen van Nederlandse beursgenoteerde bedrijven zien we een dergelijke ontwikkeling. De gemiddelde

---

<sup>20</sup> Figuur 15.

leeftijd en diversiteit van leeftijd zijn daar toegenomen met respectievelijk 1 procent en 10 procent.<sup>21</sup>

### **Sekse**

De sekse-verhoudingen in de RvB's blijven nagenoeg hetzelfde. De cijfers bewijzen dat het aantal vrouwen miniem is en nauwelijks groeit. Deze cijfers komen overeen met het onderzoek van European Professional Woman's Network.<sup>22 23</sup>

### **Nationaliteit**

In de analyse van nationaliteit van bestuurders is een bewegelijkere lijn te vinden. Waar de Nederlandse nationaliteit in elk van de drie jaren de absolute 'koploper' is, krimpt deze voorsprong, procentueel gezien, snel. Waar in 1998 ongeveer 82% van alle geanalyseerde bestuurders van Nederlandse komaf was, daalde dit percentage in 2003 naar 65% en noteerde 2008 zelfs 'slechts' 55%. Dit komt neer op een afname van een kleine 30% in tien jaar en dat betekent dat jaarlijks ongeveer 3% van het aantal Nederlandse bestuursleden wordt 'vervangen' door een directielid met een andere nationaliteit. Managers uit Angelsaksische landen lijken steeds vaker een plek te vinden in het bestuur van de AEX en AMX-geïndexeerde bedrijven: Amerikanen en Britten vullen de meeste 'buitenlandse' bestuurlijke vacatures. Europese, niet-Nederlandse directieleden komen voornamelijk uit de omliggende landen: België, Frankrijk en Duitsland (en dus Engeland). Het percentage niet-Europese (en niet-Amerikaanse) bestuurders blijft procentueel gezien laag en relatief stabiel: van ongeveer 2% in 1998 tot nog geen 4% in 2008. Hoewel het aantal buitenlandse directieleden dus sterk groeit en we kunnen spreken van internationalisering, blijft de groei in het aantal verschillende nationaliteiten laag. Er is dan ook geen sprake van een sterke of snelle mondialisering.

Een consequentie van deze influx van 'internationale' managers is dat ook het aantal directies met louter Nederlandse leden, sterk daalt. In 1998 hadden 13 AEX-genoteerde

---

<sup>21</sup> Van Ees, Hooghiemsta, Van der Laan en Veltrop, Diversiteit binnen de raden van commissarissen van Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen, 16.

<sup>22</sup> Figuur 14

<sup>23</sup> D. Treu, 'Diversity Leading the Change' (versie 28-11- 2008), [http://www.wolterskluwer.com/Press/Presentations/Documents/2008\\_TreuViennadefinitive.pdf](http://www.wolterskluwer.com/Press/Presentations/Documents/2008_TreuViennadefinitive.pdf) (18-01-2014).

bedrijven en 23 AMX-genoteerde bedrijven een compleet Nederlandse Raad van Bestuur. Onder de AEX- bedrijven van 2003 en 2008 samen was er slechts één bedrijf met een dergelijke bestuursinvulling. De AMX deed het in beide meetjaren wel 'beter' met respectievelijk 12 en 14 'Nederlandse directies'. Een dergelijke ontwikkeling kan niet anders dan wijzen op een structurele verandering. Overnames (oa. Air France- KLM) en structuurveranderingen (oa. Fortis, ING etc.) versterken het beeld enigszins, maar ook buiten dergelijke bedrijven is een duidelijke ontwikkeling te constateren.

## **Opleiding**

Ook in de vooropleiding van de directieleden vallen enkele schommelingen te noteren. Zo was Economie in 1998 veruit de meest genoten opleiding onder bestuursleden: 32% van de directieleden (waarvan hun opleiding bekend is) had een economische opleiding afgerond. Bedrijfskunde (Business Administration) volgde op een tweede plek met ruim 20% en Rechten (Law) completeerde het podium met 16 %.

In 2003 is niet Economie meer de meest genoten opleiding, maar Bedrijfskunde. Bijna 23% van de managers had een diploma in deze richting. Economie daalde naar 16% en werd op de voet gevolgd door Rechten (14%), Bouwkunde (Engineering) (13%) en Accountancy (10%).

In 2008 klom Bedrijfskunde verder op. Bijna een kwart van alle managers had een afgeronde studie bedrijfskunde op zak. Daarnaast kwamen ook Economie (19%), Bouwkunde (15%), Accountancy (12%) en Rechten (9%) nog veelvuldig voor.

Wat verder opvalt is dat het aantal directieleden met 'overige studies' per meetjaar toeneemt: het aantal managers met studies als Wiskunde, Sociologie, Natuurkunde, Politicologie en Geschiedenis vertoont een lichte stijging. Deze subcategorie 'overige studies' wordt ook steeds ruimer: de educatieve achtergrond wordt steeds verder uitgebreid en verbreed. De percentages zijn gebaseerd op het aantal 'studies' en het aantal directieleden met een bekende studieachtergrond. Omdat een directielid meerdere studies gevolgd kan hebben, kloppen deze percentages niet 'letterlijk', maar geven zij wel een betrouwbaar beeld van de educatieve achtergrond van de RvB-leden in het algemeen.

Deze groei in diversiteit van opleidingen is niet schokkend en nieuw maar manifesteert zich steeds duidelijker. Worthy and Neuschel (1984) concluderen: "Individuals with business

backgrounds and experience are still favored as candidates for board membership, but there is a growing desire for people who can bring new insights and perspectives to the board.”<sup>24</sup>

### **‘Politiek, Sociaal en Internationale ervaring’**

Waar er veel beweging zit in de diversiteit van nationaliteit en opleiding, ogen de variabelen Politiek, Sociaal en Internationale ervaring wat stabiel. Het percentage *Aanwezigheid op sociale plekken* is tijdens de drie meetjaren steeds om en nabij de 20%. (1998: 19,5 % - 39 uit 200, 2003; 22,4% - 47 uit 210 en 2008; 20,8% - 50 uit 240.

Hetzelfde geldt voor Internationale ervaring. De jaren 2003 (45%) en 2008 (50%) zijn redelijk gelijkwaardig. In 1998 ligt het percentage lager (35%), maar dit kan deels te maken hebben met de relatief vele hiaten die de data van dat jaar m.b.t deze variabelen kent. De *aanwezigheid in de politiek* is klein en lijkt nauwelijks te veranderen in de periode tussen 1998 en 2008. Er zit een kleine groei in het aantal ‘politici’ onder de bestuurders, maar dit heeft vooral te maken met het groeiende aantal buitenlandse managers met politieke ervaring.

### **Algemeen**

Kijkend naar de ontwikkeling van alle ‘variabelen’ op zich, is het gerechtvaardigd om te concluderen dat er sprake is van een zekere ontwikkeling in de diversiteit van samenstellingen van RvB’s. Hoewel er onder de variabelen ‘Sekse’, ‘Int. Ervaring’, ‘Aanwezigheid in politiek’ en ‘Sociale plekken’ relatief weinig gebeurt, zien we in de overige drie variabelen wel een duidelijkere verandering. Hoewel de gemiddelde leeftijd nagenoeg hetzelfde blijft, is de variatie in leeftijd groter dan in 1998. De genoten opleidingen veranderen ook en hieruit blijkt dat een ‘gemiddelde bestuurslid’ in 2008 een andere (completere) educatieve achtergrond heeft dan zijn voorganger in 1998. Ten slotte, maar zeker niet van het minste belang, is er een duidelijke internationalisering in de Raden van Bestuur te zien. Waar in 1998 nog een grote meerderheid van de onderzochte bedrijven een compleet Nederlands bestuur hadden, waren dit in 2008 de absolute uitzonderingen. Vooral in de AEX-geïndexeerde bedrijven in van 2003 en 2008 kwamen nauwelijks volledig Nederlandse bestuursteams voor. Ook de grootte van de RvB veranderde in tien jaar tijd: in

---

<sup>24</sup> J.I., Siciliano, The relationship of board diversity to organizational performance in Journal of business ethics, 10 (1996), 1314.



1998 telde een gemiddeld bestuur 3,8 leden terwijl dat er in 2008 4,8 waren.<sup>25</sup> Over het algemeen lijkt ‘het bestuur’ van 1998 in weinig op die van 2008.

## Casus

Een verandering in de samenstelling van een bestuur kan vele oorzaken hebben. Zo kan er bijvoorbeeld sprake zijn van een (bestuurlijke) reorganisatie of koerswijziging, een fusie of een overname. Dit gedeelte van het onderzoek analyseert dergelijke redenen en geeft hieraan de hand van de onderzoeksresultaten voorbeelden van.

Zo lijkt de veranderende samenstelling van het bestuur van KLM een logisch gevolg van de fusie tussen het Nederlandse KLM en het Franse Air France. Waar het bestuur in 1998 en 2003 nog bestond uit louter Nederlanders, was deze verhouding in 2008 totaal anders door de komst van vier Franse directieleden. De twee Nederlanders waren hierdoor ineens in ondertal. De gemiddelde leeftijd steeg van 54,5 in 2003 naar 61,7 in 2008. Er ontstond door de fusie (en dus de verandering van het bestuur) een grotere diversiteit in educatieve achtergronden. De internationale ervaring groeide en met de komst van een vrouw in het bestuur, veranderde ook deze variabele. KLM is een duidelijk voorbeeld van welke invloed een internationale fusie heeft of kan hebben op de diversiteit in de hoogste bestuurslaag.<sup>26</sup>

Unilever is een voorbeeld van een beursgenoteerd bedrijf met van oudsher een internationale blik vanwege haar Nederlands-Engelse wortels. Het bestuur van Unilever is niet alleen multinationalaal, maar ook multicultureel. Het herbergt als sinds 1998 veel verschillende nationaliteiten en sinds 2003 lijkt het zelfs een mondiaal georiënteerd bestuur te zijn.<sup>27</sup> Met bestuursleden uit onder meer India, Zuid-Afrika, Frankrijk, Amerika en Zweden ‘bezit’ Unilever vermoedelijk de meest diverse RvB in dit onderzoek. Met in totaal zeven verschillende nationaliteiten en elf verscheidene opleidingsachtergronden mag het bestuur van Unilever dus met recht een rijk en divers genoemd worden. Vanwege de continuïteit vanaf 1998 lijkt deze grote diversiteit een onderdeel te zijn van de bedrijfsaard en -visie. Een bewijs van deze diverse aard is de waardering die het bedrijf in 2013 ontving in de vorm van de Corporate Empowerment for Women Award. “Unilever is honored to receive this award as a testament to our commitment to workplace diversity and nurturing female talent within

---

<sup>25</sup> Figuur 7.

<sup>26</sup> Figuur 10.

<sup>27</sup> Figuur 12.

our organization. (...) Unilever leverages diversity to create a dynamic, open and innovative workplace environment. With the company's diverse consumer base, having a workforce that reflects the diversity of the real world enables Unilever to connect with the widest range of consumers. Its commitment to diversity not only drives growth for the organization but also aligns with Unilever's plan for sustainable growth.”<sup>28</sup>

CSM is wellicht Unilevers tegenpool. Het is een van de weinige bedrijven die gedurende de drie meetjaren geen enkel 'buitenlands' directielid heeft gehad.<sup>29</sup> De leeftijd van de bestuurders van CSM is vrij 'homogeen': leden zijn grofweg tussen de 50 en 60 jaar oud. Hoewel de raad qua achtergrond goed verdeeld (divers) is, lijkt het bestuur geen duidelijke verandering door te maken en is er zeker geen sprake van ontwikkeling op vlak van nationaliteit.

Van Philips en Wolters-Kluwer kan gezegd worden dat zij min of meer de algemene tendens van diversificatie volgden, hoewel dat in verschillende manieren gebeurde. Wolters-Kluwer kende in 1998 een bestuur met vier Nederlanders, waarvan drie eenzelfde educatieve achtergrond (economie) hadden. In 2003 ziet het bestuur er totaal anders uit: Een directielid blijft zitten, en vier nieuwe bestuursleden (met drie verschillende nationaliteiten) schuiven aan. De verscheidenheid aan genoten opleidingen is groter en met een vrouw aan tafel krijgt het bestuur ook op dat vlak een ander gezicht. In 2008 krimpt de raad weer wat in, maar lijkt deze niet meer op de directie van 1998. Waar in de jaarverslagen van 1998 geen duidelijk standpunt met betrekking tot diversiteit te vinden is, benoemt men in 2008 'Fostering diversity as a competitive advantage', 'Diversity is not simply about numbers, but finding the right talent for the job' en 'The goal of diversity is also about improved performance and innovation' tot de 'key thoughts' van het bedrijf.<sup>30</sup>

Waar bij Wolters-Kluwer het zwaartepunt van de veranderingen lag in 2003, is dat bij Philips in 2008. Het bedrijf had in 1998 en 2003 een betrekkelijk eenzijdig bestuur, maar dit veranderde in de resultaten van meetjaar 2008 compleet. Jarenlang bestond de directie voor 80% uit Nederlanders, maar dit percentage daalde flink tot 25%. Het verschil in leeftijd

---

<sup>28</sup> Unilever, 'CEW honors Unilever with 2013 Corporate Empowerment for Women Award' (versie 18-10-2013) <http://www.unileverusa.com/media-center/pressreleases/2013/empowermentforwomen.aspx> (18-01-2014)

<sup>29</sup> Figuur 11.

<sup>30</sup> D. Treu, 'Diversity Leading the Change' (versie 28-11-2008) [http://www.wolterskluwer.com/Press/Presentations/Documents/2008\\_TreuViennadefinitive.pdf](http://www.wolterskluwer.com/Press/Presentations/Documents/2008_TreuViennadefinitive.pdf) (18-01-2014).

varieert van 51 tot 72 en is daarmee bovengemiddeld groot. Verder herbergt deze RvB veel internationale ervaring en educatieve achtergronden.

# Resultaten vs. Literatuur

Zoals eerder vermeld is een uitgebreide vergelijking tussen de resultaten van dit onderzoek en de bestaande literatuur problematisch omdat er weinig vergelijkbare onderzoek bekend is. Het onderzoek van Van Ees, Hooghiemsta, Van der Laan en Veltrop naar Diversiteit binnen de raden van commissarissen van Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen, is wel bruikbaar voor dergelijke vergelijkingen. Een van de belangrijkste bevindingen van dat rapport is terug te vinden in Figuur 9. Hierin wordt geconstateerd dat het percentage buitenlandse leden in binnenlandse RvC's in Nederland het hoogst ligt. Liefst 31% van de gemiddelde Raad van Commissarissen van een Nederlands beursgenoteerd bedrijf (AEX of AMX) in 2006 had een niet-Nederlandse nationaliteit. Dit komt dus neer op bijna 1 op de 3 raadsleden. Uit dit onderzoek blijkt dat in 'de Raad van Bestuur van 2008' de verhouding nog verder in het voordeel van het buitenlandse directielid ligt. Figuur 5 laat immers zien dat 54% van de bestuursleden de Nederlandse nationaliteit had, wat betekent dat 46% van vreemde afkomst is.

De overeenkomst tussen beide onderzoeken zit dus vooral in het hoge (en stijgende) aantal buitenlandse leden, en in de vergrote diversiteit in het algemeen. Het onderzoek van Van Ees (ea.) laat zien dat de Nederlandse bedrijfstop een internationaal karakter kent in vergelijking met andere Westerse landen. Dit onderzoek bevestigt deze these en toont aan dat de processen van internationalisatie en diversificatie ook in de Raden van Bestuur plaatsvinden.

Het aantal vrouwen in de RvB's in 2008 (5%) ligt iets lager dan die in de RvC's, waar in 2006 8% van de commissarissen vrouwelijk was. De verwachting is wel dat dit aantal zal groeien, aangezien de Eerste Kamer in 2011 een wet heeft goedgekeurd waardoor raden van bestuur en raden van commissarissen in 2016 minstens voor 30 procent uit vrouwen moeten bestaan.<sup>31</sup> Een dergelijk aandeel is, gezien hete gemeten percentages van 2008, nog maar moeilijk voor te stellen.

Het veld van bestuurders internationaliseert dus in steeds grotere mate. Volgens Tihanyi (ea., 2000) is de belangrijkste reden hiervan de samenklontering van nationale

---

<sup>31</sup> Wet van 6 juni 2011 tot wijziging van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in verband met de aanpassing van regels over bestuur en toezicht in naamloze en besloten vennootschappen, Staatsblad, jaargang 2011, nr. 275, 14 juni 2011.

economieën: “In the current business environment, expansion into international markets is no longer a competitive advantage for most firms—it is an economic necessity. Firms must be able to take advantage of international opportunities to successfully survive in a complex, global environment. The findings of this study suggest that the composition of the top management team may play an important role in the international diversification of corporate operations.”<sup>32</sup> Daarnaast speelt mijns inziens ook het groeiende besef van de (o.a. contactuele) voordelen van een internationaal bestuur een rol.

---

<sup>32</sup> L.Tihanyi, A.E. Ellstrand, C.M. Daily, D.R Dalton, ‘Composition of the Top Management Team and Firm International diversification’, *Journal of Management* 6 (2000), 1177.

# Conclusie

Kijkend naar de ontwikkeling van alle 'variabelen', is het gerechtvaardigd om te concluderen dat er sprake is van een zekere ontwikkeling in de diversiteit van samenstellingen van RvB's. Hoewel er onder de variabelen 'Sekse', 'Int. Ervaring', 'Aanwezigheid in politiek' en 'Sociale plekken' relatief weinig gebeurt, zien we in de overige drie variabelen wel een duidelijkere verandering. Hoewel de gemiddelde leeftijd nagenoeg hetzelfde blijft, is de variatie in leeftijd groter dan in 1998. De genoten opleidingen veranderen ook en hieruit blijkt dat een 'gemiddelde bestuurslid' in 2008 een andere (completere) educatieve achtergrond heeft dan zijn voorganger in 1998. Ten slotte, maar zeker niet van het minste belang, is er een duidelijke internationalisering in de Raden van Bestuur te zien. Waar in 1998 nog een grote meerderheid van de onderzochte bedrijven een compleet Nederlands bestuur hadden, waren dit in 2008 de absolute uitzonderingen. Vooral in de AEX-geïndexeerde bedrijven in van 2003 en 2008 kwamen nauwelijks volledig Nederlandse bestuursteams voor. Ook de grootte van de RvB veranderde in tien jaar tijd: In 1998 telde een gemiddeld bestuur 3,8 leden terwijl dat in 2008 4,8 waren. Over het algemeen lijkt 'het bestuur' van 1998 in weinig op die van 2008.

De belangrijkste reden voor diversiteit van de veranderingen in bedrijf en bestuur liggen mijns inziens in de steeds breder wordende (en interacterende) markten. Tihanyi bevestigt een dergelijk verband: "The composition of the top management team may play an important role in the international diversification of corporate operations." Drastische bestuursveranderingen kunnen dus te maken hebben met een veranderende markt. Ook reorganisaties, fusies en overnames blijken voor ferme directie-aanpassingen te kunnen zorgen. Onderzoek naar (wetenschap)/ aandacht voor (media) culturele diversiteit lijkt ook een belangrijkere rol te spelen, gezien de groeiende aandacht die bedrijven aan het verschijnsel schenken in publicaties. Zoals de resultaten uitwijzen, zijn er steeds minder beursgenoteerde bedrijven die met een niet-uitgebalanceerd bestuur werken en geen (actief) belang hechten aan de toenemende ontwikkeling met betrekking tot bestuurlijke diversiteit.

## Bronnen

Dataset bestuurders en commissarissen A. de Jong, G. Westerhuis

## Tijdschriften

Journal of Management

Journal of Business ethics

Cultural Sociology

Strategic Management Journal

Academy of Management Executive

# Literatuurlijst

## Bronnen

Dataset bestuurders en commissarissen, Abe de Jong (Erasmus Universiteit) en Gerarda Westerhuis (Universiteit Utrecht).

## Publicaties

- Demarée, J., Politici in de raad van bestuur van ondernemingen (Masterproef Toegepaste Economische Wetenschappen, Gent, 2013)
- Van Ees, H., Hooghiemstra, R.B.H., Van der Laan, G., Veltrop, D., 'Diversiteit binnen de raden van commissarissen van Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen' (Groningen 2007).

## Literatuur

- Boyd, B., Corporate Linkages and Organizational Environment - a Test of the Resource Dependence Model, *Strategic Management Journal* 11 (1990).
- Bühlmann, F., David, T., Mach, A., Cosmopolitan Capital and the Internationalization of the field of Business Elites: Evidence from the Swiss case in *Cultural Sociology* 7 (2013)
- Cox, T.H. (e.a), Managing cultural diversity: implications for organizational competitiveness, *Academy of Management Executive* 3 (1991).
- Czerny, E.J., Steinkellner P.F., Zehetner, K., Team diversity as competitive advantage (Olbia 2011).
- Pfeffer, J., Salancik, G.R., The External Control of Organizations: A Resource Dependence Perspective (Stanford, 2003).
- Siciliano, J.I., The relationship of board diversity to organizational performance in *Journal of business ethics*, 10 (1996).
- Tihanyi L., Ellstrand, E., Daily, C.M., Dalton, D.R., Composition of the Top Management Team and Firm International diversification in *Journal of Management* 6 (2000).

## Websites

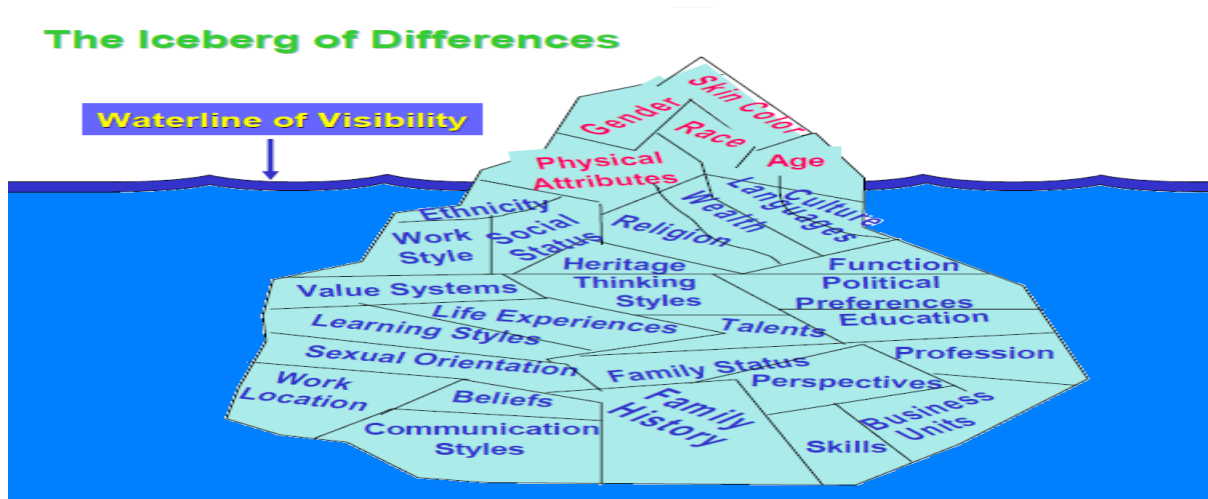
- Bloomberg Businessweek, 'Executive Profile and Biography', <http://www.businessweek.com> (02-12-2013).
- Europese Commissie, 'Continuing the Diversity Journey' (versie 2008), [http://www.unesco.org/most/migration/glossary\\_cultural\\_diversity.htm](http://www.unesco.org/most/migration/glossary_cultural_diversity.htm) (28-12-2013).

- Managementscope, 'Bestuurders', <http://managementscope.nl> (02-12-2013).
- Parlement & Politiek, 'Personen', <http://www.parlement.com> ( 02-12-2013).
- Rollins,B. , Stetson, S., 'RE-DEFINING "DIVERSITY": The Iceberg Model', <http://www.mountaintopinstitute.org/pdf/Monograph/Monograph%20-%20Iceberg%20Model.pdf> (08-01-2014).
- Treu, D., 'Diversity Leading the Change' (versie 28-11-2008) [http://www.wolterskluwer.com/Press/Presentations/Documents/2008\\_TreuViennadefinitive.pdf](http://www.wolterskluwer.com/Press/Presentations/Documents/2008_TreuViennadefinitive.pdf) (18-01-2014).
- Unilever, 'CEW honors Unilever with 2013 Corporate Empowerment for Women Award' (versie 18-10-2013) <http://www.unileverusa.com/media-center/pressreleases/2013/empowermentforwomen.aspx> (18-01-2014).



# Bijlagen

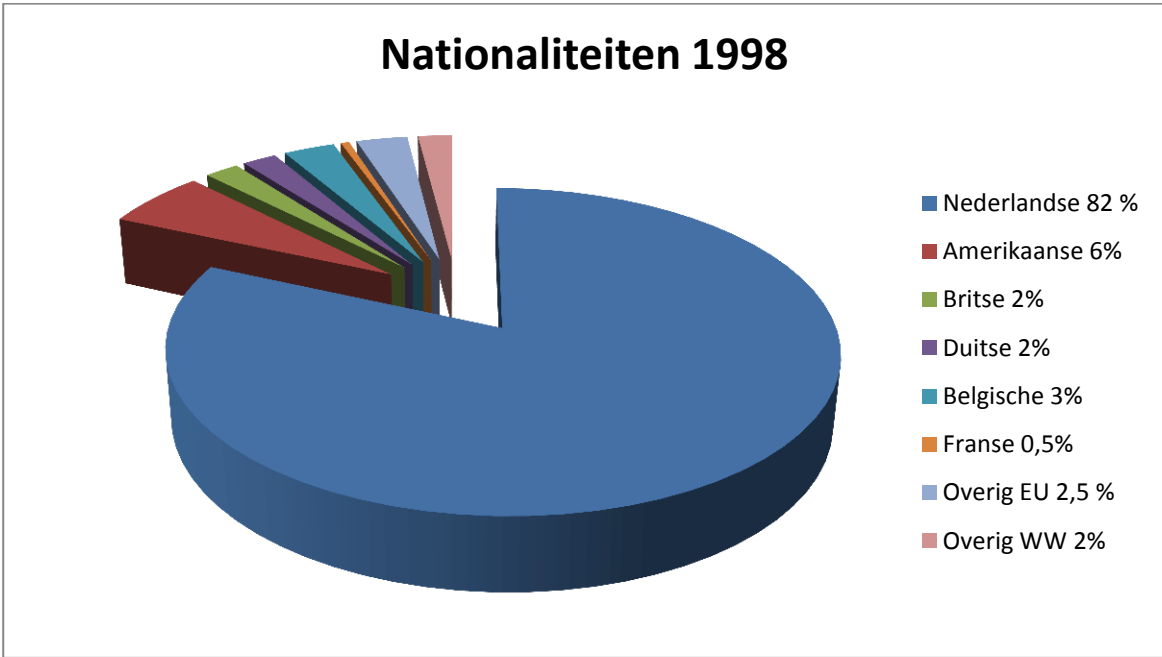
In dit hoofdstuk vindt u de tabellen, grafieken en overige bijlagen waar in dit onderzoek naar wordt verwezen.



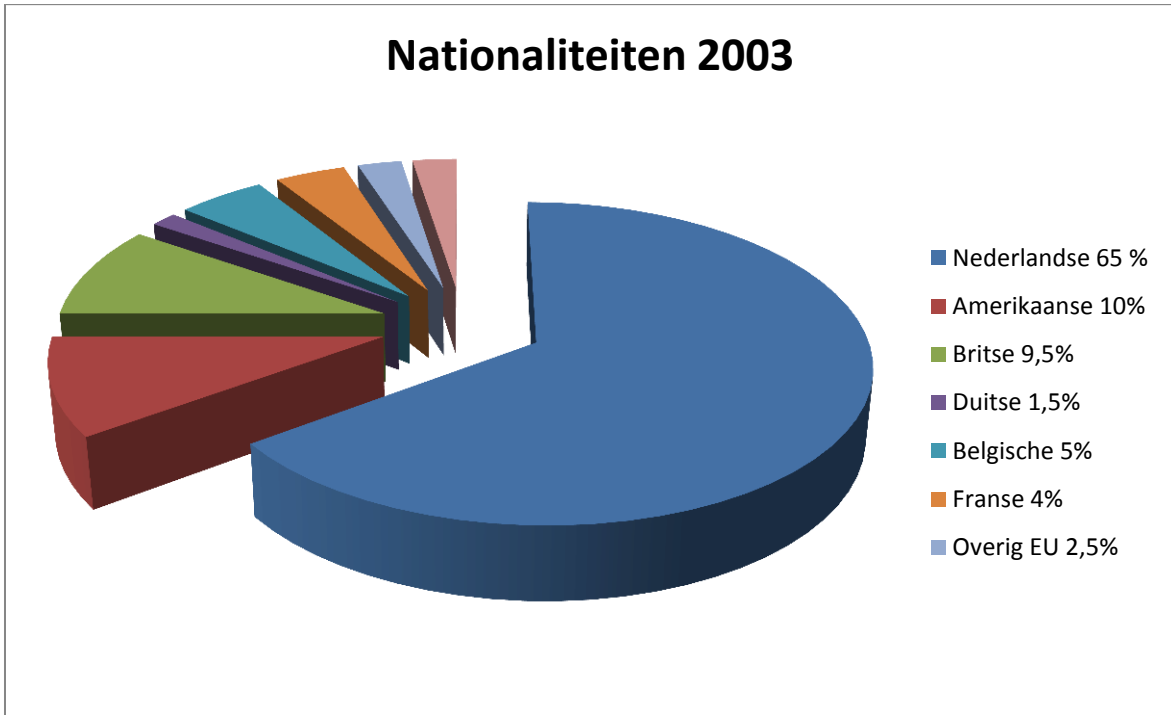
Figuur 1 Iceberg model of Diversity, Bryant Rollins en Shirley Stetson.

AEX 1998	AMX 1998	AEX 2003	AMX 2003	AEX 2008	AMX 2008
ABN AMRO	AMS	ABN AMRO	ASM	AEGON	AALBERS
AEGON	ATHLON	AEGON	ATHLON	AHOLD	AMG
AHOLD	BALLAST-NED.	AHOLD	BAM GROUP	AIR F- KLM	ARCADIS
AKZO-NOBEL	BENCKISER	AKZO NOBEL	BOSKALIS	AKZO NOBEL	ASM
ASML	BOLSWESSANEN	ASML	CORIO	ARCELOR	BAM GROUP
BAAN	BOSKALIS	DSM	CSM	ASML	BINCK BANK
BUHRMANN	CSM	FORTIS	DRAKA	CORIO	BOSKALIS
DSM	DRAKA	GETRONICS	FUGRO	DSM	CRUCCELL
FORTIS	GETRONICS	HAGEMEYER	HEIJMANS	FORTIS	CSM
HAGEMEYER	HBG	HEINEKEN	HUNTER-D.	HAGEMEYER	DRAKA
HEINEKEN	HUNTER-DOUG.	IHC-CALAND	IMTECH	HEINEKEN	EURO-PROP.
HOOGOVS	IHC-CALAND	ING	KLM	ING	FUGRO
ING	INT. MULLER	KON. OLIE	LAURUS	KPN	HEIJMANS
KLM	LAURUS	KPN-BURHM.	NUTRECO	PHILIPS	IMTECH
KON. OLIE	NBM	LOGICA CMG	OCÉ	R. ELSEVIER	LOGICA CMG
KPN	NEDLOYD	NUTRICIA	RANDSTAD	RANDSTAD	NUTRECO
NUTRICIA	NUTRECO	PHILIPS	UNIBAIL-R.	SBM	OCÉ
OCÉ	OPG	PTT/KPN	USGROUP	SHELL	ORDINA
PHILIPS	RANDSTAD	R.ELSEVIER	VASTNED-R.	TELE-ATLAS	SNS-REAAL
TPG	SAMAS	TNT/TPG	VEDIOR	TNT	USG PEOPLE
UNILEVER	TELEGRAAF	UNILEVER	VENDEX	TOM-TOM	VASTNED-R.
VEDRIO	VAN LEER	V/D MOOLEN	VERSATEL	UNIBAIL-R.	VOPAK
VENDEX	VOLKERWESSEL.	VNU	VOPAK	UNILEVER	WAVIN
VNU	VOLKERWESSEL.	WOLTERS-K.	WEGENER	VEDIOR	WERELDHAVE
WOLTERS-K.	VOPAK		WERELDHAVE	WOLTERS-K.	WESSANEN
			WESSANEN		

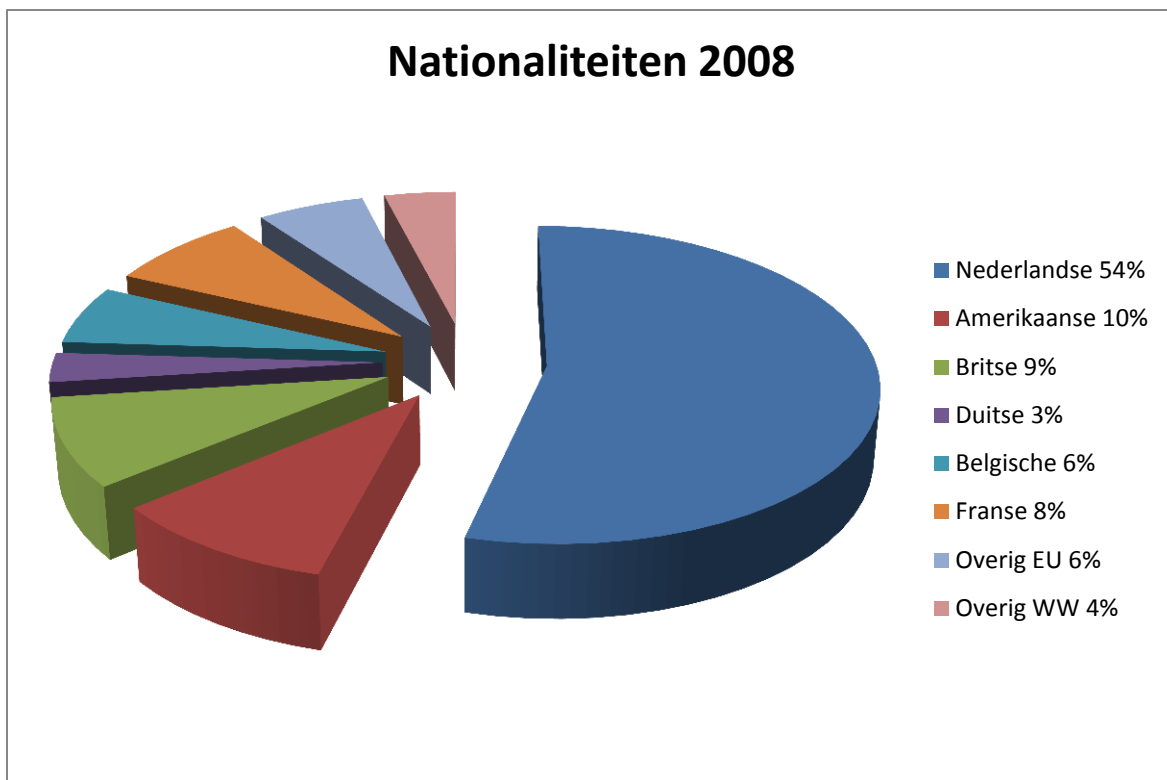
Figuur 2 Overzicht geanalyseerde bedrijven per Index, per jaar.



Figuur 3 Nationaliteiten verdeling 1998 met percentages.



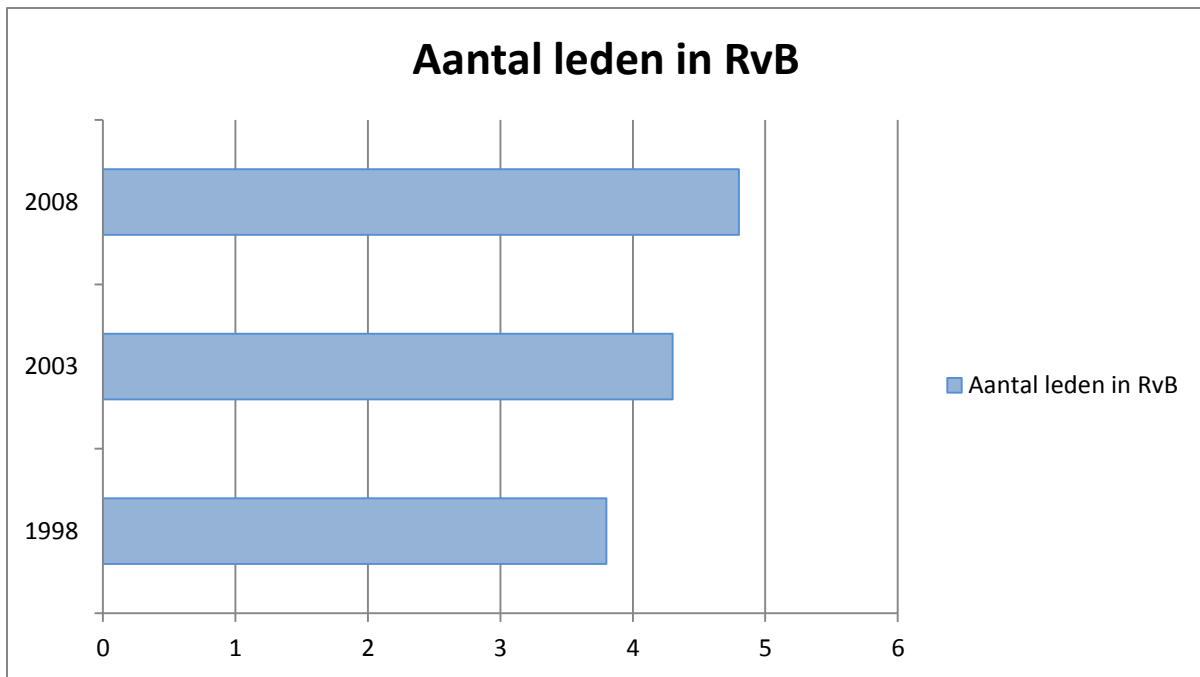
Figuur 4 Nationaliteiten verdeling 2003 met percentages.



Figuur 5 Nationaliteiten verdeling 2008 met percentages.

	1998	2003	2008
Economie	32,3	16,6	20
Bedrijfskunde	21,5	23	25
Accountancy	8	9,3	12,5
Rechten	16,2	14,1	9
Bouwkunde	9	13,6	15,5
Chemie	3,6	4,4	2
Wiskunde	1,2	2,5	2
Natuurkunde	1,2	2,5	2
Overig	7	14,1	12
Totaal	100	100	100
Onbekend	31,5	17,33	6,5

Figuur 6 Verhouding genoten opleiding onder Directieleden waarvan hun opleiding bekend is.



Figuur 7 Gemiddeld aantal leden in de RvB in 1998, 2003 en 2008

1998	PHILIPS	M	AEX	H	BODT	DUTCH	57	M	TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	NO
1998	PHILIPS	M	AEX	C	BOONSTRA	DUTCH	60	M	NONE	NO	NO	NO
1998	PHILIPS	M	AEX	DG	EUSTACE	BRITISH	62	M	ECONOMICS + ACCOUNTANCY	NO	YES	YES
1998	PHILIPS	M	AEX	JHM	HOMMEN	DUTCH	55	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES
1998	PHILIPS	M	AEX	W	de KLEUVER	DUTCH	61	M	?	NO	NO	NO
2003	PHILIPS	M	AEX	GH	DUTINE	GERMAN	51	M	ELECTRO TECHNICS	NO	NO	YES
2003	PHILIPS	M	AEX	JHM	HOMMEN	DUTCH	60	M	BUSINESS ECONOMY	NO	YES	YES
2003	PHILIPS	M	AEX	A	HUIJSER	DUTCH	57	M	?	NO	NO	NO
2003	PHILIPS	M	AEX	G	KLEISTERLEE	DUTCH	57	M	ELECTRIC ENGINEERING + BUSINESS ADMIN	NO	NO	YES
2003	PHILIPS	M	AEX	APM	van der POEL	DUTCH	55	M	TELECOMMUNICATIONS ENGINEERING	NO	NO	NO
2008	KONINKLIJKE PHILIPS I	M	AEX	GH	DUTINE	German	56	M	ELECTROTECHNICS	NO	NO	YES
2008	KONINKLIJKE PHILIPS I	M	AEX	A	Ragnetti	Italian	48	M	POLITICS	NO	YES	YES
2008	KONINKLIJKE PHILIPS I	M	AEX	R	Greenbury	British	72	M	NONE	NO	NO	YES
2008	KONINKLIJKE PHILIPS I	M	AEX	T	van Duersen	Dutch	62	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
2008	KONINKLIJKE PHILIPS I	M	AEX	G	KLEISTERLEE	Dutch	62	M	ELECTRICAL ENGINEERING + BUSINESS ADM	NO	NO	YES
2008	KONINKLIJKE PHILIPS I	M	AEX	R	Provoost	Belgian	49	M	BUSINESS ADMINISTRATION + PSYCHOLOGY	NO	NO	YES
2008	KONINKLIJKE PHILIPS I	M	AEX	P	SIVIGNON	French	52	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTRATION +	NO	YES	YES
2008	KONINKLIJKE PHILIPS I	M	AEX	S	Rusckowski	America	51	M	BUSINESS ADMINISTRATION + MECHANICAL	NO	YES	YES

Figuur 8 Samenstelling Raad van Bestuur Philips in 1998, 2003 en 2008.

1998	WOLTERS	M	AEX	CJ		BRAKEL	DUTCH	61	M	ECONOMICS	NO	YES	NO
1998	WOLTERS	M	AEX	CH	van	KEMPEN	DUTCH	49	M	LAW	NO	NO	YES
1998	WOLTERS	M	AEX	R		PIETERSE	DUTCH	56	M	ECONOMICS	NO	NO	YES
1998	WOLTERS	M	AEX	PW	van	WEL	DUTCH	52	M	ECONOMICS	NO	NO	YES
2003	WOLTERS	M	AEX	BLJM		BEERKENS	DUTCH	43	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
2003	WOLTERS	M	AEX	JM		DETAILLEUR	FRENCH	56	M	POLITICS	NO	NO	YES
2003	WOLTERS	M	AEX	N		MCKINSTRY	AMERICA	44	F	MARKETING + ECONOMICS	NO	NO	YES
2003	WOLTERS	M	AEX	R		PIETERSE	DUTCH	61	M	ECONOMICS	NO	NO	YES
2003	WOLTERS	M	AEX	HJ		YARRINGTON	AMERICA	61	M	LAW	NO	YES	YES
2008	WOLTERS KLUWER NV	M	AEX	B		BEERKENS	Dutch	45	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
2008	WOLTERS KLUWER NV	M	AEX	J		LYNCH	America	49	M	HISTORY	NO	YES	YES
2008	WOLTERS KLUWER NV	M	AEX	N		MCKINSTRY	America	49	F	MARKETING + ECONOMICS	NO	NO	YES

Figuur 9 Samenstelling Raad van Bestuur Wolters-Kluwer in 1998, 2003 en 2008.

1998	KLM	M	AEX	RJN		ABRAHAMSE	DUTCH	60	M	ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	KLM	M	AEX	PF		HARTMAN	DUTCH	49	M	TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	NO
1998	KLM	M	AEX	LM	van	WIJK	DUTCH	52	M	ECONOMETRICS	NO	YES	NO
1998	KLM	M	AEX	C	van	WOUDENBER	DUTCH	51	M	?	NO	YES	NO
2003	KLM	M	AMX	PF		HARTMAN	DUTCH	54	M	TECHNICAL ENGINEERING + BUSSINESS ADM	NO	NO	NO
2003	KLM	M	AMX	RA		RUIJTER	DUTCH	52	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	YES
2003	KLM	M	AMX	LM	van	WIJK	DUTCH	57	M	ECONOMETRICS	NO	YES	NO
2003	KLM	M	AMX	C	van	WOUDENBER	DUTCH	55	M	?	NO	YES	NO
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	JC		Spinetta	FRENCH	65	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	LM	Van	Wijk	DUTCH	62	M	ECONOMETRICS	NO	YES	NO
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	P		Barbizet	FRENCH	53	F	COMMERCE	NO	NO	NO
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	JF		Dehecq	FRENCH	68	M	ENGINEERING	NO	NO	NO
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	JM		Espalioux	FRENCH	56	M	POLITICS + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	CJA	Van	LEDE	DUTCH	66	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES

Figuur 10 Samenstelling Raad van Bestuur (Air France -) KLM in 1998, 2003 en 2008.

1998	CSM	M	AMX	M		ARENTSEN	DUTCH	58	M	LAW	NO	NO	NO
1998	CSM	M	AMX	JH		MENKVELD	DUTCH	52	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO
1998	CSM	M	AMX	FJ		OLIEMAN	DUTCH	55	M	?	NO	NO	YES
1998	CSM	M	AMX	JAJ		VINK	DUTCH	51	M	CHEMISTRY + MATHEMATICS + MATHEMATI	NO	NO	NO
2003	CSM	M	AMX	RR		HENDRIKS	DUTCH	48	M	LAW + ECONOMICS	NO	NO	YES
2003	CSM	M	AMX	FJ		OLIEMAN	DUTCH	60	M	?	NO	NO	YES
2003	CSM	M	AMX	JAJ		VINK	DUTCH	56	M	CHEMISTRY + MATHEMATICS + MATHEMATI	NO	NO	NO
2008	CSM NV	M	AMX	GJ		Hoetmer	Dutch	52	M	MECHANICAL ENGINEERING	NO	YES	NO
2008	CSM NV	M	AMX	NJM		Kramer	Dutch	49	M	ECONOMICS	NO	NO	NO
2008	CSM NV	M	AMX	RP		Plantenberg	Dutch	57	M	CHEMISTRY	NO	NO	NO

Figuur 11 Samenstelling Raad van Bestuur CSM in 1998, 2003 en 2008.

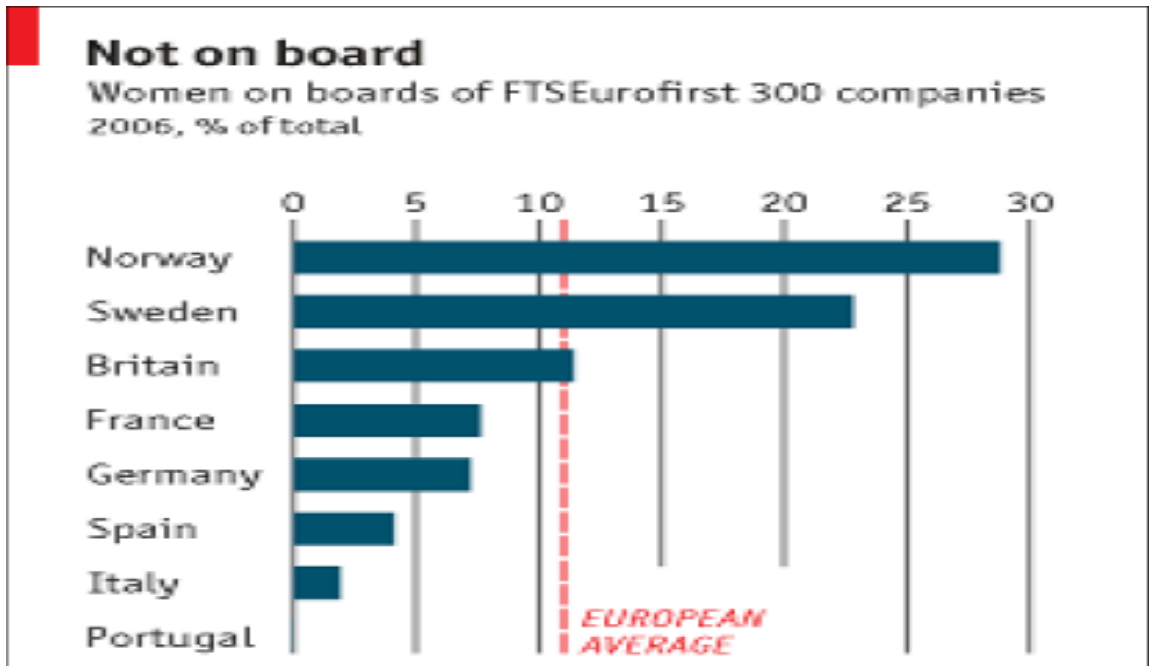
1998	UNILEVER	M	AEX	I		ANDERSON	SCOTTISH	62	M	MICROBIOLOGY	NO	YES	NO
1998	UNILEVER	M	AEX	R		BROWN	BRITISH	51	M	MECHANICAL ENGINEERING	NO	NO	YES
1998	UNILEVER	M	AEX	A		BURGMANS	DUTCH	52	M	BUSINESS ADMINISTRATION + ACCOUNTANCY	NO	NO	NO
1998	UNILEVER	M	AEX	AC		BUTLER	AMERICAN	51	M	LAW	NO	NO	YES
1998	UNILEVER	M	AEX	H		EGGERSTEDT	GERMAN	58	M	ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	UNILEVER	M	AEX	N		FITZGERALD	IRISH	53	M	COMMERCE	NO	YES	YES
1998	UNILEVER	M	AEX	A		KEMNER	DUTCH	58	M	?	NO	NO	YES
1998	UNILEVER	M	AEX	J		PEELEN	DUTCH	59	M	ECONOMICS	NO	NO	YES
1998	UNILEVER	M	AEX	M		TABAKSBLAT	DUTCH	61	M	LAW	NO	YES	NO
<b>2003</b>													
2003	UNILEVER	M	AEX	A		BURGMANS	DUTCH	56	M	BUSINESS ADMINISTRATION + ACCOUNTANCY	NO	NO	NO
2003	UNILEVER	M	AEX	AC		BUTLER	AMERICAN	56	M	LAW	NO	NO	YES
2003	UNILEVER	M	AEX	PJ		CESCAU	FRENCH	56	M	BUSINESS ACCOUNTANCY	NO	NO	YES
2003	UNILEVER	M	AEX	KB		DADISETH	INDIAN	57	M	ECONOMICS	NO	NO	YES
2003	UNILEVER	M	AEX	NWA		FITZGERALD	IRISH	58	M	COMMERCE	NO	YES	YES
2003	UNILEVER	M	AEX	AR	van	HEEMSTRA	DUTCH	57	M	LAW	NO	YES	YES
2003	UNILEVER	M	AEX	RHP		MARKHAM	BRITISH	56	M	NATURAL SCIENCES	NO	NO	NO
2003	UNILEVER	M	AEX	CB		STRAUSS	AMERICAN	60	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO
<b>2008</b>													
2008	UNILEVER NV	M	AEX	G		BERGER	French	53	F	BIOPHYSICS	NO	NO	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	P		CESCAU	French	61	M	BUSINESS ACCOUNTANCY	NO	NO	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	W		DIK	Dutch	59	M	ELECTRICAL ENGINEERING + ECONOMICS	YES	YES	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	C		GOLDEN	American	60	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	B		GROTE	American	60	M	FINANCE	NO	NO	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	K		KUGLER	British	56	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	N		MURTHY	Indian	62	M	TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	H		NYASULU	South-Af	54	F	PSYCHOLOGY + SOCIAL WORK	NO	NO	NO
2008	UNILEVER NV	M	AEX	KJ		STORM	Dutch	66	M	ECONOMICS	NO	NO	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX			Brittain of Spe	British	69	M	BUSINESS ADMINISTRATION + MODERN LANGUAGES	YES	YES	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	S	of	Highbury	British	69	M	BUSINESS ADMINISTRATION	YES	YES	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	M		TRESCHOW	Swedish	65	M	ENGINEERING	NO	YES	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	K	van der	GRAAF	Dutch	?	M	ENGINEERING + MARKETING	NO	NO	YES
2008	UNILEVER NV	M	AEX	J	van der	VEER	Dutch	?	M	CIVIL ENGINEERING + ECONOMICS	YES	NO	NO

Figuur 12 Samenstelling Raad van Bestuur Unilever in 1998, 2003 en 2008.

**Tabel 3.1**  
**Diversiteit buiten Nederland**

Land	Jaar	Percentage vrouwen	Percentage met andere nationaliteit
Verenigd Koninkrijk	2006	15	27
Duitsland – werknemers	2004	20	1
Duitsland – aandeelhouders	2004	3	15
Zweden	2004	20	19
Nederland-Dit onderzoek	2006	8	31
Italië	2006	4	24
Spanje	2005	4	10
Verenigde Staten	2006	16	6

Figuur 13 Overzicht van Diversiteit in RvC's in het buitenland volgens Van Ees (ea.)



Figuur 14 Percentage Vrouwen in de bestuursoplagen per land in 2008.

Year	Company name	BOARD	INDEX	Initialen	tussenvoegsel	Name (M)	Nationality	Age	Gender	Education	Politiek	Sociaal	Int. Ervaring
1998	ABN AMRO N.V.	M	AEX	RJW		GROENINK	DUTCH	49	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	NO
1998	ABN AMRO N.V.	M	AEX	JCHL		KUIPER	DUTCH	52	M	LAW	NO	YES	NO
1998	ABN AMRO N.V.	M	AEX	PJ		KALFF	DUTCH	61	M	LAW	NO	NO	NO
1998	ABN AMRO N.V.	M	AEX	RGC	van den	BRINK	DUTCH	50	M	PHILOSOPHIE	NO	NO	NO
1998	ABN AMRO N.V.	M	AEX	RWF	van	TETS	DUTCH	51	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	NO
1998	ABN AMRO N.V.	M	AEX	JM	de	JONG	DUTCH	52	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO
1998	ABN AMRO N.V.	M	AEX	T	de	SWAAN	DUTCH	52	M	ECONOMICS	NO	YES	NO
1998	ABN AMRO N.V.	M	AEX	WO		JISKOOT	DUTCH	48	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO
1998	AEGON N.V.	M	AEX	KJ		Storm	DUTCH	56	M	ECONOMICS	NO	NO	YES
1998	AEGON N.V.	M	AEX	P	van de	Geijn	DUTCH	52	M	LAW	NO	YES	YES
1998	AEGON N.V.	M	AEX	DJ		Shepard	AMERICAN	46	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO
1998	AEGON N.V.	M	AEX	HB	van de	Wijk	DUTCH	54	M	?	NO	NO	NO
1998	AKZO NOBEL N.V.	M	AEX	CJA	van	Lede	DUTCH	56	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
1998	AKZO NOBEL N.V.	M	AEX	FW		Fröhlich	GERMAN	56	M	ECONOMICS	NO	NO	YES
1998	AKZO NOBEL N.V.	M	AEX	PK		Brons	DUTCH	57	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES
1998	AKZO NOBEL N.V.	M	AEX	OH		Mattsson	SWEDISH	58	M	CHEMISTRY	NO	NO	YES
1998	AKZO NOBEL N.V.	M	AEX	RMJ	van der	Meer	DUTCH	53	M	?	NO	YES	NO
1998	ASM INTERNATIONAL N.V.	M	AMX	CD	del	PRADO	DUTCH	37	M	INDUSTRIAL ENGINEERING + COMPUTATION	NO	NO	YES
1998	ASM INTERNATIONAL N.V.	M	AMX	R	del	JONG	DUTCH	50	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	NO
1998	ASM INTERNATIONAL N.V.	M	AMX	PC	van den	HOEK	DUTCH	58	M	LAW	NO	NO	YES
1998	ASML N.V.	M	AEX	WD		MARIS	DUTCH	64	M	CIVIL ENGINEERING	NO	NO	NO
1998	ASML N.V.	M	AEX	SAJ		VERDONSCHOT	DUTCH	52	M	?	NO	NO	NO
1998	ATHLON N.V.	M	AMX	H		BIERSTEE	DUTCH	51	M	BUSINESS ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	ATHLON N.V.	M	AMX	CH	van den	BOS	DUTCH	45	M	ECONOMICS + ACCOUNTANCY	NO	NO	NO
1998	ATHLON N.V.	M	AMX	JW		VEROUDEN	DUTCH	56	M	?	NO	?	?
1998	BAAN COMPANY N.V.	M	AEX	J		BAAN	DUTCH	52	M	ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	BAAN COMPANY N.V.	M	AEX	JGP		BAAN	DUTCH	45	M	CIVIL ENGINEERING + ECONOMICS	NO	YES	NO
1998	BAAN COMPANY N.V.	M	AEX	AM		JOHNSON	AMERICAN	45	M	ECONOMICS	NO	NO	YES
1998	BAAN COMPANY N.V.	M	AEX	TC		TINSLEY	AMERICAN	44	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
1998	BALLAST NEDAM N.V.	M	AMX	JW		LUDWIG	DUTCH	61	M	?	NO	?	?
1998	BALLAST NEDAM N.V.	M	AMX	TH		MULDER	DUTCH	50	M	?	NO	?	?
1998	BALLAST NEDAM N.V.	M	AMX	MIG		WECK	DUTCH	55	M	?	NO	NO	NO
1998	BALLAST NEDAM N.V.	M	AMX	GNG		WIRKEN	DUTCH	50	M	ACCOUNTANCY + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	NO
1998	BENCKISER N.V.	M	AMX	B		BRECHT	DUTCH	42	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
1998	BENCKISER N.V.	M	AMX	P		HARF	GERMAN	51	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES
1998	BENCKISER N.V.	M	AMX	M		KLEIN	?	?	?	?	NO	?	?
1998	BOLSWESSANEN N.V.	M	AMX	C		BAARS	DUTCH	?	M	?	?	?	?
1998	BOLSWESSANEN N.V.	M	AMX	HC		BROEKSMAN	DUTCH	57	M	?	NO	YES	NO
1998	BOLSWESSANEN N.V.	M	AMX	RJAM	van	OGTROP	DUTCH	47	M	ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	BOLSWESSANEN N.V.	M	AMX	RA		THORNE	AMERICAN	50	M	?	?	?	?
1998	BOLSWESSANEN N.V.	M	AMX	AM		ZONDERVAN	DUTCH	52	M	?	?	?	?
1998	CSM N.V.	M	AMX	M		AREN'TSEN	DUTCH	58	M	LAW	NO	NO	NO
1998	CSM N.V.	M	AMX	JH		MENKVELD	DUTCH	52	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO
1998	CSM N.V.	M	AMX	FJ		OLIEMAN	DUTCH	55	M	?	NO	NO	YES
1998	CSM N.V.	M	AMX	JAJ		VINK	DUTCH	51	M	CHEMISTRY + MATHEMATICS + MATHEMATICS	NO	NO	NO
1998	DRAKA N.V.	M	AMX	HL		GORISSEN	DUTCH	57	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
1998	DRAKA N.V.	M	AMX	SJ	van	KESTEREN	DUTCH	57	M	?	NO	NO	NO
1998	DSM N.V.	M	AEX	SD	de	BREE	DUTCH	61	M	CHEMISTRY	NO	NO	NO
1998	DSM N.V.	M	AEX	PAFW		ELVERDING	DUTCH	50	M	LAW	NO	YES	NO
1998	DSM N.V.	M	AEX	LJAM		LIGHART	DUTCH	60	M	?	NO	NO	NO
1998	DSM N.V.	M	AEX	J		ZUIDAM	DUTCH	50	M	CHEMISTRY	NO	NO	NO
1998	FORTIS /AMEV N.V.	M	AEX	H		Bartelds	DUTCH	52	M	?	NO	NO	NO
1998	FORTIS /AMEV N.V.	M	AEX	H		Hielkema	DUTCH	55	M	?	?	?	?
1998	FORTIS /AMEV N.V.	M	AEX	J		Feitzer	DUTCH	49	M	CULTURAL STUDIES	NO	NO	YES
1998	FORTIS /AMEV N.V.	M	AEX	M		Lippens	BELGIAN	55	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
1998	FORTIS /AMEV N.V.	M	AEX	H		Verwilt	BELGIAN	51	M	ECONOMICS	YES	NO	NO
1998	FORTIS /AMEV N.V.	M	AEX	G		Mittler	BELGIAN	49	M	COMMERCIAL ENGINEERING	NO	NO	YES
1998	GETRONICS N.V.	M	AMX	AHJ		RISSEUW	DUTCH	62	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO
1998	GETRONICS N.V.	M	AMX	PK	van	VOORST	DUTCH	55	M	NONE	NO	NO	NO
1998	HAGEMEYER N.V.	M	AEX	HJ	de	GRAAF	DUTCH	57	M	?	NO	NO	NO
1998	HAGEMEYER N.V.	M	AEX	RJ		HIGGERSON	AMERICAN	?	M	?	NO	YES	YES
1998	HAGEMEYER N.V.	M	AEX	AH		LAND	CANADIAN	59	M	?	NO	NO	NO
1998	HAGEMEYER N.V.	M	AEX	JH		RIDDELL	BRITISH	48	M	?	NO	YES	YES
1998	HAGEMEYER N.V.	M	AEX	AAB		TEVES	DUTCH	50	M	?	NO	NO	NO
1998	HBG N.V.	M	AMX	CJA		REIGERSMAN	DUTCH	53	M	ENGINEERING	NO	NO	NO
1998	HBG N.V.	M	AMX	D		SINNINGHE DAMSTE	DUTCH	59	M	?	NO	YES	NO
1998	HBG N.V.	M	AMX	JJM		VERAART	DUTCH	59	M	?	NO	NO	NO
1998	HBG N.V.	M	AMX	D	de	WAARD	DUTCH	55	M	?	NO	NO	NO
1998	HEINEKEN N.V.	M	AEX	JH		DROST	DUTCH	?	M	?	NO	NO	YES
1998	HEINEKEN N.V.	M	AEX	SWW		LUBSEN	DUTCH	53	M	ECONOMICS + MARKETING	NO	NO	YES
1998	HEINEKEN N.V.	M	AEX	A		RUYS	DUTCH	51	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
1998	HEINEKEN N.V.	M	AEX	K		VUURSTEEN	DUTCH	57	M	ECONOMICS	NO	YES	YES
1998	HUNTER DOUGLAS N.V.	M	AMX	G		FUCHS	AMERICAN	57	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES
1998	HUNTER DOUGLAS N.V.	M	AMX	MB		HOPKINS	AMERICAN	?	M	?	NO	NO	NO
1998	HUNTER DOUGLAS N.V.	M	AMX	GC		NEOH	JAPANESE?	?	M	?	NO	NO	YES
1998	HUNTER DOUGLAS N.V.	M	AMX	L		REIJTENBAGH	DUTCH	33	M	?	NO	?	?
1998	HUNTER DOUGLAS N.V.	M	AMX	GH		SALTMAN	AUSTRALIAN	64	M	ECONOMICS + ACCOUNTANCY + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES
1998	HUNTER DOUGLAS N.V.	M	AMX	JT		SHERWIN	AMERICAN	65	M	LAW	NO	YES	NO
1998	HUNTER DOUGLAS N.V.	M	AMX	R		SÖNNENBERG	DUTCH	64	M	?	NO	NO	NO
1998	HUNTER DOUGLAS N.V.	M	AMX	J		URRUTIA	CHILLIAN	48	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO
1998	IHC CALAND N.V.	M	AMX	JD		BAX	DUTCH	62	M	ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	IHC CALAND N.V.	M	AMX	G		DOCHERTY	BRITISH	51	M	BUILDING ENGINEERING	NO	YES	YES
1998	ING GROUP N.V.	M	AEX	M		Tilmant	BELGIAN	46	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO
1998	ING GROUP N.V.	M	AEX	GJA	van der	Lagt	DUTCH	59	M	?	NO	YES	NO
1998	ING GROUP N.V.	M	AEX	E		Kist	DUTCH	55	M	LAW	NO	YES	NO
1998	ING GROUP N.V.	M	AEX	JJH		Holsboer	DUTCH	52	M	?	NO	YES	YES
1998	ING GROUP N.V.	M	AEX	JHM		Lindenbergh	DUTCH	55	M	ECONOMICS + PHYSICS	NO	NO	NO
1998	ING GROUP N.V.	M	AEX	C		Maas	DUTCH	51	M	PHYSICS + ECONOMICS	YES	NO	YES
1998	ING GROUP N.V.	M	AEX	A		RINNOOY KAN	DUTCH	49	M	ECONOMICS + MATHEMATICS	NO	YES	NO
1998	INTERNATIO-MULLER N.V.	M	AMX	MA	van	ALPHEN	DUTCH	57	M	?	NO	YES	NO
1998	INTERNATIO-MULLER N.V.	M	AMX	PJ		GROENENBOOM	DUTCH	63	M	?	NO	NO	NO
1998	KLM N.V.	M	AEX	RJN		ABRAHAMSEN	DUTCH	60	M	ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	KLM N.V.	M	AEX	PF		HARTMAN	DUTCH	49	M	TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	NO
1998	KLM N.V.	M	AEX	LM	van	WIJK	DUTCH	52	M	ECONOMETRICS	NO	YES	NO
1998	KLM N.V.	M	AEX	C	van	WOUDENBERG	DUTCH	51	M	?	NO	YES	NO
1998	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	FI		TOBIN	AMERICAN	60	M	ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	JG		ANDRAE	DUTCH	?	M	?	NO	?	YES
1998	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	CH	van der	HOEVEN	DUTCH	51	M	BUSINESS ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	AM		MEURS	DUTCH	48	M	BUSINESS ADMINISTRATION + ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	ES		MOERK	?	52	M	?	NO	?	?
1998	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	R		ZWARTENDIJK	DUTCH	59	M	ECONOMICS	NO	YES	YES
1998	KONINKLIJKE BOSKALIS N.V.	M	AMX	PAM		BERDOWSKI	DUTCH	41	M	CHEMISTRY	NO	NO	
1998	KONINKLIJKE BOSKALIS N.V.	M	AMX	R	van	GELDER	DUTCH	53	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	
1998	KONINKLIJKE BOSKALIS N.V.	M	AMX	L		VELLEKOOP	DUTCH	59	M	?	NO	?	
1998	KONINKLIJKE HOOGOVENS N.V.	M	AEX	FCW		BRIET	DUTCH	51	M	LAW	NO	YES	YES
1998	KONINKLIJKE HOOGOVENS N.V.	M	AEX	JF	van	DUYNE	DUTCH	56	M	ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	KONINKLIJKE HOOGOVENS N.V.	M	AEX	MC	van	VEEN	DUTCH	63	M	CIVIL ENGINEERING	NO	NO	NO
1998	KONINKLIJKE HOOGOVENS N.V.	M	AEX	A	van der	VELDEN	DUTCH	58	M	?	NO	NO	NO
1998	KONINKLIJKE HOOGOVENS N.V.	M	AEX	HAM		VRINS	DUTCH	53	M	?	NO	NO	NO
1998	KON. NED. PETROLEUM MAATS.	M	AEX	MA	van den	BERGH	DUTCH	56	M	ECONOMICS	NO	NO	NO
1998	KON. NED. PETROLEUM MAATS.	M	AEX	CAJ		HERKSTROTTER	DUTCH	60	M	BUSINESS ECONOMICS	NO	NO	YES
1998	KON. NED. PETROLEUM MAATS.	M	AEX	SL		MILLER	AMERICAN	?	M	?	?	?	?
1998	KON. NED. PETROLEUM MAATS.	M	AEX	J	van der	VEER	DUTCH	51	M	MECHANICAL ENGINEERING + ECONOMICS	NO	YES	YES
1998	KONINKLIJKE PHILIPS ELECTROM	M	AEX	H		BODT	DUTCH	57	M	TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	NO
1998	KONINKLIJKE PHILIPS ELECTROM	M	AEX	C		BOONSTRA	DUTCH	60	M	NONE	NO	NO	NO
1998	KONINKLIJKE PHILIPS ELECTROM	M	AEX	DC		EUSTACE	BRITISH	62	M	ECONOMICS + ACCOUNTANCY	NO	YES	YES
1998	KONINKLIJKE PHILIPS ELECTROM	M	AEX	JHM		HOMMEN	DUTCH	55	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES
1998	KONINKLIJKE PHILIPS ELECTROM	M	AEX	W	de	KLEUVER	DUTCH	61	M	?	NO	NO	NO
1998	KNP BT / BUHRMANN N.V.	M	AEX	K	de	KLUIJS	DUTCH	62	M	?	NO	NO	NO
1998	KNP BT / BUHRMANN N.V.	M	AEX	FHJ		KOFFRIE	DUTCH	46	M	ECONOMICS + LAW	NO	NO	YES
1998	LAURUS N.V.	M	AMX	HCJM		CASTELIJS	DUTCH	50	M	?	NO	?	?
1998	LAURUS N.V.	M	AMX	R	ter	HAAR	DUTCH	48	M	LAW	NO	NO	NO
1998	LAURUS N.V.	M	AMX	W		KRANENBURG	DUTCH	48	M	?	NO	?	?
1998	NBM / AMSTELLAND N.V.	M	AMX	A</									



1998	OPG N.V	M	AMX	JMJ		BLOM	DUTCH	?	M	?	ECONOMETRICS + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	?	?	
1998	OPG N.V	M	AMX	FE		EELKMAN ROODA	DUTCH	46	M	?	ECONOMETRICS + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
1998	OPG N.V	M	AMX	JFM		OOSTROM	DUTCH	?	M	?		NO	?	?	
1998	OPG N.V	M	AMX	RJ		PEEK	DUTCH	53	M		TEXTILES	NO	NO	NO	
1998	OPG N.V	M	AMX	BTH		VISSER	DUTCH	46	M		PHARMACY + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
1998	PAKHOED / VOPAK N.V	M	AMX	GP		KRANS	DUTCH	48	M		LAW + ECONOMICS	NO	NO	NO	
1998	PAKHOED / VOPAK N.V	M	AMX	AH		SPOOR	DUTCH	49	M		CHEMISTRY	NO	NO	YES	
1998	PAKHOED / VOPAK N.V	M	AMX	NJ		WESTDIJK	DUTCH	57	M		LAW	NO	NO	YES	
1998	PTT / KPN N.V	M	AEX	W		DIK	DUTCH	59	M		ELECTRICAL ENGINEERING + ECONOMICS	YES	YES	YES	
1998	RANDSTAD N.V	M	AMX	FCM		DROST	DUTCH	58	M		?	NO	?	?	
1998	RANDSTAD N.V	M	AMX	CTMJ		FARLA	DUTCH	53	M		?	NO	NO	NO	
1998	RANDSTAD N.V	M	AMX	D	van	GELDER	DUTCH	?	M		?	NO	?	?	
1998	RANDSTAD N.V	M	AMX	FID		GOLDSCHMEDING	DUTCH	65	M		ECONOMICS	NO	YES	NO	
1998	RANDSTAD N.V	M	AMX	EA	de	GROOT	DUTCH	43	M		?	NO	?	?	
1998	RANDSTAD N.V	M	AMX	FCA	van	HAASTEREN	DUTCH	49	M		?	NO	NO	YES	
1998	RANDSTAD N.V	M	AMX	E		VONK	DUTCH	46	M		BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
1998	RANDSTAD N.V	M	AMX	H		ZWARTS	DUTCH	58	M		STAFF MANAGEMENT	NO	NO	NO	
1998	SAMAS N.V	M	AMX	RWA	de	BECKER	BELGIAN	52	M		ECONOMICS	NO	NO	YES	
1998	SAMAS N.V	M	AMX	J		JANSSSEN	DUTCH	?	M		?	NO	?	?	
1998	SAMAS N.V	M	AMX	JC	de	MOS	DUTCH	43	M		CHEMICAL ENGINEERING	NO	NO	NO	
1998	STORK N.V	M	AMX	HAD	van den	BOOGAARD	DUTCH	?	M		?	NO	?	?	
1998	STORK N.V	M	AMX	JCM		HOVERS	DUTCH	55	M		BUSINESS ECONOMICS	NO	NO	NO	
1998	STORK N.V	M	AMX	AW		VEENMAN	DUTCH	51	M		CIVIL ENGINEERING	NO	NO	NO	
1998	TELEGRAAF N.V	M	AMX	LG	van	AKEN	DUTCH	?	M		?	NO	?	?	
1998	TELEGRAAF N.V	M	AMX	FTJH		ARP	DUTCH	44	M		ECONOMICS + ACCOUNTANCY	NO	YES	NO	
1998	TELEGRAAF N.V	M	AMX	J		OLDE KALTER	DUTCH	54	M		LAW	NO	NO	NO	
1998	TELEGRAAF N.V	M	AMX	H		SCHOR	DUTCH	59	M		?	NO	?	?	
1998	TELEGRAAF N.V	M	AMX	AJ		SWARTJES	DUTCH	49	M		ECONOMICS	NO	NO	NO	
1998	TNT POST / TPG N.V	M	AEX	C		GRIFFIOEN	DUTCH	57	M		?	NO	NO	NO	
1998	TNT POST / TPG N.V	M	AEX	AJ		SCHIEPBOUWER	DUTCH	54	M		ACCOUNTANCY	NO	NO	YES	
1998	UNILEVER N.V	M	AEX	I		ANDERSON	SCOTTISH	62	M		MICROBIOLOGY	NO	YES	NO	
1998	UNILEVER N.V	M	AEX	R		BROWN	BRITISH	51	M		MECHANICAL ENGINEERING	NO	NO	YES	
1998	UNILEVER N.V	M	AEX	A		BURGMANS	DUTCH	52	M		BUSINESS ADMINISTRATION + ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
1998	UNILEVER N.V	M	AEX	AC		BUTLER	AMERICAN	51	M		LAW	NO	NO	YES	
1998	UNILEVER N.V	M	AEX	H		EGGERSTEDT	GERMAN	58	M		ECONOMICS	NO	NO	NO	
1998	UNILEVER N.V	M	AEX	N		FITZGERALD	IRISH	53	M		COMMERCE	NO	YES	YES	
1998	UNILEVER N.V	M	AEX	A		KEMNER	DUTCH	58	M		?	NO	NO	YES	
1998	UNILEVER N.V	M	AEX	J		PEELEN	DUTCH	59	M		ECONOMICS	NO	NO	YES	
1998	UNILEVER N.V	M	AEX	M		TABAKSBLAT	DUTCH	61	M		LAW	NO	YES	NO	
1998	VAN LEER N.V	M	AMX	C		BETBEDER	FRENCH	57	M		?	NO	NO	YES	
1998	VAN LEER N.V	M	AMX	F	de	MIGUEL	SPANISH	?	M		?	NO	NO	YES	
1998	VAN LEER N.V	M	AMX	W	de	VLUGT	DUTCH	55	M		?	NO	NO	YES	
1998	VAN OMMEREN N.V	M	AMX	CJ	van den	DRIEST	DUTCH	51	M		BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
1998	VAN OMMEREN N.V	M	AMX	RR		HENDRIKS	DUTCH	43	M		LAW + ECONOMICS	NO	NO	NO	
1998	VAN OMMEREN N.V	M	AMX	HC	van	WESTENBRUGGE	DUTCH	49	M		?	NO	NO	NO	
1998	VEDIOR N.V	M	AEX	CJ	van der	BIJL	DUTCH	50	M		ACCOUNTANCY	NO	NO	YES	
1998	VEDIOR N.V	M	AEX	O		KUIJPERS	DUTCH	?	M		?	NO	?	?	
1998	VEDIOR N.V	M	AEX	GH		SMIT	DUTCH	50	M		?	NO	NO	NO	
1998	VEDIOR N.V	M	AEX	AJM	van der	VEN	DUTCH	49	M		LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES	
1998	VENDEX N.V	M	AEX	PE		HAMMING	DUTCH	50	M		?	NO	NO	NO	
1998	VENDEX N.V	M	AEX	JM		HESSELS	DUTCH	55	M		LAW + ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
1998	VNU N.V	M	AEX	RF	van den	BERGH	DUTCH	48	M		LAW	NO	NO	NO	
1998	VNU N.V	M	AEX	JL		BRENTJENS	DUTCH	54	M		BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
1998	VNU N.V	M	AEX	FJGM		CREMERS	DUTCH	46	M		ECONOMICS	NO	NO	YES	
1998	VNU N.V	M	AEX	J		SCHOLTEN	DUTCH	?	M		?	NO	YES	NO	
1998	VOLKERWESSELSTEVIN N.V	M	AMX	APH	van	BAARDEWIJK	DUTCH	61	M		TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	NO	
1998	VOLKERWESSELSTEVIN N.V	M	AMX	WTJ		DIJKMAN	DUTCH	56	M		ECOLOGICS	NO	NO	NO	
1998	VOLKERWESSELSTEVIN N.V	M	AMX	HJ		HAZEWINKEL	DUTCH	49	M		?	NO	NO	NO	
1998	VOLKERWESSELSTEVIN N.V	M	AMX	GJ	van	HERREWEGEN	DUTCH	58	M		?	NO	?	?	
1998	VOLKERWESSELSTEVIN N.V	M	AMX	D		WESSELS	DUTCH	52	M		NONE	NO	NO	NO	
1998	WOLTERS-KLUWER N.V	M	AEX	CJ		BRAKEL	DUTCH	61	M		ECONOMICS	NO	YES	NO	
1998	WOLTERS-KLUWER N.V	M	AEX	CH	van	KEMPEN	DUTCH	49	M		LAW	NO	NO	YES	
1998	WOLTERS-KLUWER N.V	M	AEX	R		PIETERSE	DUTCH	56	M		ECONOMICS	NO	NO	YES	
1998	WOLTERS-KLUWER N.V	M	AEX	PW	van	WEL	DUTCH	52	M		ECONOMICS	NO	NO	YES	
2003	ABN AMRO N.V	M	AEX	H		Scott-Barrett	BRITISH	43	M		HISTORY	NO	NO	NO	
2003	ABN AMRO N.V	M	AEX	W		Jiskoot	DUTCH	53	M		BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2003	ABN AMRO N.V	M	AEX	D		Collee	DUTCH	51	M		?	NO	NO	NO	
2003	ABN AMRO N.V	M	AEX	R		Groenink	DUTCH	54	M		LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	NO	
2003	ABN AMRO N.V	M	AEX	T	de	Swaan	DUTCH	57	M		ECONOMICS	NO	YES	NO	
2003	ABN AMRO N.V	M	AEX	J		Kuiper	DUTCH	57	M		LAW	NO	YES	NO	
2003	AEGON N.V	M	AEX	DJ		SHEPARD	AMERICAN	56	M		BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2003	AEGON N.V	M	AEX	JBM		STREPPPEL	DUTCH	54	M		ECONOMICS	NO	NO	NO	
2003	AEGON N.V	M	AEX	JG	van der	WERF	DUTCH	?	M		NAUTICAL ENGINEERING	NO	NO	NO	
2003	AEGON N.V	M	AEX	AR		WYNAENDTS	DUTCH	43	M		ECONOMICS	NO	YES	YES	
2003	AKZO -NOBEL N.V	M	AEX	PB		Ellwood	BRITISH	60	M		?	NO	YES	YES	
2003	AKZO -NOBEL N.V	M	AEX	JDG		McAdam	BRITISH	55	M		CHEMISTRY	NO	NO	NO	
2003	AKZO -NOBEL N.V	M	AEX	TWH		Powell	AMERICAN	58	M		CHEMISTRY	NO	YES	YES	
2003	AKZO -NOBEL N.V	M	AEX	TA		Scott	BRITISH	41	M		CHEMISTRY + ACCOUNTANCY	NO	NO	YES	
2003	AKZO -NOBEL N.V	M	AEX	A		Baan	DUTCH	61	M		PHYSICS	NO	NO	YES	
2003	ASM INTERNATIONAL N.V	M	AMX	RL	de	BAKKER	DUTCH	53	M		BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2003	ASM INTERNATIONAL N.V	M	AMX	AH	del	PRADO	DUTCH	42	M		INDUSTRIAL ENGINEERING + COMPUTING	NO	NO	YES	
2003	ASM INTERNATIONAL N.V	M	AMX	P		LAM SEE PONG	CHINESE	?	M		ELECTRICAL ENGINEERING + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	?	YES	
2003	ASM INTERNATIONAL N.V	M	AMX	HDJ		PIETERSMA	DUTCH	50	M		BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2003	ASML N.V	M	AEX	MA	Van den	BRINK	DUTCH	46	M		PHYSICS + Electrical Engineering	NO	NO	NO	
2003	ASML N.V	M	AEX	DP		CHAVOUSTIE	AMERICAN	60	M		?	NO	NO	NO	
2003	ASML N.V	M	AEX	DJ		DUNN	BRITISH	59	M		ELECTRICAL ENGINEERING	NO	NO	YES	
2003	ASML N.V	M	AEX	SK		MCINTOSH	AMERICAN	?	M		?	NO	YES	YES	
2003	ASML N.V	M	AEX	PTFM		WENNINK	DUTCH	46	M		ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2003	ATHLON N.V	M	AMX	H		BIERSTEE	DUTCH	?	M		?	NO	NO	NO	
2003	ATHLON N.V	M	AMX	MC		CLAUS	BELGIAN	58	M		NONE	NO	NO	NO	
2003	ATHLON N.V	M	AMX	NMP	Van den	EIJNDEN	DUTCH	43	M		Technical Business Administration	NO	NO	NO	
2003	ATHLON N.V	M	AMX	WM	Van de	GOORBERGH	DUTCH	55	M		ECONOMETRICS	NO	NO	NO	
2003	ATHLON N.V	M	AMX	J		SLOOTWEG	DUTCH	46	M		ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2003	ATHLON N.V	M	AMX	AW		VEENMAN	DUTCH	56	M		MECHANICAL ENGINEERING	NO	NO	NO	
2003	CORIO N.V	M	AMX	PARJ		VISMAN	DUTCH	47	M		TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	NO	
2003	CORIO N.V	M	AMX	JP	van	LEEUWEN	DUTCH	?	M		ECONOMETRICS	NO	NO	NO	
2003	CORIO N.V	M	AMX	THW		WERNINK	DUTCH	57	M		ECONOMICS	NO	NO	YES	
2003	CSM N.V	M	AMX	RR		HENDRIKS	DUTCH	48	M		LAW + ECONOMICS	NO	NO	YES	
2003	CSM N.V	M	AMX	FJ		OLIEMAN	DUTCH	60	M		?	NO	NO	YES	
2003	CSM N.V	M	AMX	JAJ		VINK	DUTCH	56	M		CHEMISTRY + MATHEMATICS + MANAGEMENT	NO	NO	NO	
2003	DRAKA N.V	M	AMX	G		ARTIMIAN	?	?	M		?	NO	?	?	
2003	DRAKA N.V	M	AMX	SJ	van	KESTEREN	DUTCH	62	M		?	NO	NO	NO	
2003	DRAKA N.V	M	AMX	C		RASKIN	DUTCH	57	M		?	NO	NO	YES	
2003	DSM N.V	M	AEX	CH	van	DALEN	DUTCH	52	M		BUSINESS ECONOMY	NO	NO	NO	
2003	DSM N.V	M	AEX	J		DOPPER	DUTCH	56	M		CHEMISTRY + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2003	DSM N.V	M	AEX	PAFW		ELVERDING	DUTCH	55	M		LAW	NO	NO	NO	
2003	DSM N.V	M	AEX	F		SJIBESMA	DUTCH	44	M		MEDICAL BIOLOGY + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2003	DSM N.V	M	AEX	J		ZUIDAM	DUTCH	55	M		CHEMISTRY	NO	NO	NO	
2003	FORTIS N.V	M	AEX	J		GLASZ	DUTCH	68	M		LAW	YES	YES	NO	
2003	FORTIS N.V	M	AEX	M		LIPPENS	BELGIAN	60	M		LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2003	FUGRO N.V	M	AMX	J		COLLIGAN	BRITISH	61	M		PHYSICS	NO	NO	YES	
2003	FUGRO N.V	M	AMX	GJ		KRAMER	DUTCH	61	M		TECHNICAL ENGINEERING + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2003	FUGRO N.V	M	AMX	KS		WESTER	DUTCH	57	M		TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	NO	
2003	GETRONICS N.V	M	AEX	A		RUCKERT	GERMAN	?	M		?	?	?	?	
2003	GETRONICS N.V	M	AEX	K		WAGENAAR	DUTCH	45	M		ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2003	HAGEMEYER N.V	M	AEX	EHM	Van den	ASSEM	DUTCH	53	M		BUSINESS ECONOMY + MECHANICAL ENGINEERING	NO	NO	NO	

2003	ING GROUP N.V.	M	AEX	F		Hubbell	AMERICAN	52	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2003	ING GROUP N.V.	M	AEX	C		Maas	DUTCH	56	M	PHYSICS + ECONOMICS	YES	NO	YES	
2003	INTERNATIO-MULLER / IMTECH	M	AMX	RJA	van	BRUGGEN	DUTCH	55	M	BUILDING ENGINEERING	NO	NO	NO	
2003	INTERNATIO-MULLER / IMTECH	M	AMX	BRIM		GERNER	DUTCH	52	M	LAW	NO	NO	YES	
2003	KLM N.V.	M	AMX	PF		HARTMAN	DUTCH	54	M	TECHNICAL ENGINEERING + BUSSIN	NO	NO	NO	
2003	KLM N.V.	M	AMX	RA		RUITER	DUTCH	52	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	YES	
2003	KLM N.V.	M	AMX	LM	van	WIJK	DUTCH	57	M	ECONOMETRICS	NO	YES	NO	
2003	KLM N.V.	M	AMX	C	van	WOUDENBERG	DUTCH	55	M	?	NO	YES	NO	
2003	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	JG		ANDRAE	DUTCH	? M	?	?	NO	NO	NO	
2003	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	DC		EUSTACE	BRITISH	67	M	ECONOMICS	NO	YES	YES	
2003	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	WJ		GRIZE	AMERICAN	57	M	ECONOMICS	NO	NO	NO	
2003	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	AC		MOBERG	SWEDISH	53	M	?	NO	YES	YES	
2003	KONINKLIJKE AHOLD N.V.	M	AEX	MPM	De	RAAD	DUTCH	63	M	SOCIOLOGY	NO	YES	YES	
2003	KONINKLIJKE BAM GROEP NV	M	ASCX	AJD		FRANKLIN	?	? M	?	?	?	?	?	
2003	KONINKLIJKE BAM GROEP NV	M	ASCX	JAP	van	OOSTEN	DUTCH	57	M	ENGINEERING	NO	YES	NO	
2003	KONINKLIJKE BAM GROEP NV	M	ASCX	W V	van	VONNO	DUTCH	62	M	TECHNICAL SCIENCES	NO	NO	NO	
2003	KONINKLIJKE BAM GROEP NV	M	ASCX	NJ	De	VRIES	DUTCH	52	M	ENGINEERING	NO	NO	NO	
2003	KONINKLIJKE BOSKALIS WESTM	M	AMX	PAM		BERDOWSKI	DUTCH	46	M	CHEMISTRY	NO	NO	NO	
2003	KONINKLIJKE BOSKALIS WESTM	M	AMX	R	van	GELDER	DUTCH	58	M	Business Administration	NO	NO	YES	
2003	KONINKLIJKE BOSKALIS WESTM	M	AMX	KG	van	NES	DUTCH	59	M	?	NO	?	?	
2003	KON. NED. PETROLEUM MAATS	M	AEX	J		BOYNTON	?	? F	?	?	NO	NO	YES	
2003	KON. NED. PETROLEUM MAATS	M	AEX	MA		BRINDED	BRITISH	50	M	ENGINEERING	NO	NO	NO	
2003	KON. NED. PETROLEUM MAATS	M	AEX	RJ		ROUTS	?	? M	?	?	NO	?	?	
2003	KON. NED. PETROLEUM MAATS	M	AEX	PD		SKINNER	?	? M	?	?	NO	?	?	
2003	KON. NED. PETROLEUM MAATS	M	AEX	J	van der	VEER	DUTCH	56	M	ECONOMICS + TECHNICAL ENGINEE	NO	YES	YES	
2003	KON. NED. PETROLEUM MAATS	M	AEX	W	van de	VIJVER	DUTCH	48	M	TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	NO	
2003	KON. NED. PETROLEUM MAATS	M	AEX	PB		WATTS	BRITISH	? M	?	PHYSICS	NO	YES	YES	
2003	KONINKLIJKE PHILIPS ELECTROM	M	AEX	GH		DUTINE	GERMAN	51	M	ELECTRO TECHNICS	NO	NO	YES	
2003	KONINKLIJKE PHILIPS ELECTROM	M	AEX	JHM		HOMMEN	DUTCH	60	M	BUSINESS ECONOMY	NO	YES	YES	
2003	KONINKLIJKE PHILIPS ELECTROM	M	AEX	A		HUIJSER	DUTCH	57	M	?	NO	NO	NO	
2003	KONINKLIJKE PHILIPS ELECTROM	M	AEX	G		KLEISTERLEE	DUTCH	57	M	ELECTRIC ENGINEERING + BUSINESS	NO	NO	YES	
2003	KONINKLIJKE PHILIPS ELECTROM	M	AEX	APM	van der	POEL	DUTCH	55	M	TELECOMMUNICATIONS ENGINEERIN	NO	NO	NO	
2003	KONINKLIJKE WESSANEN N.V	M	AMX	A		Veenhof	DUTCH	58	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTR	NO	NO	NO	
2003	KONINKLIJKE WESSANEN N.V	M	AMX	D		Vierstra	DUTCH	45	M	FINANCE	NO	NO	NO	
2003	KONINKLIJKE WESSANEN N.V	M	AMX	A		Covington	AMERICAN	50	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2003	KONINKLIJKE WESSANEN N.V	M	AMX	N		Onkenhout	DUTCH	42	M	?	NO	NO	NO	
2003	KNP BT / BUHRMANN N.V	M	AEX	RWA	de	BECKER	BELGIAN	57	M	ECONOMICS	NO	NO	YES	
2003	KNP BT / BUHRMANN N.V	M	AEX	G		DEAN	BRITISH	56	M	CHEMICAL ENGINEERING	NO	NO	YES	
2003	KNP BT / BUHRMANN N.V	M	AEX	M		HOFFMAN	AMERICAN	51	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2003	KNP BT / BUHRMANN N.V	M	AEX	FHJ		KOFFRIE	DUTCH	51	M	ECONOMICS + LAW	NO	NO	YES	
2003	KNP BT / BUHRMANN N.V	M	AEX	FF		WALLER	DUTCH	45	M	BUSINESS ECONOMICS + PUBLIC ACC	NO	NO	NO	
2003	LAURUS N.V.	M	ASCX	JG		BRUJNICKS	DUTCH	47	M	BUSINESS MANAGEMENT	NO	NO	YES	
2003	LAURUS N.V.	M	ASCX	G		MOLLARD	FRENCH	45	M	BUSINESS MANAGEMENT	NO	NO	YES	
2003	LAURUS N.V.	M	ASCX	HJ		STOTER	DUTCH	45	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2003	LAURUS N.V.	M	ASCX	KB		TEWARIE	SURINAM	39	M	BUSINESS ECONOMICS	NO	YES	YES	
2003	LAURUS N.V.	M	ASCX	WJ		VREEZEN	DUTCH	50	M	?	NO	NO	YES	
2003	LOGICA CMG N.V	M	AEX	S		Keating	IRISH	40	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2003	LOGICA CMG N.V	M	AEX	W		Dik	Dutch	65	M	ELECTRIC ENGINEERING	YES	YES	NO	
2003	LOGICA CMG N.V	M	AEX	M		Read	BRITISH	54	M	?	NO	NO	NO	
2003	LOGICA CMG N.V	M	AEX	J		McKenna	SCOTTISH	46	M	?	NO	NO	YES	
2003	NUTRECO HOLDING N.V	M	AMX	JCA	den	BIEMAN	DUTCH	44	M	?	NO	NO	YES	
2003	NUTRECO HOLDING N.V	M	AMX	W		DEKKER	DUTCH	47	M	ANIMAL SCIENCE	NO	NO	YES	
2003	NUTRECO HOLDING N.V	M	AMX	CJM	van	RIJN	DUTCH	57	M	LAW + ECONOMICS	NO	NO	YES	
2003	NUTRECO HOLDING N.V	M	AMX	JB		STEINEMANN	GERMAN	45	M	BUSINESS MANAGEMENT	NO	NO	NO	
2003	NUTRICIA / NUMICO N.V	M	AEX	J		BENNINK	DUTCH	47	M	SOCIAL GEOGRAPHY	NO	NO	YES	
2003	NUTRICIA / NUMICO N.V	M	AEX	CP		BRITTON	BRITISH	44	M	?	NO	NO	NO	
2003	NUTRICIA / NUMICO N.V	M	AEX	J		HUET	DUTCH	34	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2003	NUTRICIA / NUMICO N.V	M	AEX	R		MAREEL	BELGIAN	39	M	CLINICAL CLINICAL CHEMISTRY	NO	NO	YES	
2003	NUTRICIA / NUMICO N.V	M	AEX	N		MEHRA	INDIAN	49	M	MECHANICAL INGENEERING	NO	NO	YES	
2003	NUTRICIA / NUMICO N.V	M	AEX	A		PURI	AMERICAN	50	M	BUSINESS ADMINISTRATION + FOOD	NO	YES	YES	
2003	OCÉ N.V	M	AMX	RL	van	Iperen	DUTCH	50	M	MECHANICAL ENGINEERING	NO	NO	YES	
2003	OCÉ N.V	M	AMX	RE		Daly	AMERICAN	56	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2003	OCÉ N.V	M	AMX	J	van den	Belt	DUTCH	57	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2003	OCÉ N.V	M	AMX	JF		Dix	BELGIUM	57	M	?	NO	NO	YES	
2003	PAKHOED / VOPAK N.V	M	AMX	CJ	van den	DRIEST	DUTCH	56	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2003	PAKHOED / VOPAK N.V	M	AMX	PRM		GOYAART	DUTCH	55	M	BUSINESS MANAGEMENT	NO	NO	YES	
2003	PAKHOED / VOPAK N.V	M	AMX	JP	de	KREIJ	DUTCH	44	M	BUSINESS ADMINISTRATION + ACCO	YES	NO	YES	
2003	PTT / KPN N.V	M	AEX	GJM		DEMUYNCK	BELGIAN	52	M	ECONOMICS	NO	NO	YES	
2003	PTT / KPN N.V	M	AEX	JM		HENDERSON	DUTCH	55	M	ECONOMICS	NO	NO	YES	
2003	PTT / KPN N.V	M	AEX	E		BLOK	DUTCH	46	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2003	PTT / KPN N.V	M	AEX	AJ		SCHPEBPOUWER	DUTCH	59	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	YES	
2003	RANDSTAD N.V	M	AMX	RJ	van der	KRAATS	DUTCH	43	M	BUSINESS MANAGEMENT	NO	NO	YES	
2003	RANDSTAD N.V	M	AMX	L		LINDELAUF	DUTCH	51	M	BUSINESS ADMISTRATION	NO	NO	YES	
2003	RANDSTAD N.V	M	AMX	BJ		NOTEBOOM	DUTCH	45	M	LAW	NO	NO	NO	
2003	RANDSTAD N.V	M	AMX	J		REESE	AMERICAN	49	M	MARKETING	NO	YES	YES	
2003	REED ELSEVIER N.V	M	AEX	CHL		Davis	BRITISH	54	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2003	REED ELSEVIER N.V	M	AEX	MH		Armour	BRITISH	49	M	ENGINEERING + ACCOUNTANCY	NO	YES	NO	
2003	REED ELSEVIER N.V	M	AEX	GJA	van de	Aast	DUTCH	47	M	?	NO	NO	NO	
2003	REED ELSEVIER N.V	M	AEX	A		Prozes	CANADIAN	58	M	BUSINESS ADMINISTRATION + MATH	NO	NO	YES	
2003	REED ELSEVIER N.V	M	AEX	P		Tierney	AMERICAN	47	M	LAW	NO	NO	NO	
2003	TNT POST / TPG N.V	M	AEX	MP		BAKKER	DUTCH	42	M	BUSINESS ECONOMICS	NO	NO	YES	
2003	TNT POST / TPG N.V	M	AEX	J		HAARS	DUTCH	52	M	MATHEMATICS	NO	NO	YES	
2003	TNT POST / TPG N.V	M	AEX	AD		JONES	BRITISH	55	M	?	NO	YES	YES	
2003	TNT POST / TPG N.V	M	AEX	HM		KOORSTRA	DUTCH	52	M	CIVIL ENGINEERING + BUSINESS ECO	NO	NO	NO	
2003	TNT POST / TPG N.V	M	AEX	DG		KULIK	AMERICAN	55	M	TRANSPORTATION MANAGEMENT	NO	NO	YES	
2003	UNIBAIL RODAMCO N.V	M	AMX	L		BRESSLER	FRENCH	55	M	POLITICS	NO	NO	YES	
2003	UNIBAIL RODAMCO N.V	M	AMX	G		POTRINAL	FRENCH	36	M	COMMERCE	NO	NO	NO	
2003	UNIBAIL RODAMCO N.V	M	AMX	C		POURRE	FRENCH	46	F	ACCOUNTANCY	NO	YES	YES	
2003	UNILEVER N.V	M	AEX	A		BURGMANS	DUTCH	56	M	BUSINESS ADMINISTRATION + ACCO	NO	NO	NO	
2003	UNILEVER N.V	M	AEX	AC		BUTLER	AMERICAN	56	M	LAW	NO	NO	YES	
2003	UNILEVER N.V	M	AEX	PJ		CESCAU	FRENCH	56	M	BUSINESS ACCOUNTANCY	NO	NO	YES	
2003	UNILEVER N.V	M	AEX	KB		DADISETH	INDIAN	57	M	ECONOMISC	NO	NO	YES	
2003	UNILEVER N.V	M	AEX	NWA		FITZGERALD	IRISH	58	M	COMMERCE	NO	YES	YES	
2003	UNILEVER N.V	M	AEX	AR	van	HEEMSTRA	DUTCH	57	M	LAW	NO	YES	YES	
2003	UNILEVER N.V	M	AEX	RHP		MARKHAM	BRITISH	56	M	NATURAL SCIENCES	NO	NO	NO	
2003	UNILEVER N.V	M	AEX	CB		STRAUSS	AMERICAN	60	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2003	UNITED SERVICE GROUP N.V	M	AMX	YLME		DIERCXKXSNS	BELGIAN	42	M	?	NO	NO	NO	
2003	UNITED SERVICE GROUP N.V	M	AMX	LW		HOUWEN	DUTCH	54	M	NONE	NO	NO	NO	
2003	UNITED SERVICE GROUP N.V	M	AMX	R		ICKE	DUTCH	45	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2003	UNITED SERVICE GROUP N.V	M	AMX	AD		MULDER	DUTCH	57	M	?	NO	NO	NO	
2003	VAN DER MOOLEN N.V	M	AEX	H		Langman	DUTCH	72	M	ECONOMICS + LAW	YES	NO	NO	
2003	VAN DER MOOLEN N.V	M	AEX	RWJM		Bonnier	DUTCH	58	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2003	VAN DER MOOLEN N.V	M	AEX	RAH	van der	Meer	DUTCH	54	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTR	NO	YES	NO	
2003	VAN DER MOOLEN N.V	M	AEX	JCT	van der	Wielen	DUTCH	? M	?	?	?	?	?	
2003	VASTNED RETAIL N.V	M	AMX	RA	van	Gerrevink	DUTCH	53	M	LAW	NO	NO	YES	
2003	VASTNED RETAIL N.V	M	AMX	HKM		Roovers	DUTCH	60	M	?	NO	NO	NO	
2003	VASTNED RETAIL N.V	M	AMX	TM	de	Witte	DUTCH	36	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2003	VEDIOR N.V	M	AMX	AV		MARTIN	BRITISH	63	M	?	NO	NO	YES	
2003	VEDIOR N.V	M	AMX	CKZ		MILES	BRITISH	54	M	ENGINEERING	NO	NO	NO	
2003	VEDIOR N.V	M	AMX	AJ		PREISIG	SWISS	53	M	COMMERCE	NO	NO	YES	
2003	VEDIOR N.V	M	AMX	P		SALLE	FRENCH	38	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2003	VEDIOR N.V	M	AMX	J		STRONG	AMERICAN	? M	?	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES	
2003	VEDIOR N.V	M	AMX	P		VALKS	DUTCH	44	M	BIOLOGY	NO	NO	YES	
2003	VEDIOR N.V	M	AMX	F		VERVOORT	DUTCH	39	M	BUSINESS ECONOMY + ACCOUNTAN	NO	NO	NO	
2003	VEDIOR N.V	M	AMX	B		WILKINSON	BRITISH	47	M	ENGLISH	NO	NO	YES	
2003	VENDEX N.V	M	AMX	PE		HAMMING	DUTCH	55	M	?	NO	NO	NO	
2003	VENDEX N.V	M	AMX	DR		GOEMINNE	BELGIAN	48	M	ECONOMICS	NO	NO	YES	
2003	VENDEX N.V	M	AMX	MHM		SMITS	DUTCH	42	M	ECONOMICS + BUSSINESS LAW	NO	YES	YES	
2003	VERSATEL N.V	M	ASCX	A		BEEKHUIS	DUTCH	57	M	ELECTRICITY SCIENCE + ECONOMIC	NO	NO	NO	
2003	VERSATEL N.V	M	ASCX											

2008	AALBERTS INDUSTRIES NV	M	AMX	J		Aalberts	Dutch	69	M	NONE		NO	YES	NO	
2008	AALBERTS INDUSTRIES NV	M	AMX	J		Eigendaal	Dutch	44	M	?		NO	NO	NO	
2008	AALBERTS INDUSTRIES NV	M	AMX	RJ		Lousberg	Dutch	40	M	ECONOMICS		NO	NO	NO	
2008	AALBERTS INDUSTRIES NV	M	AMX	W		Pelsma	Dutch	45	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	NO	
2008	AEGON N.V.	M	AEX	AR		Wynaendis	DUTCH	48	M	ECONOMICS		NO	YES	YES	
2008	AEGON N.V.	M	AEX	JBM		Streppel	DUTCH	59	M	ECONOMICS		NO	NO	NO	
2008	AEGON N.V.	M	AEX	PS		Baird	AMERICAN	54	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	AEGON N.V.	M	AEX	MBA		Keim	DUTCH	46	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	NO	
2008	AEGON N.V.	M	AEX	G		Kepecs	HUNGARIAN	54	M	ECONOMICS		YES	NO	NO	
2008	AEGON N.V.	M	AEX	O		Thoresen	BRITISH	52	M	MATHEMATICS		YES	NO	YES	
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	JC		Spinetta	FRENCH	65	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION		NO	YES	YES	
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	LM	Van	Wijk	DUTCH	62	M	ECONOMETRICS		NO	YES	NO	
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	P		Barbizez	FRENCH	53	F	COMMERCE		NO	NO	NO	
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	JF		Dehecq	FRENCH	68	M	ENGINEERING		NO	NO	NO	
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	JM		Espaloux	FRENCH	56	M	POLITICS + BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	CJA	Van	LEDE	DUTCH	66	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	AIR FRANCE - KLM	M	AEX	PH		Gourgeon	FRENCH	62	M	TECHNICS		YES	NO	YES	
2008	AKZO NOBEL NV	M	AEX	L		Darner	Swedish	56	M	CHEMISTRY		NO	NO	YES	
2008	AKZO NOBEL NV	M	AEX	H		Wijers	Dutch	57	M	ECONOMICS		YES	YES	YES	
2008	AKZO NOBEL NV	M	AEX	R		Frohn	Dutch	48	M	BUSINESS ECONOMICS		NO	NO	NO	
2008	AMG ADVANCED METALLURGI	M	AMX	E		Jackson	CANADIAN	56	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	AMG ADVANCED METALLURGI	M	AMX	W		Levy	AMERICAN	48	M	ACCOUNTANCY		NO	NO	NO	
2008	AMG ADVANCED METALLURGI	M	AMX	JL		Messman	American	68	M	BUSINESS ADMINISTRATION + CHEMISTRY		NO	NO	NO	
2008	AMG ADVANCED METALLURGI	M	AMX	H		Schimmelbusch	AUSTRIAN	64	M	ECONOMICS		NO	NO	YES	
2008	AMG ADVANCED METALLURGI	M	AMX	A		Spector	AMERICAN	68	M	LAW		NO	NO	NO	
2008	AMG ADVANCED METALLURGI	M	AMX	R		Walter	GERMAN	56	M	ECONOMICS		NO	YES	YES	
2008	ARCADIS NV	M	AMX	HLJ		Noy	Dutch	57	M	ENGINEERING		NO	NO	NO	
2008	ARCADIS NV	M	AMX	CM		Jaski	Dutch	49	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	NO	
2008	ARCADIS NV	M	AMX	FMT		Schneider	German	46	M	ECONOMICS		NO	NO	YES	
2008	ARCADIS NV	M	AMX	BA	van der	Kliff	Dutch	49	M	BUSINESS ADMINISTRATION + CIVIL ENGINEERING		NO	NO	NO	
2008	ARCELOR MITTAL N.V.	M	AEX	LN		Mittal,	INDIAN	58	M	COMMERCE		NO	YES	YES	
2008	ARCELOR MITTAL N.V.	M	AEX	LB		Lewis B Kaden	AMERICAN	66	M	LAW		NO	NO	YES	
2008	ARCELOR MITTAL N.V.	M	AEX	V		Bhatia	INDIAN	28	F	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	NO	
2008	ARCELOR MITTAL N.V.	M	AEX	G		Schmit	LUXEMBOURG	55	M	ECONOMICS		NO	NO	YES	
2008	ARCELOR MITTAL N.V.	M	AEX	A		SpillmanN	SWISS	45	M	FINANCE		NO	YES	YES	
2008	ASM INTERNATIONAL NV	M	AMX	CD	del	Prado	Dutch	47	M	INDUSTRIAL ENGINEERING + COMPUTATION		NO	NO	YES	
2008	ASM INTERNATIONAL NV	M	AMX	WK		KWONG LEE	CHINESE	?	M	ELECTRICAL ENGINEERING + BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	NO	
2008	ASM INTERNATIONAL NV	M	AMX	JFM		Westendorp	Dutch	50	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	ASML HOLDING N.V.	M	AEX	E		Meurice	French	52	M	MECHANICS + BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	ASML HOLDING N.V.	M	AEX	PTFM		Ennick	Dutch	51	M	ACCOUNTANCY		NO	YES	NO	
2008	ASML HOLDING N.V.	M	AEX	MA	van den	Brink	Dutch	51	M	PHYSICS + Electrical Engineering		NO	NO	NO	
2008	ASML HOLDING N.V.	M	AEX	KP		Fuchs	German	50	M	MECHANICAL ENGINEERING + COMPUTATION		NO	NO	YES	
2008	BINC BANK N.V.	M	AMX	T		Schaap	Dutch	37	M	?		NO	NO	NO	
2008	BINC BANK N.V.	M	AMX	N		Bortot	Dutch	35	M	INTERNATIONAL AFFAIRS + BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	BINC BANK N.V.	M	AMX	P		Aaerts	Dutch	44	M	ECONOMICS		NO	NO	YES	
2008	BINC BANK N.V.	M	AMX	E		Kooistra	Dutch	40	M	ECONOMICS + ACCOUNTANCY		NO	NO	YES	
2008	CORBION / CSM NV	M	AMX	GJ		Hoetmer	Dutch	52	M	MECHANICAL ENGINEERING		NO	YES	NO	
2008	CORBION / CSM NV	M	AMX	NJM		Kramer	Dutch	49	M	ECONOMICS		NO	NO	NO	
2008	CORBION / CSM NV	M	AMX	RP		Plantenberg	Dutch	57	M	CHEMISTRY		NO	NO	NO	
2008	CORIO N.V.	M	AEX	FYMM		Fontaine	French	50	M	COMMERCE		NO	NO	YES	
2008	CORIO N.V.	M	AEX	GHW		Groener	Dutch	50	M	BUILDING ENGINEERING		NO	NO	NO	
2008	CORIO N.V.	M	AEX	JG		Haars	Dutch	57	M	MATHEMATICS		NO	NO	NO	
2008	CRUCELL N.V.	M	AMX	C	de	Jong	Dutch	46	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	CRUCELL N.V.	M	AMX	R		BRUS	DUTCH	45	M	MEDICINE		NO	NO	YES	
2008	CRUCELL N.V.	M	AMX	J		GOUDSMIT	Dutch	57	M	MEDICINE		NO	YES	YES	
2008	CRUCELL N.V.	M	AMX	L		KRUIMER	Dutch	55	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	DRAKA HOLDING BV	M	AMX	S		Lyons	American	52	M	ENGINEERING		NO	YES	NO	
2008	DRAKA HOLDING BV	M	AMX	F		Drojee	Dutch	48	M	ACCOUNTANCY + ECONOMICS		NO	NO	NO	
2008	EUROCOMMERCIAL PROPRTIE	M	AMX	J		Lewis	BRITISH	63	M	?		?	?	?	
2008	EUROCOMMERCIAL PROPRTIE	M	AMX	EJ	van	Garderen	Dutch	46	M	LAW + ACCOUNTANCY		NO	NO	NO	
2008	EUROCOMMERCIAL PROPRTIE	M	AMX	T		Newton	?	50	M	MODERN LANGUAGES		NO	NO	YES	
2008	EUROCOMMERCIAL PROPRTIE	M	AMX	P		Mills	BRITISH	49	M	ECONOMICS		NO	NO	YES	
2008	EUROCOMMERCIAL PROPRTIE	M	AMX	T		Santini	Italian	42	M	?		NO	NO	YES	
2008	FORTIS BANK N.V	M	AEX	L		MACHENIL	FRENCH	40	M	NUCLEAR SCIENCE + ELECTROTECHNOLOGY		NO	NO	YES	
2008	FORTIS BANK N.V	M	AEX	F		DIERCKX	BELGIAN	53	M	LAW		NO	NO	NO	
2008	FORTIS BANK N.V	M	AEX	M		DEBOECK	BELGIAN	50	M	PSYCHOLOGY		NO	NO	NO	
2008	FORTIS BANK N.V	M	AEX	P		VANDEKERCKHOVE	BELGIAN?	?	M	?		?	?	NO	
2008	FORTIS BANK N.V	M	AEX	B		BOONE	BELGIAN	?	F	?		?	?	?	
2008	FORTIS BANK N.V	M	AEX	L		MOSTREY Lieve	BELGIAN	?	F	?		NO	NO	NO	
2008	FUGRO NV	M	AMX	P	van	Riel	Dutch	52	M	PHYSICS		NO	NO	NO	
2008	FUGRO NV	M	AMX	A		Steenbakker	Dutch	51	M	CIVIL ENGINEERING		NO	NO	NO	
2008	FUGRO NV	M	AMX	OM		GOODMAN	Irish	52	M	?		?	?	?	
2008	FUGRO NV	M	AMX	A		JONKMAN	Dutch	54	M	ACCOUNTANCY		NO	NO	NO	
2008	FUGRO NV	M	AMX	J		RUEGG	Swiss	64	M	NONE		NO	NO	NO	
2008	FUGRO NV	M	AMX	WS		Rainey	American	54	M	ENGINEERING		NO	NO	YES	
2008	FUGRO NV	M	AMX	KS		WESTER	Dutch	62	M	CIVIL ENGINEERING		NO	NO	YES	
2008	FUGRO NV	M	AMX	SJ		Thomson	Australian	50	M	?		NO	NO	NO	
2008	HAGEMEYER N.V.	M	AEX	R	de	Becker	BELGIAN	62	M	ECONOMICS		NO	YES	YES	
2008	HAGEMEYER N.V.	M	AEX	T		Tiemstra	DUTCH	56	M	ACCOUNTANCY + APPLIED ECONOMICS		NO	YES	NO	
2008	HEIJMANS NV	M	AMX	GH		HOEFSLOOT	Dutch	58	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	HEIJMANS NV	M	AMX	JAJM	van den	Hoven	Dutch	56	M	ARCHITECTURE		NO	NO	YES	
2008	HEIJMANS NV	M	AMX	DAM	van der	Kroft	Dutch	52	M	?		?	?	?	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	J	van	Boxmeer	Belgian	47	M	ECONOMICS		NO	YES	YES	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	R		Hooft Graafland	Dutch	53	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	YES	YES	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	D		Debrosse	French	52	M	?		?	?	?	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	M		Gross	French	50	M	MECHANICAL ENGINEERING		NO	NO	YES	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	S		Hiemstra	Dutch	53	M	?		?	?	?	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	T	de	Man	Dutch	60	M	FOOD TECHNOLOGY		NO	YES	YES	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	F	van der	Minne	Dutch	60	M	MARKETING		NO	NO	NO	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	N		Nusmeier	Dutch	47	M	ECONOMICS		NO	YES	YES	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	S		O'Neill	British	45	M	HISTORY		NO	YES	YES	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	S		Orlowski	Polish/Australian	42	M	LAW		NO	NO	YES	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	F	van	Woerkom	Dutch	45	M	ECONOMICS		NO	NO	YES	
2008	HEINEKEN NV	M	AEX	M	van	Wunster	Italian	51	M	BUSINESS ADMINISTRATION + ACCOUNTANCY		NO	OO	YES	
2008	IMTECH N.V.	M	AMX	RJA	van der	Brugge	DUTCH	61	M	MECHANICAL ENGINEERING		NO	NO	NO	
2008	IMTECH N.V.	M	AMX	BRIM		Gerner	DUTCH	57	M	?		NO	NO	NO	
2008	ING GROUP N.V	M	AEX	MJ		Tilmant	BELGIAN	56	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	NO	
2008	ING GROUP N.V	M	AEX	EF	De La	Boyer Giroday	BELGIAN	56	M	COMMERCIAL ENGINEERING		NO	NO	NO	
2008	ING GROUP N.V	M	AEX	DH		Harryvan	DUTCH	55	M	ECONOMICS		NO	NO	YES	
2008	ING GROUP N.V	M	AEX	JCR		Hele	CANADIAN	50	M	MATHEMATICS		NO	YES	YES	
2008	ING GROUP N.V	M	AEX	EP		Leenaars	DUTCH	47	M	LAW		NO	NO	YES	
2008	ING GROUP N.V	M	AEX	TJ		Mcherney	AMERICAN	42	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	NO	
2008	ING GROUP N.V	M	AEX	H	Van der	Noordaa	DUTCH	47	M	ECONOMICS + MANAGEMENT SCIENCES		NO	NO	YES	
2008	ING GROUP N.V	M	AEX	k		Timmermans	DUTCH	48	M	ECONOMICS		NO	NO	YES	
2008	ING GROUP N.V	M	AEX	JM	De	Vaucleroy	BELGIAN	47	M	LAW		NO	NO	YES	
2008	KONINKLIJKE AHOLD NV	M	AEX	J		Rishton	British	50	M	ACCOUNTANCY		NO	NO	YES	
2008	KONINKLIJKE AHOLD NV	M	AEX	K		Ross	American	43	F	ACCOUNTANCY		NO	NO	NO	
2008	KONINKLIJKE AHOLD NV	M	AEX	P		Wakkie	Dutch	60	M	LAW		NO	NO	NO	
2008	KONINKLIJKE AHOLD NV	M	AEX	D		Boer	Dutch	52	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	NO	YES	
2008	KONINKLIJKE AHOLD NV	M	AEX	L		Benjamin	American	53	M	BUSINESS ADMINISTRATION		NO	YES	NO	
2008	KONINKLIJKE BAM GROEP NV	M	AMX	PB		Brooks	British	61	M	NONE		NO	NO	YES	
2008	KONINKLIJKE BAM GROEP NV	M	AMX	NJ	de	Vries	Dutch	57	M	CIVIL ENGINEERING		NO	NO	NO	
2008	KONINKLIJKE BAM GROEP NV	M	AMX	RP	van	Wingerden	Dutch	47	M	ENGINEERING		NO	YES	NO	
2008	KONINKLIJKE BAM GROEP NV	M	AMX	J		RUIS	Dutch	58	M	?		NO	NO	NO	
2008	KONINKLIJKE BAM GROEP NV	M	AMX	JAP	van	Oosten	Dutch	60	M	CIVIL ENGINEERING		NO	NO	NO	
2008	KONINKLIJKE BOSKALIS WESTM	M	AMX	PAM		Berdowski	DUTCH	51	M	CHEMISTRY		NO	NO	NO	
2008	KONINKLIJKE BOSKALIS WESTM	M	AMX	TL											

2008	LOGICA CMG N.V.	M	AMX	A		GREEN	BRITISH	53	M	CHEMICAL ENGINEERING	NO	NO	NO	
2008	LOGICA CMG N.V.	M	AMX	C		Sjornfelt	SWEDISH	56	M	BUSINESS ADMINISTRATION + ECON	NO	NO	YES	
2008	LOGICA CMG N.V.	M	AMX	S		Keating	IRISH	45	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2008	LOGICA CMG N.V.	M	AMX	W		Dik	Dutch	70	M	ELECTRIC ENGINEERING	YES	YES	NO	
2008	NUTRECO HOLDING NV	M	AMX	W		Dekker	Dutch	52	M	ANIMAL SCIENCE	NO	NO	NO	
2008	NUTRECO HOLDING NV	M	AMX	CJM	van	Rijn	Dutch	61	M	LAW + ECONOMICS	NO	NO	YES	
2008	NUTRECO HOLDING NV	M	AMX	JB		Steinmann	German	50	M	BUSINESS MANAGEMENT	NO	NO	NO	
2008	OCÉ NV	M	AMX	RL	van	Iperen	Dutch	55	M	MECHINICAL ENGINEERING	NO	NO	YES	
2008	OCÉ NV	M	AMX	J	van den	Belt	Dutch	62	M	?	NO	NO	YES	
2008	OCÉ NV	M	AMX	JF		DIX	BELGIAN	62	M	?	NO	NO	YES	
2008	OCÉ NV	M	AMX	AH		Schaaf	Dutch	54	M	ELECTRICAL ENGINEERING	NO	NO	YES	
2008	ORDINA NV	M	AMX	H	den	Hartog	Dutch	41	M	?	NO	NO	NO	
2008	ORDINA NV	M	AMX	R		KASTEEL	Dutch	46	M	?	NO	NO	NO	
2008	RANDSTAD HOLDING NV	M	AEX	L		Lindelauf	Dutch	57	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2008	RANDSTAD HOLDING NV	M	AEX	R	VAN DE	Kraats	Dutch	48	M	BUSINESS MANAGEMENT	NO	NO	YES	
2008	RANDSTAD HOLDING NV	M	AEX	J	van den	Broek	Dutch	48	M	LAW	NO	NO	NO	
2008	REED ELSEVIER NV	M	AEX	M		ARMOUR	British	54	M	ENGINEERING + ACCOUNTANCY	NO	YES	NO	
2008	REED ELSEVIER NV	M	AEX	I		Smith	BRITISH	53	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2008	REED ELSEVIER NV	M	AEX	C		DAVIS	BRITISH	59	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2008	REED ELSEVIER NV	M	AEX	E		ENGSTROM	Swedish	45	M	BUSINESS ADMINISTRATION + ECON	NO	NO	NO	
2008	REED ELSEVIER NV	M	AEX	A		PROZES	CANADIAN	63	M	BUSINESS ADMINISTRATION + MATH	NO	NO	YES	
2008	ROYAL DUTCH SHELL N.V.	M	AEX	J		Ollila	Finnish	58	M	ENGINEERING PHYSICS + ECONOMIC	NO	NO	NO	
2008	ROYAL DUTCH SHELL N.V.	M	AEX	P		Voser	Swiss	50	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2008	ROYAL DUTCH SHELL N.V.	M	AEX	GCMG		KERR		66	M	HISTORY	YES	YES	YES	
2008	ROYAL DUTCH SHELL N.V.	M	AEX	M		Brinded	British	55	M	ENGINEERING	NO	YES	YES	
2008	ROYAL DUTCH SHELL N.V.	M	AEX	J	Van der	Veer	Dutch	61	M	CIVIL ENGINEERING + ECONOMICS	NO	YES	YES	
2008	ROYAL DUTCH SHELL N.V.	M	AEX	LZ		Cook	American	50	F	ENGINEERING	NO	NO	YES	
2008	ROYAL VOPAK N.V	M	AMX	FD	de	Koning	Dutch	59	M	MECHANICAL ENGINEERING + CHEM	NO	NO	YES	
2008	ROYAL VOPAK N.V	M	AMX	JPH		BROEDERS	Dutch	45	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2008	ROYAL VOPAK N.V	M	AMX	JP	de	Kreij	Dutch	49	M	BUSINESS ADMINISTRATION + ACCO	YES	NO	YES	
2008	ROYAL VOPAK N.V	M	AMX	CJ	van den	Driest	Dutch	61	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTR	NO	NO	NO	
2008	SBM OFFSHORE N.V.	M	AEX	DH		Keller	DUTCH	62	M	ELECTRICITY SCIENCE + ECONOMIC	NO	NO	NO	
2008	SBM OFFSHORE N.V.	M	AEX	F		BLANCHELANDE	AMERICAN	55	M	PHYSICS + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES	
2008	SBM OFFSHORE N.V.	M	AEX	MAS		Miles	BRITISH	43	M	ECONOMICS + ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2008	SBM OFFSHORE N.V.	M	AEX	DJ	Van Der	ZEE	DUTCH	61	M	LAW	NO	NO	NO	
2008	SNS REAAL N.V	M	AMX	R		Hinszen	Dutch	51	M	LAW + ECONOMICS	NO	NO	NO	
2008	SNS REAAL N.V	M	AMX	H		Kroeze	Dutch	50	M	?	NO	NO	NO	
2008	SNS REAAL N.V	M	AMX	H		Dijkers	Dutch	46	M	?	NO	NO	NO	
2008	SNS REAAL N.V	M	AMX	R		Langezaal	Dutch	50	M	ECONOMICS	NO	NO	NO	
2008	SNS REAAL N.V	M	AMX	M		Straub	?	45	M	COMMERCE	NO	NO	?	
2008	SNS REAAL N.V	M	AMX	M		Menkvelde	Dutch	?	M	ECONOMICS	NO	NO	NO	
2008	TELE-ATLAS N.V.	M	AEX	M		STEELE	AMERICAN	?	M	INTERNATIONAL BUSINESS	YES	NO	YES	
2008	TELE-ATLAS N.V.	M	AEX	J		REINELT	ENGLISH	51	M	FINANCE	NO	NO	YES	
2008	TELE-ATLAS N.V.	M	AEX	S		SEMEL	AMERICAN	50	M	LAW	NO	NO	YES	
2008	TELE-ATLAS N.V.	M	AEX	B		RADLOFF	AMERICAN	?	M	POLITICS + COMPUTER SCIENCE	NO	NO	NO	
2008	TELE-ATLAS N.V.	M	AEX	G		Flnk	CANADIAN	?	M	ACCOUNTANCY + COMMERCE	NO	YES	YES	
2008	TELE-ATLAS N.V.	M	AEX	A	de	TAEYE	BELGIAN	50	M	CIVIL ENGINEERING + ARCHITECTUR	NO	NO	NO	
2008	TELE-ATLAS N.V.	M	AEX	H		MORgAn	AMERICAN	52	M	SOCIOLOGY +ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2008	TNT N.V.	M	AEX	MP		Bakker	Dutch	47	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTR	NO	YES	NO	
2008	TNT N.V.	M	AEX	CH	van	Dalen	Dutch	56	M	ECONOMICS + SOCIOLOGY	NO	YES	NO	
2008	TNT N.V.	M	AEX	HM		Koorstra	Dutch	57	M	CIVIL ENGINEERING + BUSINESS ECO	NO	NO	NO	
2008	TNT N.V.	M	AEX	MC		LOMBARD	FRENCH	50	F	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2008	TOMTOM NV	M	AEX	A		Ribbink	Dutch	44	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	YES	YES	
2008	TOMTOM NV	M	AEX	H		GODDIJN	Dutch	48	M	ECONOMICS	NO	YES	NO	
2008	TOMTOM NV	M	AEX	M		WYATT	British	44	F	ACCOUNTANCY + GEOGRAPHY	NO	NO	YES	
2008	UNIBAIL RODAMCO N.V.	M	AEX	W		Ledeboer	DUTCH	54	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2008	UNIBAIL RODAMCO N.V.	M	AEX	GIC		Poirinail	FRENCH	41	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2008	UNIBAIL RODAMCO N.V.	M	AEX	M		Dessolain	FRENCH	53	M	LAW	NO	NO	NO	
2008	UNIBAIL RODAMCO N.V.	M	AEX	B		Julien-Laferrière	FRENCH	50	M	ENGINEERING + BUSINESS ADMINIS	NO	NO	NO	
2008	UNIBAIL RODAMCO N.V.	M	AEX	C		Pourre	FRENCH	51	F	ACCOUNTANCY + LAW	NO	YES	YES	
2008	UNIBAIL RODAMCO N.V.	M	AEX	P	Van	Rossum	DUTCH	52	M	ECONOMICS + ACCOUNTANCY	NO	NO	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	G		BERGER	French	53	F	BIOPHYSICS	NO	NO	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	P		CESCAU	French	61	M	BUSINESS ACCOUNTANCY	NO	NO	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	W		DIK	Dutch	59	M	ELECTRICAL ENGINEERING + ECONO	YES	YES	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	C		GOLDEN	American	60	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	B		GROTE	American/British	60	M	FINANCE	NO	NO	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	K		KUGLER	British	56	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTR	NO	YES	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	N		MURTHY	Indian	62	M	TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	H		NYASULU	South-African	54	F	PSYCHOLOGY + SOCIAL WORK	NO	NO	NO	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	KJ		STORM	Dutch	66	M	ECONOMICS	NO	NO	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX			Brittain of Spenninthorne	British	69	M	BUSINESS ADMINISTRATION + MODE	YES	YES	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	S	of	Highbury	British	69	M	BUSINESS ADMINISTRATION	YES	YES	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	M		TRESCHOW	Swedish	65	M	ENGINEERING	NO	YES	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	K	van der	GRAAF	Dutch	?	M	ENGINEERING + MARKETING	NO	NO	YES	
2008	UNILEVER NV	M	AEX	J	van der	VEER	Dutch	?	M	CIVIL ENGINEERING + ECONOMICS	YES	NO	NO	
2008	USG PEOPLE N.V.	M	AMX	R		lcke	Dutch	51	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2008	USG PEOPLE N.V.	M	AMX	R		ZANDBERGEN	Dutch	50	M	ECONOMICS	NO	NO	YES	
2008	USG PEOPLE N.V.	M	AMX	H		Coffeng	Dutch	41	M	SOCIOLOGY	NO	NO	YES	
2008	USG PEOPLE N.V.	M	AMX	E	de	Jong	Dutch	45	M	BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2008	USG PEOPLE N.V.	M	AMX	A		Klene	Dutch	47	M	ECONOMICS	NO	NO	NO	
2008	USG PEOPLE N.V.	M	AMX	E	de	Boer	DUTCH	53	F	EOMETRICS	NO	YES	YES	
2008	USG PEOPLE N.V.	M	AMX	AJ		Hougsma	Dutch	40	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	NO	
2008	USG PEOPLE N.V.	M	AMX	L		Houwena	Dutch	59	M	NONE	NO	NO	NO	
2008	VASTNED RETAIL N.V.	M	AMX	RA	Van	Gerrevink	Dutch	58	M	LAW	NO	NO	NO	
2008	VASTNED RETAIL N.V.	M	AMX	TM	De	Witte	Dutch	41	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2008	VASTNED RETAIL N.V.	M	AMX	AGH	Du	Pont	DUTCH	42	M	LAW	NO	NO	NO	
2008	VEDIOR N.V.	M	AEX	T		Gunning	DUTCH	58	M	ECONOMICS	NO	NO	YES	
2008	VEDIOR N.V.	M	AEX	F		Vervoort	DUTCH	46	M	ACCOUNTANCY	NO	NO	NO	
2008	VEDIOR N.V.	M	AEX	P		Valks	DUTCH	49	M	BIOLOGY	NO	NO	YES	
2008	VEDIOR N.V.	M	AEX	G		Netland	AMERICAN	47	M		NO	NO	NO	
2008	VEDIOR N.V.	M	AEX	B		Wilkinson	BRITISH	52	M		NO	YES	YES	
2008	WAVIN N.V.	M	AMX	P		Oomens	Dutch	52	M	ECONOMICS + BUSINESS ADMINISTR	NO	NO	NO	
2008	WAVIN N.V.	M	AMX	P		Houben	DUTCH	58	M	CHEMISTRY + BUSINESS ADMINISTR	NO	NO	NO	
2008	WAVIN N.V.	M	AMX	H	ten	Hove	Dutch	56	M	ECONOMICS	NO	NO	NO	
2008	WAVIN N.V.	M	AMX	A		Taylor	british	53	M	ENGLISH LANGUAGE + LITERATURE	NO	NO	YES	
2008	WERELDHAVE N.V	M	AMX	GJC		VERWEIJ	DUTCH	63	M	NONE	NO	NO	NO	
2008	WERELDHAVE N.V	M	AMX	J		BUIJS	DUTCH	42	M	TECHNICAL ENGINEERING	NO	NO	YES	
2008	WOLTERS KLUWER NV	M	AEX	B		BEERKENS	Dutch	45	M	LAW + BUSINESS ADMINISTRATION	NO	NO	YES	
2008	WOLTERS KLUWER NV	M	AEX	J		LYNCH	American	49	M	HISTORY	NO	YES	YES	
2008	WOLTERS KLUWER NV	M	AEX	N		MCKINSTRY	American	49	F	MARKETING + ECONOMICS	NO	NO	YES	